

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
1	落实习近平总书记重要讲话和指示批示。	全年共收到总书记批示6件，目前均已办结。（涉M内容不展开）	无
2	党的二十大服务保障工作。	按照市委市政府部署要求，指导16家市管企业圆满完成涉及市政保障、物资供应保障、交通保障、住地接待服务、住会服务保障等5个方面36项服务保障任务。	无
3	北京冬奥会、冬残奥会举办服务保障。	按照全市统筹要求，组织26家市管企业参加服务保障，主要涉及北京市运行保障指挥部开闭幕式工作组、奥运村运行保障组、赛事综合保障组、城市运行及环境保障组和餐饮保障工作组。圆满完成会场住宿保障、食品保障供应、城市运行与环境设施保障、场馆建设与物业保障及其他服务保障等5个方面172项保障任务。	无
4	全面落实市委市政府常态化疫情防控和稳定经济增长各项措施。	<p>1. 全面压实市管企业疫情防控主体责任。按照市委市政府关于疫情防控工作部署和市复工复产防控组的有关要求，充分发挥市国资委系统专班工作机制作用，压实市管企业疫情防控主体责任，指导督促各市管企业持续加强常态化疫情防控工作。根据疫情发展形势及市委市政府关于疫情防控工作的最新要求，先后下发通知11份、转发市复工复产防控组通知8份，通过工作微信群累计下发工作要求215份、提示信息329份、卡口值守通报27份，强化市管企业疫情防控责任意识，积极督促市管企业坚持底线思维，实时关注疫情动态，推进人员一体化管理，按照行业主管部门和属地政府的要求严格落实各项疫情防控政策，确保复工复产场所不发生聚集性疫情。</p> <p>2. 组织市管企业在京职工及辅助工种人员总人数78.31万人开展新冠疫苗接种。已完成前两剂疫苗接种75.94万人，全程接种率为96.97%；加强针接种74.51万人，加强针接种率98.11%。</p> <p>3. 对照联防联控工作要求，对市管企业冷链冷库领域进行三轮大检查，先后抽查24家一级企业企业37处冷库以及14个二级及以下企业仓储货运车辆，形成《关于市管企业冷链运输及常温货运车辆监督检查情况的报告》。</p> <p>4. 持续做好机关疫情防控。一是在重要时间节点共印发20多项工作通知，对不同时期的机关疫情防控工作进行部署，形成44期工作专报。二是加强重点时期机关疫情防控。机关疫情防控工作协调小组先后召开8次会议，国庆节前后分管领导带队对处室疫情防控情况进行专项检查。印发《关于做好国庆节后和重要会议期间机关疫情防控工作的通知》，确保党的二十大召开期间干部职工健康安全。三是及时有效应对每轮疫情。先后选派6批次42名下沉干部下沉基层社区。机关坚持“日报告”制度，动态掌握机关干部职工进返京、到岗、居家观察、健康等情况，确保机关防控形势平稳可控。四是做好服务保障工作。及时为干部职工发放防疫物资，每周组织开展核酸检测，组织机关干部职工疫苗接种，全力保证干部职工身体健康和生命安全。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
5	实施构建现代化首都都市圈重点任务工作方案，统筹落实通勤圈、功能圈、产业圈清单任务。	<p>1. 主动谋划布局参与北三县建设。支持北投集团加强与三河市对接，共同推进燕郊北部科学城孤山片区等重点区域开发建设，已开展燕郊北部科学城孤山片区区域规划、园区建设运营、产业导入等任务。北控水务与香河县住建局签订合作协议，改造升级香河县给水、污水处理设施及配套管网。</p> <p>2. 目前17家市管企业在雄安新区投资项目100余个，涉及基础设施、城市运营、生态环境、产业发展等多个领域。城建集团先后承揽50余项工程，施工面积近300万平方米，已经完成了容东片区B1组团、雄安站西侧干路等多项工程。首发集团参与建设京雄高速公路（北京段）项目，目前正在有序推进，已累计完成投资116.5亿元。</p> <p>3. 指导首创集团编制完成《京津合作示范区建设有关工作意见》并报京津冀协同办。示范区11.8平方公里起步区架构基本成型，已经具备了较好的北京市监狱功能疏解及产业和人口进入的承载条件，为非首都功能疏解和西区服务东区创造了坚实基础。示范区已累计对接产业项目300余家，评审项目20余个，已有5个产业项目落地，用地面积521亩，总投资16.7亿元。</p> <p>4. 督导首农食品集团在清河农场发展现代农业，建设首都蔬菜、副食品生产基地。首农清河农场公司已接收扬水站4座，接管土地总面积9.89万亩，有序开展生产播种及农副食品供应服务等工作。</p> <p>5. 指导市属企业积极参与曹妃甸协同发展示范区建设。京城机电北京巴威曹妃甸高端制造业基地建设项目已完成竣工验收，实现试生产。</p>	无
6	落实保障中小企业款项支付条例，用好国务院清欠机制，支持中小企业发展。	<p>已完成。持续落实中央及市委市政府关于防范和化解拖欠中小企业账款专项行动工作的各项部署及要求。组织市管大型企业开展拖欠中小企业账款排查，形成问题台账。督促企业加快清偿，每周递交工作周报和更新台账。对无分歧欠款9月底全部清偿完毕，提前完成清欠任务；对有分歧欠款依法依规积极推动争议化解；对中小企业投诉线索及时核实处理，全力为中小企业纾困。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
7	探索市场化更新机制，鼓励多元主体参与街区更新和商圈升级，支持国有企业作为城市更新一体化实施主体，推动形成更多示范性、可推广的城市更新样板。	<p><b>1. 积极参与街区更新和商圈升级。</b>督促市属国企核心功能区11栋低效楼宇改造升级，并协调解决楼宇改造中的难点问题。目前已有7栋完成改造，其余4栋改造工作有序推进。结合国际消费中心城市建设工作，督促首旅集团实施王府井老旧楼宇改造提升，王府井东安市场已于2022年1月改造完成对外营业，王府井金街新燕莎项目外立面装修设计方案已获市规自委审批通过。</p> <p><b>2. 修订完善“企地市管”监管制度体系。</b>印发京国资发〔2022〕12号文件，调整优化土地房屋资产处置流程，进一步转变监管方式，实施分层分类监管，提升监管效能。</p> <p><b>3. 加强市属国企土地房屋存量资源盘活利用。</b>积极探索存量资产集约高效盘活利用模式，组织指导各企业成立工作专班、制定工作方案、梳理重点项目，形成市属国企系统存量资产盘活利用重点项目台账，并向市政府进行专题报告。目前全系统共编制盘活利用重点项目200余项，拟通过升级改造、资产处置、开发建设和资产证券化等方式进行盘活利用。</p> <p><b>4. 持续推进老旧小区改造。</b>一是推动市管企业改造整治项目实施。本年度推动市管企业实施老旧小区综合整治、城市更新项目133个，总面积455万平方米。印发本年度市管企业参与老旧小区综合整治重点项目清单，涉及项目23个，总面积77万平方米。二是督导市级平台建设年度工作要点落地。涉及项目已全部启动，部分项目已基本完成前期工作或已制定实施方案，其中朝阳区光华里5、6号危旧楼重建项目已实现居民入住；指导首开集团不断创新方式方法、探索模式路径，总结完善“首开经验”。三是将整治更新工作纳入对企业经营业绩考核。</p>	无
8	配合行业主管部门实施京西地区转型发展行动计划，加快“一线四矿”文旅康养休闲区重点项目建设，做精做优京西产业转型升级示范区。	已完成。指导京能集团配合属地政府及相关主管部门积极参与京西“一线四矿”及周边区域协同发展有关工作，目前取得的主要进展有：一是王平矿规划综合实施方案完成市级多规合一平台审查，市规自委通过委内审批后已正式向市政府报审。二是经京西文旅公司董事会审议通过，第二批资本金已经获批，并将用于王平矿项目建设。三是京能集团、京西文旅公司以及华侨城文旅集团持续会商研究并修改完善千军台项目概念性规划设计方案。	无
9	加快推进北投集团、保障房中心总部项目，力争开工建设首旅集团、华夏银行、北京建院总部项目。	<p>1. 积极协调推动首旅集团等5家企业总部搬迁副中心项目开工建设。一是建立月度督导机制；二是向华夏银行、北京建院、首旅集团党委下发《督办通知单》；三是会同通州区政府、通州区重大办、副中心工程办等单位协调推动企业搬迁过程中的重要事项；四是将企业总部搬迁项目纳入市管企业负责人2022年度经营业绩考核。</p> <p>2. 目前，北投集团总部项目主体结构已完成封顶，实现预期目标；保障房中心局部地下结构施工已完成，实现地下结构出正负零的预期目标。首旅集团总部项目于11月26日正式开工建设，施工现场正在进行基坑开挖、土方外运，以及护坡桩、土钉墙和降水井施工作业。华夏银行总部项目已于12月9日取得施工准备函，12月18日正式开工建设。北京建院总部项目于12月28日正式开工建设。各项任务均按照预期目标完成。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
10	完成市属国有企业治理提升、治理类街乡镇整治提升2项“疏解整治促提升”专项行动任务。	全系统年度计划任务全部完成。14家企业共完成各类疏解整治提升项目71处，涉及面积45.3万平方米。其中，违法建设拆除44处2万平方米、城乡结合部整治8处7.6万平方米、市场转型升级改造项目7处16.3万平方米、围挡临建治理项目11处19.6万平方米、地下空间整治1处370平方米。	无
11	全面落实营商环境创新试点和5.0版改革任务。	已完成。积极指导督促北交所落实市公共资源交易（国有产权）分平台功能作用，为各类国有产权交易活动提供服务，建立京津冀三地省级国有产权交易信息共享机制。明确数据信息的共享内容和范围，覆盖股权转让、增资扩股、资产转让等三大类国有产权交易类型的挂牌披露信息。建立日常沟通及问题解决机制，三地交易机构成立专项工作小组，及时沟通解决信息共享过程中出现的问题。完成数据对接，在北交所网站设立“京津冀产权市场发展联盟”专区，实时发布三地国资项目信息，实现交易信息统一披露和资源共享。	无
12	支持北京奔驰提高产能，支持北汽集团等传统车企转型升级。	<p>已完成。</p> <p>1. 指导北汽集团加快战略转型，明确极狐品牌发展思路；推进2022年城市副中心公交车辆更新工作；通过专业化整合，将兴东方科技划转至首农食品集团，推动北汽集团更好聚焦主业发展。</p> <p>2. 指导北汽集团持续深化“对标世界一流管理提升行动”，紧跟市场变化，学习头部企业、造车新势力的先进管理模式，稳步提升管理水平，目前已完成工作清单涉及的战略管理、组织管理、企业文化、内部运营等共22项任务，企业战略管理管控能力不断加强，自主品牌研发创新能力得到提升，资产运营效率持续提高。</p> <p>3. 充分发挥业绩考核的导向作用。围绕企业高质量发展要求，进一步优化年度考核指标；对北汽奔驰等重点企业加强调度，督促企业采取有力措施推进北京奔驰汽车制造升级改造建设项目、福田戴姆勒汽车公司高端重卡智能工厂技术改造项目全面投产，加强生产经营，确保指标顺利推进。</p> <p>4. 加强国资预算支持。拨付北汽集团2022年国有资本经营预算资金6716万元，用于支持传统车企转型升级。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
13	引进、培养和造就一批战略科技人才、科技领军人才和创新团队。	<p>已完成。</p> <p>一是围绕北京国际科技创新中心建设，充分利用国家和北京市政策支持企业引进优秀海外高层次人才。组织召开启明计划部署会，指导市管企业抓好落实，共有4名电子信息、光机电一体化方向海外高层次人才申报“国家项目”，同时做好市级海外人才自主认定工作，积极审慎保障人才安全。二是围绕科技自强自立，瞄准智能制造、高端制造方向，聚集各类优秀人才。把高层次人才引进、创新团队项目建设作为2022年国资预算支持人才队伍建设重点项目，通过初审、专家评审筛选，共有25名高层次人才及8个创新团队项目通过专家评审，支持金额总计3341万元。三是坚持创新引领，聚焦科技人才，指导市属国有企业重点做好高端人才引进工作。重点指导北京电控、北汽集团围绕企业产业核心竞争力，全年共引进高端人才47人，其中：顶级工程师36人、产业投资人1人，产品经理4人，经营管理人才6人。</p>	无
14	持续推进保障城市运行的公共服务领域降本增效。	<p>已完成。一是城市公共服务类企业工资总额本年度原则不增长，2022年工资总额预算上报情况看，城市公用企业整体工资预算下降0.34%。二是合理优化城市公共服务类企业工资总额奖励机制，将上年度退休人员工资总额从基数中扣除，70%返还企业，优先保障一线职工和低收入职工工资水平合理增长。对重大活动服务保障产生的相关人工成本，可申请进行单列管理。三是将公共服务企业降本增效情况纳入年度企业负责人经营业绩考核。对于开展重点领域成本绩效管理改革工作的四家企业（公交、地铁、自来水、热力），与财政局开展协同考核，并依据降本增效完成情况，明确奖励额度。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
15	<p>全面完成国企改革三年行动任务，在具备条件的市属企业推行职业经理人制度，实现市管企业合规管理体系全覆盖、整体资产负债率降至65%左右，推动市属企业营业收入和利润再创新高。</p>	<p><b>1. 推进国企改革三年行动任务落实。</b>建立“月度通报、季度调度、半年评估、年底总结、不定期督导”的推进机制，定期统计市管企业三年行动任务完成情况，通报国企改革进展情况，向国务院国资委报送改革经验材料。通过“国资小新”、《北京日报》《首都国资》《首都建设》等多渠道多形式宣传推广改革典型案例，形成浓厚改革氛围。我市国企改革三年行动各项任务已全部完成。</p> <p><b>2. 全面推进市管企业合规管理。</b>加强对《市管企业合规管理指引（试行）》的解读，指导非试点企业制定合规管理体系建设实施方案，深入推进前两批合规管理试点工作任务落实，持续推动市管企业完善合规管理工作机制。开展合规管理体系建设评估，总结市管企业合规管理工作进展、成效及不足，以评促建推动合规管理要求向各领域、各级子企业延伸，加快建立全面覆盖、协同联动、适宜有效的合规管理体系。</p> <p><b>3. 会同市委组织部推行职业经理人制度。</b>大力推进经理层成员任期制和契约化管理，指导督促40家推行任期制和契约化管理的市管企业全部建立领导小组和工作专班，全部建立经理层成员任期制和契约化管理的工作制度，覆盖率达100%。累计6779户各级子企业已经按照制度规定与经理层签订有关合同或契约，完成率100%。转发国务院国资委《经理层成员任期制和契约化管理契约文本操作要点》，督促各级企业逐级传导压力，确保工作质量。会同市委组织部稳步推进职业经理人制度建设，下发通知开展职业经理人调研及数据统计，进一步研究职业经理人选聘及管理工作。</p> <p><b>4. 全面加强经济运行分析调度，推动市属企业经济效益运行在合理区间。</b>一是联合发改、财政等部门，建立联合调度机制，分行业、分板块对市属国有企业开展经济调度工作。重点围绕提升支持全市工业增加值、金融企业存贷款余额、重大投资落地等方面，精准高效服务企业，提升市管国有企业市场主体活力。二是加大重点工程建设调度力度，引导市管企业科学增加施工强度，推动重点项目提速增效。目前重点工程任务基本实现全面开复工，截至11月底完成投资落地943.6亿元，完成全年投资计划的97.9%。三是主动服务企业，出台《关于市管企业统筹做好疫情防控稳定经济增长的实施意见》，持续推动房租减免、增值税留抵退税、社保医保缓缴等助企纾困政策落实落地。</p> <p><b>5. 持续推进“三降一减一提升”专项行动取得成效。</b>加强企业债务指标动态监测和跟踪督导工作，对部分高负债率企业进行约谈提醒，督促其尽快回归合理水平，紧盯企业即将到期债券资金落实，确保不发生债券违约。截至2022年11月末，市管企业整体资产负债率降至64.8%，同比下降0.7个百分点。</p>	无

市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
16	<p>发挥国有资本第二财政作用，搭建市场化的产业投资平台，优先配套和支持产业投资，撬动更多社会资本投向符合首都城市战略定位的高精尖产业。着力盘活企业存量资产，推动市属企业清洁能源、生态环保等领域具备条件的基础设施REITs项目上市。</p>	<p><b>1. 发挥国有资本第二财政作用。</b>落实市领导批示及市政府专题会要求，指导北京国管结合国有资本运营公司试点工作深化市场化改革，完成北京国管管委会撤销工作并推动董事会正式运作，进一步优化集团本部部门设置，加大授权放权力度，强化基金运作、股权运作等专业化资本运作手段，企业功能定位更加清晰，治理结构更加完善，国有资本投运营平台功能得到加强，改革成效初步显现。</p> <p><b>2. 稳步推进基础设施REITs项目。</b>按照“试点一批、储备一批、谋划一批”分层分类调度推进市管企业基础设施REITs项目。2022年累计储备基础设施REITs项目25个，重点推进6个，涉及清洁能源、生态环保、轨道交通、产业园等领域。年内推动3家市管企业基础设施REITs试点工作取得阶段性成果：保障房中心的华夏北京保障房REITs项目于8月作为全国首单公共租赁住房基础设施REITs正式上市；京能国际光伏公募REIT项目于12月取得国家发改委正式推荐函，待证监会核准后择机发行；富国首创水务扩募项目9月获证监会和沪深交易所正式受理。以推动REITs试点项目落地为契机，助力市管企业协同发展。</p>	无
17	<p>持续推进符合条件的培训疗养机构转型发展养老服务设施。</p>	<p>已完成。积极稳妥推进京能集团所属北京康养承接符合条件的培训疗养机构资产转型发展养老服务设施，北京康养已完成15家培训疗养机构资产接收和国资公司诚和敬、首钢老年福划入整合工作。大力支持北京康养持续健康发展，从国资预算、考核分配、资源整合、政策协调四个方面研究提出支持北京康养持续健康发展的政策措施。指导北京康养制订培训疗养机构适老化改造方案、牵头开展创新居家养老服务模式试点工作。</p>	无

## 市国资委2022年度日常履职考核事项完成情况自查表

考评维度	自查内容（年度任务）	落实情况	存在问题及原因
18	健全国资监管协同机制，推动市属企业加强内控体系建设、防控重点领域风险、化解一批企业历史遗留问题。	<p><b>1. 落实“六位一体”监督协同机制。</b>一是联合市纪委监委、市委巡视办、市委组织部、市审计局召开市管企业“六位一体”监督协同机制建设推进小组会议，形成监督合力。二是组建7个工作组，对42家市管企业开展2022年全面从严治党（党建）工作考核动态抽查，延伸检查75家二、三级企业。三是制定《市国资委2022年国有企业境外腐败治理工作任务分工》，统筹抓好五个专项整治，督促企业逐项排查风险隐患。四是结合全面从严治党（党建）工作考核加强对市管企业的日常监管。</p> <p><b>2. 推动市管企业加强内控体系建设。</b>印发工作通知，督促企业在健全机构队伍的基础上，健全内控体制机制，全面开展内控监督评价工作。落实市领导批示精神，开展2022年“加强和完善市管企业内控体系建设 提高重大风险防控能力专项治理”，制发工作方案，推动企业增强内控体系刚性约束，建立治理长效机制，不断增强重大风险防控能力。</p> <p><b>3. 推动化解企业历史遗留问题。</b>2022年滚动选取16件重点问题和2件市领导包案重点矛盾运用市级联席会议机制推进解决。经市领导多次调度，我委多次组织会商研究、多方协调推动，9项历史遗留问题基本解决或已明确解决方案。创新工作思路，统筹各方资源，研究解决首开集团、祥龙公司涉及朝阳区的4件历史遗留问题，制定“1托4”工作方案并报市政府。同时，按照分级分类推动解决思路，带动市管企业积极落实主体责任，自身推动解决或有明确解决路径的历史遗留问题225件。</p>	无
19	深化安全生产专项整治三年行动，全面防范各类安全生产事故。	<p>1. 积极配合行业主管部门督促市管企业开展隐患排查治理，推进《北京市安全生产专项整治三年行动计划》落实，圆满完成年度15项配合任务。</p> <p>2. 严格落实安全生产责任制，突出基础建设，强化教育培训，组织召开2022年北京市国有企业安全生产工作视频会，提升企业安全管理能力和业务水平。扎实开展安全生产整治“百日行动”，紧盯安全生产整治工作15个方面和36条硬措施，排查整改薄弱环节和事故隐患，全面提升市管企业风险防控能力。</p>	无
20	落实中央及我市政府采购政策。	认真落实市财政部门关于政府采购促进中小企业发展的各项政策规定，将相关文件传达机关各业务处室落实，各处室已按文件要求支持中小企业并公示。	无
21	市委市政府其他重点工作。	<p>1. 认真落实市政府工作报告其他重点任务和重要民生实事协办任务2项，各项工作已完成。</p> <p>2. 中央巡视北京市涉及我委5个问题、10项任务，均已整改完成。其中，牵头整改2个问题、7项任务已完成结项手续，配合整改3个问题、3项任务中涉及我委任务已全部完成，并持续配合相关部门推动有关工作。</p>	无