

## 市人力资源社会保障局2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

序号	考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
1	全面高效履职	落实习近平总书记重要讲话和指示批示。	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，迅速统一全局思想和行动，深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，牢固树立以人民为中心的发展思想，突出稳就业保民生工作主线，稳中求进、改革创新，圆满完成各项目标任务，有力服务和保障我市统筹疫情防控和稳定经济增长大局，推动首都人力社保工作取得新成效。	无
2	全面高效履职	党的二十大服务保障工作。	我局未承担党的二十大服务保障任务。	无
3	全面高效履职	北京冬奥会、冬残奥会举办服务保障。	完成北京冬奥会、冬残奥会突出贡献集体和突出贡献个人国家级表彰推荐工作，推荐突出贡献集体20个、突出贡献个人20名。完成北京冬奥会、冬残奥会北京市先进集体和先进个人评比表彰工作，共评选先进集体502个、先进个人1803人，奖金、奖牌、证书、奖章已全部发放完毕。完成北京冬奥会、冬残奥会开幕式国旗入场环节楷模代表服务保障工作。	无
4	全面高效履职	全面落实市委市政府常态化疫情防控和稳定经济增长各项措施。	严格落实“新十条”和本市疫情防控各项措施，局党组每周听取全局和行业疫情防控一周工作情况汇报，发现问题及时研究解决。将稳定经济增长措施涉及我局的7项任务纳入局重点工作工作目标每月督办，并向局党组和全局通报进展情况，7项任务已全部完成。	无
5	全面高效履职	支持农民就业创业，确保“零就业家庭”动态清零。通过支持企业稳定扩大就业参保、促进农村劳动力乡村产业就业参保、推进公共服务岗位参保、规范乡村公益性岗位就业参保、引导多途径参保、鼓励创业带动就业参保等措施，实现5万名就业农村劳动力纳入城镇职工保险体系。	全年，通过公共就业服务、开展政策帮扶、强化职业培训等方式，促进6.5万名农村劳动力就业参保，已完成全年目标。开展就业意愿摸查，强化就业援助帮扶，落实促进就业政策，做好跟踪服务，帮扶零就业家庭614户、就业740人，实现“零就业家庭”动态清零。	无
6	全面高效履职	强化就业优先政策，实施支持新就业形态发展计划。	按照“自愿申报、择优遴选、成熟一家、公布一家”原则，在互联网营销师等数字技能领域开展新职业评价机构遴选及职业技能等级认定工作。指导美团、饿了么、滴滴、货拉拉等平台企业召开恳谈会，听取骑手、网约车司机、货车司机等劳动者对交流协调机制和投诉举报制度的意见建议。推动美团达成惠及4万骑手的“5.20”关爱计划，切实维护新就业形态劳动者合法权益。7月1日起，启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点。	无

## 市人力资源社会保障局2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

序号	考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
7	全面高效履职	实施促进创业带动就业三年行动计划。	截至11月底，全市新增参保创业单位5.03万户，带动就业岗位25.31万个，发放创业担保贷款30余亿元。认定第六批北京市创业孵化示范基地20家。举办第五届“中国创翼”创业创新大赛北京市选拔赛暨第五届“创业北京”创业创新大赛，全市共1944个企业及创业团队报名参赛，43个项目获奖，其中10个项目入围第五届“中国创翼”全国总决赛，创历史最好成绩。	无
8	全面高效履职	组织开展300余场应届高校毕业生线上线下招聘会、就业创业指导活动等服务。加大重点群体就业帮扶力度，北京生源高校毕业生就业率不低于95%。	推出一次性扩岗补助等16条帮扶举措“政策包”，挖掘本市机关事业单位、国有企业、社区工作者、科研助理等岗位招用高校毕业生3万余人，开展进校园送服务和离校未就业高校毕业生服务攻坚行动，组织各类毕业生招聘活动528场，深化实名服务和“点对点”推荐岗位、“一生一策”帮扶，确保北京生源高校毕业生就业率不低于95%。	无
9	全面高效履职	实现全市城镇新增就业26万人，城镇调查失业率控制在5%以内。	本年度，全市城镇新增就业26.1万人，超额完成全年目标。城镇调查失业率基本控制在5%以内。	无
10	全面高效履职	促进培训与就业、培训与用工有效衔接，开展大规模多层次职业技能培训，完成70万人次培训任务。	牢固树立职业技能培训为就业服务的理念，制定实施首都技能人才“金蓝领”培育行动计划，聚焦科技创新、城市运行保障、生活服务等领域，采取“定岗培训”“订单式”等方式，面向城乡各类人员开展针对性培训，截至11月底，完成补贴性技能培训142.8万人次。	无
11	全面高效履职	加大外籍人才配偶就业服务力度，定向开展就业意向内测，探索建立外籍人才配偶就业信息库，对外籍人才配偶就业提供精准服务。	开发外籍人才配偶求职信息采集专属APP，建立外籍人才配偶就业信息库；在北京海外学人中心外籍人才业务经办窗口，设置外籍人才配偶就业服务宣传专栏和二维码，引导外籍人才在办理业务时，通过扫描二维码同步登记配偶求职信息。针对配偶有就业需求的外籍人才，开展一对一精细化服务。	无
12	全面高效履职	提升人才公共服务水平。	贯彻实施《关于进一步发挥猎头机构引才融智作用建设专业化和国际化人力资源市场的若干措施（试行）》，鼓励创新主体通过市场化机制筛选符合岗位条件的人才，发挥猎头机构引才融智作用，为本市引进海内外优秀杰出人才。拨付第二批使用猎头机构选聘人才奖励资金48.8万元。中国北京人力资源服务产业园朝阳园开园运营，科锐国际、智联招聘、BOSS直聘等人力资源服务机构入驻；通州园引进5家人力资源服务机构，总数超50家。	无
13	全面高效履职	开展高校毕业生线上线下招聘会、就业创业指导活动，推动离校未就业北京生源高校毕业生市场化社会化就业。	开展企业和高校毕业生就业创业交流活动，为北京联通、青年政治学院、政法职业学院、财贸职业学院招聘毕业生提供精准服务。举办北京地铁和北京信息科技大学校企对接暨直播带岗活动，北京地铁公司提供招聘岗位100余个。累计制作劳动关系、社会保险政策、心理辅导、面试求职等精品课程23个，完成直播课、公开课等职业指导课程25场。为北京地区高校就业辅导员等人员开展求职创业补贴培训。通过“好工作”微信公众号发布各类政策信息1350篇，招聘类信息每个工作日不少于4条。	无

市人力资源社会保障局2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

序号	考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
14	全面高效履职	促进京津冀公共服务共建共享，推进就业信息和社保转移接续互通、人才资质互认，推动跨省异地就医门诊费用直接结算和医保药品目录逐步统一。	每周向河北省张家口、承德、雄安、廊坊等地推送企业招聘岗位信息17.75万个，涉及用工企业5408家次，组织线上招聘会88场。截至11月底，京津冀之间流动就业人员养老保险关系转移顺畅，北京与天津之间转入转出1.27万人，北京与河北之间转入转出3.15万人。印发《关于开展2022年度北京市职称评价工作的通知》，外迁京津冀专业技术人才在职称评审中与我市专业技术人员享有同样待遇，并实现京津冀三地应急、创意设计等职称专业互认。	无
15	全面高效履职	持续做好基本养老保险关系转移接续服务。推进人力资源服务机构等级评定工作，深化岗位信息共享，联合开展招聘活动。继续开展劳动力再就业培训。健全京津冀劳动人事争议协同处理机制，妥善处理跨区域劳动争议案件。	每周向河北省张家口、承德、雄安、廊坊等地推送企业招聘岗位信息17.75万个，涉及用工企业5408家次，组织线上招聘会88场；举办“2022年京津冀博士后人才招收洽谈会”，天津36家、河北37家博士后设站单位参加，发布岗位需求200余个。截至11月底，京津冀之间流动就业人员养老保险关系转移顺畅，北京与天津之间转入转出1.27万人，北京与河北之间转入转出3.15万人。召开人力资源服务机构等级评定委员会专家评审会，审议通过3A级及以上机构15家，认定1A级机构309家。协助雄安新区全部29家民办培训机构完成职业技能培训机构分级评估。截至11月底，全市共处理企业所在地位于津冀两地的劳动人事争议案件1074件。	无
16	全面高效履职	健全多层次社会保障体系，出台支持新就业形态劳动者社会保险政策，开展新就业形态劳动者职业伤害保障试点。	在全国首批启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点，为本市新就业形态就业人员提供职业伤害保障。	无
17	全面高效履职	稳步提高各项社保待遇标准。	制定发布本市2022年社会保障待遇标准集中调整方案，稳步提高各项社保待遇水平，已于7月底发放到位。其中企业和机关事业单位退休人员基本养老金采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合办法调整，惠及318万余名退休人员；城乡居民养老保障待遇人均月增40元，基础养老金人均每月900元，老年保障福利养老金人均每月815元，惠及90余万人；工伤人员伤残津贴根据伤残等级程度调整，生活护理费根据工伤人员护理依赖程度调整，工亡人员供养亲属抚恤金每人每月增加170元。	无
18	全面高效履职	推进老年人运用智能技术便利化出行试点。	北京市社会保障卡（北京民生一卡通）已设计加载交通出行功能，能够满足包含老年人在内的所有持卡人乘坐公共交通需求，并享受优惠政策。	无
19	全面高效履职	加强企业外迁管理，减少财源流失。	落实外迁管理工作联动机制，依法针对“企走事留”企业开展违规代缴社保核查等工作，促进企业规范经营。全年清理已外迁企业社保账户205户。	无

## 市人力资源社会保障局2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

序号	考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
20	全面高效履职	北京市社会保障卡（北京民生一卡通）管理办法。	以市政府办公厅名义出台《北京市社会保障卡管理办法》。《办法》共4章18条，进一步规范了社会保障卡使用和管理，明确了相关部门职责，切实维护持卡人合法权益，提升公共服务能力和水平。	无
21	全面高效履职	发布境外职业资格认可目录，促进国际专业人才来京执业。	围绕国际科创中心建设、“两区”建设、优化营商环境创新试点城市建设等需要，出台《北京市境外职业资格认可目录（2.0版）》，认可110项“含金量高”的境外职业资格，并对持职业资格的专业人才提供“5+5”支持政策，构建具有国际竞争力的引才用才机制，助力打造世界一流营商环境，吸引国际化专业人员来京创新创业。	无
22	全面高效履职	完善社区工作者工资动态调整机制。	发布年度和季度《薪酬调查大数据报告》，为市民政局调整社区工作者工资提供参考。	无
23	全面高效履职	全市法人单位从业人员工资总额增速（%）。	配合市财政局完成义务教育教师岗位绩效工资补发和调整工作。	无
24	全面高效履职	全力建设数字政务“一网通办”，聚焦个人全生命周期服务，完成灵活就业、失业服务一件事场景建设。	灵活就业和失业服务一件事集成服务信息系统已正式上线运行，实现业务办理“零跑路、零材料”，打包联办、一网通办。	无
25	全面高效履职	全面落实营商环境创新试点和5.0版改革任务。	灵活就业、失业服务、退休一件事集成服务信息系统已正式上线运行，实现关联业务打包办理。企业群众持电子证照即可办理经营许可、社保等领域高频政务服务事项。制定职业技能培训机构综合监管手册和联合检查单，在东城、朝阳、大兴和经开区开展一体化综合监管试点；印发《北京市经营性人力资源服务机构一体化综合监管实施方案（暂行）》，在经营性人力资源服务机构试点开展一体化综合监管。出台《境外职业资格认可目录（2.0版）》。	无
26	全面高效履职	市委市政府其他重点工作	完成市政府工作报告其他重点任务19项（第9、17、35、235、253、260、294、296、297、298、299、305、306、309、312、315、316、317、320项）等其他工作。我局未承担中央巡视、国务院大督查反馈问题整改、全国文化中心建设2022年折子工程等市委市政府其他重点工作。	无