

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			宣武医院中央转移支付卫生健康人才培养培训						
主管部门			北京市医院管理中心			实施单位	首都医科大学宣武医院		
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	3. 100000	3. 550000	3. 550000	10	100%	10
			其中:当年财政拨款	3. 100000	3. 550000	3. 550000	10	100%	10
			上年结转资金						
			其他资金						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1. 提升药师岗位胜任力，对药师开展药学服务流程、业务规则、操作规范以及药物政策方面的培训。2. 培训内容包括：开展药师“药师门诊诊察”、“住院患者个性化用药监护”及“门诊处方审核调剂”等药学服务项目的培训，提高药师的岗位综合能力。计划培训药师。				1. 提升药师岗位胜任力，对药师开展药学服务流程、业务规则、操作规范以及药物政策方面的培训。2. 完成培训内容包括：开展药师“药师门诊诊察”、“住院患者个性化用药监护”及“门诊处方审核调剂”等药学服务项目的培训，提高药师的岗位综合能力。培训岗位药师。				
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（50分）	数量指标			20	20			
		质量指标			20	20			
		时效指标			10	10			
	效益指标（30分）	社会效益指标			30	26	专业知识转化、风险主动防控和患者要求洞察能力还有待提高。		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标			10	10			
总分：					100	96			