

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		宣武医院登峰人才培养						
主管部门		北京市医院管理中心			实施单位	首都医科大学宣武医院		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	271.402674	271.402674	271.402674	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	175.090000	175.090000	175.090000	10	100%	10
		上年结转资金	96.312674	96.312674	96.312674			
		其他资金				—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2025年项目整体目标： 1. 打造形成宣武医院神经免疫中心和医工结合超早期功能重建单元知名品牌； 2. 在认知障碍疾病非药物干预、新型标志物开发和发病机制研究领域，形成持续创新能力，不断提升学科的领先水平； 3. 组织数据库成果的各项产出，发挥国家医学中心和北京市首都引领作用，主持国际合作项目。			已完成年度工作计划，1. 充分利用课题平台，完成了多项关键技术的临床研究的设计和伦理申请。产出多篇高质量论文，获批多项纵向课题。2. 通过本项目，团队成员在教学、科研、临床工作中都得到充分锻炼，综合能力显著提高，单位学术影响力进一步提升，并在未来有信心冲击更高项目。				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（50分）	数量指标		30	30			
		质量指标		10	10			
		时效指标		10	10			
	效益指标（30分）	社会效益指标		30	26	与一流团队合作交流频率与深度尚有欠缺，现已积极申请北京市合作项目，争取在学术影响力方面不断提升		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标		10	10			
总分：				100	96			