

中国共产党北京市委员会市直属机关工作委员会 2025 年部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

中国共产党北京市委员会市直属机关工作委员会（简称市直属机关工委）是市委派出机构，统一领导市直机关各部门党的工作，内设办公室、研究室、组织部、宣传部、党建督查室、统战部、北京市直属机关工会（北京市直属机关妇女工作委员会）、共青团北京市直属机关工作委员会、机关党委（人事处）、离退休干部处，同时按规定设市直机关纪检监察工作委员会。

（二）部门整体绩效目标设立情况

部门整体绩效目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建的重要指示精神和对北京一系列重要讲话精神，突出“三个坚持”、做到“四个更加注重”，全面提高机关党建质量，为服务新时代首都发展提供坚强保证。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 6261.80 万元，其中，基本支出预算数 4897.66 万元，项目支出预算数 1364.14 万元。资金总体支出 6036.78 万元，其中，基本支出 4773.68 万元，项目支出 1263.10 万元。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

1. 产出数量

2025 年，市直机关工委紧扣年度重点工作任务，统筹推进会议培训、宣传教育、纪检监察、群团活动、信息化建设等各项履职活动，产出数量总体达到或超过预期目标，重点工作覆盖面持续扩大，部分活动参与规模和创新性明显提升。

一是会议及培训工作扎实推进。全年召开机关党委书记述职评议考核会议、机关党委书记联席会议等各类会议，交流了工作经验、形成了工作合力。开展党建督查、统战、纪检、妇女、共青团、离退休等业务培训 15 次，不断提升提高能力素质。举办京津冀机关党建工作研讨会，参会 273 人次，成功举办京津冀三地新质生产力企业对接交流活动，为进一步有序疏解北京非首都功能、促进首都高质量发展奠定了坚实基础。

二是宣传思想工作持续深化。编发《北京机关党建》杂志 12 期，开展“强国复兴有我”百姓宣讲，做好北京市直机关党建网维护与运行并开设专栏，不断加强宣传引导。完成制作警示教育类短片、购置纪检监察业务书籍等工作，警示教育视频观看量达万余人次。组织开展市直机关党外代表人士调研考察座谈，完成党外代表人士建言献策活动成果汇编，持续提升参政议政能力。

三是群团文化活动丰富多彩。开展 3 次妇女活动，推动了家庭家教家风建设在机关干部家庭落实落地；提高了妇女手工艺技

能，陶冶情操；让更多机关女性更加深刻了解了女性生理健康知识，提高了女性养生保健意识。开展共青团工作共开展京津冀三地机关青年交流研讨活动、向人民英雄纪念碑敬献花篮、忠诚教育大讲堂和主题活动、青年联谊活动、志愿服务展示活动等群团主题活动 15 次，教育引导市直机关团员青年着力加强理论修养、坚定理想信念。举办第七届青年技能大赛，覆盖单位 101 家，展示了机关各单位青年干部在新时代的新担当新作为。

四是老干部等工作有序开展。2025 年走访慰问了系统单位离退休干部代表，组织系统离退休干部开展了文体活动、老干部宣讲活动和先锋队活动等，加强老同志关心关爱，凝聚银发力量，赋能首都高质量发展。

2. 产出质量

根据 2025 年度各项目绩效自评结果及相关管理资料，市直机关工委各项产出质量整体保持较高水平，重点工作完成规范、运行稳定，主要方面情况如下：

一是会议、培训及宣传教育质量全面达标。组织举办的各类培训参训人员合格率均达到预期标准，全年培训满意度较高；京津冀机关党建工作研讨会为推动机关党建高质量发展发挥了积极作用；编发的《北京机关党建》杂志内容丰富；开展的百姓宣讲活动参与率符合预期；党建网宣传专栏建设验收合格。纪检监察工作按要求完成警示教育视频制作等任务，视频宣传效果显著。政工职评工作参会情况良好，妇女活动参与积极，共青团及青年

技能大赛各项活动组织规范、效果良好。

二是信息化运维及保障质量稳定可靠。党建网运维、网络维护及政务云租赁等项目运行平稳，系统故障率保持在较低水平；信息化设备正常运行率、故障响应率及排除率均达到预期目标；优化党建网和信息系统平台相关模块，良好服务中心工作。

三是合同管理与法律审查质量规范严谨。合同审批流程完整、采购程序合规，资金支付履行审批手续。重点信息化项目通过专家验收，文档齐全、管理规范。

总体来看，2025年市直机关工委各项产出质量指标均达到或超过年度目标，履职质量持续向好。

3. 产出进度

2025年，市直机关工委各项工作按计划节点有序推进，整体完成及时性较好。全年召开的各类会议、组织的系列培训、编发的机关党建杂志以及开展的百姓宣讲、纪检监察、群团活动等重点任务，均按年度计划时间节点完成，个别事项因实际工作需要适度调整了时间安排。

4. 产出成本

2025年市直机关工委立足制度刚性约束，以《市直机关工委采购管理办法》等规范性文件为基准，实行全过程支出成本控制。通过严格规范项目申报、预算编制核准、供应商遴选、合同履行等关键环节，确保资金使用与项目需求精准匹配，实现成本控制。

（二）效果实现情况分析

1. 社会效益

（1）强化思想政治引领，学习宣传贯彻党的指示精神

市直机关工委始终将政治建设放在首要位置，持续推动党的创新理论的学习宣传和贯彻落实。通过组织开展“强国复兴有我”百姓宣讲、市直机关大讲堂等系列活动，以及编发《北京机关党建》杂志、运维机关党建网站等宣传阵地，及时传达党中央和市委的重大决策部署，深入解读相关政策精神。广大机关干部在持续学习中对党的路线方针政策的理解更加深刻，政治意识和政治站位不断提高，思想共识进一步凝聚。宣传引导工作的覆盖面和影响力持续扩大，机关内部形成了重视理论学习、严守政治规矩的良好氛围，为各项事业发展提供了有力的思想引领和政治保障。

（2）服务新时代首都发展和京津冀协同发展

市直机关工委主动融入京津冀协同发展大局，以机关党建协同促进区域发展协作。成功举办京津冀机关党建工作研讨会，组织三地新质生产力企业开展对接交流活动，达成合作意向，持续深化协作。北京机关党建做法经验在中央级媒体平台得到宣传报道，活动影响辐射全国机关党建系统。同时，组织京津冀三地机关青年开展交流研讨活动，促进青年干部互学互鉴。在服务新时代首都发展方面，引导机关党员干部在加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、推动“五子”联动等中心工作中担当作为，机关党建引领保障作用得到有效发挥，对京津冀协同发展和首都高质量发展的贡献度不断提升。

（3）增强党组织政治功能和组织功能

市直机关工委持续加强基层党务干部队伍建设，通过组织开展覆盖机关党委专职副书记、党支部书记、党员发展对象、新党员以及纪检、统战、妇女、共青团等各领域党务工作者的系列培训，着力提升基层党务干部的理论水平和履职能力。纪检监察工作方面，制作警示教育视频并组织观看，开展外省市调研，推动机关纪委规范化建设，纪检干部在业务测试中取得较好成绩。统战工作方面，组织党外代表人士调研考察座谈，开展建言献策征文活动，党外人士参政议政能力明显增强。政工职评工作顺利完成，有效提高了思想政治工作者的积极性和主动性。通过上述工作，基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力得到有效增强，机关党建整体效能持续提升。

（4）压实管党治党政治责任

市直机关工委通过召开机关党委书记述职评议考核会议，压紧压实各单位党组（党委）机关党建主体责任，增强各单位机关党建工作的考核及联系交流。制定《市直机关纪检监察工委 2025 年中秋、国庆期间开展专项监督检查的工作方案》，结合重要时间节点开展专项监督检查，调阅公务用车使用台账，以及“三公”经费、会议费、培训费、差旅费、误餐费等经费使用报销审批材料，督促多部门严格履行岗位管理职责，推动全面从严治党责任落实。日常监督与专项检查相结合，推动管党治党压力层层传导。通过持续努力，各级党组织管党治党的责任意识显著增强，权力

运行制约监督机制更加健全，风清气正的政治生态持续巩固，党员干部的纪律规矩意识和廉洁自律意识不断提高，为各项重点任务的顺利推进提供了坚强的纪律保障。

（5）深化机关文化建设

市直机关工委以模范机关建设为抓手，着力培育积极向上、团结奋进的机关文化。通过开展家庭家教家风建设主题活动、举办女性健康讲座，引导机关干部注重家庭建设。做好离退休干部走访慰问工作，组织春秋季文体活动和老党员先锋队活动，充分发挥老干部的经验优势，凝聚银发力量。举办青年技能大赛，设置多个比赛项目，覆盖众多单位，获奖人数众多，集中汇报展示活动展现了机关青年风采。组织参加志愿服务展示活动，弘扬志愿服务精神，开展青年联谊活动，丰富青年干部精神文化生活。通过一系列工作举措，机关文化氛围日益浓厚，广大机关干部的归属感和荣誉感持续增强，模范机关创建的示范引领效应不断显现，为机关党建高质量发展注入了持久动力。但在机关文化建设的品牌化、系统化方面仍有进一步提升空间，可结合各单位特色，打造更具辨识度的机关文化品牌，推动模范机关建设向更深层次、更广领域拓展。

2. 服务对象满意度

2025 年，市直机关工委持续重视服务对象满意度评价工作，调查覆盖面较上年有所提升。从已开展的调查结果来看，参会人员、培训学员、服务单位等各类服务对象的满意度总体保持在较

好水平，未收到明显负面反馈或有效投诉。但部分项目未开展满意度调查，满意度调查工作在全面性方面仍有提升空间，调查样本和方式方法有待进一步完善。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

市直机关工委围绕预算管理与资金执行，着力构建系统化的制度体系。针对经费支出审批、预算执行管理、采购流程控制、绩效目标评价等关键环节，制定了《市直机关工委预算管理制度》《市直机关工委预算绩效管理办法》《市直机关工委采购管理办法》等制度文件。同时，依据《中华人民共和国会计法》《北京市市级基本支出预算管理办法》《北京市市级项目支出预算管理办法》等相关规定，结合单位实际，修订了《市直机关工委经费支出管理制度》，对支出范围、支出原则、审批权限、报销流程及支出标准等作出明确规定，进一步规范资金支付行为。通过标准化流程和可操作指引，强化资金支付的合规性审查及使用过程监管，切实提升财务运行效率与质量。

2. 资金使用合规性和安全性

2025 年度，市直机关工委严格落实《市直机关工委财务工作管理办法》《市直机关工委经费支出管理制度》等规范要求，建立了资金全流程闭环管理机制。在资金审批环节，按照标准流程操作，经办处室在取得并核验发票后，及时填写《市直机关工委

经费支出审批报销单》，并附相关票据及附件，履行报销手续。对会议费、差旅费、培训费等高频支出项目，严格执行限额标准及分级审批要求。资金拨付过程中未发生截留挪用、超范围列支等违规问题，支出审批手续完备，核算依据充分，整体资金使用合理、规范。

3. 会计基础信息完善性

市直机关工委按照《市直机关工委会计档案管理办法》执行会计档案的立卷、归档、保管、查阅等工作，从凭证抽查结果来看，市直机关工委 2025 年度会计档案存放有序，基础数据信息和会计信息资料较为真实、完整、正确。

（二）资产管理

2025 年，市直机关工委继续执行《市直机关工委固定资产管理办法》《市直机关工委低值易耗品管理办法》等制度，资产配置、使用、处置等环节基本符合规范。

（三）绩效管理

2025 年市直机关工委根据北京市财政局相关要求开展了事前绩效评估、绩效目标编制、绩效运行监控、绩效自评等预算绩效管理工作，具体开展情况如下：

1. 事前绩效评估

对《北京机关党建》杂志经费、机关党建创新成果征集暨优秀案例展示交流活动、市直机关党建网运行维护（二期）、网络维护、政务云租赁等新增及延续项目开展了事前绩效评估和预算

评审，重点从立项必要性、实施方案可行性、预算测算合理性等方面进行审核。

2. 绩效目标编制

市直机关工委编制了部门整体绩效目标以及京津冀机关党建工作研讨会、政工职评工作经费等项目绩效目标并随预算公开，达到预算公开项目绩效目标全口径覆盖要求。在绩效目标设置方面，结合上年执行情况和年度计划，对部分绩效指标进行了优化调整，指标可衡量性较上年有所提升。

3. 绩效运行监控

2025 年，市直机关工委按照《北京市财政局关于 2025 年预算绩效管理工作的通知》要求，认真组织开展绩效运行监控工作。监控工作分为准备、实施和总结三个阶段：准备阶段，组织学习相关文件精神，于 5 月 7 日下发通知部署监控工作，并对各处室进行培训；实施阶段，收集 2025 年 1 月至 6 月的绩效信息和预算执行数据，分析偏差原因；总结阶段，汇总形成监控报告，对发现的问题提出整改意见。

4. 绩效评价

对全部预算项目开展了单位自评，各项评价工作开展情况较好，指标完成值偏差原因、项目问题点等归纳清晰、填报完整。对北京市直机关第六届文化艺术节项目开展了项目支出绩效评价，评价得分 95.50 分，等级为“优”。

（四）结转结余率

2025 年市直机关工委资金结转结余率 3.59%，相较 2024 年资金结转结余率 3.99%，控制效果有所提升。

（五）部门预决算差异率

2025 年市直机关工委年初预算 5853.97 万元，年度决算 6261.80 万元，部门预决算差异率为 6.97%。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

市直机关工委 2025 年部门整体绩效评价得分 95.56 分，综合评价等级为“优”。

（二）存在的问题及原因分析

1. 绩效目标设置的科学性、精准性仍有不足。部分项目绩效指标值设定与实际执行匹配度不够，个别指标存在偏低或偏高现象。

2. 个别项目满意度调查的规范性和全面性有待加强。2025 年，个别项目在调查覆盖面、调查方式等方面存在不足。

六、措施建议

（一）科学编制绩效目标，提升指标精准性与可衡量性

在编制年度绩效目标时，进一步加强与年度重点工作任务的衔接，充分考量政策调整、实际需求变化以及过紧日子要求等客观因素，合理设定绩效指标值，避免指标设置与实际执行出现较大偏差。对于延续性项目，应充分参考历年执行情况和同类项目经验，对数量、成本等量化指标进行科学测算，确保发挥绩效指

标的引领及约束作用。同时，持续优化指标结构，逐步减少定性指标占比，增加可量化、可验证的产出和效益指标，推动绩效目标管理水平稳步提升。

（二）规范满意度调查工作，增强服务对象反馈的有效性

进一步健全满意度调查工作机制，明确调查范围、调查方式和样本要求。针对不同类型的服务对象，可采取差异化调查方式，提升调查的针对性和实效性。注重调查结果的分析与运用，将服务对象反馈的意见建议作为改进工作的重要参考，形成闭环管理机制，切实提升服务对象对机关党建工作的认可度和满意度。