附件5

**北京市初设技工学校评审细则(试行)**

学校名称: （公章）

填报时间:

北京市人力资源和社会保障局印制

**01办学方向（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：学校应全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观。 |
| **01-1评分办法**（满分20分）  ①全面贯彻党的教育方针，坚持职业教育发展的正确方向，记10分。②以科学发展观指导工作，坚持以人为本，坚持全面、协调、可持续发展，办学指导思想和中长期发展规划与首都产业经济发展和人才需求相适应，突出行业和区域特色，记10分。  **备查材料及考核内容：**  ①党的教育方针相关文件的学习、贯彻计划；②学校办学指导思想和中长期发展规划；③未来三年工作规划；④职业教育专家论证报告（办学的可行性、必要性）。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**01办学方向（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。 |
| **01-2评分办法**（满分20分）  ①教育培训与生产实际相结合有规划，可操作性强，记10分；可操作性不强扣5分，无规划不得分。②教育培训为经济建设和社会发展服务，学生就业质量保障计划措施可行，记10分。计划措施可行性差扣5分，无计划措施不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①教育培训与生产实际相结合相关的教学计划；②教育培训为经济建设和社会发展服务的规划；③区域人才需求调研报告；④专业设置调研报告；⑤就业质量保障计划、就业机构设置等相关材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。 |
| **02-1评分办法**（满分20分）  ①实行学制教育与职业培训相结合的办学模式，有规划，可操作性强，记7分；可操作性不强扣4分，无规则不得分。②实行学校教育与企业培养相结合的办学模式，记7分；扣分与①相同。③技工学校设有职业培训机构，记6分；无机构不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①学制教育与职业培训并举的相关计划文件、资料；②校企合作相关计划资料；③学校职业培训机构设置相关材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校培养适应现代化生产、服务需要的中级技工，同时面向社会开展各类职业技能培训。 | | | | | | | | |
| **02-2评分办法**（满分15分）  ①培养适应社会发展的中级技工，有目标，有规范要求，记8分；无目标扣4分、无规范要求扣4分。②开展各类职业技能培训，有计划，且可行性强，记7分；计划不可行扣5分；无计划不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①中级工培养的各类规划、文件；②面向社会开展职业技能培训计划。 | | | | | | | | |
| **未来三年教育培训情况计划表** 单位：人 | | | | | | | | |
| 类别  年份 人数 | 初  级  工 | | 中  级  工 | | 高  级  工 | | 其  他 | 合  计 | |
|  | 学制  教育 | 社会  培训 | 学制  教育 | 社会  培训 | 学制  教育 | 社会  培训 |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: | |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准**：技工学校承担职业技能鉴定和就业服务等任务。 | | | | |
| **02-3评分办法**（满分15分）  ①承担职业技能鉴定任务，计划可行记8分；计划可行性差扣4分；无计划扣8分。 ②开展就业服务，计划可行记7分；计划可行性差扣4分；无计划扣7分。  **备查材料及考核内容：**  ①承担职业技能鉴定任务的相关计划文件；②计划开展就业培训、就业指导、职业介绍等就业服务相关材料。 | | | | |
| **未来三年各类职业技能鉴定计划表** | | | | |
| 类别    年份 人数 | 中  级  工 | 高  级  工 | 合  计 |  |
| 年 |  |  |  |
| 年 |  |  |  |
| 年 |  |  |  |
| 三年合计 |  |  |  |
| 学校自评： | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | 市评分（ ）  扣分原因: |

**03双证书制度（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校学生实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。 |
| **03评分办法**（满分40分）  ①实行学业证书和中级职业资格“双证书”制度的计划措施可行，记30分；不可行扣20分，无计划措施不得分。②教学计划与职业标准有机结合，记10分；结合不紧密扣2分，未结合不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①学校实行“双证书”制度的文件，学籍管理细则的相关计划文件；②体现教学计划与职业标准有机结合的计划文件和相关材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**04领导班子（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校应配备政治素养高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律的领导班子。 |
| **04-1评分办法**（满分20分）  ①领导班子配备齐全（不少于3人），管理能力强，勤政廉政，政治素养高，记10分；有欠缺扣1-3分。②领导班子年龄结构、专业结构合理，具有技能人才培养工作经验，记10分；结构欠合理扣1-3分。  **备查材料及考核内容：**  ①领导班子组成计划及名单;②领导班子管理制度、职责分工、考核要求；③拟任领导成员工作简历。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**04领导班子(40分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**校长应具有本科以上学历，以及高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有3年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。其他校级领导应具有本科以上学历和中级以上专业技术职务或技师以上职业资格。 | | | | | | | | | |
| **04-2评分办法**（满分20分）  ①校长具备任职资格，记10分；任一项不符合扣除4分。②其他校级领导具备相应任职资格，记10分；任一人不符合扣3分。  **备查材料及考核内容：**  ①拟任校级领导学历、职称、职业资格证书；②拟任校领导参加职业教育、职业培训、企业工作方面的证明材料。 | | | | | | | | | |
| 校  级领导 | 职务名称 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 学历 | 职称 | 拟分管  工作 | | 工作年限 |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

**05办学规模（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校设立3年内培养规模应达到1600人。其中，学制教育在校生规模800人以上，年职业培训规模800人次以上。 | | | | | | | | |
| **05-1评分办法**（满分30分）  ①学制教育在校生规模三年内达到800人，达到培养规模目标的计划和措施合理，记15分；不合理扣2-6分。（特色学校适当放宽）。②三年内年职业培训规模800人次以上，计划和措施合理，记15分；不合理扣2-6分。  **备查材料及考核内容：**  ①未来三年招生计划及措施； ②未来三年培训计划、措施。 | | | | | | | | |
| **未来三年招生情况统计表** | | | | | | | | |
| 年份    专业名称 人数 | | 年 | | 年 | | 年 | | 合计 |
|  | |  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  | |  |
|  | |  | |  | |  | |  |
| **未来三年职业培训情况统计表** | | | | | | | | |
| 年份    专业名称 人数 | 年 | | 年 | | 年 | | | 合计 |
|  |  | |  | |  | | |  |
|  |  | |  | |  | | |  |
|  |  | |  | |  | | |  |
|  |  | |  | |  | | |  |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: | |

**05办学规模（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应紧密结合区域经济发展需要设置专业，常设专业不少于3个。 | |
| **05-2评分办法**（满分30分）  ①申办的常设专业达到3个，记20分；每少一个专业扣5分。②申办的常设专业与区域经济发展紧密结合，记10分；每一专业不符合扣2分。  **备查材料及考核内容：**  ①常设专业未来三年招生计划及各专业教学计划；②专业设置区域背景调查、可行性分析报告及相关材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因: |

**06校舍面积（100分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校校园占地面积不少于3万平方米（约45亩）；校舍建筑面积不少于1.8万平方米，生均校舍建筑面积不少于20平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。 | |
| **06-1评分办法**（满分70分）  ①校园占地面积达标，记40分；每少1000平米扣1分。（特色学校适当放宽）②建筑面积达标并布局合理，记30 分；每少1000平方米扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①土地产权证、3年以上土地租赁合同；②学校平面图；③有关建筑面积的相关材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**06校舍面积（100分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校实习、实验场所建筑面积不少于0.5万平方米。 | |
| **06-2 评分办法**（满分30分）  实习、实验场地面积达标，记30分；每少1000平方米扣1分。  **备查材料及考核内容：**  各专业实习、实验场所建筑规划图等佐证材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**07实习设施（120分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应配备与办学规模和专业设置相适应的实习、实验设备设施，保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于300万元。 | |
| **07评分办法**（满分120分）  ①有实习、实验设备设施配备计划，并与办学规模和专业设置相适应，记80分；无计划不得分。②计划购置的实习、实验设备满足日常教学需要，保证每生有实习工位，记40分；不能保证不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①实习、实验场所建筑面积统计表及平面图等佐证材料；②填写《常设专业实习、实验场所设备配备计划表》（见下页）。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**常设专业实习、实验场所设备配备计划表**

**专业名称： 计划参加实习学生数：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **实习、实验场所名称** | **主要设备名称** | **数量**  **（台套）** | **价值**  **（万元）** | **实训项目** | **工位数** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计： |  |  |  |  |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应具备完善的学生生活设施。 | |
| **08-1评分办法**（满分20分）  ①配备与办学规模相适应的宿舍，记7分；欠完善的，扣1-4分。②配备相适应的学生食堂，记7分；欠完善的扣1-4分；无学生食堂不得分。③配备浴室、开水房等其他生活设备设施，记6分；欠完善的，扣1-4分。  **备查材料及考核内容：**  ①学校学生宿舍面积统计表、布置图；②学生食堂布置图及配置计划；③其他生活设施统计图表、计划等材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应具备满足师生需求的图书馆、阅览室。 | |
| **08-2评分办法**（满分15分）  ①有图书馆、阅览室的场地规划，记7分；无规划，不得分。②有图书资料购置计划，记5分；无计划不得分。③有报刊杂志订阅计划，记3分；无计划不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①图书馆、阅览室平面图、面积计划表；②图书、报刊杂志购置计划；③图书管理等制度。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**学校具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施。 | | | | | | |
| **08-3评分办法**（满分10分）  ①有体育设施、设备购置计划，记6分；无计划不得分。②有体育教学和课外体育活动计划，记4分；无计划不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①体育设施、设备购置计划；②学校体育教学计划；③学生体育活动计划。 | | | | | | |
| **学校主要体育设施、设备购置计划** | | | | | | |
| **器材名称** | **数量** | **器材名称** | **数量** | **器材名称** | | **数量** |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的运动场所。 | |
| **08-4评分办法**（满分10分）  有运动场所规划，记10分。无规划不得分。  **备查材料及考核内容：**  体育场规划平面图及学校体育课程、场地计划安排表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**具备满足多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施。 | |
| **08-5评分办法**（满分15分）  ①有多媒体、网络教育教学软硬件设备设施购置计划，记5分。②有满足信息化管理需要的软硬件设备设施购置计划，记5分。③有校园网站设立计划，记5分。  以上三项无计划均不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①多媒体、网络教学相关设备购置计划；②信息管理系统设备购置计划；③学校网站设立计划。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**09教师结构（80分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校应拥有一支与办学规模、专业设置相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比应不低于1:20。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的20%以上。技术理论课教师和实习指导教师总数应不低于教师总数的70%。 | | | | | | | | |
| **09 评分办法**（满分80分）  ①应有与办学规模和专业设置相适应的教师队伍配备计划，有明确的教师队伍建设方案，记20分；无计划、无建设方案不得分。②学制教育师生计划比不低于1:20，记15分；比值每超过2人扣1分。③兼职教师人数计划不超过教师总数的1/3，记15分；每超10%扣3分。④具有企业实践经验的教师计划占教师队伍总数的20%以上，记15分；每低5%扣3分。⑤技术理论教师与实习指导教师总数计划不低于教师总数的70%，记15分；每低10%扣3分。  **备查材料及考核内容:**  ①现有专兼职教师名册；②教师队伍配备计划；③教师队伍建设方案。 | | | | | | | | |
| 类别  项  目 人数 | 文化基础课  教师 | | 技术理论课教师 | | 实习指导  教师 | | 合计 | 在校生数：（ ）  师生比：（ ）  兼职教师比例：  （ ）  有企业经验教师比例：  （ ）  技术理论课教师比例：  （ ）  实习指导教师比例：  （ ） |
| 有企业经验 | 无企业经验 | 有企业经验 | 无企业经验 | 有企业经验 | 无企业经验 |
| 专职 |  |  |  |  |  |  |  |
| 兼职 |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

**10 教师资格（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校教师应符合国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。 | | | | | | | | |
| **10-1评分办法**（满分30分）  ①专任教师达到国家规定学历，记15分；每一人不达标扣1分。②专任教师具有教师资格证书，记15分；每一人不达标扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①现有教师学历证书；②现有教师资格证书；③两年内达到教师任职要求的年度计划措施。 | | | | | | | | |
| **专任教师情况一览表（一）** | | | | | | | | |
| 项目    类别 人数 | 学 历 | | | | 教师资格 | | |  |
| 研究生 | 大学本科 | 大专 | 其他 | 高级中学 | 中等职业 | 其他 |
| 文化课教师 |  |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师 |  |  |  |  |  |  |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

**10 教师资格（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格。其中，具备中级技能以上职业资格的应不低于30%。实习指导教师应具备相关专业高级技能以上职业资格。 | | | | | | | | |
| **10-2评分办法**（满分30分）  ①技术理论课教师全部取得相关专业初级技能职业资格，记10分；每一人不达标扣1分。②技术理论教师具备中级技能以上职业资格的应不低于30%，记10分；每低1%，扣1分。③实习指导教师全部取得相关专业高级技能以上职业资格，记10分；每一人不达标扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①技术理论课教师职业资格证书；②实习指导教师职业资格证；③两年内达到教师职业资格要求的年度计划措施。 | | | | | | | | |
| **专任教师情况一览表（二）** | | | | | | | | |
| 项目    类别 人数 | 职 称 | | | 职业资格 | | | 技术理论课教师初级职业资格比例（ ）  技术理论课教师中级职业资格比例（ ）  实习指导教师高级职业资格比例（ ） | | |
| 高级职称 | 中级职称 | 初级职称 | 高级  工以  上 | 中  级  工 | 初  级  工 |
| 文化基础课教师 |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师 |  |  |  |  |  |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

**11办学经费（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校应具有与培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类学校标准。 | | | | | | |
| **11评分办法**（满分80分）  ①办学经费来源稳定可靠，能够满足日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等需要，记50分；不能满足需要的扣10-20分。②办学经费标准不低于当地同类学校标准，记30分；低于标准，扣10-15分。  **备查材料及考核内容：**  ①经费来源稳定相关材料；②日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等经费使用计划；③办学经费相关文件及学校经费对比情况说明。 | | | | | | |
| **未来三年经费来源计划说明** 单位：万元 | | | | | | |
| 年度 | 总收入 | 财政拨款 | 专项经费 | 其他收入 | | 生均经费 |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
| **未来三年资金使用计划表** 单位：万元 | | | | | | |
| 投入  年度 | 日常运行 | 基本建设 | 设备购置 | 师资培训 | | 其他教学投入 |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评：（其他情况） | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

**12学校管理（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：学校实行校长负责制。学校应设置与技能人才培养相适应的教育教学、行政后勤服务、招生就业及培训工作等管理机构，并建立健全相应的规章制度。 | |
| **12评分办法**（满分60分）  ①实行校长负责制，记20分；不实行校长负责制，不计分。②机构设置完备合理，符合技能人才培养要求，记20分；不合理，扣5-10分。③各机构职责明确，规章制度比较健全，记20分；职责不明，制度不全，扣3-5分。  **备查材料及考核内容：**  ①校长负责制相关文件、方案；②学校各部门组织计划图；③各部门职责、学校各项规章制度。 | |
| 学校自评：（重点说明机构设置及部门职责情况、主要规章制度情况。） | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**13 安全管理（20分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校须加强安全管理工作，实行安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。技工学校须制定应对各种突发事件的预案。 | |
| **13评分标准**（满分20分）  ①学校安全管理（预防与保障）制度完整，责任明确，记5 分；制度不健全，扣1-3分。②有安全设备设施配置计划，记5分；设备设施不齐全或不完好，扣1-3分。③有突发事件应急预案，记5分；预案不全，可操作性差，扣1-2分。④有组织安全教育课程、安全教育活动和安全检查等计划，记5分；无计划，扣2-3分。  **备查材料及考核内容：**  ①各项安全管理制度、安全设备设施购置计划；②学生生活、学习和实习安全保障机制；③突发事件安全预案；④安全教育计划、方案；⑤安全检查方案、安全责任书等资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**14德育管理（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应重视学生管理工作。 | |
| **14-1评分办法**（满分30分）  ①建有完善的学生管理体系，有组织机构、人员配备计划，记15分；每项有欠缺，扣1-3分。②有学生管理工作计划，记15分；无计划，不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①学生管理机构设置计划、各岗位职责；②学生管理规章制度、工作计划。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**14德育管理（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应重视德育工作，开展多种形式的学生思想品德教育。 | |
| **14-2评分办法**（满分30分）  ①有德育工作网络建设计划，记10分。②有德育教育、宣传设施相关配置计划，记10分。③有明确的德育工作目标和德育相关活动计划，记10分。  以上三项无计划均不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①学校德育工作网络设置计划；②德育宣传设施购置计划；③学校对德育工作进行整体规划的文件、德育活动计划。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）扣分原因： |

**15教学管理（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应配有与所设专业相配套的教学文件和教材。实习课时应不低于教学总课时的50%。 | |
| **15评分办法**（满分60分）  ①各专业教学基础文件完整，记30分；每有一专业文件不完整，扣10分。②有明确的教材使用计划，记15分；无计划，不得分。③教学计划中，实习课时不低于教学总课时的50%，记15分；低于50%，不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①各专业的教学计划、大纲、实施方案、课程进度、教学管理相关文件；②各专业使用教材清单；③各专业实习课时比例计划表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**16校企合作（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：学校应建立校企合作办学制度。建立由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会。每个专业应有相应的合作企业。 | |
| **16评分办法**（满分60分）  ①有完善的校企合作办学制度，记30分；不完善扣10分；无制度不得分。②具有筹备校企合作指导委员会的工作计划及具体目标，记15分；无计划和目标，不得分。③有分专业与相关企业联系设立实习基地的计划，记15分；无计划，不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①校企合作办学制度；②筹备校企合作指导委员会的工作安排；③企业实习就业基地合作计划书。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**北京市初设技工学校评审分数汇总表**

学校名称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评估内容 | 满分分值 | 学校自评分 | 扣分原因 | 专家评分 | 扣分原因 |
| 01办学方向 | 40 |  |  |  |  |
| 02办学模式 | 50 |  |  |  |  |
| 03双证书制度 | 40 |  |  |  |  |
| 04领导班子 | 40 |  |  |  |  |
| 05办学规模 | 60 |  |  |  |  |
| 06校舍面积 | 100 |  |  |  |  |
| 07实习设施 | 120 |  |  |  |  |
| 08生活文体设施 | 70 |  |  |  |  |
| 09教师结构 | 80 |  |  |  |  |
| 10教师资格 | 60 |  |  |  |  |
| 11办学经费 | 80 |  |  |  |  |
| 12规章制度 | 60 |  |  |  |  |
| 13安全管理 | 20 |  |  |  |  |
| 14德育管理 | 60 |  |  |  |  |
| 15教学管理 | 60 |  |  |  |  |
| 16校企合作 | 60 |  |  |  |  |
| 合计 | 1000 |  |  |  |  |

专家组成员签字：