

# 中国共产党北京市委员会教育工作委员会 2025 年部门整体绩效评价报告

## 一、部门概况

### （一）机构设置及职责工作任务情况

中国共产党北京市委员会教育工作委员会是市委工作机关，主要职能是贯彻落实党中央关于教育事业的方针政策、决策部署和市委有关工作要求，制定北京教育系统坚持党的领导、加强党的建设的措施并在职权范围内组织实施。统筹指导北京教育系统党的建设、思想政治、德育、干部人才、统战群工、安全稳定等工作。

中国共产党北京市委员会教育工作委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神 and 习近平总书记关于教育的重要论述、对北京重要讲话精神，贯彻全国教育大会、全市教育大会和《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》部署，落实市委十三届六次、七次全会工作要求，牢牢把握教育的政治属性、人民属性、战略属性，努力办好人

民满意的首都教育，一体推进教育科技人才发展，加快建设教育强国首善之区，各项工作取得新进展新成效。

## （二）部门整体绩效目标设立情况

中国共产党北京市委员会教育工作委员会 2025 年部门整体绩效目标依据《中共北京市委教育工作委员会北京市教育委员会关于印发 2025 年工作要点的通知》（京教工〔2025〕19 号），对照部门工作职责和年度工作要点，合理预计在本年度内履职所能达到的总体产出和效果，将其设立为部门总体目标。同时，结合各处室具体工作职责和任务，概括、提炼最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，将其确定为相应的绩效指标。部门整体绩效目标设立较为明确、合理，与市委教育工委职能相符。

## 二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 29409.82 万元，其中，基本支出预算数 6098.92 万元，项目支出预算数 23310.90 万元。资金总体支出 28151.90 万元，其中，基本支出 5656.66 万元，项目支出 22495.24 万元。预算执行率为 95.72%。

## 三、整体绩效目标实现情况

## （一）产出完成情况分析

### 1.产出数量

完成重大任务方面：深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。组织召开全市教育大会，制定落实《北京市贯彻〈教育强国建设规划纲要（2024-2035年）〉实施方案》及三年行动计划，推进29项教育强国建设综合改革试点任务。深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，广泛开展宣讲，研究起草市“十五五”教育规划。健全一体推进教育科技人才发展的协调机制，用好教育工作部门联席会议机制，“一盘棋”统筹教育资源，圆满完成“十四五”时期教育规划确定的主要任务。

加强党的建设方面：严格执行“第一议题”制度，开展理论学习中心组集体学习16次。持续深化党的政治建设，率先制定贯彻落实全国高校党建工作会议精神80项重点任务，评选表彰第九次党建先进校。指导43个全国重点实验室全部设立党组织，建设17个高层次人才领航工作站。组织教职工党支部书记参加全国高校基层党组织书记网络培训示范班，组织发展学生党员。印发《北京市关于加强民办学校党的建设工作的实施意见》，推动14所民办高校党组织关系转隶。

落实立德树人方面：推进思政课建设内涵式发展，统筹打造金课课程库、教师数据库、实践案例

库等支撑平台，启动“思政教师队伍建设年”。打造首都特色“大思政课”品牌矩阵；组织33所高校、40万人次大学生参与“‘京’彩文化 青春绽放”行动计划；实施“爱北京·爱科创”行动，260万人次参与。建设42个北京高校课程思政教学研究示范中心和42所课程思政先行校。促进学生身心健康全面发展，制定实施“身心健康二十条”，建设心理健康发展研究中心，组织60万大学生参加心理健康季活动，开展中小学教师全员心理健康教育素养提升实训行动。

维护校园安稳方面：制定党委和班子成员统战工作责任清单。建立完善“周复盘、月研判、季清单”工作机制，每季度印发教育领域主要安全风险清单，制定《维护教育系统安全稳定工作机制及任务分工方案》，建立“2+2”会商研判机制。建设更高水平平安校园，指导高校动态排查化解矛盾风险隐患。持续巩固“双减”成果，全流程监管全市295家学科类校外培训机构。首都教育系统连续保持总体稳定。

加强干部人才队伍建设方面：统筹优化干部选育管用各项工作，召开年轻干部队伍建设暨直属单位领导班子建设工作会，激励干部担当作为。拓宽选人用人视野，从高校、直属单位引进干部，推动队伍结构持续优化。加强干部教育培训，与市委组织部联合举办“统筹教育科技人才一体发展，加快建设教育强国首善之区专题研讨班”“人工智能赋能千行百业”系列培训之“AI+教育”专题培

训等 5 个培训班次，组织开展高校教育培训基地专题研修班 9 个班次自主选学，选派干部参加市级各类专题培训班，举办机关系统和北京高校年轻干部培训班。在艰苦一线和重大任务中培养锻炼干部。持续加大干部关心关爱力度，研究制定年轻干部全覆盖谈心谈话实施细则，为 11 名退休干部办理荣退，及时组织看望慰问、帮扶救助，帮助干部解决实际困难。

## 2.产出质量

教育强国首善之区建设成效获得中央督导组充分肯定，中央组织部、教育部推广北京高层次人才领航工作站、师生党员基本培训、民办学校党建经验，教育系统关工委获评“全国关心下一代工作先进集体”，《求是》杂志刊发北京立德树人工作经验文章。16 所中小学入选教育部人工智能基地，数量全国领先。2 人入选全国“最美教师”，7 个教师团队入围第四批“全国高校黄大年式教师团队”。新增 29 名两院院士，10 人入选国家高层次人才特殊支持计划，29 人入选北京学者，市属高校 10 人入选“长江学者奖励计划”，10 人入选北京市高层次留学回国人才资助试点。

## 3.产出进度

推动组建一体化全学段教育集团，集团化办学覆盖率达 70%、学区制管理覆盖率超 90%。促进“1+3”培养实验扩至 119 个实验校、8795 个培养计划。组建 5 类高中优质特色发展协作体，覆盖全市 50%

高中。建成 18 所十五年制特殊教育学校。推进“人工智能+教育”发展，率先在全市大中小学全覆盖开设人工智能通识课，中小学 AI 应用覆盖率达到 80%。首创建立中小学幼儿园校门安全派出所副所长和学校副校长双“护学长”制度，持续开展安全生产治本攻坚三年行动，实施校园周边交通整治十项措施。全面推进依法治教，组织全覆盖综合督导，健全战略投入机制，提前超额完成教育系统固投任务。

#### 4.产出成本

2025 年总支出 28151.90 万元，其中基本支出 5656.66 万元，占总支出的 20.09%；项目支出 22495.24 万元，占总支出的 79.91%。2025 年总支出比 2024 年减少 270.51 万元，降幅 0.95%，主要是根据事业发展规划，调减部分项目支出，无超预算支出、资金浪费等现象。

### （二）效果实现情况分析

#### 1.社会效益

推进教育协同发展，京津冀职教改革园区第二届招生 1010 名本科生，京冀职业院校跨省“3+2”中高职衔接联合培养录取新生 445 人，新增 6 对京雄手拉手共建校。深入实践首都“融铸式”教育协作，教育对口支援取得新进展，三次在教育部相关会议上作典型发言。深化国际交流合作，构建“留

学北京”五大体系。

## 2.环境效益

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持领导带头、抓好机关、指导高校、带动系统，一体推进学查改；深化校园餐、教辅和校服订购等群众身边的不正之风和腐败问题集中整治，围绕学校基建、招生考试等重点行业领域修订 20 余项制度措施。召开北京教育系统 2025 年全面从严治党工作会暨警示教育大会，制作警示教育片，强化警示震慑；制定市属高校党委落实全面从严治党主体责任工作指引，开展主体责任工作坊、巡察工作坊集中活动。推进北京校园廉洁文化建设，举办“廉润京华 清风育人”大思政课暨 2025 北京校园廉洁文化建设成果展。

## 3.可持续性影响

印发《北京市中小学校“党建引领 赋能育人”专项行动计划（2025—2027 年）》，出台党建和思想政治工作指引，落实民办中小学校、校外培训机构“两个覆盖”。构建高质量教育体系，实施《北京市应对学龄人口变化 动态优化资源配置 推进教育系统性跃升的实施方案（2025—2035 年）》。研制实施《市属高校分类卓越发展行动工作方案》，推进高校分类卓越发展。出台《北京教育系统强化师德师风建设工作措施》，开展师德师风专项整治。开展机关系统作风建设年活动，全面落实《整

治形式主义为基层减负若干规定》要求，严控发文数量，压缩会议培训规模。

#### 4.服务对象满意度

办好教育民生实事，新增普惠托位 2000 个，毛入园率和普惠率达 94%。新增中小学学位 2.4 万个，就近入学率连续 6 年超 99%。开通通学线路 296 条，服务学生 1.76 万余人，在 338 所学校试点建设“安心通学路”。全市中小学实现校园餐管理“8 个 100%”全覆盖，校园餐“接诉即办”工单量同比下降 30%。持续深化“接诉即办”改革，年度综合诉求办理评价“优秀”，政务服务网办率达 99.9%，窗口评价、电话回访群众满意率均为 100%，实现教育系统全流程网上信访工作新模式。

### 四、预算管理情况分析

#### （一）财务管理

##### 1.财务管理制度健全性

进一步完善制度体系建设，夯实内控管理基础，出台《市委教育工委预算管理办法（试行）》，细化预算编制流程，强化预算执行动态监控；制定《市委教育工委合同管理办法（试行）》，规范合同审核、签订、保管各环节操作；修订《市委教育工委财务工作管理办法》、《市委教育工委财务工作领导小组工作规则》、《市委教育工委政府采购管理办法》、《市委教育工委固定资产管理办法》，



做好财务、固定资产、政府采购等重点领域管理。

## 2.资金使用合规性和安全性

规范了大额资金管理，筑牢资金安全防线。制定大额资金支出标准，明确界定资金审批权限与流程。建立分级审批机制，明确不同金额区间对应的审批层级，确保各项资金安全规范有效使用。

## 3.会计基础信息完善性

加强会计基础工作，严把支出审核关，会计逐笔审核原始凭证、报销附件，严查票据真伪、支出合规性，确保会计信息的真实性、准确性和完整性，提高会计信息质量。组织往来款项清理，解决历史遗留问题，盘活存量资金，不断提高财务基础工作的水平。

## （二）资产管理

本单位贯彻落实《行政事业性国有资产管理条例》，严格执行《中共北京市委教育工作委员会固定资产管理若干规定》，健全资产配置、使用、处置、清查等全流程管理机制，完善资产台账和内控监督，定期开展盘点核查，做到账账相符、账实相符，确保国有资产安全完整。严把资产“入口关”，加强资产配置可行性论证，从严核定新增资产配置，坚持资产管理与预算管理相结合，严控超标准配置与重复建设，以最精简的资产保障单位履职和事业发展。积极推进资产共享与闲置资产盘活，最大

程度激发资产效能。

### （三）绩效管理

将绩效理念深度融入预算编制、执行、监督全过程，坚持“花钱必问效、无效必问责”，规范年初预算项目绩效目标填报，新增项目严格开展事前绩效评估。开展绩效运行监控，对预算项目执行情况进行监控。印发《市委教育工委关于做好 2026 年预算绩效管理工作的通知》，明确工作内容和职责分工，组织各处室稳步做好项目支出绩效自评、重点项目绩效评价、部门整体绩效评价等工作。继续选择典型项目开展成本绩效分析，全面衡量项目投入成本和产出绩效，完善本部门支出标准体系。

### （四）结转结余率

2025 年末总结转结余资金 1187.92 万元，结转结余率为 4.28%，按照资金来源划分，其中：一般公共预算财政拨款结转结余 865.15 万元，包括基本支出结转 442.26 万元，项目支出结余 422.89 万元，主要是因任务条件发生变化个别项目未形成支出；其他收入结转结余 322.77 万元，为历年非财政拨款收入滚存收支结转。

### （五）部门预决算差异率

2025 年支出决算数为 28151.90 万元，年初预算数为 29780.13 万元，支出决算数比年初预算数

少 1628.23 万元，差异率为 5.47%。其中，基本支出年初预算数为 5927.07 万元，决算数为 5656.66 万元，决算数比年初预算数减少 270.41 万元，产生差异的主要原因是：落实过紧日子要求压减公用经费支出；项目支出年初预算数为 23853.05 万元，决算数为 22495.24 万元，决算数比年初预算数减少 1357.82 万元，主要原因是根据事业发展规划，调减部分项目支出。

## **五、总体评价结论**

### **（一）评价得分情况**

经综合评价，市委教育工委 2025 年部门整体绩效评价得分为 96.86 分。

### **（二）存在的问题及原因分析**

一是绩效管理的意识有待加强。对预算绩效管理的重要性认识还不够深刻，项目负责人对预算绩效管理参与积极性不高。

二是绩效管理的成效不明显。部分项目预算绩效目标编制质量不高，绩效评价结果应用不充分，对改进管理和提高绩效的作用发挥不明显。

## **六、措施建议**

一是加大绩效管理相关政策的宣传。开展政策培训和经验交流，加大实操指导力度。落实绩效管

理主体责任，完善本部门绩效管理长效机制，督促各项目负责人树立绩效管理意识，营造人人参与绩效管理的良好氛围。

二是进一步完善绩效指标体系建设。分类规范项目预算绩效目标和考核指标，探索实施全成本核算，科学测算、全面衡量项目投入成本和产出绩效，确保成本标准和支出标准相匹配，逐步完善本部门支出标准体系。