

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		高层次人才评审项目						
主管部门		040-北京市卫生健康委员会			实施单位	北京市卫生健康人力资源发展中心		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	40.000000	38.900000	38.867000	10	99.92%	9.99
		其中:当年财政拨款	40.000000	38.900000	38.867000	—	99.92%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	设立高层次人才建设项目，加大领军人才、学科带头人、学科骨干培养力度。按竞争原则，每年选拔领军人才、学科带头人和学科骨干。在“北京学者”“科技新星”“优秀人才培养资助”等市级人才项目中，加大对卫生领域骨干人才培养力度，实现卫生专业人员早日入选“北京学者”。			根据北京市人才局全年工作安排，2025年完成“高创”人才评审及青年北京学者评审工作。全年完成“高创”人才1369人的初步函审及会审，其中申报“登峰”人才322人、“青苗”人才460人、“春蕾”人才589人；全年完成青年北京学者人才评审40人；在评审中严格对申报人的科研能力、临床能力进行把关，确保了评审通过人员后续高水平发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标		20	20			
		质量指标		10	6	培训周期三年，目前无支撑材料		
		时效指标		10	10			
		经济成本指标		20	20			
	效益指标	社会效益		20	15	培训周期三年，目前无支撑材料		
	满意度 指标	服务对象满意度指标		10	10			
总分：				100	90.99			