

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		北京海外学人服务保障经费						
主管部门		北京海外学人中心（北京市领导人才考核评价服务中心）		实施单位	北京海外学人中心（北京市领导人才考核评价服务中心）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	793.653000	793.653000	603.116946	10	75.99%	7.60
		其中：当年财政拨款	793.653000	793.653000	603.116946	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	承担本市海外（外籍）人才多渠道寻访、认定评估、培训交流、综合服务等工作,致力于持续构建有效的海外人才引进、评价和服务机制,为广大海外学人来京创新创业提供有力的政策支持、良好的生活保障和优质的服务环境,有效地发现、吸引、服务和凝聚世界优秀人才,为落实首都城市战略定位,加快建设国际一流和谐宜居之都提供人才支撑和智力保障。			该经费项目包含北京国际青年创新发展论坛、专业平行论坛、海外英才北京行、全球青年创新对话、双百对接会、留学人员成长营、海外人才和人才工作者培训、人才服务体系建设等子项目。2025年,中心内设机构使用该经费较好履行了人才服务、引进和培养职责,协同服务机制更加完善,各项支撑保障更加有力,联系网络进一步扩容,创新要素集聚更显成效,存量人才有效开发,特色培养体系愈加成熟,对雄安等区域的辐射带动作用发挥更加充分。				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标		15	15	部分项目进行了预算和工作任务调整。对标有关工作要求,中心部分人才服务保障工作成效还有一定提升空间。		
		质量指标		15	12			
		时效指标		10	10			
	成本指标	经济成本指标		10	10			
	效益指标	社会效益		30	28			
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10			
总分				100	92.6			

填报注意事项:

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定量指标若为正向指标,则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标,则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。若年初指标值设定偏低,则得分计算方法应用(全年实际值(B)-年度指标值(A))/年度指标值(A)*100%。若计算结果在200%-300%(含200%)区间,则按照该指标分值的10%扣分;计算结果在300%-500%(含300%)区间,则按照该指标分值的20%扣分;计算结果高于500%(含500%),则按照该指标分值的30%扣分。
3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
4. 90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60以下为差。