

**北京市人民检察院第一分院  
2025 年度部门整体绩效评价报告**

2026 年 5 月

# 目录

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 一、部门概况 .....            | 1 |
| (一) 机构设置及职责工作任务情况 ..... | 1 |
| 1. 部门机构设置 .....         | 1 |
| 2. 部门职能 .....           | 1 |
| 3. 工作任务情况 .....         | 2 |
| (二) 部门整体绩效目标设立情况 .....  | 3 |
| 1. 绩效目标设立依据 .....       | 3 |
| 2. 目标设置情况 .....         | 3 |
| 二、当年预算执行情况 .....        | 4 |
| 三、整体绩效目标实现情况 .....      | 4 |
| (一) 产出完成情况分析 .....      | 4 |
| 1. 产出数量 .....           | 4 |
| 2. 产出质量 .....           | 4 |
| 3. 产出进度 .....           | 4 |
| 4. 产出成本 .....           | 5 |
| (二) 效果实现情况分析 .....      | 5 |
| 1. 社会效益 .....           | 5 |
| 2. 可持续性影响 .....         | 5 |
| 3. 服务对象满意度 .....        | 5 |
| 四、预算管理情况分析 .....        | 6 |
| (一) 财务管理 .....          | 6 |
| (二) 资产管理 .....          | 6 |
| (三) 绩效管理 .....          | 6 |
| (四) 结转结余率 .....         | 6 |
| (五) 部门预决算差异率 .....      | 6 |
| 五、总体评价结论 .....          | 6 |
| (一) 评价得分情况 .....        | 7 |
| (二) 存在的问题 .....         | 7 |
| 六、措施建议 .....            | 7 |

# 北京市人民检察院第一分院 2025 年度部门整体绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，强化支出责任，提高财政资金使用效益，考核财政支出效率和综合效果，根据《中共北京市委北京市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（京发〔2019〕12号）、《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号），结合《北京市财政局关于2026年预算绩效管理工作的通知》（京财绩效〔2026〕392号）文件等要求，北京市人民检察院第一分院（以下简称“本院”）组建绩效评价工作组，对2025年度部门整体实施绩效进行评价，形成本绩效评价报告。

## 一、部门概况

### （一）机构设置及职责工作任务情况

#### 1. 部门机构设置

北京市人民检察院第一分院是国家法律监督机关。按照《北京市检察机关内设机构改革方案》要求，本院共设置12个职能部（室），其中业务部门9个，分别为第一检察部、第二检察部、第三检察部、第四检察部、第五检察部、第六检察部、第七检察部、第八检察部、第九检察部（法律政策研究室）；行政部门3个，分别是办公室、检务督察部、行政事务管理部。另设政治部、机关党委（党建工作处）、机关纪委。

#### 2. 部门职责情况

北京市人民检察院第一分院在北京市人民检察院的领导下，依法行使检察权，其主要职责是：

（1）负责受理审查属本院管辖提请逮捕的案件。

（2）负责受理属本院管辖提起公诉的案件并出庭支持公诉。

（3）负责公安机关不服区人民检察院不捕决定而提请复核的案件。

（4）负责受理案件管辖范围内公民和法人的检举、控告、申诉案件。

（5）负责对案件管辖范围内刑事上诉、抗诉案件和基层法院已发生法律效力判决的监督。

（6）负责对案件管辖范围内的民事、行政诉讼活动进行监督。负责开展公益诉讼工作。

（7）受理案件管辖范围内的涉外案件。

（8）负责对管辖范围内公安机关、国家安全机关的侦查工作的法律监督。

（9）负责对应由分院管辖的刑事赔偿案件的审查及不服区人民检察院处理的赔偿案件的复议。

（10）负责本院的队伍建设和权限内的干部人事管理工作；负责本院的检务督察工作；负责本院的后勤和物资装备工作。

（11）负责市人民检察院交办的有关工作。

### 3. 工作任务情况

2025 年全院检察工作的总体要求是：坚持以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，把学习贯彻党中央决策部署的“北京篇”与“检察篇”有机结合起来，立足法律监督定位，聚焦主责主业履职，充分发挥分院层级功能作用，继续锚定争创“双一流”、实现“双争先”目标，以改革创新精神抓党建、抓业务、抓人才、抓品牌，在深化党建引领中持续提升战斗力，在优化检察管理中持续提升生产力，在强化人才支撑中持续提升竞争力，一体抓实“三个管理”，高质效办好每一个案件，为奋力谱写中国式现代化的北京篇章贡献“一分检察力量”。

## （二）部门整体绩效目标设立情况

### 1.绩效目标设立依据

- （1）财政相关法规、制度。
- （2）本院单位职能。
- （3）本院年度工作计划。
- （4）本院内部控制规范。

### 2.目标设置情况

**2025 年整体绩效目标：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平法治思想，认真落实市委和市院部署要求，以党的政治建设为统领，以落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》及市委实施意见为主线，以一流检察院、一流检察队伍建设为牵引，保障本院各项检察工作正常开展，努力实现检察业务绩效分院自身和辖区整体“双争先”目标，在首都检察工作现代化

中走在前列、争当表率，为建设更高水平的平安北京和法治中国首善之区贡献一分院检察力量。

2025 年度绩效指标：数量指标、质量指标、社会效益指标、服务对象满意度指标、经济成本指标。

## 二、当年预算执行情况

2025 年全年预算年初批复 11946.99 万元，经预算追加、核减及统发人员工资自动调整，全年实际收入 12707.78 万元；全年实际支出 12467.14 万元，预算执行率 98.11%。其中，基本支出 11635.22 万元，项目支出 831.92 万元；年末结转和结余 240.64 万元。资金执行合规、安全、高效，严格落实过紧日子要求，厉行节约成效明显。

## 三、整体绩效目标实现情况

### （一）产出完成情况分析

#### 1.产出数量

2025 年，本院严格落实年度工作部署，坚持不懈推进“四大检察”业务，为人民司法、为法治担当。全年受理“四大检察”各类案件，全面覆盖刑事、民事、行政、公益诉讼等核心履职领域。

#### 2.产出质量

2025 年，受理“四大检察”案件实现“量的合理增长”和“质的有效提升”，“三个结构比”持续优化。

#### 3.产出进度

本院工作贯穿全年，按照年初预算批复及年中追加调整批复，2025 年各项检察工作全部达到预期进度要求。

#### 4.产出成本

2025 年，本院严格贯彻落实“过紧日子”要求，坚持厉行节约、精打细算，全年财政资金使用合规高效、成本管控规范到位，各项支出严格控制在预算范围内，实现履职成本合理、资金效益最大化。

#### （二）效果实现情况分析

##### 1.社会效益

（1）2025 年，本院坚持不懈抓“四大检察”业务，坚持为大局服务、为人民司法、为法治担当，以高质效办案维护首都安全稳定。

（2）打造高素质专业化检察队伍，为首都法治建设和基层治理提供坚实人才支撑。

（3）塑造四大特色文化品牌，扩大检察工作社会影响力。

（4）立足“四个机关”定位，充分发挥分院层级功能，统筹带动辖区院协同发展，整体提升首都检察服务社会治理水平。

##### 2.可持续性影响

坚持以党建为引领，筑牢“看北京首先要从政治上看”的政治意识，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。人才队伍建设保障持久有力，品牌示范效应持续释放，辖区协同治理效能长效提升，助力首都治理现代化持续推进。

##### 3.服务对象满意度

2025 年，本院抓实“三个管理”，协同辖区院为保持全

市检察业务基本盘的“稳”与提质增效积极变化明显增多的“进”作出重要贡献，司法公信力持续增强。

## 四、预算管理情况分析

### （一）财务管理

2025 年，本院严格落实《行政事业单位内部控制规范》要求，结合工作实际，持续健全完善财务管理制度体系。严格遵循《政府会计制度》《行政单位财务规则》等规定，持续规范会计基础工作，会计信息真实完整、规范可靠。

### （二）资产管理

2025 年，本院严格落实国有资产管理规定，健全资产管理制度。资产结构合理，整体运行平稳。严格执行政府采购程序，持续盘活存量资产，健全资产管理制度，强化日常监管，资产管理规范化、精细化水平持续提升，有效保障检察履职需要。

### （三）绩效管理

按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的总体目标，深化推进全面预算绩效管理工作。

### （四）结转结余率

2025 年，本院支出金额 12707.78 万元，年末结转和结余 240.64 万元，结转结余率为 1.89%。

### （五）部门预决算差异率

2025 年度部门预决算差异率 4.35%。

## 五、总体评价结论

### **（一）评价得分情况**

经评价，本院 2025 年度部门整体支出绩效评价总得分 94.62 分，评价结果为“优秀”。其中当年预算执行情况得分为 19.62 分；整体绩效目标实现情况得分为 56 分；预算管理情况得分 19 分。

### **（二）存在的问题**

个别项目需求调研不够充分，绩效管理资料归集不够完整，事后对个别项目的考核和验收报告等资料不够充分。

## **六、措施建议**

落实项目前期需求调研与可行性论证，强化数据支撑。认真收集项目效果资料并进一步整理分析，充分反映项目实施绩效。