

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		安全生产执法人员职业技能大赛项目						
主管部门		北京市应急管理局			实施单位	北京市应急管理科学技术研究院		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	53.00	53.00	52.90	10	99.81%	9.98
		其中：当年财政拨款	53.00	53.00	52.90	—	—	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障首都城市安全运行，提高一线从业人员安全意识、操作技能和检查水平，2025年，北京市应急管理局继续举办安全应急领域职业技能竞赛活动。通过举办职业技能竞赛推动以赛促训、以赛练兵，打造首都安全应急领域技能人才评价新标杆，全面提升从业人员的业务水平和职业荣誉感，引导和激励广大从业人员立足本职、牢记安全、苦练技能。				通过举办职业技能竞赛推动以赛促训、以赛练兵，打造首都安全应急领域技能人才评价新标杆，全面提升从业人员的业务水平和职业荣誉感，引导和激励广大从业人员立足本职、牢记安全、苦练技能。			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标			15.00	15.00		
	产出指标	质量指标			45.00	45.00		
	效益指标	社会效益指标			10.00	9.00	效益情况发挥较好，仍需进一步加强效益材料的收集。	
		可持续影响指标			10.00	9.00	效益情况发挥较好，仍需进一步加强效益材料的收集。	
	满意度指标	服务对象满意度指标			10.00	10.00		
总分					100.00	97.98		
注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%–300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%–500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 4.90（含）–100分为优、80（含）–90分为良、60（含）–80分为中、60分以下为差。								