附件3

**北京市高级技工学校评审细则(试行)**

学校名称: （公章）

填报时间:

北京市人力资源和社会保障局印制

**01办学方向（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：高级技工学校应全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。 | |
| 01评分办法（满分20分）  （1）全面贯彻党的教育方针，坚持职业教育发展的正确方向，记5分；措施不得力，效果不明显扣1-2分。（2）办学指导思想正确，用科学发展观指导学校工作，突出行业和区域经济特色，制定中长期发展规划，坚持以人为本，坚持全面、协调、可持续发展，记5分。没有中长期发展规划的扣2分；（3）坚持教育培训与生产实际相结合，记5分；结合效果一般的，扣1-2分；（4）服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业效果明显，就业率96%以上，记5分；效果一般的，扣1~2分。  备查材料及考核内容：  （1）党的教育方针相关文件的学习、贯彻记录。（2）学校办学指导思想和中长期发展规划。 （3）近三年年度工作计划、总结。（4）经企业、职业教育专家论证的报告（可行性、必要性报告）、协议等制定规划的相关佐证材料。（5）教育培训与生产实际相结合相关的教学文件。（6）教育培训的社会影响力、取得荣誉等证明材料。（7）人才需求调研报告、协议等相关佐证材料。（8）专业设置调查报告。（9）学生（学员）就业率统计表、学生（学员）及用工企业满意度调查等佐证材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**02办学模式（60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准**：学校实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。学校培养适应现代化生产、服务需要的中、高级技工，同时面向社会开展各类职业技能培训和师资培训。 | | | | | | | | | | | |
| **02-1评分办法（满分40分）**  （1）学制教育与职业培训并举，记5分;未开展职业培训的，不计分；（2）学校教育与企业培养相结合，记10分；未开展校企合作的，不计分；（3）中、高级技工培养目标明确，教学规范，记10分；目标明确，教学较规范的，扣1-4分；（4）面向社会开展各类职业技能培训，记10分；只开展非技能培训的，扣3分；（5）面向社会开展师资培训，记5分；未开展的，不计分。只开展本校师资培训的，扣4分。  **备查材料及考核内容：**  （1）学制教育与职业培训，机构并举的相关文件、资料。（2）校企合作办学模式、企业名录、实施方案、教学计划、成果等相关资料。（2）体现培养适应现代化生产、服务需要的中、高级技工的各类规划、文件、招生材料。（3）近三年面向社会开展职业技能培训和师资培训的计划、实施情况、招生宣传材料。（4）培训学员名册。 | | | | | | | | | | | |
| **近三年教育培训情况统计表** 单位：人 | | | | | | | | | | | |
| 类别    人数  年份 | 中级工 | | 高级工 | | 技师 | | 高级技师 | | 其  他 | | 合  计 |
| 学制  教育 | 社会‘培训 | 学制  教育 | 社会‘培训 | 学制  教育 | 社会‘培训 | 学制  教育 | 社会  培训 |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 年 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**02办学模式**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准**：承担职业技能鉴定和就业服务等任务。 | | | | | |
| **02-2评分办法**（满分20分）  （1）承担职业技能鉴定任务，记10分；未承担的，不计分；（2）承担就业服务任务，记10分；未承担的，不计分。  **备查材料及考核内容**  （1）职业技能鉴定统计表、名册。（2）就业培训、就业指导、职业介绍等就业服务相关材料。 | | | | | |
| **近三年职业技能鉴定情况统计表** 单位：人 | | | | | |
| 类别    人数  年份 | 中级工 | | 高级工 | | 合计 |
| 学制教育 | 社会培训 | 学制教育 | 社会培训 |
| 年 |  |  |  |  |  |
| 年 |  |  |  |  |  |
| 年 |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因: |

**03双证书制度（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 标准：高级技工学校学生实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。 | |
| **03评分办法**（满分20分）  （1）实行“双证书”制度，记10分；未实行的，不计分；（2）“双证书”取证率95%以上，记10分；每少3个百分点，扣1分。  **备查材料及考核内容：**  （1）学校实行“双证书”制度的文件，学籍管理细则。（2）近三年毕业生取得双证书统计表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**04申办资格（此项为否决项）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**举办高级技工学校，应符合当地产业发展规划和高技能人才队伍建设规划。申请设立高级技工学校应经过技工学校办学水平评估，并举办过两期以上高级技工培训班。 | | | | | | |
| **04评分办法** （此项为否决项）   1. 办高级技工学校符合当地产业发展和高技能人才队伍建设的需要；⑵通过技工学校办学水平评估；⑶举办过两期以上符合申报专业高级技工培训班；（4）以上有一条不符合要求即取消申办资格。   **备查材料及考核内容**  （1）技工学校办学水平评估认定文件；（2）学校的发展规划符合当地产业发展规划和高技能人才队伍建设规划、特色鲜明的人才需求调研报告、经专家论证的可行性分析报告；（3）高级技工培训班招生简章、名册、教学计划等资料。 | | | | | | |
| **高级工培训情况统计表** | | | | | | |
| 类别  人数 | 职业  （工种） | 培训  人数 | 取得高级工  资格人数 | 高级工  获证率 | | 培训起止  时间 |
| 第一期 |  |  |  |  | |  |
| 第二期 |  |  |  |  | |  |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | |
| 市专家评价： | | | | | 评分（ ）  扣分原因： | |

**05领导班子（30分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校应配备政治素养高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律的领导班子。校长、教学副校长应具有本科以上学历，以及高级专业技术职务或高级技师职业资格，且校长应具有5年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。 | |
| **05评分办法**  （1）校领导班子成员配备齐全、结构合理，记5分；配备欠齐全、结构欠合理的，扣1-2分；（2）领导班子整体素质高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律，师生反映良好，记10分；师生反映较好，扣1-3分；（3）校长、教学副校长学历，专业技术职务或高级技师职业资格达标，记10分；不达标的，扣1-5分；（4）校长具有5年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记5分；未达标的，不计分。  **备查材料及考核内容**  （1）上级主管部门任命文件；（2）校领导班子成员学历、职称或职业资格等相关证明材料；（3）校领导班子成员近2年述职报告、考核结果、业绩资料；（4）师生座谈评议记录；（5）《校领导情况统计表》（见表4）。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

表4：

**校领导情况统计表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职务名称 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 学历 | 职称 | 职业资格名称及等级 | 分管工作 | 现职年限 | 职教或企业  工作年限 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**06　办学规模（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校培养规模应达到4000人以上。其中，学制教育在校生规模不低于2000人，年职业培训规模2000人次以上。 | |
| **06-1评分办法**（满分40分）  ⑴学制教育在校生规模不低于2000人，记20分；每少200人，扣1分。（2）年职业培训规模2000人次以上，记20分；每少200人扣1分。（3）特殊行业举办高级技工学校，培养规模可适当放宽。  **备查材料及考核内容：**  （1）学制教育在校生名册，学籍注册表；（2）职业培训学员名册、成绩册。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**06　办学规模**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：** 设立高级技工学校3年内高级技工学制教育在校生规模应不低于50％，高级技工以上年培训规模应不低于800人次。 | |
| **06-2评分办法**（满分20分）  （1）3年内高级技工学制教育在校生规模应不低于50％的实施方案合理，记10分；不合理的扣3-5分。（2）三年内高级技工以上年培训规模应不低于800人次的实施方案合理，记10分；不合理，扣3-5分。（3）特殊行业举办高级技工学校，培养规模可适当放宽。  **备查材料及考核内容：**  （1）3年内高级技工学制教育实施方案；（2）3年内高级技工以上年培训规模实施方案；（3）填写后表。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**未来三年高级技工学制教育招生计划表**

单位：人

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份  　 人数  专业名称 | 年 | | 年 | | 年 | | 三年  合计 | |
| 小计 | 其中：高级工 | 小计 | 其中：高级工 | 小计 | 其中：高级工 | 总数 | 其中：高级工 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：此表可续。

**未来三年高级技工职业培训计划表**

单位：人

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份  　 人数  工种名称 | 年 | | 年 | | 年 | | 三年  合计 | |
| 小计 | 其中：高级工 | 小计 | 其中：高级工 | 小计 | 其中：高级工 | 总数 | 其中：高级工 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：此表可续。

**07　专业设置（50分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校专业设置应与区域经济发展紧密结合，适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，适应社会和企业对高级技工的需求。常设高级技工专业不少于4个。 | |
| **07评分办法**（满分50 分）  （1）所设高级技工专业设置紧密结合区域经济发展，适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，适应社会和企业需求，记10分；不适应需求的，不记分；（2）拟设高级技工专业达到4个，记40分；每少一个专业扣10分。  **备查材料及考核内容：**  （1）所设高级工专业结合区域经济发展、新型工业化、产业优化升级调研分析的人才需求论证报告及经专家论证的可行性论证报告；（2）拟设高级技工专业教学计划、大纲、教学资源准备等相关资料；（3）拟设高级技工专业招生计划等资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**08占地面积(60分)**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校校园占地面积不少于6.6万平方米（约100亩），校舍建筑面积不少于5万平方米。其中，实习、实验场所建筑面积不少于1.5万平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。 | |
| **08评分办法**（满分60分）  学校占地面积达标，记20分；每减少660平方米扣0.4分。（2）校舍建筑面积达标并分配合理，记20分；每减少500平方米扣0.5分。（3）实习、实验场地等建筑面积达标(企业办校的占地面积、建筑面积需提供3年以上租用合同、协议)，记20 分；每减500平方米扣1分。（4）对特殊行业举办高级技工学校，面积要求可适当放宽。  **备查材料及考核内容：**  （1）占地面积土地产权证、合同、协议等相关证明材料；（2）校舍建筑面积汇总表、平面图及相关资料；（3）实习实验场地平面图等相关资料；（4）在建项目批准文件。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**09实习、实验设备设施（140分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应配备与办学规模、办学层次、专业设置相适应的实习、实验设备设施。其中，主要设备应达到国内先进水平，并保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于1500万元。 | |
| **09评分办法**（满分140分）  （1）校内实习、实验设备设施与办学规模、办学层次、专业设置相适应，记30分；每一专业不适应扣5分。（2）保证每生有实习工位，记30分；每一专业不符合要求扣5分。（企业提供或企业与学校有明确协议，可用于学生实习的设备设施可包括在内。）；（3）拟设高级工专业设备设施满足国家职业标准技能操作项目要求，记40分；不能满足要求的，扣5-15分；（4）主要实习设备达先进水平，记20分；未达先进水平的，扣5-10分；（5）实习、实验设备总值不少于1500万元，记20分；每少100万扣2分。  **备查材料及考核内容：**  （1）实习、实验设备台账；（2）实习、实验设备使用记录；（3）《实习实验设备设施清单》（表5）；（4）《拟设高级技工专业实习实验设备设施配备表》（表6）；（5）实习、实验工位图 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

表5：

**实习实验设备设施清单**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 实习实验场所 | 设备设施名称和型号 | 数量 | 购置价值 | 购置时间 | 工位数 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |

注：1.此表可续；2.此表不按专业划分；3.此表不含办公设备、低值易耗品及工量具。

表6-1：

**拟设高级工专业实习实验设备设施设备表**

**专业名称：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **实习场所名称** | **主要设备名称** | **数量** | **价值** | **先进性** | **工位数** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |

此表可续

表6-2：

**拟设高级工专业实验室、仪器、设备、教具情况表**

**专业名称：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专用教室或实验室名称** | **主要仪器、设备、教具名称** | **数量** | **购置**  **价值** | **购置时间、先进性** | **工位数** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |

此表可续

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**10生活文体设备设施（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应具备完善的学生生活设施；具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施，运动场地面积不少于6000平方米；具备满足师生需求的图书馆、阅览室；具备满足多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施，并建有校园网站。 | |
| **10评分办法**（满分60分）  （1）配备与办学规模相适应的宿舍，记5分；欠完善的，扣1-4分。（2）配备相适应的学生食堂，记5分；欠完善的，扣1-4分；无学生食堂不得分。（3）配备洗浴、开水房等其他生活设备设施，记5分；欠完善的，扣1-4分。（4）体育设施、设备齐全，满足体育教学和课外体育活动需要，记8分；不能满足需要的，扣1-4分。（5）运动场地面积不少于6000平方米，记7分；运动场地面积每减少1000平方米扣1分。（6）有满足师生需求的图书馆，阅览室面积不少于200平方米，记5分；面积不足200平方米扣2分；无阅览室不得分。（7）图书资料满足需要，纸质图书不少于3万册，记5分；每少2000册扣1分。（8）报刊杂志满足需要，记5分；不能满足需求的，扣1-4分。（9）有满足多媒体、网络教育教学需要的软硬件设备设施，记5分；不能满足需求的，扣1-4分。（10）有满足信息化管理需要的软硬件设备设施，记5分；不能满足需求的，扣1-4分。（11）建有校园网站，并运行良好，记5分；未建校园网的，不计分；已建校园网，但运行一般的，扣1-4分。  **备查材料及考核内容：**  （1）学校学生宿舍面积统计表、平面图；（2）学生食堂平面图及台账；（3）其他生活设施图表、清单等材料；（4）体育器材台账；（5）体育场平面图；（6）近三年学校运动会秩序册；（7）各种体育活动记录；（8）图书馆、阅览室平面图、面积统计表；（9）图书、报刊杂志台账；（10）借阅记录；（11）多媒体、网络教学相关设备清单、账册；（12）信息管理系统设备清单、账册；（13）学校网站设备及运行情况。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

表7：

**生活文体设备设施清单**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 场所名称 | 设备设施名称和型号 | 数量 | 购置价值 | 购置时间 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |

注：1.此表可续；2.此表包含教辅、体育、信息化等项目，不含办公设备。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应拥有一支与办学规模、专业设置和培养层次相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比不低于1：20。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。 具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的20%以上。技术理论课教师和实习指导教师应不低于教师队伍总数的70%，理论实习教学一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的50％以上。 | | | | | | | |
| **11-1评分办法**（满分60分）  （1）学制教育师生比不低于1：20，记10分；比值每超1人，扣1分。（2）兼职教师人数不超过教师总数的1/3，记10分；每超5%，扣2分。（3）具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的20%以上，记10分；每低1%，扣0.5分。（4）技术理论课教师和实习指导教师应不低于教师队伍总数的70%，记10分；每低1%，扣0.5分。（5）理论实习教学一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的50％以上，记10分；每低1%，扣0.5分。（6）教师队伍与办学规模、专业设置相适应的，记10分；不相适应的，扣1-5分。  **备查材料及考核内容：**  （1）《教师名册》及聘书；（2）有企业经验教师的证明材料；（3）《拟设高级技工专业师资配备表》（表9）；（4）《学校教职工情况统计表》（表10）；（5）填写教师情况统计表。 | | | | | | | |
| 类别  人数  项目 | 文化基础课教师 | 技术理论课教师 | 实习指导教师 | 合计 | | 具有企业实践经验的教师 | 一体化  教师 |
| 专职 |  |  |  |  | |  |  |
| 兼职 |  |  |  |  | |  |  |
| 合计 |  |  |  |  | |  |  |
| 在校生数：（ ） 师生比：（ ）  兼职教师比：（ ） 有企业经验教师比：（ ）  技术理论课教师比：（ ） 实习指导教师比率：（ ）  一体化教师比：（ ） | | | | | | | |
| 学校自评： | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | | |
| 专家评价： | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**11师资结构（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**12教师资格（80分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **标准：**高级技工学校教师应符合国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格。其中，具备中级技能以上职业资格的达40%以上。 | | | | | | | | | | | | | |
| **12-1评分办法**（满分40分）  （1）专任教师全部符合国家规定学历要求，记10分；每一人不符合，扣0.5分。（2）专任教师具备相应的教师资格，记10分；每一人不符合，扣0.5分。（3）技术理论课教师具备相关专业初级技能职业资格，记10分；每一人不符合，扣1分。（4）技术理论课教师具备相关专业中级技能职业资格的达40%，记10分；每减1个百分点，扣0.5分。  **备查材料及考核内容：**  专任教师学历、教师资格、职称、职业资格证明材料。 | | | | | | | | | | | | | |
| **专任教师情况一览表** | | | | | | | | | | | | | |
| 项目      类别 人数 | 教师人数 | 学 历 | | | | 教师资格 | 职 称 | | | 职业资格 | | | |
| 研究生及以上 | 大学本科 | 大专 | 其他 | 高级 | 中级 | 其  他 | 技师及以上 | 高  级  工 | 中  级  工 | 初  级  工 |
| 文化课教师 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师  （含专业课教师） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师初级职业资格比：（ ）  中级职业资格比：（ ） | | | | | | | | | | | | | |
| 学校自评： | | | | | | | | | | 自评分（ ）  扣分原因： | | | |
| 市专家评价： | | | | | | | | | | 市评分（ ）  扣分原因： | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**12教师资格**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**实习指导教师应具备相关职业高级技能以上职业资格。其中，具备高级实习指导教师职务或技师、高级技师职业资格的占45%以上。 | |
| **12-2评分办法**（满分40分）  （1）实习指导教师具备相关职业高级以上职业资格，记20分；每减1个百分点，扣0.5分； （2）具备高级实习指导教师或技师、高级技师职业资格的占45%以上，记20分；每减1个百分点，扣0.5分。  **备查材料及考核内容**  （1）实习指导教师花名册；（2）职称及职业资格证明材料。 | |
| 实习指导教师高级及以上职业资格比：（ ）；  其中高级实习指导教师或技师、高级技师比（ ）。 | |
| 学校自评 | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**13办学经费（50分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：高级技工学校应具有与培养层次、培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类学校标准。 | |
| **13评分办法**（满分50分）  （1）办学经费来源稳定可靠，能保证办学基本需要，记30分；办学经费不足，影响学校教学设施设备投入和教学质量的，扣10-20分；（2）办学经费标准不低于当地同类学校标准，记20分；低于标准的，扣5-10分。  **备查材料及考核内容：**  （1）经费来源情况汇总表及近三年财务报表；（2）近三年经费收入、基本建设、设备购置、师资培训经费统计表；（3）办学经费标准与当地同类学校标准对比材料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 总收入 | 财政拨款 | 专项经费 | 学费收入 | 其他收入 | 生均经费 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**近三年经费来源情况统计**

**近三年基本建设、购置设备和师资培训的资金投入统计**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 投入金额 | | | 情况说明 |
| 基本建设 | 购置设备 | 师资培训 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**14学校管理（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校实行校长负责制。学校内设机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责清晰，规章制度健全，建立并有效运行质量管理体系。 | |
| **14评分办法**（满分60分）  （1）实行校长负责制，记10分；未实行的，不计分。（2）机构设置合理、部门职能、岗位职责清晰，记20分；机构设置不合理的，扣1-5分；部门职能、岗位职责不清晰的，扣1-5分。（3）规章制度健全，记20分；不健全的，扣1-5分。（4）建立并有效运行质量管理体系，记10分；未建立的不记分；运行效果一般的，扣1-5分。  **备查材料及考核内容：**  （1）校长负责制相关资料；（2）内设机构与部门职能、岗位职责相关资料；（3）学校规章制度；（4）质量管理体系及运行的相关资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**15安全管理 （20分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准**：高级技工学校应具有健全和完善的安全管理体系，落实安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。高级技工学校应有应对各种突发事件的预案。 | |
| **15评分办法**（满分20分）  （1）学校具有健全和完善的实行安全管理（预防与保障）体系，制度健全，责任明确，突发事件预案健全、细致，可操作性强，记5分；制度不完善、无预案扣1-3分。（2）安全设备设施齐全、完好，学生生活、学习和生产实习环境安全，制度上墙，记5分；设施有损坏、制度没上墙扣1-3分。（3）经常组织安全演习、安全教育活动和安全检查，记5分；无记录扣1-3分。（4）近三年没发生过重大安全责任事故，记5分；有重大安全责任事故的，不记分。  **备查材料及考核内容：**  （1）各项安全管理制度、安全设备设施及师生劳保用品台账。（2）学生生活、学习和实习安全保障机制。（3）各类突发事件安全预案。（4）安全教育计划、方案、总结。（5）安全检查方案、工作记录、安全责任书等资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**16德育与职业指导（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应重视德育工作和校园文化建设，将社会主义核心价值体系融入全过程，积极开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育。建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络。 | |
| **16-1 评分办法**（满分30分）  （1）德育管理体系健全，组织机构完整，人员配备充足、分工职责明确，能够体现全员育人，记10分；每发生一项学生重大违法犯罪行为，扣5分；（2）重视校园文化建设，组织机构健全，职责明确，发挥师生的主体作用，记5分；运行效果一般的，扣1-3分；（3）将社会主义核心价值体系融入全过程，积极开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育，要有主题、有计划，有措施，有总结，记5分；运行效果一般的，扣1-3分；（4）重视德育课程开发，课程安排，德育教材的使用，加强职业道德教育，记5分；效果一般的，扣1-3分；（5）建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络，运行效果良好，记5分；未建立德育工作网络不计分；运行效果一般的扣1-3分。  **备查材料及考核内容**：  （1）德育工作管理制度、组织机构、工作计划与实施方案、近三年学校德育工作计划、总结等材料记录、德育课等相关资料；（2）校园文化建设管理制度、组织机构、工作计划与实施方案等相关资料；（3）职业道德、公民行为规范和法制教育的制度、计划等方面的相关资料；（4）德育工作网络及其运行情况的资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**16德育与职业指导**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应对学生开展职业指导和心理健康教育。（评分办法增加学生管理内容） | |
| **16-2 评分办法**（满分30分）  （1）将职业指导课程列入各专业教学计划，并积极对学生开展职业指导，成效明显，记5分；成效一般的，扣1-3分；未列入的，不计分。（2）对学生开展心理健康教育，成效明显，记5分；成效一般的，扣1-3分。（3）学生管理制度健全，机构人员配备安全，工作措施落实和检查到位，记20分；每项有欠缺，扣1-5分。  **备查材料及考核内容：**  （1）开展职业指导的相关资料；（2）开展心理健康教育的相关资料；（3）学校配备专兼职相结合的心理健康咨询员的资料；（4）学生管理机构人员名册及岗位职责，学生管理制度和执行情况记录；（5）班主任工作相关材料。 | |
| 学校自评：（1）学校开展职业指导的情况；（2）学校开展心理健康教育的情况。 | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**17教学科研与专业带头人（30分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应设立专业教学研究机构，加强技能人才培养规律和方法的研究。 （评分办法增加教学管理内容） | |
| **17-1 评分办法**（满分20分）  （1）设有专业教学研究机构，有教研、科研计划、活动记录和总结，记5分；未设立机构的，不计分；设立机构但无教研、科研计划、活动记录和总结的，扣1-3分；（2）教研、科研工作成效明显，记5分；成效一般的，扣1-3分。（3）教学管理文件齐全，使用教材符合要求，实习教学管理规范，定期开展教学检查，记10分；每一项有欠缺扣2-3分。  **备查材料及考核内容：**  （1）研究机构文件、人员名单；（2）教研、科研活动计划及活动记录；（3）教研、科研成果及相关资料。（4）各专业教学计划、大纲、教材、课表、教案等相关教学文件；（5）实习教学管理相关制度，实训室、实验室使用记录；（6）教学检查记录。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**17教学科研与专业带头人**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**学校各常设专业至少有一名专业带头人，专业带头人应在当地专业领域具有一定的影响力。 | |
| **17-2 评分办法**（满分10分）  （1）各常设专业都配有专业带头人，并有专业带头人培养、评价和使用制度，记5分；无培养、评价和使用制度的，扣1-3分；常设专业未配有专业带头人的，每缺一个，扣1分；（2）专业带头人在当地专业领域具有一定的影响力，记5分；无影响的，扣1-3分。  **备查材料及考核内容：**  （1）专业带头人培养和使用方面的相关资料；（2）专业带头人的业绩资料；（3）《专业带头人情况统计表》（表11）。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**18校企合作(80分)**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应建立完善的校企合作办学制度，积极探索多种模式的校企合作方式，由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会在校企合作中发挥积极作用。 | |
| **18 评分办法**（满分80分）  （1）建立完善的校企合作办学制度，记20分；制度不完善的，扣1-5分；（2）设立校企合作指导委员会，作用明显，记20分；未设立的，不计分；已设立但作用不明显的，扣1-5分；（3）积极探索多种校企合作方式，效果显著，记40分；校企合作方式单一的，扣1-5分；校企合作方式两种以上但效果一般的，扣1-5分。  **备查材料及考核内容：**  （1）校企合作办学制度建立情况；（2）校企合作指导委员会文件、人员聘书、活动记录、指导效果等相关资料；（3）合作企业名单、合作协议；（4）校企合作制度实施情况和效果有关资料。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 市评分 |  |

**19实习基地（60分）**

|  |  |
| --- | --- |
| **标准：**高级技工学校应结合专业设置选择生产设备先进、技术处于同行业领先水平的企业合作，共建校内外生产实习基地。每一个高级技工专业应有3个以上合作企业。 | |
| **19 评分办法**（满分60分）  （1）所选合作企业处行业领先水平，记10分；未处行业领先水平的，扣1-3分；（2）共建校内外生产实习基地，记30分；未建的，不计分；只建校内或校外一种的，扣1-5分；实习效果一般的，扣1-3分；（3）每一个高级技工专业有3个以上合作企业，记20分；每少一个扣2分；（4）对特殊行业举办高级技工学校，相应的要求可适当放宽。  **备查材料及考核内容：**  （1）合作企业设备、技术水平在同行业中所处地位情况的相关材料；（2）共建校内外生产实习基地相关材料；（3）《现有合作企业清单》（表12）。 | |
| 学校自评： | 自评分（ ）  扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）  扣分原因： |

**拟设高级工专业合作企业情况表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业名称** | **合作企业名称** | **企业规模** | **行业地位** | **合作形式** | **接纳学生实习能力** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

此表可续

**北京市高级技工学校评审分数汇总表**

| 评估内容 | 满分  分值 | 学校自评分 | 扣分原因 | 市级专  家评分 | 扣分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 01办学方向 | 20 |  |  |  |  |
| 02办学模式 | 60 |  |  |  |  |
| 03双证书制度 | 20 |  |  |  |  |
| 04申办资格 | 否决项 |  |  |  |  |
| 05领导班子 | 30 |  |  |  |  |
| 06办学规模 | 60 |  |  |  |  |
| 07专业设置 | 50 |  |  |  |  |
| 08占地面积 | 60 |  |  |  |  |
| 09实习实验  设备设施 | 140 |  |  |  |  |
| 10生活文体  设备设施 | 60 |  |  |  |  |
| 11师资结构 | 60 |  |  |  |  |
| 12教师资格 | 80 |  |  |  |  |
| 13办学经费 | 50 |  |  |  |  |
| 14学校管理 | 60 |  |  |  |  |
| 15安全管理 | 20 |  |  |  |  |
| 16德育与职业指导 | 60 |  |  |  |  |
| 17教学科研与  专业带头人 | 30 |  |  |  |  |
| 18校企合作 | 80 |  |  |  |  |
| 19实习基地 | 60 |  |  |  |  |
| 总评分 | 1000 |  |  |  |  |

**专家组成员签字：**