

项目支出绩效自评表

(2025 预算年度)

项目名称	直属单位业务发展—北京市中小学幼儿园教师专业发展统筹管理项目						
主管部门	北京市教育委员会			实施单位	北京市教师发展中心		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	94.126400	72.838775	72.694969	10.00	99.80%	9.98
	其中： 当年财政 拨款	94.126400	72.838775	72.694969	—	99.80%	—
	上年结 转资金				—		—
	其他 资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	发挥北京市教师发展中心对全市干部教师培训工作的组织协调、业务指导、质量监控、总结评估和资源建设等作用，为市、区干部教师培训工作提供常规性、专业性、引导性支持，推动落实各项市级重点培训项目，保证2025年全市基础教育干部教师培训工作扎实、有效地推进。			全年完成招生统筹管理、项目统筹管理、培训研究、支持体系建设、成果体系以及其他工作等六大类工作。组织开展全市干部教师培训（管理）者培训。出版专著。赴7个区以及杭宁沪等地开展调研。立项不同层次课题，完成课题结题。遴选优秀案例，组织2023年度北京市教师发展研究课题结题工作。升级优化北京市教师培训信息管理系统。组织开展“十四五”时期基础教育干部教师培训总结评估相关工作。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出 指标	数量指标		20.00	20.00	无	
		质量指标		15.00	15.00	无	
		时效指标		20.00	18.02	偏差原因分析：课题结题工作涉及课题研究时长、经费执行时间、专家时间等多方协调因素，实际于12月完成。 改进措施：进一步提升预算编制精准度、科学性及前瞻性。	
		成本指标		5.00	5.00	无	

	效益 指标	社会效益指标	20.00	20.00	无
	满意 度 指标	服务对象满意度 指标	10.00	10.00	无
	总分		100.00	98.00	