

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		课题研究类项目						
主管部门		北京海外学人中心（北京市领导人才考核评价服务中心）		实施单位	北京海外学人中心（北京市领导人才考核评价服务中心）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	25.000000	25.000000	25.000000	10	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	25.000000	25.000000	25.000000	—	100.00%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完善我市人才评价机制和方法，提升海外人才服务和评价水平，助力海外人才引进，服务于首都高质量发展。			完成了海外人才政策对北京海外人才工作的启示课题研究报告，提出了建立高效协同的人才管理体制、持续优化海外人才政策体系、建立全链条精细化服务体系和营造多元包容的海外人才发展环境等建议，为助力北京打造更具吸引力的海外人才发展环境提供了研究支撑，服务于新时代首都高质量发展。				
绩效指标	一级指标		二级指标		分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标		数量指标		10		10	
			质量指标		15		15	
			时效指标		15		15	
	成本指标		经济成本指标		20		20	
	效益指标		社会效益		20		15	已按计划形成参阅信息；已按计划形成蓝皮书稿件，因故未刊发。
	满意度指标		服务对象满意度指标		10		8	建议措施针对性还需提升。
总分					100		93	

填报注意事项：

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。
3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
4. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。