

**中国国民党革命委员会北京市委员会
2025 年度部门整体绩效评价报告**

2026 年 5 月

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

中国国民党革命委员会北京市委员会包括 1 个预算单位，即中国国民党革命委员会北京市委员会（本级）。内设 6 个处室：办公室、组织处、宣传处、联络处、经社处、研究室。履行参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商的基本政治职能。

（二）部门整体绩效目标设立情况

整体支出绩效目标是依据主要职责，结合年度工作计划及主要任务设立，反映使用预算资金在本年度履职中预期达到的总体产出和效果。目标设立坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实民革中央和中共北京市委部署要求，深入践行“四新”“三好”要求，突出政治引领把方向，加强自身建设筑根基，聚焦主责主业提质效，发挥资源优势聚合力，提升履职能力强担当。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 2124.22 万元，其中，基本支出预算数 1857.39 万元，项目支出预算数 266.82 万元。资金总体支出 1978.48 万元，其中，基本支出 1773.68 万元，项目支出 204.80 万元。预算执行率为 93%。

三、整体绩效目标实现情况

围绕思想政治建设、“四位一体”建设、履职能力建设、社会服务等开展工作，截至 2025 年底，各项指标均按年初设置指标值完成。

（一）产出完成情况分析

1. 产出数量质量

思想政治建设。理论学习中心组全年召开 4 次集体学习会。理论文章入选主题研讨会文集 6 篇，获评论文一等奖 1 篇。召开主题教育动员部署会，明确 10 项重点工作。举办 3 场“先贤故事会”，2 场读书会。全年编发公众号 465 篇、阅读量达 32 万余次，网站点击量达 22 万余次，编发北京民革 4 期、宣传工作通讯 6 期。首次组建 70 余人基层通讯员队伍。

四位一体”建设。指导三批 17 个示范支部开展“回头看”。举办第四届青年讲坛。推荐参加各类主体班和专题班。

履职能力建设。全年开展政党协商 5 次。4 人在两次议政会上聚焦小切口提出针对性建议。全年组织开展或参与调研研讨 100 余场，参与人数超过 600 人次，形成调研成果 82 篇。以新一轮专项民主监督工作启动为契机，全年共 50 余人开展调研 6 次，提出意见建议 30 条。举办参政议政工作培训暨新党员知情明政通报会，百余人参加。在市政协会上提交 4 篇书面发言、10 件集体提案。参加政协协商任务 18 个，同比增加 20%。全年报送社情民意信息千余篇次，采用 300 余篇次。

社会服务。继续实施名医工作室、名医讲堂、医疗专家团队 3 项医疗帮扶举措，累计举办讲座 4 期、服务受众 2830 人。持续推进助力门头沟“8+1”行动，落实 10 个重点帮扶项目，全年专家共参与 63 人次，开展专题调研、法律服务、医疗帮扶等活动 12 次。开展基层社会治理法律服务活动，打造“小城说法”“送法进农企”等特色普法名片。

2. 产出进度

根据年初预算批复及调整，重点保障各项履职工作落实。按照年度折子任务推进项目实施。在项目执行过程中，通过绩效评价、绩效监控的预算绩效管理，确保项目执行进度。

3. 产出成本

落实过“紧日子”要求，全年预算数 2124.22 万元，其中，基本支出预算数 1857.39 万元，项目支出预算数 266.82 万元。资金总体支出 1978.48 万元，其中，基本支出 1773.68 万元，项目支出 204.80 万元。预算执行率为 93%。各项经费未超预算支出，实际成本控制在预算范围内。

（二）效果实现情况分析

1. 社会效益

2025 年整体支出坚持把学习党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务。一是加强政治建设，广泛凝聚共识汇聚力量。深化理论武装强根基、开展主题教育强作风。获评 2025 年度民革报刊工作先进集体重要贡献奖。二是“四位一体”建设统筹推进、基层组织换届工作圆满完成、人才队伍根基持续夯实筑牢、内部监督和纪律建设不断加强、新好机关建设持续深化拓展，自身建设迈上新台阶。三是加强履职能力建设，参政议政工作提质提效。政党协商精准务实、选题调研凝聚合力、专项民主监督开局良好、议政建言质量持续提升。5 篇调研报告在优秀调研成果评比中获奖。获评 2025 年度反映社情民意信息工作先进集体。四是社会服务工作见行见效。结对帮扶取得新成效、服务地区发展彰显新作为、社服工作影响力获得新提升。

持续赋能乡村人才培养，面向对口帮扶 150 余人开展互联网职业技能培训。深化法律服务，靶向解决基层治理难点，全年服务 200 余人。

2. 可持续性影响

持续推动学习贯彻党的二十届四中全会精神走深走实；持续推动思想政治引领有形有感；持续提升“四位一体”建设成效；持续提高参政议政工作的针对性和时效性；持续深化参政议政、民主监督和社会服务“三位一体”工作格局；持续开展医疗教育帮扶，助力提升基层公共服务水平，多领域助力人才培养；持续打造“中山博爱”服务品牌。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

结合职能定位及实际工作需要，按照内部控制规范及财务管理办法和经费支出管理办法等管理制度。执行资金审批、预算执行、资产管理、政府采购等要求，为财务管理和资金使用提供制度保障，提升资金使用效益。

2. 资金使用合规性和安全性

严肃财经纪律，严格执行法律法规和财经纪律，严格执行经费开支标准，严格执行财务管理制度、资金支出管理办法和内控要求。在资金使用监管上，根据预算管理工作要求，落实重大支出集体研究制度。预算执行中严格执行政府采购管理制度和流程。按照公务卡强制结算目录，规范资金支付，加强预算执行监督管理。保证资金使用的合规性和安全性。

3. 会计基础信息完善性

严格执行政府会计准则制度，严格按照实际发生的经济业务事项进行会计核算，定期编制财务报告，保障财务基础数据与会计信息真实、准确、完整；会计凭证、会计账簿、会计报告和其他会计资料按照国家规定整理归档。

（二）资产管理

根据国有资产管理规定，制定固定资产管理办法，规范和加强资产管理，定期维护资产基础信息。严格按照以权责发生制为基础编报财务报告，做好财务报告与决算报告、资产报告的数据衔接。

（三）绩效管理

落实预算绩效管理要求，发挥预算绩效管理主体责任。预算编制时填报部门整体支出绩效目标，将全部支出纳入绩效管理。成立预算绩效工作组，为规范预算编制、执行、绩效评价等预算绩效管理提供组织保障。开展年度成本绩效分析、整体绩效评价、重点评价和自评全覆盖。每季度开展过紧日子评估。对预算项目的执行情况进行监控。

（四）结转结余率

2025 年，年末结转和结余 145.74 万元，支出调整预算数 2124.22 万元，结转结余率为 6.86%，较上年增长 1.96%。

（五）部门预决算差异率

2025 年，年初预算数 2123.62 万元，决算数 2124.22 万元，部门预决算差异率为 0.03%。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

整体支出绩效评价综合得分 92.4 分，其中，当年预算

执行情况 18.6 分，整体绩效目标实现情况 56.6 分，预算管理情况 17.2 分，绩效评定结论为“优”。

部门整体支出绩效评价结论一览表

评价内容	分值	评价得分
当年预算执行情况	20	18.6
整体绩效目标实现情况	60	56.6
预算管理情况	20	17.2
综合得分	100	92.4
绩效评定级别	优	

（二）存在的问题及原因分析

数量指标值设置偏低；效益指标的预期达到情况为宽泛描述，衡量性有待改进。

六、措施建议

科学设定绩效目标及指标。合理设定预期年度绩效目标，并在此基础上细化量化绩效指标。