附件2

 **北京市技师学院评审细则(试行)**

学校名称: （公章）

填报时间:

北京市人力资源和社会保障局印制

**01办学方向（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观， |
| **01-1评分办法（满分10分）**①全面贯彻党的教育方针，办学指导思想正确，记5分；措施不得力，效果不明显，扣1～2分。②用科学发展观指导工作，注重学院全面、协调、可持续发展，记5分；效果一般，扣1～2分。**备查材料及考核内容：** ①学习、贯彻党的教育方针相关文件的记录； ②区域经济产业发展情况和技能人才需求趋势调查报告；③学校五年发展规划；④学校近三年年度工作计划、总结；⑤学校基本情况表（表1）。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

表1：

**学校基本情况表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学校名称 |  | 主管部门 |  |
| 拟办技师学院名称 |  | 学校地址（邮政编码） |  |
| 建校时间 |  | 现任校长 |  |
| 联系电话 |  | 学校网址 |  |
| 目前技校 | 学制教育在校生 |  | 拟办技师学院计划规模 | 学制教育在校生 |  |
| 年职业培训人次 |  | 年职业培训人次 |  |
| 现 有常设专业 |  |
| 预备技师专业 |  |
| 校 占 地 及 建 筑 面 积 | 名 称 | 面 积㎡ | 面积㎡/生均 |
| 占 地 面 积 |  |  |
| 其中 | 实习场地 |  |  |
| 体育场地 |  |  |
| 建筑面积 |  |  |
| 其中 | 教 室 |  |  |
| 实习场地 |  |  |
| 实 验 室 |  |  |
| 图书阅览室 |  |  |
| 办 公 室 |  |  |
| 食 堂 |  |  |
| 其 它 |  |  |
| 经费来源渠道 |  | 生均经费标准 |  |
| 学校固定资产总值（万元） |  | 实习实验设备总台套数 |  |
| 实习实验设备总值（万元） |  | 学生实习工位数 |  |
| 图书馆藏书（册）数 |  | 报刊杂志（种）数 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**01办学方向（20分）**

|  |
| --- |
| **标准：**坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。 |
| **01-2评分办法（满分10分）**①坚持教育培训与生产实际相结合，措施得力，记5分；结合不紧密、措施不得力，酌情扣1～2分。②教育培训为经济建设和社会发展服务，促进劳动者就业，提供高质量的技能人才，记5分；服务效果一般，扣1～2分。**备查材料及考核内容：**①教育培训与生产实际相结合的相关教学文件； ②学校和毕业生取得的荣誉证书等证明材料；③人才需求调研报告等相关佐证材料；④毕业生就业情况统计表、用人单位调查反馈表等材料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**02办学模式（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**学院实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。 |
| **02-１评分办法（满分20分）**①实行学制教育与职业培训并举，记10分；未开展职业培训的不计分。②学校教育与企业培养相结合，成效显著，记10分；效果一般，酌情扣1～3分。**备查材料及考核内容：**①实行学制教育与职业培训并举的相关文件；②教学机构、培训机构人员配置及机构职责；③近三年在校生人数、职业培训人数统计表（表2、表3）；④校企合作模式、成效及特色；⑤校企合作协议等相关材料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因: |

表2：

**学校近三年培训情况统计表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 招生数 | 结业人数 | 结业率 | 取得职业资格 | 开设主要专业（职业、工种）名称 |
| 初级工 | 中级工 | 高级工 | 技师 | 高级技师 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

表3：

**学校近三年在校生统计表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 招生数 | 在校生数 | 毕业生数 | 毕业率 | 取得职业资格 | 操行考核及格率 | 体质健康达标率 | 就业率 |
| 中级工 | 高级工 | 预备技师 | 技师 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**02办学模式（50分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院重点培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预备技师，同时面向社会开展各类职业技能培训和师资培训。承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务。 |
| **02-2评分办法（满分30分）**①培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预备技师，成效突出，就业率高，记10分；成效一般，就业率一般，扣1～4分。②面向社会开展各类职业技能培训和师资培训，记10分；成效一般，扣1～4分。③承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务工作，记10分；开展工作效果一般，扣1～4分。**备查材料及考核内容：**①高级技工、预备技师培养的课程标准、人才培养方案等相关教学文件；②各类培训计划、安排、招生宣传材料、培训名册；③师资培训情况统计表等师资培训相关资料；④承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流的工作计划、培训鉴定名册、总结等相关资料。 |
| 学校自评：  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**03 双证书制度（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院学生实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。 |
| **03评分办法（满分20分）**①实行毕业证书和职业资格证书“双证书”制度，毕业率≥96%的，记10分；每低3%扣1分。②高级工班和技师班毕业生职业资格取证率≥90%，记10分；每低2%扣1分。**备查材料及考核内容：**①毕业证书发放表和职业资格证发放表等相关文件、资料；②近三年毕业生双证书统计表。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**04办学资质（此项为否决项）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**举办技师学院，应符合当地产业发展规划和高技能人才队伍建设规划。申请设立技师学院原则上具备高级技工学校资格，并经过办学水平评估，且举办过两期以上技师培训班。  |
| **04评分办法**①举办技师学院符合当地产业发展和高技能人才队伍建设的需要。 ②具备高级技工学校资格。③通过国家办学水平评估。④举办过两期以上技师培训班。**备查材料及考核内容：**①举办技师学院可行性、必要性分析报告、专家论证报告；②高级技工学校相关资质材料；③办学水平评估相关资料；④技师培训班相关教学文件、学员名册等资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**05领导班子（30分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应配备政治素养高、管理能力强、熟悉高技能人才培养规律的领导班子。  |
| **05-1评分办法（满分16分）**①领导班子政治素养高，年龄结构、知识结构合理，记8分；配备不齐全、结构不合理的，扣1～3分。②领导班子成员分工明确、职责清晰，管理能力强，熟悉高技能人才培养规律，记8分；分工不明确、职责不清晰的，扣1～3分。**备查材料及考核内容：**①上级主管部门任命或聘任相关文件； ②领导班子成员工作简历；③领导班子成员业绩考核资料；④师生座谈评议记录、教职工问卷调查资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**05领导班子（30分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**院长、教学副院长应具有本科以上学历，以及高级专业技术职务或高级技师职业资格，且院长应具有5年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。  |
| **05-2评分办法（满分14分）**①院长具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，记5 分；一项不达标的扣1分。②教学副院长具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，记3 分；一项不达标的扣1分。③院长具有5年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记3分；未达标的，不计分。④班子其他成员具备相应任职资格，记3分；一项不达标的扣1分。**备查材料及考核内容：**①领导班子成员学历、职称和职业资格证书资料； ②领导班子成员参加职业教育、职业培训、企业工作方面的证明材料；③填写校领导基本情况统计表（表6）。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

表6：

**校领导基本情况统计表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职务名称 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 学历 | 职称 | 职业资格名称及等级 | 分管工作 | 现职年限 | 职教或企业工作年限 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：此表可续

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**06办学规模（50分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院培养规模应达到5000人以上。其中，学制教育在校生规模不低于3000人，年职业培训规模2000人次以上。 |
| **06-1评分办法（满分30分）**①学制教育在校生规模达3000人以上，记15分；每少200人扣1分（特色学校适当放宽）。②年职业培训规模达2000人次以上，记15分；每少100人扣1分。③特殊行业举办技师学院，培养规模可适当放宽。**备查材料及考核内容：**①近三年学制教育在校生统计表、招生录取表、学生名册；②近五年毕业生名册；③近三年职业培训学员统计表、学员名册、职业培训教材等相关资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**06办学规模（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**设立技师学院3年内高级技工、预备技师（技师）在校生规模不低于60％，高级技工、技师、高级技师年培训规模不低于1000人次。 |
| **06-2评分办法（满分20分）**①设立技师学院3年内高级技工、预备技师（技师）计划在校生规模不低于60％，记5分；每低5%扣1分。②在校生规模计划措施细致可行，有专家论证记5分，不可行扣3分，无专家论证扣2分。③3年内高级技工、技师、高级技师年培训规模不低于1000人次，记5分；每少50人次扣1分。④培训规模计划措施细致可行，有专家论证记5分，不可行扣3分，无专家论证扣2分。⑤特殊行业举办技师学院，规模可适当放宽。**备查材料及考核内容：**①未来三年招生计划；②未来三年内高级技工、预备技师（技师）学制教育学生招生计划方案、专家论证意见；③未来三年高级技工、预备技师（技师）年培训计划方案、专家论证意见； ④未来三年高级技工、预备技师（技师）招生计划、培训计划（表4、表5）。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

表4：

**未来三年高级技工、预备技师（技师）学制教育学生**

**招生计划**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 人数 专业名称  | 年 | 年 | 年 | 备注 |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

表5：

**未来三年高级技工、预备技师（技师）培训计划**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 人数 专业名称  | 年 | 年 | 年 | 备注 |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
|  | 高级技工 |  |  |  |  |
| 预备技师（技师） |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

**07专业设置（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院专业设置应与区域经济发展紧密结合，适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，适应社会和企业对高级技工、技师和高级技师的需求。  |
| **07-1评分办法（满分25分）**①专业设置与区域经济发展紧密结合，记10分；结合不紧密的，扣1～3分。②优化专业结构，拓宽专业方向，专业设置适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，记10分；未能很好适应需要的，扣1～3分。③以市场需求为导向，适应社会和企业对高级技工、技师和高级技师的需求，记5分；未能很好适应需求的，扣1～2分。**备查材料及考核内容：**①专业设置与区域经济新型工业化发展和产业优化升级发展情况调查、可行性分析报告及相关材料；②常设专业教学计划、大纲等教学文件，教学资源（师资、设备、场地）准备情况等资料；③所设高级工、预备技师（技师）专业的市场人才需求调研报告。  |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**07专业设置（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**常设预备技师（技师）专业不少于2个。  |
| **07-2评分办法（满分25分）**①常设预备技师（技师）专业不少于2个 ，记15分；不达标的，不记分。②常设预备技师（技师）专业符合市场需求，特色突出，记10分，特色不明显的，扣1～3分。**备查材料及考核内容：**①常设预备技师（技师）专业的课程教学计划、大纲、教学资源等相关资料；②常设预备技师（技师）专业教学改革、企业调查访谈等相关资料。  |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**08占地面积（60分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院校园占地面积不少于10万平方米（约150亩），校舍建筑面积不少于8万平方米。 |
| **08-1评分办法（满分50分）**①学校占地面积达标，记30分；每少10亩扣1分。②建筑面积达标并分配合理，记20 分；每减1000平方米扣1分。**备查材料及考核内容：**①学校土地证、房屋产权证、长期租赁合同（不少于5年）；②学校平面图；③校舍建筑面积统计表等相关资料（建设项目已立项并资金已落实的可计入面积）。 |
| 学校自评：  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**08占地面积（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**其中，实习、实验场所建筑面积不少于2.5万平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。 |
| **08-2评分办法（满分10分）**实习实验场所建筑面积达标，记10 分；每减1000平方米扣1分。**备查材料及考核内容：**①实习、实验场所建筑面积统计表及平面图等相关资料；②企业办校的用于职工培训的相关场所面积统计表及平面图等佐证材料。 |
| 学校自评：  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**09实习、实验设备设施（140分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应配备与办学规模、办学层次、专业设置相适应，具有国内领先水平的实习、实验设备设施，并保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于4000万元。  |
| **09评分办法（满分140分）**①配备与办学规模、办学层次、专业设置相适应的实习场所和配套的实习、实验设备，记40分，每一专业不达标，减2分。②主要实习、实验设备设施具有国内领先水平，满足教学要求，记20分，每一专业不达标，减2分。③保证实习时每人一个工位，记30分。每一专业不达标，减2分。 ④实习、实验设备总值不少于4000万元，记50分，每少50万元扣1分。 **备查材料及考核内容：**①有关实习场所建筑面积图纸和统计表等资料； ②实习、实验设备台账（主要设备明细和价值）；③填写《常设专业实习场所、实习设备情况表》（表7）和《专用教室、实验室仪器、设备、教具一览表》（表8）；④专用教室和实验室使用记录。 |
| 学校自评：  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |
|  |

表7：

**常设专业实习实验设备设施清单**

**专业名称：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **实习实验场所** | **主要设备名称与型号** | **数量** | **购置价值** | **购置 时间** | **工位数** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计： |  |  |  |  |  |

表8：

**拟设技师专业实习实验设备设施配备表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **实习实验场所** | **主要设备名称与型号** | **数量** | **购置价值** | **购置 时间** | **工位数** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 其他 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计(万元)： |  |  |  |  |

**10生活文体设施(60分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应具备完善的学生生活设施。 |
| **10-1评分办法（满分15分）**①配备与办学规模相适应的宿舍，记6分；不适应的，扣1～2分。②配备与师生人数相适应的学生食堂，记6分；不适应的，扣1～2分。③配备浴室、开水房等其他生活设备设施，记3分；未配备的，每少一项扣1分。**备查材料及考核内容：**①学校学生宿舍面积统计表、平面图，住宿生人数、生均住宿面积统计表；②学生食堂平面图；③生活文体设备设施清单（表10）。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因: |

表10：

**生活文体设备设施清单**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 场所名称 | 设备设施名称和型号 | 数量 | 购置价值 | 购置时间 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |

注：1.此表可续；2.此表包含教辅、体育、信息化等项目，不含办公设备。

**10生活文体设施(60分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施，运动场地面积不少于1万平方米。 |
| **10-2评分办法（满分15分）**①体育设备设施齐全，能满足体育教学和课外体育活动需要，记7分；体育设备设施不完善，扣1～2分。②运动场地面积不少于1万平方米，记8分；每少200平米扣1分。**备查材料及考核内容：** ①体育器材台账；②近三年学校运动会秩序册；③运动场地平面图。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因: |

|  |
| --- |
| **标准：**具备满足师生需求的图书馆、阅览室。  |
| **10-3评分办法（满分15分）**1. 有师生阅览室，面积不小于200平方米，记10分；每少20米扣1分；没有师生阅览室的，不记分。②图书馆藏书量达到6万册（含电子图书），记5分；每少1000册扣1分。

**备查材料及考核内容：**①图书馆、阅览室面积统计表和平面图；②图书馆图书目录、阅览室杂志、报纸目录等相关资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**10生活文体设施(60分)**

**10生活文体设施(60分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**具备满足多媒体、网络教育教学和信息化管理要求的软硬件设备设施，并建有校园网站。  |
| **10-4评分办法（满分15分）**①具备满足多媒体、网络教育教学需要的软硬件设备设施，记5分；不能满足需要的扣1～2分。 ②具备满足信息化管理需要的软硬件设备设施，记5分；不能满足需要的扣1～2分。 ③建立校园网站，并运行良好，记5分；网站建设一般的扣1～2分。**备查材料及考核内容：**①多媒体教室设备清单、有关规章制度；②学校网络系统配置清单、计算机实训室设备清单；③校园网站设备清单及运行情况相关资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因: |

**11教师结构（80分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应拥有一支与办学规模、专业设置和培养层次相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比不低于1:18。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。 |
| **11-1评分办法**（满分45分）①教师队伍与办学规模、专业设置和培养层次相适应，学制教育师生比不低于1:18，记25分；每超过1人，扣1分。②兼职教师队伍不超过教师总数三分之一，记20分；每超5%，扣2分。**备查材料及考核内容**①专职教师名册（表10），要求文化基础课教师、技术理论课教师、实习指导教师三项合计等于教师总数，具有企业实践经验教师和一体化教师与前三项是重复计算；②兼职教师名册（表10）及聘书，要求同上；③填写教师情况统计表（下表）。 |
| 类别人数项目 | 文化基础课教师 | 技术理论课教师 | 实习指导教师 | 合计 | 具有企业实践经验的教师 | 一体化教师 |
| 专职 |  |  |  |  |  |  |
| 兼职 |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |
| 在校生数：（ ） 师生比：（ ）兼职教师比：（ ） 有企业经验教师比率：（ ）技术理论课教师比率：（ ） 实习指导教师比率：（ ）一体化教师比率：（ ） |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**11教师结构（80分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的25%以上。技术理论课教师和实习指导教师应不低于教师队伍总数的70%。理论实习教学一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的60％以上。 |
| **11-2评分办法**（满分35分）①具有企业实践经验（累计1年）的教师占教师队伍总数的25%以上，记10分；每低2%，扣1分；②技术理论课教师和实习指导教师不低于教师队伍总数的70%，记15分，每低2%，扣1分； ③一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的60％以上，记10分；每低2%，扣1分。**备查材料及考核内容：**①教师具有企业实践经验的相关材料；②一体化教师相关材料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**12教师资格（60分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院教师应符合国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。 |
| **12-1评分办法（满分30分）**①教师符合国家规定学历要求，记15分；每一人不符合要求扣1分。②入职3年以上专任教师具备相应的教师资格，记15分；每一人不符合扣0.5分。**备查材料及考核内容：**① 学校教师的学历证书、职称证书复印件；②专任教师相应的教师资格证复印件。 |
| **专任教师情况一览表** |
|  项目 类别 人数 | 教师人数 | 学 历 | 教师资格 | 职 称 | 职业资格 |
| 研究生及以上 | 大学本科 | 大专 | 其他 | 高级 | 中级 | 其他 | 技师及以上 | 高级工 | 中级工 | 初级工 |
| 文化课教师 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技术理论课教师（含专业课教师） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 实习指导教师 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合　　　　计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 学校自评： 　  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 市专家评价： | 市评分（ ）扣分原因： |

**12教师资格（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格。其中，具备中级技能以上职业资格的达60%以上。实习指导教师应具备相关专业高级技能以上职业资格。其中，具备高级实习指导教师职务或技师、高级技师职业资格的占50%以上。  |
| **12-2评分办法（满分30分）**①技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格，记10分；每一人不符合扣1分。②技术理论课教师具备中级技能以上职业资格的达60%以上，记10分；每低于5%，扣1分。③实习指导教师具备相关专业高级技能以上职业资格，记5分；每一人不符合，扣0.5分。④实习指导教师具备高级实习指导教师职务或技师、高级技师职业资格的占50%以上，记5分；每低于5%，扣1分。**备查材料及考核内容：**①技术理论课教师的职业资格证；②实习指导教师的职业资格证、高级实习指导教师职称证。 |
| 技术理论课教师初级职业资格比：（ ） 其中：中级职业资格比： （ ）实习指导教师高级以上职业资格比：（ ） 其中：高级实习指导教师或技师、高级技师比：（ ） |  |
| 学校自评： 　 | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**13办学经费（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院学校应具有与培养层次、培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类院校标准。  |
| **13评分办法（满分50分）**①正常办学经费有可靠稳定的来源和切实的保证，记30分；办学经费不足，明显影响学院的教学设施设备投入和教学质量，扣10～20分。②办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类院校标准，记20分；低于酌情扣5～10分。**备查材料及考核内容：**①经费来源稳定相关材料，填《近三年经费来源统计表》；②近三年日常运行、基本建设、设备购置、师资培训经费使用情况相关材料，填《近三年基本建设、购置设备和师资培训资金情况投入统计表》；③办学经费相关文件及学校经费对比情况说明。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**近三年经费来源情况统计表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 总收入 | 财政拨款 | 专项经费 | 学费收入 | 其他收入 | 生均经费 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**近三年基本建设、购置设备和师资培训资金投入统计表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 投入金额 | 情况说明 |
| 基本建设 | 购置设备 | 师资培训 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**14管理体系（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**学院内设机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责清晰。 |
| **14-1评分办法（满30分）**①机构设置合理，满足培养高技能人才要求，记15分；设置不合理的酌情扣1～5分。②部门职责和教职工岗位职责清晰，分工明确，记15分；职责不清晰的酌情扣1～5分。**备查材料及考核内容：**①学校组织机构图和各部门人员名单；②各部门职责、教职工岗位职责等文件；③教职工聘任相关资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**14管理体系（60分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**规章制度健全，建立并有效运行质量管理体系。 |
| **14-2评分办法（满30分）**①有全面、规范切实可行的规章制度，记10分；规章制度不健全的酌情扣1～3分。②学校建立并有效运行教育教学质量管理体系，每年应按标准对质量管理体系进行内审、管理评审和外审，记20分；质量管理体系未能有效运行的，扣1～5分；未建立的不记分。**备查材料及考核内容：**①学校各项规章制度和制度执行情况资料；② 质量手册、程序文件等质量管理体系文件；③近三年对质量管理体系进行内、外审核的记录等相关佐证资料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**15安全管理（20分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应具有健全和完善的安全管理体系，落实安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。技师学院应有应对各种突发事件的预案。 |
| **15评分办法（满分20分）**①建立完善的学校安全管理体系，制度健全，责任明确，安全设备设施完善，记5分；安全管理体系不够健全完善的酌情扣1～2分；未建立的，不记分。②落实安全责任制，安全管理全面、细致，记5分；安全责任制度不够健全完善的酌情扣1～2分。③在教学和生产实习中安排安全生产教育的有关内容，落实相关规章制度，学生日常生活、学习和实习安全无事故，记5分；安全教育不够全面细致，扣1～2分。④应对各种突发事件的预案健全，可操作性强，记5分；预案不健全、可操作性不强的酌情扣1～2分。⑤近三年发生过重大安全事故，扣20分。**备查材料及考核内容：**①学校各项安全管理制度和安全责任制度相关资料；②安全领导小组会议记录、各部门安全责任书；③安全检查、整改记录，安全协议书；④学生安全教育和落实安全管理制度资料；⑤应对各种突发事件的应急预案。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**16德育与职业指导(70分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应重视德育工作和校园文化建设，将社会主义核心价值体系融入全过程，积极开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育。 |
| **16-1评分办法（满分35 分）**①德育工作有制度、有计划，措施得力，检查到位，记10分；德育制度不健全、工作效果一般的酌情扣1～3分。②重视并开展校园文化建设，校风好，记10分；校园文化活动开展一般的酌情扣1～3分。③将社会主义核心价值体系融入学生教育活动的全过程，记5分；活动效果一般，扣1～2分。④开设德育课程，重视并开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育，活动效果好，记10分；每少开展一项扣2分；成效一般的酌情扣1～2分。**备查材料及考核内容：**①德育工作制度、会议记录和近三年德育工作计划、记录、总结等资料；②校园文化建设方案、近三年大型活动记录等资料；③社会主义核心价值观教育活动记录；④德育课程相关教学文件；⑤近三年有关职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育活动方案、活动安排表、活动记录。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**16德育与职业指导(70分)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**建立学院、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络。技师学院应对学生开展职业指导和心理健康教育。（评分办法增加学生管理内容） |
| **16-2评分办法（满分35 分）**①建有学院、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络，积极开展工作，记5分；效果一般的酌情扣1～2分。②开设职业指导课程，设有职业指导和就业服务机构，开展职业指导工作，记5分；每一项不符合扣1分。③开展心理健康教育和咨询，有成效，记5分；成效一般的扣1～2分。④学生管理制度健全，机构人员配备齐全，工作措施落实和检查到位，记20分；每项有欠缺扣1～5分。**备查材料及考核内容：**①德育工作网络设置、开展工作运行情况记录；②职业指导课程安排及教学资料，职业指导和就业服务机构人员名册及活动情况有关材料； ③开展心理健康教育和咨询的相关资料；④学生管理机构人员名册及岗位职责，学生管理制度和执行情况记录；⑤班主任考核记录、学生操行评定记录。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**17教学科研与专业带头人（40分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应设立专业教学研究机构，加强高技能人才培养规律和方法的研究。（评分办法增加教学管理内容） |
| **17-1评分办法（满分25分）**①学校设立专业教学研究机构，有教研教改计划、活动记录和总结，记5分；机构设置或人员配备不全的扣3分；有机构无活动扣2分；未设立的，不记分。②重视高技能人才培养规律和方法的研究，在专业设置、课程开发、教学模式、教学方法等方面有成效，记5分；成效一般的，扣1～2分。③教学管理文件齐全、使用教材符合要求，实习教学管理规范，定期开展教学检查，记15分；每一项有欠缺扣2～3分。**备查材料及考核内容：**①教学研究机构职责、人员配备，管理制度等相关资料；②教研教改计划、活动记录、总结；③教研教改成果获奖证书或相关的证明材料；③专业建设、课程开发、教学模式、教学方法等方面教研教改工作相关资料；④各专业教学计划、大纲、教材、课程表、教案等教学相关文件；⑤实习管理相关制度，实训室、实训车间使用记录；⑥教学检查记录。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

**17教学科研与专业带头人（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**学院各常设专业至少有一名专业带头人，专业带头人应在当地专业领域具有一定的影响力。 |
| **17-2评分办法（满分15分）**①各常设专业至少有一名专业带头人，并有专业带头人培养、考核制度，记10分；常设专业未配有专业带头人的，每缺一个扣1分。 ②专业带头人应在当地专业领域具有一定影响力，记5分；专业带头人影响力一般，酌情扣1～3分。**备查材料及考核内容：**①专业带头人培养、考核制度；②专业带头人符合标准的相关业绩资料；③专业带头人的学历、职称和职业资格证书；④填写《专业带头人名册》（表13）。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因： |

表13：

**专业带头人名册**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 专业 | 姓名 | 年龄 | 学历 | 职称 | 职业资格名称及等级 | 社会兼职 | 认定部门 | 专/兼职 | 主要专业业绩 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：此表可续。

**18校企合作（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应不断完善校企合作办学制度，并贯穿于高技能人才培养的全过程。 |
| **18-1评分办法（满分40分）**①校企合作办学制度完善，有切实可行的实施方案，记20分；制度不完善的酌情扣3～5分。②校企合作办学制度贯穿于高技能人才培养的全过程，记20分；合作成效一般的，扣3～5分。**备查材料及考核内容：**①校企合作办学制度、实施方案、实施进度等资料； ②与企业共同制定的高技能人才培养方案；③校企合作成果相关材料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**18校企合作（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**校企合作指导委员会发挥指导学校教育教学改革，及时调整学校发展方向和规划的作用。 |
| **18-2评分办法（满分30分）**①成立由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会，并开展活动，记15分；未成立的，不记分。②校企合作指导委员会发挥指导学校教育教学改革，及时调整学校发展方向和规划的作用明显，记15分；作用不明显的，扣3～5分。**备查材料及考核内容：**①校企合作指导委员会文件、成员名册、工作记录等相关资料； ②学校落实校企合作指导委员会意见、建议的相关材料。 |
| 学校自评： | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

**19实习基地（70分）**

|  |
| --- |
| **标准：**技师学院应结合专业设置选择生产设备先进、技术处于同行业领先水平的企业合作，共建校内外生产实习基地。 |
| **19-1评分办法（满分40分）**①高级工及其以上专业的合作企业生产设备先进、技术处于同行业领先水平，记20分；未处于领先水平的扣3～5分。②与企业共建校内外生产实习基地，共享师资、设备和信息等资源，记20分；未建校内外生产实习基地的，每一个专业扣2分。**备查材料及考核内容：**①高级技工及其以上专业合作企业资质、行业地位、主要生产设备清单等资料；②校外生产实习基地共建协议等相关资料。 |
| 学校自评：  | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

**19实习基地（70分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自评分 |  | 专家评分 |  |

|  |
| --- |
| **标准：**每个预备技师（技师）、高级技工专业应有5个以上合作企业。 |
| **19-2评分办法（满分30分）**每个预备技师（技师）、高级技工专业有5个以上合作企业，记30分；每少一个合作企业扣2分。**备查材料及考核内容：**①各专业校企合作协议、合作记录等资料；②填写各专业合作企业实习基地情况表（表14）。 |
| 学校自评：（重点说明校企合作培养制度情况及合作企业情况） | 自评分（ ）扣分原因： |
| 专家评价： | 专家评分（ ）扣分原因：  |

表14：

**各专业合作企业实习基地情况表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业名称** | **合作企业名称** | **合作形式** | **企业规模** | **行业地位** | **接纳学生实习能力** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**此表可续**

**北京市技师学院评审分数汇总表**

| 评估内容 | 满分分值 | 学校自评 | 扣分原因 | 专家评分 | 扣分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 01办学方向 | 20 |  |  |  |  |
| 02办学模式 | 50 |  |  |  |  |
| 03双证书制度 | 20 |  |  |  |  |
| 04申办资格 | 否决项 |  |  |  |  |
| 05领导班子 | 30 |  |  |  |  |
| 06办学规模 | 50 |  |  |  |  |
| 07专业设置 | 50 |  |  |  |  |
| 08占地面积 | 60 |  |  |  |  |
| 09实习实验设施设备 | 140 |  |  |  |  |
| 10生活文体设施 | 60 |  |  |  |  |
| 11教师结构 | 80 |  |  |  |  |
| 12教师资格 | 60 |  |  |  |  |
| 13办学经费 | 50 |  |  |  |  |
| 14管理体系 | 60 |  |  |  |  |
| 15安全管理 | 20 |  |  |  |  |
| 16德育与职业指导 | 70 |  |  |  |  |
| 17教学科研与专业带头人 | 40 |  |  |  |  |
| 18校企合作  | 70 |  |  |  |  |
| 19实习基地 | 70 |  |  |  |  |
| 合计 | 1000 |  |  |  |  |

专家组成员签字：