

北京市公安局交通管理局
2025 年度部门整体绩效评价报告

北京市公安局交通管理局

2026 年 5 月

目 录

一、部门概况.....	1
（一）机构设置及职责工作任务情况.....	1
（二）部门整体绩效目标设立情况.....	2
二、当年预算执行情况.....	3
三、整体绩效目标实现情况.....	3
（一）产出完成情况分析.....	3
（二）效果实现情况分析.....	4
四、预算管理情况.....	5
（一）财务管理.....	5
（二）资产管理.....	6
（三）绩效管理.....	6
（四）结转结余率.....	7
（五）部门预决算差异率.....	7
五、总体评价结论.....	8
（一）评价得分情况.....	8
（二）存在的问题及原因分析.....	8
六、措施建议.....	8

2025 年北京市公安局交通管理局

部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

北京市公安局交通管理局（简称“市公安局交管局”）是全市道路交通安全的主管部门，下设 14 个职能部门，直管中心区、东城、西城、朝阳、海淀、丰台、石景山、房山、通州、昌平、开发区等 11 个交通管理支队，并负责指导门头沟、大兴、顺义、怀柔、平谷、密云、延庆等 7 个非直管交通管理支队和清河分局交通管理支队、北京大兴国际机场分局交通警察支队、北京首都国际机场分局交通警察支队的业务工作。主要职责是：

- 1.负责起草道路交通安全管理方面的地方性法规草案、政府规章草案和规范性文件。
- 2.查处道路交通安全违法犯罪行为，处理交通事故，维护道路交通安全和道路交通秩序。
- 3.参与道路和道路交通配套设施规划、设计、建设工作。
- 4.负责道路交通安全管理科技工作。

5.负责道路交通安全警卫和重大活动道路交通安全保卫工作。

6.负责道路交通安全宣传教育，监督检查、推动落实道路交通安全防范工作。

7.负责机动车（不含拖拉机）、非机动车登记和机动车驾驶人管理。

8.完成上级交办的其他任务。

（二）部门整体绩效目标设立情况

2025年，全市交管系统深入贯彻市委市政府、公安部 and 市公安局党委部署要求，立足“四个中心”战略定位，坚持“四个第一”理念，突出以党建为引领、以大事为牵动、以民意为导向、以改革创新为动力、以科技应用为支撑、以共建共治共享为途径，加快提升新质公安交管战斗力，持续推动首都交管工作提档升级，全力建设“国内领先、世界一流”交通管理体系。

市公安局交管局部门整体绩效目标设置围绕立足维护首都安全、聚焦城市交通发展、构建智能化应用体系、坚持共建共治共享等年度重点工作任务设置，绩效目标设置较为细化，与部门职责及年度工作任务相符。但部门整体绩效指标设置以定性为主，绩效指标设置不够量化。

二、当年预算执行情况

市公安局交管局 2025 年支出全年预算合计 515,150.71 万元，其中，基本支出预算 378,023.04 万元，项目支出预算 137,127.67 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，市公安局交管局本年支出合计 504,800.72 万元，部门预算执行率为 97.99%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

2025 年度市公安局交管局进一步深化落实年度重点工作，各项产出指标均按照计划完成。

改善道路出行方面，坚持首善标准，秉承“绣花精神”，持续推进“双十工程”，“一点一策”治理前门、金融街、京港澳高速等 20 处点位；结合四环路大修推动优化措施落地，排查整改全市交通标志损坏、标线不清问题 1.9 万处，交通环境品质、道路通行条件不断提升。

优化交通秩序环境方面，完成《非机动车管理条例》修订，启动非机动车十大不文明行为专项整治，并在 420 处路口试点电动自行车非现场执法，全方位加强非机动车管理。深化警种融合，严查假牌套牌、飙车炸街、货车渣土车等突出违法，提升现场执法比例。

交管服务质效方面，深化 12345 派单高频事项源头治理、

高频点位挂账督办机制，7类事项、36个点位派单量下降，“接诉即办”在全市委办局综合排名“优秀”档次。

产出进度方面，根据部门整体工作目标完成情况分析，市公安局交管局能够按照计划要求完成部门年度重点工作任务。通过年度各项工作有序推进落实，有效保障了各项重点工作实施进度及产出时效性。

产出成本方面，部门预算支出严格按照《北京市公安局公安交通管理局财务管理暂行办法（修订）》要求，履行资金支出审批手续；同时在部门预算执行过程中，采取厉行节约措施，有效控制各项费用支出，实际经费支出严格履行采购程序并按合同执行，经费支出符合部门履职范围，部门总体资金支出控制在预算范围内，部门整体成本控制情况较好。

（二）效果实现情况分析

一是不断改善道路出行品质，深入推进智慧信控，全市联网信号灯达7000处，建成动态绿波道路350条，初步实现区域协调控制和优化算法实时调度，自主研发的《交通信号全域协同管控技术》《AI智慧信控大模型》项目分获中国智能交通协会科技进步二等奖、全国交管大数据建模一等奖。

二是全面净化交通秩序环境，全面推行“现场+视频”双警执法，试点建设执法办案管理中心、监督管理平台，出台查处

非机动车超速竞驶等执法指引，有力支撑一线执法办案。

三是防范压减交通事故，深化交通事故预防“减量控大”，推动将交通安全纳入市政府绩效、安全生产、平安建设考核，定期开展联合调度、风险评估，创新推出每日调度、溯源倒查、高发约谈等事故预防“六项机制”，压实各方责任，持续开展隐患排查。

四是推动提升交管服务质效，健全警企联系服务机制，持续深化“免排队”“免交证”“免跑动”等利企举措，推进五环路内新能源物流配送车辆优先通行，规范涉路施工许可监管、夜间施工时间。全力保障自动驾驶产业路测试验，为国内首批L3级高速公路智能网联测试车辆发放专用号牌，助力提升营商环境。

五是着力打造一流交警队伍，完善“五位一体”理论学习机制，深入学习宣传董亦军同志先进事迹，用好“最美警察·交警先锋”“首都杰出青年交警”等典型评选矩阵，激励队伍担当勇为。推进“五能五会”全能交警建设，完善常态化练兵机制，开展“金点子”大赛、“挂榜招贤”等活动，提升攻坚克难能力本领。

四、预算管理情况

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

市公安局交管局制定了《北京市公安局公安交通管理局财务管理暂行办法（修订）》，包括预算管理、收入管理、支出管理、经费执行程序及审批权限、资产管理等，部门财务管理制度较为健全，为部门资金使用管理提供有效制度保障。

2.资金使用合规和安全性

市公安局交管局部门预算资金管理按照《北京市公安局公安交通管理局财务管理暂行办法（修订）》执行，本次评价通过部门财务抽凭，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，资金使用合规性较好。在资金使用监管上，能够有效落实重大支出集体研究制度，年度资金支出履行了相关审批手续。会计核算方面，对项目资金进行单独核算，会计凭证资料保存完整、装订规范。

（二）资产管理

为加强资产管理，市公安局交管局制定了《北京市公安局公安交通管理局通用资产管理规定（试行）》，明确了通用资产的购置配发、通用资产日常管理、通用资产处置及通用资产绩效考评等相关要求。

（三）绩效管理

加强绩效跟踪检查，市公安局交管局严格落实半年度绩效

监控工作要求，以各单位预算申报材料、绩效目标申报表等资料为依据，以绩效目标为核心，围绕绩效目标的完成情况、预算执行情况开展工作，检查绩效目标实现程度，及时发现项目预算执行中的问题，向各单位集中反馈，并对执行有偏差的项目，提出整改建议及要求。

开展部门绩效评价，根据《北京市财政局关于 2026 年预算绩效管理工作的通知》（京财绩效〔2026〕392 号）要求，对部门 2025 年所有预算项目开展了绩效自评，并及时报送绩效自评工作成果。为强化监督，进一步提高绩效评价结果的权威性和公信力，在绩效评价工作开展过程中，积极邀请外部专家参与评价，既提高绩效评价公信力和透明度，又推动部门预算绩效管理工作提质增效。

（四）结转结余率

2025 年市公安局交管局年末结转结余资金为 33,196.86 万元，支出全年预算数为 515,150.71 万元，部门资金结转结余率为 6.44%。2025 年度部门结转结余率较 2024 年度（6.20%）略有增长。

（五）部门预决算差异率

2025 年市公安局交管局年初预算数为 525,510.58 万元，本年支出决算数为 504,800.72 万元，部门资金预决算差异率为

3.94%，部门预决算差异率控制情况较好。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2025 年市公安局交管局部门整体绩效评价得分为 97.20 分，综合评价等级为“优”。

（二）存在的问题及原因分析

一是部门整体绩效目标设置有待进一步完善。市公安局交管局根据部门职责及年度工作任务设置部门整体绩效目标，由于部门承担全市重点工作数量多、任务重，部门整体绩效目标对各项重点工作覆盖难度较大，部门整体绩效目标设置不够细化、量化，部门整体绩效目标设置科学合理性有待进一步提升。

二是部门资金结转结余率可进一步控制。2025 年度部门资金结转结余率为 6.44%，较 2024 年度资金结转结余率增长 0.24%，主要原因是部分项目为跨年度实施项目，尚未到支付节点，形成结转结余资金。

六、措施建议

一是完善部门整体绩效目标设置，进一步提升预算绩效管理意识。市公安局交管局将进一步完善部门整体绩效目标设置，加强部门整体绩效目标填报研究，建立部门职责-年度任

务-绩效目标-预算资金衔接机制，同时进一步加强财务部门与业务部门及项目实施单位的协同工作机制，提升各项目单位对绩效目标填报的重视程度，结合项目实际情况，合理制定绩效目标，确保绩效目标设置细化、量化，便于衡量考核。

二是进一步消化控制部门结转结余资金，对于因年度工作调整无法支出的项目预算及时调整，有效盘活财政资金，进一步优化提升财政资金使用效益，降低部门资金结转结余率。