

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称		高级研修班						
主管部门		北京市应急管理局			实施单位	北京市应急管理科学技术研究院		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	8.00	5.00	5.00	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	-	-	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	-	-
		其他资金	8.00	5.00	5.00	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成高级研修班的举办，推进应急管理科技自主创新，共谋首都城市安全发展之道，共商应急管理能力提升之策，持续推进科技研发工作水平。				通过举办高级研修班，进一步推进应急管理科技自主创新，共谋首都城市安全发展之道，共商应急管理能力提升之策，持续推进科技研发工作水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			50.00	50.00		
	效益指标	社会效益指标			30.00	29.00	效益发挥方面仍有进一步提升空间。	
	满意度指标	服务对象满意度指标			10.00	9.00	调查结果为优，但缺少量化的满意度，满意度调查工作仍有进一步提升的空间，后续优化满意度调查工作。	
总分					100.00	98.00		
注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标 分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际 值（B）-一年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算 结果在200%–300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%–500%（含300%）区间，则按照该指标分值 的20%扣分；计算结果高于500%（含500%）则按照该指标分值 的30%扣分。 3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 4.90（含）–100分为优、80（含）–90分为良、60（含）–80分为中、60分以下为差。								