

北京市高校毕业生“三支一扶”计划  
补助资金转移支付  
2024 年度绩效自评报告

北京市人力资源和社会保障局

2025 年 3 月



## 目 录

一、绩效目标、补助资金分解下达情况.....	1
（一）中央下达补助资金转移支付绩效目标情况及分解下达情况.....	1
（二）三支一扶资金安排、分解下达预算情况.....	2
二、绩效目标完成情况分析.....	2
（一）资金投入情况分析.....	2
（二）资金管理情况分析.....	3
（三）总体绩效目标完成情况分析.....	4
（四）绩效指标完成情况分析.....	6
三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施.....	9
（一）存在的问题及原因分析.....	9
（二）下一步改进措施.....	9
四、绩效自评结果拟应用和公开情况.....	10
五、其他需要说明的问题.....	10
六、附件.....	10



# 北京市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金转移支付 2024 年度绩效自评报告

为进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划补助资金使用效益，切实增强资金使用部门的支出责任和绩效意识，规范、合理使用高校毕业生“三支一扶”计划补助资金，根据《财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2025〕1 号）文件要求，北京市人力资源和社会保障局（以下简称“我局”）及时下发通知，要求各相关部门对照 2024 年度转移支付项目绩效目标，逐项进行分析和自评。现汇总各部门自评情况如下：

## 一、绩效目标、补助资金分解下达情况

### （一）中央下达补助资金转移支付绩效目标情况及分解下达情况

2024 年，中央下达高校毕业生“三支一扶”计划补助资金总体目标为：

目标 1：完成年度“三支一扶”招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。

目标 2：开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。

根据中央绩效指标要求，我市根据资金分配下达情况，结合项目实际工作分解细化了 18 项绩效指标。



## （二）三支一扶资金安排、分解下达预算情况

2024 年纳入部门预算安排的高校毕业生“三支一扶”计划补助资金全年预算合计 47749.78 万元,其中中央转移支付资金 1240 万元,地方资金 45651.52 万元(其中市级资金 21388 万元、区级资金 24263.52 万元),其他资金 858.26 万元。资金使用部门主要为我市 13 个区人社局(见图 1)。

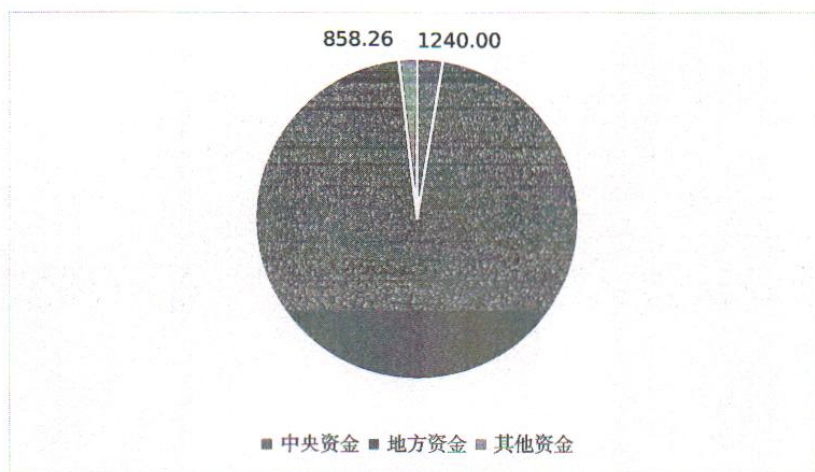


图 1 预算安排情况 (中央、市级、区级)

## 二、绩效目标完成情况分析

### （一）资金投入情况分析

#### 1.项目资金到位情况分析

2024 年,我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金全年预算合计 47749.78 万元。全年资金来源中,中央转移支付资金 1240 万元,地方资金 45651.52 万元,其他资金 858.26 万元。



## 2.项目资金执行情况分析

2024年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金全年实际支出45801.21万元，其中：中央转移支付资金1176.73万元，地方资金43766.46万元，其他资金858.02万元，总体预算执行率95.92%。中央资金具体执行情况分析如下：

表1 中央资金执行情况统计表

单位：万元

序号	区域名称	预算下达数	预算执行数	预算执行率
1	朝阳区	49	49	100.00%
2	海淀区	47	44.36	94.37%
3	丰台区	49	49	100.00%
4	门头沟区	113	112.14	99.24%
5	房山区	113	111.78	98.92%
6	通州区	109	98	89.91%
7	顺义区	82	82	100.00%
8	昌平区	114	78.45	68.82%
9	大兴区	86	86	100.00%
10	平谷区	119	119	100.00%
11	怀柔区	112	100	89.29%
12	密云区	107	107	100.00%
13	延庆区	110	110	100.00%
市级示范培训		30	30	100.00%
合计		1240	1176.73	94.90%

### (二) 资金管理情况分析

2024年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金根据北京市财政局、北京市人力资源社会保障局制定的转移支付



管理办法规定的范围和标准分配资金。“三支一扶”人员具体工资待遇标准按照《关于印发〈北京市乡村振兴协理员管理办法（试行）〉的通知》（京人社毕发〔2020〕22号）等规定执行。乡村振兴协理员（本市“三支一扶”人员）在岗期间，工作生活补贴基本达到乡镇机关从高校毕业生中新录用工作人员试用期满后工资收入水平，建立考核奖励机制。按国家及本市政策参加社会保险、办理住房公积金手续，按规定发放一次性安家费，组织参加重大疾病和人身意外伤害保险。

1、预算下达和使用分配规范科学。一是根据财政部、人力资源社会保障部资金下达等文件要求，严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理办法要求分解下达资金；二是严格按照转移支付资金管理办法有关规定支付资金，并按照各单位财务管理规定使用资金，按照下达预算科目和项目执行，未发现截留、挤占、挪用或擅自调整等情况，资金使用合规，各单位按照上级下达和局本级预算安排的金额执行。

2、项目执行准确，责任履行到位。在细化下达预算时同步下达了各项目绩效目标，将有关资金全部纳入本级或向下转移支付绩效管理，开展了绩效监控和绩效自评，实现了项目预算绩效全周期管理。同时，按照共同财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。

### **（三）总体绩效目标完成情况分析**

1、人员招募情况。根据中共中央组织部、人力资源社会保障部等部门关于实施高校毕业生“三支一扶”计划的精神，结合 2024 年北京地区高校毕业生就业工作总体情况以及北京市乡镇村的实际需要，我局 2024 年 5 月启动“三支一扶”人员招聘工作，全市实际完成招聘 451 名高校毕业生担任乡村振兴协理员，全部安排到农村从事支农工作。

2、人员培训情况。形成市级示范培训、区级岗前培训、基层实践锻炼相结合培训体系。一是依托北京大学教育资源优势，聘请知名专家教授，围绕学习党的二十届三中全会精神、全面推进乡村振兴、基层社会治理、人工智能与未来产业发展等内容，组织开展 120 名优秀“三支一扶”人员市级示范培训和 451 名新入职“三支一扶”人员市级轮训。期间，组织先进典型代表，分享工作经验和体会，全方面、多渠道提升“三支一扶”人员能力素质。二是各区依托自身资源开展形式多样的新招聘人员岗前培训。例如，昌平区兴寿镇鼓励“三支一扶”人员参加短视频直播培训，培养出 4 位“乡村明星主播”，在乡村文化生活当天通过直播增加 145.9 万次浏览量，参加 2024 北京直播电商购物节，通过直播带货电子商务推动当地特色产业草莓销售。三是应全国友协邀请，选派优秀“三支一扶”人员代表赴日本参观访问，围绕乡村振兴、绿色发展等主题开展交流，进一步开阔眼界，增长才干。



3、人员流失情况。2023 年共招募“三支一扶”人员 483 人，截至 2024 年底在岗人员 431 人；2024 年招募 451 人，截至 2024 年底均在岗。2023 年和 2024 年招募“三支一扶”人员流失率为 5%。主要原因为考上公务员和事业编制等职位引起的人员流动。

#### **(四) 绩效指标完成情况分析**

##### **1. 产出指标完成情况分析**

###### **(1) 数量指标**

2024 年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金项目绩效目标共设置数量指标 8 个,各项指标完成情况详见下表:

**表 2 数量指标完成情况分析表**

序号	指标名称	年度指标值	全年完成值
1	2024 年“三支一扶”人员计划招募人数	≥450 人	451 人
2	2024 年“三支一扶”人员招募计划完成率	≥95%	100%
3	2024 年“三支一扶”人员能力提升培训完成率	≥95%	100%
4	2024 年“三支一扶”人员能力提升培训课时	≤80 学时/人	90 学时
5	截至 2024 年底,2023 年实际招募人员在岗人数	483 人	431
6	截至 2024 年底 2024 年实际招募人员在岗人数	451 人	451
7	截至 2024 年底,2023 年和 2024 年招募“三支一扶”人员流失率	≤10%	5%
8	2024 年服务期满“三支一扶”人员就业率	≥90%	95%

###### **(2) 时效指标**

2024 年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金项目



绩效目标共设置时效指标 5 个，各项时效指标完成情况详见下表：

表 3 时效指标完成情况分析表

序号	指标名称	年度指标值	全年完成值
1	完成“三支一扶”人员招募工作	8月底前	8月
2	完成“三支一扶”人员能力提升专项培训	12月底前	11月
3	“三支一扶”人员工资按时发放到位	每月30日前	每月30日前
4	“三支一扶”人员住房公积金和社保每月底前足额缴纳	每月30日前	每月30日前
5	“三支一扶”人员一次性安家费发放时间	服务半年后按时发放	按时发放

2.效益指标完成情况分析

2024年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金项目绩效目标包含社会效益指标和可持续影响指标两项。其中，共设置3个社会效益和持续影响指标，各项指标完成情况详见下表：

表 4 社会效益和可持续影响指标完成情况分析表

序号	指标名称	年度指标值	全年完成值
1	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	作用显著/较显著	作用显著
2	促进高校毕业生就业创业	作用显著/较显著	作用显著
3	为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍机构	作用显著/较显著	作用显著

3.满意度指标完成情况分析

2024年我市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金项目绩效目标共设置满意度指标2个，满意度指标完成情况详见下表：



表 5 满意度指标完成情况分析表

序号	指标名称	年度指标值	全年完成值
1	2024 年度北京生源高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	$\geq 90\%$	98%
2	2024 年度“三支一扶”人员及基层服务单位的满意度	$\geq 90\%$	100%

### 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

#### （一）预算执行率存在偏差原因分析

预算执行率，部分绩效目标未达计划值，主要原因包括：  
截至 2024 年底，2023 年招聘的“三支一扶”人员有少部分人员存在流动性，因考上公务员、事业编制等职位提出辞职，造成部分流失，预算执行率存在偏差。

#### （二）下一步改进措施

1.加强调研论证，提高绩效指标设置的合理性。加强绩效目标设置依据真实性、准确性、科学性管理。各区应根据各区乡镇村在岗“三支一扶”人员数量，调研在岗人员离职意向，做好人员台账登记，掌握在岗人员情况，准确提出下年招聘需求，提高指标值设置的合理性。

2.加强绩效自评结果应用与监督，加强预算约束。将绩效管理结果作为预算安排的重要依据，原则上优先保障绩效好的项目；对绩效一般的项目，要督促改进；对低效无效项目、且无合理理由的适当削减预算，加大预算约束力度，进

一步提高预算执行率，提升财政资金使用效益。

#### **四、绩效自评结果拟应用和公开情况**

根据《财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2024〕1 号）要求，我局下一步将绩效自评结果向同级人大报告并向社会公开。公开形式为在本部门门户网站公开转移支付整体绩效自评结果。公开内容包括转移支付基本情况、绩效目标实现情况、绩效自评结论等。

#### **五、其他需要说明的问题**

无。

#### **六、附件**

北京市高校毕业生“三支一扶”计划补助资金转移支付区域（项目）绩效目标自评表。