附件4

北京市技工学校评审细则（试行）

学校名称: （公章）

填报时间:

北京市人力资源和社会保障局印制

**01办学方向（30分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：学校应全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观。 |
| **01-1评分办法**（满分15分）  ①全面贯彻党的教育方针，坚持职业教育发展的正确方向，记5分;措施不得力，效果不明显的扣1-2分。②以科学发展观指导工作，坚持以人为本，坚持全面、协调、可持续发展，办学指导思想和中长期发展规划与首都产业经济发展、人才需求相适应，突出行业和区域特色，记10分；没有中长期规划扣5分，未突出特色扣2-3分。  **备查材料及考核内容：**  ①党的教育方针相关文件的学习、贯彻记录；②学校办学指导思想和中长期发展规划；③近三年年度工作计划、总结。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**01办学方向（30分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。 |
| **01-2评分办法**（满分15分）  　 ①教育培训与生产实际相结合，记5分；结合效果一般的，扣1-2分。②教育培训为经济建设和社会发展服务，毕业学生就业率达96%以上，记10分；每低1%，扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①教育培训与生产实际相结合相关的教学文件；②教育培训的社会影响力、取得荣誉等证明材料**；**③人才需求调研报告、协议等相关佐证材料；④专业设置调研报告；⑤毕业生就业率统计表、就业满意度及用工企业满意度调查等佐证材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。 |
| **02-1评分办法**（满分20分）  ①实行学制教育与职业培训相结合的办学模式，记7分;未开展职业培训的，不计分。②实行学校教育与企业培养相结合的办学模式，记7分；未开展校企合作的，不计分。③设有职业培训机构，记6分；未设培训机构的，不计分。  **备查材料及考核内容：**  ①学制教育与职业培训并举的相关文件、资料；②校企合作相关资料；③学制教育与职业培训机构设置相关资料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校培养适应现代化生产、服务需要的中级技工，同时面向社会开展各类职业技能培训。 | | | | | | | | |
| **02-2评分办法**（满分15分）  ①培养适应社会发展的中级技工，目标明确、教学规范，记8分；教学较规范，扣1-4分。②面向社会开展各类职业技能培训，记7分；只开展非技能培训，扣3分。  **备查材料及考核内容：**  ①体现中级工培养的各类规划、文件、招生材料；②面向社会开展职业技能培训计划、完成情况、招生宣传材料；③培训学员名册。 | | | | | | | | |
| **近三年教育培训情况统计表** 单位：人 | | | | | | | | |
| 类别  年份 人数 | 初  级  工 | | 中  级  工 | | 高  级  工 | | 其  他 | 合  计 | |
|  | 学制  教育 | 社会  培训 | 学制  教育 | 社会  培训 | 学制  教育 | 社会  培训 |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: | |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准**：技工学校承担职业技能鉴定和就业服务等任务。 | | | | | |
| **02-3评分办法**（满分15分）  ①承担职业技能鉴定任务，记8分；未承担的，不计分。 ②开展就业服务，记7分；未开展就业服务，不计分。  **备查材料及考核内容：**  ①职业技能鉴定统计表、名册②设置就业服务机构情况③就业培训、就业指导、职业介绍等就业服务相关材料 | | | | | |
| **近三年各类职业技能鉴定情况统计表** | | | |  | |
| 类别    年份 人数 | 中  级  工 | 高  级  工 | 合  计 |
| 年 |  |  |  |
| 年 |  |  |  |
| 年 |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**03双证书制度（20分）**

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校学生实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。 |
| **03评分办法**（满分20分）  　 ①实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度，记10分；未实行的，不计分。②双证书取证率达95%以上，记5分；每少3个百分点，扣1分。③教学计划与职业标准有机结合，记5分；结合不紧密扣2分，未结合不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①学校实行“双证书”制度的文件，学籍管理细则;②学生毕业证和中级工职业资格证书统计表;③体现教学计划与职业标准有机结合的计划文件和相关材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**04领导班子（30分）**

|  |
| --- |
| **标准**：技工学校应配备政治素养高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律的领导班子。 |
| **04-1评分办法**（满分15分）  ①领导班子配备齐全(不少于3人)，管理能力强，勤政廉政，政治素养高，师生反映良好，记8分；有欠缺，扣1-3分。②领导班子年龄结构，专业结构合理，具有技能人才培养工作经验，记7分；结构不合理，扣1-2分。  **备查材料及考核内容：**  ①上级机关任命书或相关证明材料；②领导班子管理制度、职责分工、考核要求；③学校领导成员工作简历；④领导班子业绩考核材料。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**04领导班子(30分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**校长应具有本科以上学历，以及高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有3年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。其他校级领导应具有本科以上学历和中级以上专业技术职务或技师以上职业资格。 | | | | | | | | |
| **04-2评分办法**（满分15分）  ①校长具备任职资格，记8分；每一项不符合扣3分。②其他校级领导具备相应任职资格，记7分；每一人不符合扣2分。  **备查材料及考核内容：**  ①校级领导学历、职称、职业资格证书；②校领导参加职业教育、职业培训、企业工作方面的证明材料。 | | | | | | | | |
| 校  级领导 | 职务名称 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 学历 | 职称 | 职业资格 | 工作年限 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**05办学规模（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校设立3年内培养规模应达到1600人。其中，学制教育在校生规模800人以上，年职业培训规模800人次以上。 | | | | | | | | | | |
| **05-1评分办法**（满分30分）  ①学制教育在校生规模达到800人，记15分；每少100人扣2分（特色学校适当放宽）。②年职业培训规模800人次以上，记15分；每少100人扣2分；③特色学校适当放宽。  **备查材料及考核内容：**  ①近三年招生计划完成情况； ②学制教育在校生名册及相关材料； ③近三年职业培训名册及培训档案。 | | | | | | | | | | |
| **近三年招生情况统计表** | | | | | | | | | |  |
| 年份    专业名称 人数 | | 年 | | 年 | | 年 | | 合计 | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
|  | |  | |  | |  | |  | |
| **近三年职业培训情况统计表** | | | | | | | | | |
| 年份    专业名称 人数 | 年 | | 年 | | 年 | | 合计 | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | | |
| 学校自评： | | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: | |

**05　办学规模（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应紧密结合区域经济发展需要设置专业，常设专业不少于3个。 | |
| **05-2评分办法**（满分30分）  ①常设专业达到3个，记20分；每少一个专业扣5分。②常设专业与区域经济发展紧密结合，记10分；每一专业不符合要求扣2分。  **备查材料及考核内容：**  ①近三年常设专业教学计划、大纲； ②专业设置区域背景调查、必要性分析报告及相关材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**06校舍面积（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校校园占地面积不少于3万平方米（约45亩）；校舍建筑面积不少于1.8万平方米，生均校舍建筑面积不少于20平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。 | |
| **06-1评分办法**（满分50分）  ①校园占地面积达标，记30分；每少1000平米扣1分（特色学校适当放宽）。②建筑面积达标并布局合理，记10 分；每少1000平方米扣1分。③生均面积达标，记10 分；每少1平方米扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①土地产权证、长期租赁合同； ②学校平面图 ；③有关建筑面积的相关材料；④生均建筑面积统计表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**06校舍面积（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校实习、实验场所建筑面积不少于0.5万平方米。 | |
| **06-2 评分办法**（满分10分）  实习、实验场地面积达标，记10分；每少1000平方米扣3分。  **备查材料及考核内容：**  各专业实习、实验场所建筑面积统计表及平面图等佐证材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**07实习设施（140分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应配备与办学规模和专业设置相适应的实习、实验设备设施，保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于300万元。 | |
| **07评分办法**（满分140分）  ①实习、实验设备设施与办学规模和专业设置相适应，每生有实习工位，记50分；每一专业不达标扣10分。②专业设备设施满足国家职业标准技能操作项目要求，记40分；每一专业不达标扣5分。③实习、实验设备总值不少于300万元，记50分；每少50万元扣10分。  **备查材料及考核内容：**  ①实习、实验场所建筑面积统计表及平面图等佐证材料；②各专业实习设备、实验设备设施清单、台帐；③填写《常设专业实习、实验设备统计表（包括专业学生人数、工位数）。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

常设专业实习、实验场所设备统计表

专业名称： 参加实习学生数:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 实习、实验场所名称 | 主要设备（含配套）名称 | 数量 | 价值 | 工位数 | 学生数 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应具备完善的学生生活设施。 | |
| **08-1评分办法**（满分20分）  ①配备与办学规模相适应的宿舍，记7分；欠完善的扣1-4分。②配备相适应的学生食堂，记7分；欠完善的扣1-4分；无学生食堂不得分。③配备浴室、开水房等其他生活设备设施，记6分；欠完善扣1-4分。  **备查材料及考核内容：**  ①学校学生宿舍面积统计表、布置图；②学生食堂布置图及台账；③其他生活设施图表、清单等材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应具备满足师生需求的图书馆、阅览室。 | |
| **08-2评分办法**（满分15分）  ①有阅览室，面积不少于200平方米，记7分;不足200平方米扣3分，无阅览室不得分。②图书资料满足需要，纸质图书不少于2万册，记5分；每少4000册扣1分。③报刊杂志满足需要，种类不低于20种，记3分；每少5种扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①图书馆、阅览室平面图、面积统计表； ②图书、报刊杂志台账； ③图书管理等制度。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**学校具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施。 | | | | | | |
| **08-3评分办法**（满分10分）  ①体育设施、设备齐全，满足体育教学和课外体育活动需要，记10分；不能满足需要的扣2-5分  **备查材料及考核内容：**  ①体育器材台账； ②近三年学校体育教学计划； ③近三年学生体育活动计划。 | | | | | | |
| **学校主要体育设施、设备情况** | | | | | | |
| **器材名称** | **数量** | **器材名称** | **数量** | **器材名称** | | **数量** |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的运动场所。 | |
| **08-4评分办法**（满分10 分）  ①具备满足体育教学和学生锻炼的运动场所，记10分。不能满足需要，扣2-5分。  **备查材料及考核内容：**  体育场平面图及学校体育课程、场地安排表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**08生活文体设施（70分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**具备满足多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施。 | |
| **08-5评分办法**（满分15分）  ①有满足多媒体、网络教育教学需要的软硬件设备设施，记8分；不能满足需求的，扣1-4分。②有满足信息化管理需要的软硬件设备设施，记7分；不能满足需求的，扣1-4分。  **备查材料及考核内容：**  ①多媒体、网络教学相关设备清单、账册 ；②信息管理系统设备清单、账册。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**09教师结构（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校应拥有一支与办学规模、专业设置相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比应不低于1:20。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的20%以上。技术理论课教师和实习指导教师总数应不低于教师总数的70%。 | | | | | | | | |
| **09 评分办法**（满分80分）  ①教师队伍与办学规模和专业设置相适应，学制教育师生比不低于1:20，记15分；比值每超过2人，扣1分。②兼职教师人数不超过教师总数的1/3，记15分；每超10%，扣5分。③具有企业实践经验的教师占教师队伍总数的20%以上，记25分；每低5%，扣5分。④技术理论教师与实习指导教师总数不低于教师总数的70%，记25分；每低10%，扣5分。  **备查材料及考核内容：**  ①专职教师名册； ②兼职教师名册、资质及聘书等；③有企业实践经验的教师证明材料。 | | | | | | | | |
| 类别  项  目 人数 | 文化基础课  教师 | | 技术理论课教师 | | 实习指导  教师 | | 合计 | 在校生数：（ ）  师生比：（ ）  兼职教师比例：  （ ）  有企业经验教师比例：  （ ）  技术理论课教师比例：  （ ）  实习指导教师比例：  （ ） |
| 有企业经验 | 无企业经验 | 有企业经验 | 无企业经验 | 有企业经验 | 无企业经验 |
| 专职 |  |  |  |  |  |  |  |
| 兼职 |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

**10 教师资格（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校教师应符合国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。 | | | | | | | | |
| **10-1评分办法**（满分30分）  ①专任教师符合国家规定学历，记15分；每一人不达标扣1分。②专任教师具有教师资格证书，记15分；每一人不达标扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①教师学历证书；②教师资格证书。 | | | | | | | | |
| **专任教师情况一览表（一）** | | | | | | | | |
| 项目    类别 人数 | 学 历 | | | | 教师资格 | | | |
| 研究生 | 大学本科 | 大专 | 其他 | 高级中学 | 中等职业 | | 其他 |
| 文化课教师 |  |  |  |  |  |  | |  |
| 技术理论课教师 |  |  |  |  |  |  | |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  | |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**10 教师资格（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格。其中，具备中级技能以上职业资格的应不低于30%。实习指导教师应具备相关专业高级技能以上职业资格。 | | | | | | | |
| **10-2评分办法**（满分30分）  ①技术理论课教师全部取得相关专业初级技能职业资格，记10分；每一人不达标扣1分。②技术理论教师具备中级技能以上职业资格的应不低于30%，记10分；每低1%扣1分。③实习指导教师全部取得相关专业高级技能以上职业资格，记10分；每一人不达标扣1分。  **备查材料及考核内容：**  ①技术理论课教师职业资格证书；②实习指导教师职业资格证。 | | | | | | | |
| **专任教师情况一览表（二）** | | | | | | | |
| 项目    类别 人数 | 职 称 | | | 职业资格 | | | 技术理论课教师初级职业资格比例（ ）  技术理论课教师中级职业资格比例（ ）  实习指导教师高级职业资格比例（ ） | |
| 高级职称 | 中级职称 | 初级职称 | 高级  工以  上 | 中  级  工 | 初  级  工 |
| 文化基础课教师 |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师 |  |  |  |  |  |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

**11办学经费（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**技工学校应具有与培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类学校标准。 | | | | | | | | | | | | |
| **11评分办法**（满分50分）  ①办学经费来源稳定可靠，学校日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等经费与培养规模相适应，能满足教学需要，记30分；办学经费不足，影响教学设施设备投入和教学质量的，扣10-20分。②办学经费标准不低于当地同类学校标准，记20分；低于标准的，扣5-10分。  **备查材料及考核内容：**  ①经费来源稳定相关材料；②近三年日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等经费使用情况；③当地办学经费相关文件及学校经费对比情况说明。 | | | | | | | | | | | | |
| **近三年经费来源情况说明** 单位：万元 | | | | | | | | | | | |  |
| 年度 | 总收入 | 财政  拨款 | | 专项  经费 | | 学费  收入 | | 其他  收入 | | 生均  经费 | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| **近三年资金使用情况统计简表** 单位：万元 | | | | | | | | | | | |
| 投入  年度 | 日常运行 | | 基本建设 | | 设备购置 | | 师资培训 | | 其他教学投入 | | |
|  |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  | |  | |  | |  | |  | | |
| 学校自评：（其他情况） | | | | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

**12学校管理（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：学校实行校长负责制。学校应设置与技能人才培养相适应的教育教学、行政后勤服务、招生就业及培训工作等管理机构，并建立健全相应的规章制度。 | |
| **12评分办法**（满分40分）  ①实行校长负责制，记15分；未实行的，不计分。②机构设置完备合理，符合技能人才培养要求，记10分；不合理扣1-5分③各机构职责明确，规章制度健全，记15分；机构职责不明，制度不健全的，扣1-5分。  **备查材料及考核内容：**  ①校长负责制相关文件、方案；②学校各部门组织结构图；③各部门职责汇总、学校各项规章制度；④规章制度执行情况佐证材料。 | |
| 学校自评：（重点说明机构设置及部门职责情况、主要规章制度情况。） | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**13 安全管理（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校须加强安全管理工作，实行安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。技工学校须制定应对各种突发事件的预案。 | |
| **13评分标准**（满分20分）  ①学校安全管理（预防与保障）制度健全，责任明确，记5分；制度不健全的，扣1-3分。②安全设备设施齐全，记5分；设备设施不齐全或不完好的，扣1-3分。③学生生活、学习和生产实习环境安全，制度上墙，记3分；制度未上墙，扣1-2分。④突发事件预案健全、细致，可操作性强，记3分；预案不健全，可操作性差，扣1-2分。⑤安全教育课程、安全教育活动和安全检查制度化，记4分；无记录，扣1-2分。⑥近三年发生过重大安全责任事故扣10分。  **备查材料及考核内容：**  ①各项安全管理制度、安全设备设施台账；②学生生活、学习和实习安全保障机制；③各类突发事件安全预案；④安全教育计划、方案、总结；⑤安全检查方案、工作记录、安全责任书等资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**14德育管理（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应重视学生管理工作。 | |
| **14-1评分办法**（满分40分）  ①建有完善学生管理体系，组织机构完整，管理制度健全，人员配备充足，记20分；每项有欠缺，扣1-3分。②学生管理工作有计划，措施得力，检查到位，记20分；每项有欠缺扣2-4分。③近三年内每发生一项学生重大违法犯罪行为扣5分。  **备查材料及考核内容：**  ①学生管理机构人员名单、各岗位职责；②学生管理规章制度及执行记录；③学生操行考核记录；④开展学生遵纪守法教育活动相关资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**14德育管理（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应重视德育工作，开展多种形式的学生思想品德教育。 | |
| **14-2评分办法**（满分30分）  ①德育管理体系健全，记8分；每发生一项学生重大违法犯罪行为，扣4分。②建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络，且运行效果良好，记7分；运行效果一般的，扣1-3分；未建网络的，不计分。③德育工作目标计划明确、德育活动形式多样，效果良好，记8分；效果一般的，扣1-3分。④学校重视开展职业道德教育活动，效果良好，记7分；效果一般的扣1-3分。  **备查材料及考核内容：**  ①德育工作管理制度、人员名单、分工职责；②学校德育工作网络设置、开展工作情况记录；③德育宣传设施台帐；④学校对德育工作进行整体规划的文件、会议记录，近三年的德育工作计划及德育活动、职业道德教育活动记录。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）扣分原因： |

**15教学管理（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应配有与所设专业相配套的教学文件。 | |
| **15-1评分办法**（满分30分）  各专业教学基础文件规范、完整，记30分；每有一个专业不规范、不完整的，扣2-5分。每有一个专业缺少实施性教学计划、大纲扣5分。  **备查材料及考核内容：**  各专业的教学计划、大纲、实施方案、课程进度、教案、课程表、教学管理相关文件。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**15教学管理（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**学校应配有与所设专业相配套的教材。 | | | | | | |
| **15-2评分办法**（满分15分）  ①开设专业使用国家规范教材，记10分（所开设课程没有适用的国家规范教材的除外）；每有一个规范教材不使用的，扣1分。②根据国家课程设置标准有效开发校本教材，记10分；每有一个校本教材不规范的，扣1-2分；未开发校本教材，不计分。  **备查材料及考核内容：**  ①专业课、公共课课程设置及使用教材清单；②校本教材统计表。 | | | | | | |
| **教材使用情况统计表** | | | | | |  |
| 教材  课程 | 使用国家  教材比例 | 使用市级  教材比例 | 使用校本  教材比例 | 使用其他  教材比例 | |
| 专业理论课 |  |  |  |  | |
| 专业实训课 |  |  |  |  | |
| 公共课 |  |  |  |  | |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | |

**15教学管理（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校设定的实习课时应不低于教学总课时的50%。 | |
| **15-3评分办法**（满分20分）  ①实习课时不低于教学总课时的50%，记10分；每低5%，扣2分。②编制并执行实习授课计划，记10分；未编制执行实习授课计划的，不计分。  **备查材料及考核内容：**  ①各专业实习课时统计表及实习场地使用记录；②学校实施性教学计划、大纲；③学期授课计划和生产实习计划。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**15教学管理（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应重视专业建设，不断进行教学模式、教学内容、教学方法的改革与创新。（此标准为增加内容） | |
| **15-4评分办法**（满分10分）  ①实施一体化教学模式，记5分；未实施不计分。②积极进行教学内容、教学方法改革，记5分；未进行不计分。  **备查材料及考核内容：**  ①专业调研报告、论证报告；②一体化教学资料；③教学改革相关资料；④教研、科研计划、活动记录和成果。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**16校企合作（140分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：学校应建立校企合作办学制度。 | |
| **16-1评分办法**（满分50分）  ①校企合作办学制度完善，记20分；制度不完善扣10分；没有制度扣20分。②校企合作办学制度实施进度明确、效果显著，记30分；效果不显著扣10分；未实施不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①校企合作办学模式相关材料； ②校企合作办学制度、实施进度； ③校企合作办学课程设置、课程开发、质量评估、实习就业、教师实践等相关资料。 | |
| 学校自评：（重点说明校企合作培养制度情况及合作办学效果情况） | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**16校企合作（140分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：学校应建立由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会。 | |
| **16-2评分办法**（满分50分）  ①建立校企合作指导委员会及相关机构，记30分；未设立的，不计分。②指导委员会切实发挥其职责、作用，保障校企合作办学重大规划上会讨论，记20分；作用不明显的，扣3-5分；有机构不活动的不得分。  **备查材料及考核内容：**  ①建立校企合作指导委员会及相关机构资料； ②指导委员会成员名单、工作职责及工作记录； ③指导委员会会议记录（涵盖发展规划、专业调整等重大事项会议）。 | |
| 学校自评：（重点说明校企合作指导委员会发挥作用情况） | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**16校企合作（140分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 自评分 | |  | | | 市评分 | | |  |
| 自评分 | |  | 市评分 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准**：学校的每个专业应有相应的合作企业。 | | | | | | |
| **16-3评分办法**（满分40分）  ①学校每个专业具有相应的合作企业数不少于 2个，记20分；每少一个合作企业，扣3分。②有企业学生实习基地，记20分；每有一个专业未设立企业学生实习基地，扣5分。  **备查材料及考核内容：**  ①分专业提供校企合作协议、合作记录；②校企合作质量评估体系； ③学生实习基地协议及相关资料。 | | | | | | |
| 各专业合作企业情况统计表 | | | | | | |
| 专业名称 | 合作企业名称 | 合作形式 | 企业规模 | 行业地位 | 合作情况简要描述 | |
|  |  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
| 学校自评： | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： |

各专业合作企业情况统计表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 专业名称 | 合作企业名称 | 合作形式 | 企业规模 | 行业地位 | 合作情况简要描述 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**北京市技工学校评审分数汇总表**

学校名称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评估内容 | 满分  分值 | 学校自评分 | 扣分原因 | 专家评分 | 扣分原因 |
| 01办学方向 | 30 |  |  |  |  |
| 02办学模式 | 50 |  |  |  |  |
| 03双证书制度 | 20 |  |  |  |  |
| 04领导班子 | 30 |  |  |  |  |
| 05办学规模 | 60 |  |  |  |  |
| 06校舍面积 | 60 |  |  |  |  |
| 07实习设施 | 140 |  |  |  |  |
| 08生活文体设施 | 70 |  |  |  |  |
| 09教师结构 | 80 |  |  |  |  |
| 10教师资格 | 60 |  |  |  |  |
| 11办学经费 | 50 |  |  |  |  |
| 12规章制度 | 40 |  |  |  |  |
| 13安全管理 | 20 |  |  |  |  |
| 14德育管理 | 70 |  |  |  |  |
| 15教学管理 | 80 |  |  |  |  |
| 16校企合作 | 140 |  |  |  |  |
| 合计 | 1000 |  |  |  |  |

专家组成员签字：