

中国共产主义青年团北京市委员会 2025 年度部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1. 机构设置

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群团组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，是党的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带，也是国家政权重要的社会支柱之一。

中国共产主义青年团北京市委员会（以下简称“团市委”）内设办公室、研究室、组织部、宣传部、统战部、国际联络部、青少年发展和权益维护部、基层组织建设部、社会联络部、机关工作部、企业工作部、大学中专工作部、中学和少年工作部、机关党委（纪委）共 14 个职能部门。下设北京青少年网络文化发展中心、北京市志愿服务指导中心、希望工程北京发展中心、北京青少年社会工作服务中心 4 家二级预算事业单位，组织架构层级清晰、职能划分明确，形成分工协作、统筹联动的工作格局，全面承接全市共青团及青少年各项工作任务。

2. 部门职责

（1）领导全市共青团工作，组织全市共青团组织围绕首都改革、发展、稳定的大局开展工作，在首都政治、经济、文化等活动中发挥党的助手作用。

（2）围绕市委、市政府中心工作，推进全市青少年精神文明建设；负责指导并组织实施全市青少年的思想理论教育、宣传文化活动，培养、选拔、推荐、表彰优秀青少年；

指导全市志愿者工作的开展。

（3）负责全市共青团工作和青年工作的理论研究；向市委、市政府反映青少年思想状况，参与协调处理各种与青少年利益相关的工作；对青少年工作中的重大问题提出立法建议，参与有关全市性青少年法规的起草、实施、监督等工作。

（4）负责研究指导全市团的组织建设和干部队伍建设，推进全市团的基层组织建设；协助党组织管理区局级单位团委的正、副书记，选拔、培养和推荐优秀青年干部；指导全市各级团校工作；指导全市共青团组织协助有关部门开展青年人力资源开发工作。

（5）负责全市青年统战工作。

（6）负责全市共青团系统外事工作和青少年对外交流工作。

（7）指导和帮助市青联、市学联、市少先队工作委员会开展工作；协助有关部门对所主管的社会团体进行监督管理。

（8）负责团市委直属单位的管理工作；筹措青少年事业发展经费。

（9）承办市委、市政府和共青团中央交办的其他事项。

（二）部门整体绩效目标设立

团市委严格按照北京市全面实施预算绩效管理工作要求，结合市委市政府、团中央年度工作部署、部门“十四五”发展规划以及青少年事业发展实际，科学编制2025年度部门整体绩效目标。目标设定坚持目标导向、实绩导向、实效

导向，紧扣“引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年”三大核心职能，围绕青少年思想引领、基层团组织建设、青年人才培养、志愿服务发展、青少年权益保障、青年统战与对外交流、青学联少先队建设、青少年公益帮扶八大板块系统设置指标，做到定量指标可考核、定性指标可评价，短期工作目标与长效发展目标有机结合，指标体系全面、科学、贴合履职实际。

二、当年预算执行及决算情况

（一）预算收支安排情况

2025 年，北京市财政局批复团市委部门年初预算总额 15835.71 万元，全部为财政拨款资金，无其他资金来源。其中：基本支出预算 6343.90 万元（人员经费 5720.73 万元，公用经费 623.17 万元），项目支出预算 9491.80 万元。预算资金优先保障青少年思想引领、基层团建、重大活动保障、青少年权益服务、公益帮扶、对外交流等核心主业，资金投向与部门职责、年度工作目标高度匹配。

（二）决算收支及预算执行情况

2025 年度，部门收入决算总额 15980.24 万元，较年初预算增加 144.53 万元，主要为年度内新增一次性项目经费；支出决算总额 15666.56 万元，其中基本支出决算 6184.38 万元，项目支出决算 9482.18 万元。

经核算，部门整体预算执行率 98.04%。预算执行进度良好，资金使用高效集约。年度结转结余资金 313.69 万元，严格按照北京市财政管理规定完成清理、处置与上缴，无违规结转结余情况。

（三）预算管理合规性情况

团市委严格遵照北京市财政预算管理规定，依法依规完成年度预算编制、上报、评审及批复全流程工作。经费使用全过程严格执行财务审批、资金拨付、支出管控等制度，审批流程完整、原始凭证规范，严格区分基本支出与项目支出，做到专款专用、专项核算。全年无擅自改变资金用途、超标准开支、违规报销、截留挤占挪用财政资金等问题，预算执行整体平稳、规范有序。

年度决算工作按照财政统一时限、标准要求组织开展，决算报表编制完整、数据真实准确，收支内容如实反映全年经费运行情况，决算分析详实到位，预决算衔接顺畅，顺利完成年度决算上报、审核工作。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况

2025 年，团市委对照年度整体绩效目标逐项分解任务、压实责任，以“青春领航、青春强基、青春助力、青春建功、青春锻造”五大行动为抓手，全年各项工作按时间节点稳步推进，所有量化指标全面达成，定性任务圆满落地，整体产出成效突出。

1. 青少年思想引领工作（青春领航行动）

持续深化“青春领航行动”，把思想政治引领摆在青年工作首要位置。依托“青年大学习”“红领巾爱学习”两大线上学习阵地，常态化开展理论学习，全年“青年大学习”累计参与人次超 420 万，超额完成年度 400 万人次的目标任务。线下组建北京青年讲师团、首都青年公务先锋宣讲团，深入机关、校园、社区、企业开展主题宣讲、座谈交流、红色教育等活动 1200 余场，覆盖青年群体超 80 万人次。同时依托团属新媒体矩阵，打造系列融媒体作品、正能量短视频，

全年原创青少年宣传视频制作超 200 部，宣传内容丰富、传播覆盖面广，青少年理论武装走深走实，思想引领阵地持续巩固。

2. 基层团组织建设工作（青春强基行动）

深入推进团的组织和工作“两个覆盖”攻坚行动，聚焦传统领域提质、新兴领域拓面，不断优化基层组织布局。持续加强高校、中学、机关企事业单位团组织规范化建设，大力推进新业态、新就业群体团组织组建工作，全年新建行业系统团组织 126 个，全市“两新”团组织总量突破 1.9 万个，基层组织覆盖范围持续扩大。常态化开展团干部培训、团员教育、学社衔接、阵地运维等工作，社区青年汇、“小哥加油站”等线下阵地常态化开展各类活动，全年社区青年汇联系青少年人数超 5 万人，基层团组织服务、动员、引领能力持续增强，圆满完成年度团建工作任务。

3. 青年人才培养与评优表彰工作

扎实推进“青马工程”、国家治理青年人才等各类青年培养项目，严格落实学员选拔、课程教学、实践锻炼、跟踪培养全流程管理，全年“青马工程”完成 235 名学员培养任务，达到年度既定目标。积极组织“挑战杯”科创竞赛、青年创新创业活动，打造“一杯六赛”新赛制，吸引全市 80 余所高校的 20 万名学生参与，搭建青年成长建功平台。依规开展五四红旗团委、优秀团员、优秀团干部等评优评选工作，全年认定北京市五四红旗团委（团支部）、优秀少先队集体 320 个，优秀共青团员、优秀少先队辅导员等先进个人 580 名，选树一批先进青年集体与个人，发挥典型示范作用，有效激发全市青年干事创业热情。

4. 志愿服务与重大活动保障工作

统筹全市志愿服务队伍、项目与阵地建设，不断完善志愿服务运行体系。高质量完成一系列重大活动、重点任务志愿服务工作，全年服务保障全市志愿者人数超 400 万人，达到年度目标。西部计划、社区志愿服务、文明实践等品牌项目有序开展，全年向 16 个省市派出西部计划志愿者 957 名，招募规模创近年新高，获得团中央充分肯定。全年组建市级青年突击队 420 余支，发动 9000 余名团员青年参与防汛抗旱、抢险救灾、社区治理等工作，首都志愿服务品牌影响力进一步扩大。

5. 青少年权益与关爱帮扶工作（青春助力行动）

常态化开展青少年普法、自护教育、禁毒宣传等活动，面向中小學生、社区青少年开展各类法治讲座与实践活劢超 1000 场，覆盖青少年超 120 万人次。畅通 12355 青少年服务热线等诉求渠道，全年受理青少年权益咨询超 2000 件，办结率 100%，及时回应、妥善处置青少年咨询与求助。扎实推进新时代希望工程精准帮扶重点项目，有序开展公益宣传、

“小愿望小梦想”本地关爱、“融情交流”对口支援三大板块工作，全年开展公益宣传 22 场、本地关爱活劢 11 场、跨区域交流活劢 3 场，覆盖青少年数千人次，精准帮扶落地见效。

6. 青年统战与对外交流工作

深化京港澳台青年交流合作，常态化开展文化体验、实习实践、联谊互动等活劢，全年京港澳台侨青年交流活劢超 12 场，建设“港澳青年实习基地”12 个，全年服务在京港澳台青年超 3000 人次。扎实开展对口地区融情交流、文化共建活劢，促进区域文化互通、情感交融。稳步推进国际青少年交流活劢，全年青少年国际交往活劢超 15 场，搭建中外

青年沟通桥梁，各类交流活动场次、参与人数均完成年度计划。

7. 青学联、少先队及社会团体工作

扎实推进市青联、学联、少先队各项重点工作，规范开展队日活动、仪式教育、红色实践等少先队品牌活动，全年示范性入队仪式超 500 场，覆盖少先队员超 10 万人次，首都少年先锋岗全年站岗人数超 4500 人。持续深化学联组织建设，丰富校园文化与实践活动，全年市青联品牌活动超 10 场，社区青春行动开展活动超 210 场。加强对所属社会团体的指导与日常监管，引导社会组织规范运行、服务青年，各项工作均按目标圆满完成。

（二）效果实现情况

1. 社会效益

全年各项工作深度融入首都发展大局，思想政治引领工作筑牢广大青年理想信念根基，青年政治认同与思想觉悟持续提升。基层团组织战斗堡垒作用不断强化，有效凝聚、服务各类青年群体。志愿服务、公益帮扶、青年建功等工作广泛动员青年参与社会治理、民生服务、乡村振兴、对口支援等领域，青年社会参与度持续提高。新时代希望工程等公益项目切实为困境青少年排忧解难，跨区域交流活动有效促进民族交融与区域协作，社会反响良好，整体社会效益显著。

2. 可持续影响

经过全年实践，团市委进一步完善了思想引领、基层团建、人才培养、志愿服务、权益帮扶、对外交流等一系列常态化工作机制，梳理形成多项可复制、可推广的工作模式与活动品牌。现有阵地、队伍、制度体系日趋成熟，各项工作

衔接更加顺畅，为今后一个时期全市青少年工作常态化、高质量开展筑牢基础，具备较强的可持续发展能力。

3. 服务对象满意度

通过问卷调查、实地走访、座谈访谈、线上反馈等多种方式开展满意度测评，受访青少年、基层团干部、志愿者、合作单位及群众对团市委全年工作态度、活动质量、服务成效整体评价优良，认可度高。全年未出现有效投诉及相关意见建议，综合满意度稳定在较高水平。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

团市委严格依据《中华人民共和国预算法》《政府会计制度》及北京市财政各项管理办法，结合单位实际，建立预算管理、资金管理、政府采购、合同管理、资产管理、内控管理、公务卡管理等一整套完整内部制度。制度条款细化、流程清晰，覆盖经费收支、项目运行、资产管控全链条，内控制度执行到位，能够有效约束各项财务行为，制度保障体系完善。

2. 资金使用合规性和安全性

单位所有财政资金严格按照批复预算、规定用途使用，坚持专款专用、专项核算。资金拨付、费用支出执行分级审核、集体决策机制，大额支出按规定履行论证、报批程序。政府采购、合同签订、款项支付全流程合规，票据完整、账务清晰。全年无违规支出、资金风险问题，财政资金使用安全、规范、高效。

3. 会计基础信息完善性

会计核算严格执行政府会计相关准则与制度，账务处理及时准确，会计凭证、会计账簿、财务报表装订规范、归档完整。财务数据真实可靠，会计基础工作扎实，完全符合行政事业单位会计管理规范要求。

（二）资产管理

严格落实行政事业单位国有资产管理规定，建立资产从采购、入库、领用、维护到处置的全生命周期管理机制。定期开展资产全面清查，做到账账相符、账实相符。资产配置坚持厉行节约，从严把控标准；资产使用、出租、处置均严格履行报批手续，全年未发生国有资产闲置、流失、违规处置等问题，资产管理规范有序。

（三）绩效管理

团市委全面落实预算绩效管理全流程要求，严格执行“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”工作机制。预算编制阶段同步细化绩效指标，做到指标科学、目标明确；执行过程中按月、按季度开展绩效运行监控，实时跟踪任务进度与指标完成情况，对轻微偏差及时纠偏；年度终了全面开展绩效自评、重点项目评价，评价流程规范、结论客观。绩效管理融入业务全流程，闭环管理落实到位。

（四）结转结余管理

单位高度重视存量资金盘活工作，持续加快预算执行进度，合理统筹经费使用。年度结转结余资金严格按照北京市财政要求进行清理、处置、上缴或统筹使用，结转结余规模控制在合理范围，资金使用效率持续提升。

2025 年，团市委全年预算数为 15980.24 万元，年末结余结转金额为 313.69 万元，结余结转率 1.96%。本年结转结余率较上年减少 0.22%。

（五）预决算差异管理

2025 年年初预算数为 15835.71 万元，决算数为 15666.56 万元，差额为 169.15 万元，占年初预算批复总额的 1.07%。预算编制充分结合历年执行数据、年度任务、经费标准综合研判，编制精准度较高。年度预决算差异处于合理区间，差异原因清晰、解释充分，预算刚性与约束力不断增强，预决算规范化管理水平持续提升。

五、总体评价结论

（一）评价得分及等级

对照北京市部门整体绩效评价指标体系，结合预算执行、产出成效、综合管理、长效影响等维度进行综合考评，部门 2025 年度整体绩效综合得分 97 分，绩效评价等级为优秀。

一级指标	二级指标	满分	得分
当年预算执行情况	资金总体	20	19
整体绩效目标实现情况	产出指标	30	30
整体绩效目标实现情况	效果指标	30	29
预算管理情况	财务管理 / 资产管理 / 绩效管理 / 结转结余 / 预决算差异	20	19
合计	-	100	97

（二）综合评价

2025 年，团市委全面履职尽责，各项工作部署落地有力。预算编制科学合理，经费执行平稳规范，财务、资产、内控、

绩效管理等各项管理制度健全、执行到位。全年圆满完成青少年思想引领、基层组织建设、青年人才培养、志愿服务、权益保障、公益帮扶、对外交流等全部年度目标任务，各项量化指标全面超额完成，定性工作成效突出。

工作中充分发挥共青团组织职能优势，团结引领首都广大青年服务中心大局、践行青春担当，青少年获得感、社会认可度持续提升，工作成效得到服务对象、主管部门及社会各界的普遍肯定。整体来看，本年度部门履职成效显著，财政资金综合使用效益较高。

（三）优化提升方向

结合绩效评价、日常工作梳理发现，当前工作整体运行良好，同时仍存在部分可以持续优化、精益求精的空间，相关问题以改进提升为导向，具体如下：

1. 绩效指标精细化仍有提升空间

现有绩效指标体系框架完整、运行稳定，部分综合性定性指标表述较为笼统，分层细化不足。结合不同业务板块、不同类型项目特点，可进一步拆分细化指标，让评价标准更具针对性，提升绩效考评精准度。

2. 项目过程档案与成效佐证材料可进一步丰富

大部分项目台账、档案整理规范完整，少数活动偏重结果记录，对过程细节、典型案例、群众感言、实景影像等佐证材料收集不够全面。可进一步强化全流程资料归集，让项目成效展现更加立体。

3. 绩效结果转化运用可以持续加强

已完成绩效监控、自评、评价等全环节工作，后续可进一步强化评价结果的深度分析，将绩效发现的优化方向更紧

密地结合到下一年度预算编制、项目谋划、工作布局中，实现绩效与业务、预算深度联动。

六、改进措施与下一步工作建议

（一）细化绩效指标，提升考评精准度

结合历年运行情况、本年度工作特色，对现有绩效指标进行梳理优化。针对综合性指标进行分层、分类细化，完善指标内涵与评价标准，推动绩效目标、评价标准与实际工作高度契合，进一步提升绩效管理科学化、精细化水平。

（二）规范档案管理，完善佐证资料

统一项目档案归集标准，要求各业务科室、下属单位在项目实施全过程同步收集活动方案、现场资料、案例故事、服务反馈、影像素材等资料，做到“一项一档、全程留痕”，不断丰富档案内容，夯实项目管理基础。

（三）强化绩效运用，深化业财融合

持续做实全流程绩效管理，深度挖掘绩效评价反映的问题与亮点。坚持以绩效为导向，将评价结果充分运用到次年预算编制、项目立项、任务安排当中，以绩效优化推动业务提质、资金提效，实现预算、绩效、业务协同发展。

（四）夯实综合管理，筑牢运行基础

持续严格执行各项财经制度、内控制度、资产管理规定，坚持厉行节约。常态化开展业务、财务、绩效综合培训，提升全体人员规范化履职能力。不断补短板、强弱项，全方位提升部门综合管理水平，保障首都青少年各项工作持续高质量发展。