

北京市消防救援总队 2022 年工作总结

2022 年，在市委、市政府和应急管理部、消防救援局的坚强领导下，消防救援总队全体指战员全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展。火灾形势持续稳定，重大安保圆满完成，基础建设快速推进，多元力量不断壮大，保障水平不断提升，队伍战斗力不断增强，第 2 次被应急管理部授予集体一等功。2022 年，全市消防救援队伍共接处警 45564 起，其中火灾 6456 起、抢险救援 14994 起、社会救助 24114 起，共出动指战员 85.63 万人次、消防车 12.23 万辆次，抢救疏散被困群众 3823 人；全市共发生火灾 6456 起、致亡 32 人，火灾总量同比 2021 年和近三年均值分别下降 9.45% 和 10.62%，致亡人数同比 2021 年和近三年均值分别下降 11.11% 和 17.09%，火灾总量在全国四个直辖市中排在末位，在全国各省市、自治区中排在 27 名左右。

一、坚持责任牵引、群防群治，全面稳控消防安全形势。

一是建章立制抓责任。推动将消防法规制修订纳入全市立法规划，提请市委市政府出台《关于进一步加强街道乡镇消防工作的实施方案》《关于进一步加强多种形式消防队伍建设发展的意见》《关于加快推进消防救援基础设施网和应急响应调度网建设的实施意见》《北京市“十四五”消防安全管理标准专项编制规划》等多个政策文件，明确各方消防工作目标和法律责任。深化对各区政府、职能部门火灾事故控制

指标“全口径、双下达、双考核”，市区两级党委政府主要领导每月通报调度，进一步压实各地区、行业、部门、领域消防安全责任。出台具体指导意见，将消防工作融入“疏整促升”“城市更新”“平安北京”“接诉即办”四大社会治理平台，2022年将30余项工作纳入市政府年度工作目标任务和重要民生实事工程等，强化联防联控。**二是突出重点抓治理。**紧盯高层建筑和大型商业综合体等6类高风险场所，持续开展“组团体检式”检查，分类实施标准化管理，严防大火巨灾。紧盯老旧小区、城市燃气等5类易诱发火灾的薄弱环节，持续开展综合治理，严防小火亡人。特别是针对自建出租房，提请政府组织百日攻坚行动，落实“四清三停四建设”整治措施；针对电动自行车，提请政府统筹20个部门、突出10个环节开展全链条治理。2022年共开展专项整治20余次，发现督改隐患20余万处，社会消防安全环境有力净化。**三是训建并举抓共治。**针对一线重点人群，连续3年开展以“小火会用灭火器、大火会用消火栓”为核心内容的“一警六员”实操实训，并连续两年纳入政府为民办实事工程，培养“见火不慌、抬手就灭”的“准消防员”100余万人；2022年完成7000余个社区、村自防自救力量全覆盖建设，累计建成微型消防站、志愿消防队2.5万个。**四是完善机制抓安保。**按照“总体统筹、条线牵动、专班负责、团队实施、点面一体、科技支撑”模式，常态化做好重大安保工作，2022年圆满完成北京“两奥”、党的二十大等1000余场次重大安保任务。

二、坚持突出实战、聚焦打赢，全面提升综合应急救援能力。

一是提质强能抓“五训”。持续抓实全员普训、分岗专训、轮岗驻训、以赛促训和实战检训，连续两年开展指战员实训 3.6 万人次、比武竞赛和大型实战综合演练 500 余场次，队伍实战能力全面提升。

二是固本创新夯基础。全面推行以整建制实战编成和战斗班组为基本单元、以实兵实装实操为基本形式、以信息化手段为支撑、以资源共享共用为目标的调研熟悉新模式，研发应用“防消结合”APP，实行调研熟悉、灭火作战和防火工作闭环管理；坚持“一战一评”，2022 年开展以讲问题找差距为主要内容的总队、支队级战评总结 400 余次，真正做到打一仗进一步。

三是内提“五速”强应急。聚焦提高接警调派、等车出动、途中行驶、战斗展开、搜救控火速度，建强支队级指挥中心，升级两级实战指挥平台，推行三方通话，固化落实双指挥长坐班值守、遂行指挥、作战督导等机制，队站平均接警到场用时缩短 4 分钟，东、西城核心区到场时间接近 5 分钟，其他城区进入 8 分钟，扑救时间超过 30 分钟的火灾起数下降 5 成，救援质效明显提升。

四是外强“四联”灭初期。与多种形式消防队伍建立联训联勤联调联战机制，为全市 1 万个基层义务消防队配备通讯手台等应急设备纳入市政府为民办实事项目，将所有具备 24 小时值守能力的 2.4 万个社会应急力量纳入两级指挥中心联勤联调，并由辖区消防站负责日常队队直联；强化与环卫、园林、水务等部门协同，与武警部队、街面交警、森林消防实现联勤，为洒水车、排涝车等加装定位装置和灭火

设备，实现灭火救援统一调度，最大限度灭早灭小灭初期。

三、坚持夯实基础、强化支撑，全面增强应急保障能力。

一是建强基层队站。按照“大站建强、小站建密、微站建广，织密城乡灭火救援网”思路，优化消防站点布局和建设，总数由改革前的 213 座发展到 428 座，作战半径明显缩小；完善三级训练设施，总队第二战保基地今年开工，4 座区级专业性训练基地基本建成 2 座，50 个队站训练设施完成改造升级；一大批新型实用装备列装队伍；总建筑面积 5 万余平米的备勤公寓项目开工建设。**二是壮大多元力量。**推动市政府出台加强多种形式消防队伍建设发展的政策文件，政府专职消防员平均入队薪酬按照本市上一年度全口径城镇单位就业人员平均工资实行动态调整；由市区两级编办和财政分级负责，根据各区队站建设进度和规模，同步配备政府专职消防员，实现各类队站动态满编执勤。

四、坚持政治引领、严明作风，全面浓厚干事创业氛围。

一是强化思想引领。广泛深入学习党的二十大精神，举办授旗训词四周年纪念活动，以蔡瑞同志当选党的二十大代表、冬奥火炬手和焦云龙同志荣获“全国人民满意的公务员”为契机，积极营造学习典型、争当先进浓厚氛围。**二是打牢组织基础。**坚持“以实绩论英雄”，严格标准、严把程序、严明纪律，开展支队级领导干部选拔任用和大队级正职以下干部调整，进一步激发干事创业热情。**三是强化纪律作风。**狠抓从严管党治队，落实常态化精细管控措施，扎实推进正规化建设，加大政治监督和督导检查力度，确保队伍持续风清气正、安全稳定。