**北京农业职业学院2024年度部门整体绩效评价报告**

北京农业职业学院

2025年3月

目 录

[一、部门概况 1](#_Toc23794)

[（一）机构设置及职责工作任务情况 1](#_Toc18395)

[（二）部门整体绩效目标设立情况 5](#_Toc30755)

[二、当年预算执行情况 10](#_Toc19312)

[三、整体绩效目标实现情况 10](#_Toc16269)

[（一）产出完成情况分析 11](#_Toc2520)

[1.产出数量 11](#_Toc9472)

[2.产出质量 14](#_Toc23455)

[3.产出进度 15](#_Toc31977)

[4.产出成本 15](#_Toc29002)

[（二）效果实现情况分析 15](#_Toc21599)

[1.社会效益 15](#_Toc20392)

[2.服务对象满意度 16](#_Toc161)

[四、预算管理情况 19](#_Toc5098)

[（一）财务管理 19](#_Toc31587)

[1.财务管理制度健全性 19](#_Toc25902)

[2.资金使用合规和安全性 19](#_Toc31386)

[（二）资产管理 20](#_Toc26524)

[（三）绩效管理 21](#_Toc26545)

[（四）结转结余率 22](#_Toc25938)

[（五）部门预决算差异率 22](#_Toc14660)

[五、总体评价结论 23](#_Toc17315)

[（一）评价得分情况 23](#_Toc3028)

[（二）存在的问题及原因分析 23](#_Toc20355)

[六、措施建议 23](#_Toc31004)

北京农业职业学院2024年度部门

整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1.部门职责、机构设置

北京农业职业学院（以下简称“学校”或“农职院”）溯源于1958年，有着66年的办学历史，是经北京市人民政府批准、教育部备案的全日制普通高等学校。拥有长阳、香山、清河、北苑四个校区，入选高职院校教学资源50强、服务贡献50强和第六届“中国高职50强”。学校瞄准国家“三农”发展重大战略和首都“四个中心”城市功能定位，扎根首都，服务京郊，面向新农业、新农村、新农民发展需要，开展园艺园林、动物科技、食品与生物工程、水利与土木工程、商务与管理、智慧农业工程等职业教育，面向京内外招生。学校高质量建设乡村振兴学院、北京科技小院和南繁基地，擦亮科技推广服务品牌。充分发挥市委农工委党校和市农广校独特办学优势，着力培养农业农村现代化的领跑者、乡村振兴的引领者、美丽乡村的建设者。

为进一步贯彻落实党的二十大精神，落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化职业教育改革的若干意见》等精神，学校党委以推进学校治理体系和治理能力现代化为导向，坚持党委对学校办学的全面领导，坚持党建引领高质量发展，实现在机构设置上更加科学，在职能配置上更加优化，在体制机制上更加完善，在运行管理上更加高效，本着责权明晰、精简高效的原则，科学制定全员岗位聘任机构设置方案（京农职党〔2023〕34号），学院机构设置分为党政管理部门及群团组织、直属部门、教学单位三类，共32个内设机构，其中党政管理部门及群团组织19个，直属部门5个，教学单位8个。具体机构设置如表1所示。

表1：农职院具体机构设置

| **序号** | **机构类型** | **机构名称** |
| --- | --- | --- |
| 1 | 党政管理部门及群团组织  （19个） | 党政办公室（巡察工作办公室、国内交流合作处） |
| 2 | 纪委办公室 |
| 3 | 组织部（离退休管理处） |
| 4 | 宣传部（融媒体中心） |
| 5 | 统战部（机关党委） |
| 6 | 发展规划处（党委研究室、北京农业职业教育研究所） |
| 7 | 共青团委员会 |
| 8 | 工会委员会 |
| 9 | 人事处 |
| 10 | 教务处 |
| 11 | 科研处（科技成果转化中心） |
| 12 | 学生工作部（学生处、武装部） |
| 13 | 国际合作与交流处（港澳台事务办公室） |
| 14 | 计划财务处 |
| 15 | 审计处 |
| 16 | 国有资产与产业管理处 |
| 17 | 安全稳定工作处 |
| 18 | 续上页 | 后勤保障部 |
| 19 | 党校工作部 |
| 20 | 直属部门 （5个） | 实验实训中心 |
| 21 | 图书馆（校史馆、档案馆） |
| 22 | 信息中心 |
| 23 | 继续教育学院 |
| 24 | 北京市农业广播电视学校（二级法人单位） |
| 25 | 二级学院 （8个） | 园艺园林学院 |
| 26 | 动物科技学院 |
| 27 | 食品与生物工程学院 |
| 28 | 水利与土木工程学院 |
| 29 | 商务与管理学院 |
| 30 | 智慧农业工程学院 |
| 31 | 通识教育学院（体育部） |
| 32 | 马克思主义学院 |

2.资产总体情况

截至2024年12月31日，我单位资产总额（账面净值，下同）48,260.37（全部为事业单位国有资产）万元，较上年增长-4.54%。负债总额1,377.54万元，较上年增长11.83%。净资产46,882.82万元,较上年增长-4.95%。

（1）资产构成情况。流动资产4,867.14万元，较上年增长24.52%，占资产总额10.09%；固定资产39,018.44万元，较上年增长-5.52%, 占资产总额80.85%；在建工程525.28万元，较上年增长-68.45%，占资产总额1.09%；长期投资100.00万元，占资产总额0.21%；无形资产3,744.01万元，较上年增长4.60%，占资产总额7.76%；公共基础设施0.00万元，占资产总额0.00%；政府储备物资0.00万元，占资产总额0.00%；文物文化资产0.00万元，占资产总额0.00%；保障性住房0.00万元，占资产总额0.00%；其他资产5.48万元，占资产总额0.01%。

（2）固定资产构成情况。房屋和构筑物25,653.37万元，占固定资产的65.75%（其中，房屋23,021.65万元，占固定资产的59.00%）；设备8,963.24万元，占22.97%（其中，车辆90.50万元，占0.23%，单价100万（含）以上（不含车辆）设备1,239.57万元，占3.18%）；文物和陈列品379.52万元，占0.97%；图书和档案1,568.80万元，占4.02%；家具和用具2,370.43万元，占6.08%；特种动植物83.07万元，占0.21%。

3.工作目标及任务

农职院制定了《北京农业职业学院2024年工作任务》，围绕党建与思政、教学改革、学生管理、师资建设、科研服务、开放办学、学校治理等七大方面明确目标任务，具体工作任务情况如表2所示。

表2：农职院2024年重点工作任务情况

| **工作目标** | **工作任务** |
| --- | --- |
| 一、坚持党建引领，加快高质量发展 | （一）高标准筹备召开党代会 （二）着力加强党的政治建设 （三）打牢党建工作坚实基础 （四）加强宣传思想文化工作 （五）持续抓好统战、群团工作 （六）纵深推进全面从严治党 |
| 二、坚持立德树人，促进学生成长成才 | （一）推动思想政治工作更具实效 （二）推进“三全育人”工作更好落地 （三）构建“大学工”体系促学生成才 |
| 三、坚持治学兴教，追求一流卓越教育 | （一）持续深化“双特高”建设质量提升 （二）建强现代职业教育体系重点项目 （三）深化校企合作、产教融合、科教融汇 （四）加强二级学院教学管理和质量建设 |
| 四、坚持特色发展，擦亮社会服务品牌 | （一）提升“五位一体”特色育训质量 （二）加大科研成果转化服务质效 （三）强化实验实训基地服务功能 （四）组建学校特色新型智库队伍 |
| 五、坚持人才强校，提升干部教师能力 | （一）锻造高素质专业化教师队伍 （二）锤炼敢作为善作为干部队伍 （三）久久为功加强师德师风建设 |
| 六、坚持机制建设，激发办学治校活力 | （一）聚焦干事创业建构机制 （二）加强风险防范机制建设 （三）规范化落实好规章制度 |
| 七、坚持开放办学，提高国内外影响力 | （一）深化国内交流与合作工作 （二）积极稳妥筹备校友会组建 （三）不断增强国际办学影响力 |
| 八、坚持师生为本，不断增强幸福指数 | （一）强化招生就业和创新创业工作 （二）大力开展师生荣誉感仪式活动 （三）提升国有资产与资金管理效益 （四）不断提高师生归属感与幸福感 （五）全力构筑平安校园发展环境 |

（二）部门整体绩效目标设立情况

农职院根据部门职能及年度工作计划设置2024年度部门整体绩效目标，围绕改善办学条件、党风党建、教育教学、师资队伍建设、科技项目管理、招生就业、学生教育管理与服务、改善教学环境、技术专业群“双高”建设、特高专业群建设、综合事务管理与服务等16个方面设置了相应绩效指标。部门整体绩效目标设置与单位职责、年度工作任务较为相符，具体部门整体绩效目标设置下表所示。

表3：部门整体绩效目标

| **活动** | **绩效指标** | **指标**  **性质** | **指标值** | **度量单位** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 党风党建 | 产出指标时效指标信访举报问题线索规定时限办结率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标数量指标参加思政课集体备课 | ≥ | 5 | 次 |
| 产出指标数量指标定期研判思想政治工作 | ≥ | 1 | 次 |
| 产出指标数量指标监督检查工作次数 | ≥ | 40 | 人次 |
| 产出指标数量指标推送清风农职期次 | ≥ | 36 | 期 |
| 产出指标数量指标校外宣传 | ≥ | 10 | 次 |
| 产出指标数量指标意识形态研判次数 | ≥ | 2 | 次 |
| 产出指标数量指标院报出刊 | ＝ | 10 | 期 |
| 产出指标数量指标主题党日活动 | ≥ | 4000 | 人次 |
| 产出指标数量指标组织党建培训班次 | ≥ | 7 | 次 |
| 产出指标数量指标组织各项党建及理论学习次数 | ≥ | 126 | 次 |
| 产出指标数量指标组织业务学习讨论次数 | ≥ | 20 | 次 |
| 产出指标数量指标组织主题党日活动次数 | ≥ | 43 | 次 |
| 产出指标质量指标监督检查覆盖率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标质量指标培训合格率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标质量指标违纪违法问题查处率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标质量指标校园文化培育和建设 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标可持续影响指标提升统战对象综合素质及参政议政能力，提高党员发展质量 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标对重点项目招投标、科研项目管理开展专项监督。对招投标程序、资金使用等情况进行监督检查，对科研项目管理开展专项监督，查找风险漏洞，规范管理。 | 定性 | 高 |  |
| 效益指标社会效益指标确保学院意识形态安全 | 定性 | 高 |  |
| 效益指标社会效益指标提高干部队伍、党务工作者、统战对象、积极分子以及预备党员的整体水平 | 定性 | 优 |  |
| 改善办学条件 | 产出指标时效指标设备及链路故障最长修复时间 | ≤ | 36 | 小时 |
| 产出指标时效指标网络故障响应时间 | ≤ | 2 | 小时 |
| 产出指标数量指标档案利用卷次 | ≥ | 500 | 卷 |
| 产出指标数量指标档案数字化 | ≥ | 8756 | 卷 |
| 产出指标数量指标更新信息点 | ≥ | 150 | 个 |
| 产出指标数量指标管理与服务流程数 | ≥ | 120 | 个 |
| 产出指标数量指标教学实训人次 | ≥ | 10000 | 人次 |
| 产出指标数量指标师生信息素养培训 | ≥ | 10000 | 人次 |
| 产出指标数量指标信息系统等保安全测评数 | ＝ | 2 | 个 |
| 产出指标数量指标整理档案数量 | ≥ | 4000 | 卷 |
| 产出指标质量指标单设备平均故障率 | ≤ | 1 | % |
| 产出指标质量指标等保测评整改后测评分值 | ≥ | 70 | 分 |
| 产出指标质量指标基地运行管理 | 定性 | 优 |  |
| 产出指标质量指标数据、流程与机构的适配度 | 定性 | 优 |  |
| 产出指标质量指标网络安全事故 | ＝ | 0 | 次 |
| 产出指标质量指标信息门户用户周活跃率 | ≥ | 90 | % |
| 产出指标质量指标有线网络畅通率 | ≥ | 99 | % |
| 产出指标质量指标主要区域无线网畅通率 | ≥ | 85 | % |
| 成本指标经济成本指标技术服务费年增长率 | ≤ | 20 | % |
| 效益指标社会效益指标接待参观交流 | ≥ | 1000 | 人次 |
| 产出指标数量指标安全教育宣传活动 | ≥ | 83 | 次 |
| 产出指标数量指标根据办学调整需要，做好人员、物资、设备等转移搬运工作 | ≥ | 90 | % |
| 效益指标社会效益指标创造良好的消防安全环境 | 定性 | 高 |  |
| 改善教学环境 | 效益指标社会效益指标根据办学调整需要，配合相关部门做好各类公共资源使用规划。做好各校区房屋调整及装修改造工作 | 定性 | 高 |  |
| 效益指标社会效益指标减少污染、净化水资源，节能减排。提高学院师生生活质量，保障学院师生的身体健康 | 定性 | 高 |  |
| 广播电视教育 | 产出指标数量指标培训农民人数 | ≥ | 100 | 人 |
| 产出指标数量指标完成毕业生手续办理人数 | ＝ | 1075 | 人 |
| 产出指标数量指标完成农民中等学历教育招生 | ≥ | 500 | 人 |
| 产出指标数量指标召开京津冀体系工作总结部署会 | ＝ | 50 | 人 |
| 产出指标数量指标组织开展高素质农民典型宣传推介活动 | ＝ | 1 | 次 |
| 产出指标数量指标做好中央农广校“一报一刊”征订，并及时下发给区农广分校。 | ＝ | 1000 | 份 |
| 国际合作与交流 | 产出指标数量指标接待国外院校、机构来院教学科研学习交流 | ≥ | 4 | 批 |
| 产出指标数量指标农业技术国际培训 | ≥ | 0.015 | 万人天 |
| 产出指标数量指标师生赴国境外交流人次 | ≥ | 29 | 人次 |
| 产出指标数量指标增设农业技术培训中心 | ＝ | 1 | 个 |
| 效益指标社会效益指标提升学院国际影响力 | 定性 | 高 |  |
| “双高”建设 | 产出指标时效指标各工程年度建设任务时间 | ＝ | 1 | 年 |
| 产出指标数量指标推进双高各工程建设任务 | ＝ | 7 | 个 |
| 产出指标质量指标各工程年度验收合格率 | ＝ | 90 | % |
| 成本指标经济成本指标年度建设财政资金投入率 | ≥ | 95 | % |
| 效益指标可持续影响指标在“双高”校验收基础上，持续推进教育教学改革和专业建设，促进学院教学工作高质量发展。 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标提高人才培养质量、办学水平提升 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标助力北京乡村振兴战略 | 定性 | 优 |  |
| 教育教学 | 产出指标数量指标2022—2023年度院级教改课题结题、验收 | ≤ | 55 | 个 |
| 产出指标数量指标2024—2025年度院级教改课题立项 | ≥ | 50 | 个 |
| 产出指标数量指标开展教研活动次数 | ≥ | 50 | 次 |
| 产出指标数量指标年度申报现有1+X证书（含等级） | ＝ | 18 | 个 |
| 产出指标数量指标市级以上教改课题 | ＝ | 18 | 个 |
| 产出指标数量指标完成教学工作量 | ≥ | 120036 | 学时 |
| 产出指标数量指标学生实习责任险 | ≥ | 8189 | 人 |
| 产出指标质量指标确保日常教学工作顺利进行，教学改革工作有序开展，教师教学能力大赛有所收获。 | 定性 | 优 |  |
| 产出指标质量指标推进产教融合，密切校企合作，加强校企合作效果评估 | 定性 | 优 |  |
| 满意度指标服务对象满意度指标在校师生满意度 | ≥ | 90 | % |
| 效益指标可持续影响指标促进教学管理的平稳有效进行，深化教育教学改革，提升人才培养质量。 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标可持续影响指标实践教学管理规范有序运行 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标持续推进“农业中关村园区市域产教联合体”建设，完成年度任务。 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标促进标准输出，加强农业类院校的沟通与交流，提高学院声誉 | 定性 | 优 |  |
| 科技项目管理 | 产出指标数量指标各类科研成果 | ≥ | 57 | 项 |
| 产出指标数量指标科研项目结项 | ≥ | 40 | 项 |
| 产出指标数量指标科研项目立项 | ≥ | 27 | 项 |
| 产出指标数量指标培训技术人员 | ≥ | 2500 | 人次 |
| 产出指标数量指标推广技术、引进品种 | ≥ | 20 | 个 |
| 产出指标质量指标课题验收通过率 | ≥ | 95 | % |
| 效益指标社会效益指标培养技术骨干 | ≥ | 40 | 名 |
| 效益指标社会效益指标培养学生双创能力 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标提高科技成果转化水平 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标提升教师的科研能力 | 定性 | 优 |  |
| 师资队伍建设 | 产出指标数量指标公开招聘 | ≥ | 10 | 人 |
| 产出指标数量指标国培项目 | ≥ | 150 | 人 |
| 产出指标数量指标教师企业实践 | ≥ | 346 | 人 |
| 产出指标数量指标科级及以下岗位聘任 | ≥ | 600 | 人 |
| 产出指标数量指标培训教师数量 | ≥ | 265 | 人次 |
| 产出指标数量指标培育名师大师骨干教师数量 | ≥ | 10 | 人 |
| 产出指标数量指标新入职人员人事档案数字化 | ≥ | 10 | 卷 |
| 产出指标数量指标信息系统维护 | ≥ | 2 | 个 |
| 产出指标数量指标运行国家级、市级行业职业教育秘书处数量 | ≥ | 2 | 个 |
| 产出指标数量指标职称评审申报 | ≥ | 50 | 人 |
| 产出指标质量指标培训合格率 | ≥ | 90 | % |
| 产出指标质量指标师德考核合格率 | ≥ | 99 | % |
| 产出指标质量指标“双师型”教师占比 | ≥ | 90 | % |
| 效益指标社会效益指标国家级名师工作室 | ＝ | 1 | 个 |
| 效益指标社会效益指标市级教学创新团队培养培育 | ≥ | 50 | 个 |
| 效益指标社会效益指标提升教师双师素质 | 定性 | 高 |  |
| 效益指标社会效益指标中层单位、工作人员年度考核 | ≥ | 730 | 人 |
| 特高专业群建设 | 产出指标时效指标各工程年度建设任务时间 | ＝ | 1 | 年 |
| 产出指标数量指标推进特高各工程建设任务 | ＝ | 10 | 个 |
| 产出指标质量指标各工程年度验收合格率 | ＝ | 90 | % |
| 成本指标经济成本指标年度建设财政资金投入率 | ≥ | 90 | % |
| 效益指标可持续影响指标持续开展“特高”校验收后学校各大工程后续建设工作，加强第二批、第三批专业群等特高校建设。擦亮都市现代农业职业教育品牌，引领全国农业职业教育改革。 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标专业群结构布局更加优化，深化产教合作，形成产教融合育人新模式，培养服务都市农业一流高技能人才。 | 定性 | 优 |  |
| 相关培训 | 产出指标时效指标任务终期完成度 | ≥ | 90 | % |
| 产出指标数量指标培养各类干部人次 | ≥ | 1600 | 人次 |
| 产出指标质量指标通过教学质量评估，培训合格率 | ≥ | 90 | % |
| 效益指标社会效益指标建设学习型、服务性、创新性的农村基层组织，同时落实人才强农战略，打造一支高素质农村基层干部人才队伍。 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标进一步提升基层干部抓党建促乡村振兴能力，助力北京市乡村振兴战略实施。 | 定性 | 优 |  |
| 学生教育管理与服务 | 产出指标数量指标高校征兵工作征集人数 | ≥ | 11 | 人 |
| 产出指标数量指标举办各项活动次数 | ≥ | 100 | 次 |
| 产出指标数量指标开展学生教育管理活动 | ≥ | 6 | 项 |
| 产出指标数量指标心理健康节宣传教育活动 | ≥ | 1000 | 人次 |
| 产出指标数量指标心理课覆盖率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标质量指标各类活动参与率 | ≥ | 95 | % |
| 满意度指标服务对象满意度指标咨询学生满意度 | ≥ | 95 | % |
| 效益指标社会效益指标高校征兵工作覆盖率 | ＝ | 100 | % |
| 效益指标社会效益指标心理普查覆盖率 | ＝ | 100 | % |
| 学生资助 | 产出指标时效指标资助经费发放及时率 | ≥ | 95 | % |
| 产出指标数量指标困难学生资助覆盖率 | ≥ | 95 | % |
| 产出指标数量指标资助人数 | ≥ | 5600 | 人次 |
| 效益指标社会效益指标学生因学费问题失学 | ＝ | 0 | 人次 |
| 招生就业 | 产出指标数量指标毕业生就业去向落实率 | ≥ | 90 | % |
| 产出指标数量指标各类比赛辅导培训 | ≥ | 800 | 人次 |
| 产出指标数量指标各类招生简章制作完成率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标数量指标生涯规划（或就业指导、创新创业）课程教师培训 | ≥ | 120 | 人次 |
| 产出指标数量指标完成招生计划指标 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标质量指标毕业生专业与工作相关度 | ≥ | 60 | % |
| 产出指标质量指标创新创业大赛市级以上获奖项目 | ≥ | 12 | 项 |
| 满意度指标服务对象满意度指标用人单位满意度 | ≥ | 85 | % |
| 效益指标社会效益指标组建招生团队，完善招生简章，丰富招生宣传形式 | 定性 | 高 |  |
| 综合事务管理与服务 | 产出指标数量指标财政专项事前评估、绩效监控、绩效自评覆盖率 | ＝ | 100 | % |
| 产出指标数量指标采购图书册数 | ≥ | 14308 | 册 |
| 产出指标数量指标筹措年度预算资金总量 | ≥ | 4.5 | 亿元 |
| 产出指标数量指标公物仓资产明细按季度上传微盘 | ＝ | 4 | 次 |
| 产出指标数量指标开展审计项目个数 | ≥ | 12 | 个 |
| 产出指标数量指标年度资产盘点报告 | ＝ | 1 | 份 |
| 产出指标数量指标评选优秀授课教师 | ≥ | 20 | 人 |
| 产出指标数量指标组织学生评价、督导评价、系部评价和教务评价 | ≥ | 400 | 人 |
| 产出指标质量指标图书资源实用性 | 定性 | 优 |  |
| 产出指标质量指标预算执行、决算编报及预算申报编报质量 | 定性 | 优 |  |
| 产出指标质量指标执行招标采购法律法规及年度任务完成情况 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标审计问题整改落实率 | ≥ | 85 | % |
| 效益指标社会效益指标预算管理信息化水平 | 定性 | 优 |  |
| 村务人才培养 | 产出指标数量指标调研、咨询、服务 | ≥ | 100 | 人次 |
| 产出指标数量指标分院评定 | ≥ | 1 | 所 |
| 产出指标数量指标培训乡村管理人才 | ＝ | 50 | 人 |
| 效益指标社会效益指标促进乡村产业发展 | 定性 | 优 |  |
| 效益指标社会效益指标提升培训人才素质 | 定性 | 高 |  |

1. 当年预算执行情况

2024年全年预算数50342.46万元，其中：基本支出预算45038.78万元，占比89.46%；项目支出预算4973.39万元，占比9.88%；经营支出预算330.29万元，占比0.66%。

截至2024年12月31日，总体支出49436.21万元，其中，基本支出45014.65万元，项目支出4091.27万元，经营支出330.29万元。部门预算执行率为98.20%，具体预算执行情况如下表。

表4：农职院2024年部门预算执行情况表

| **类别** | **年初预算数** | **全年预算数** | **决算数** | **预算执行率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **基本支出** | 47023.29 | 45038.78 | 45014.65 | 99.95% |
| 人员经费 | 32897.70 | 32612.39 | 32597.45 | 99.95% |
| 公用经费 | 14125.59 | 12426.39 | 12417.20 | 99.93% |
| **项目支出** | 3723.26 | 4973.39 | 4091.27 | 82.26% |
| **经营支出** |  | 330.29 | 330.29 | 100.00% |
| **本年支出合计** | 50746.54 | 50342.46 | 49436.21 | 98.20% |
| **结余分配** | — | — | — | — |
| **年末结转和结余** | 900.81 | 2815.92 | 3722.17 | — |
| **总计** | 51647.35 | 53158.38 | 53158.38 | — |

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

1.产出数量

2024年度农职院进一步深化落实年度重点工作实施，各项产出指标已基本按照计划完成。

**党风党建方面**，**一是**加强干部队伍建设，组织处级干部、基层党务干部、统战对象、积极分子、组织发展对象培训班7次，2024年下发12次学习材料，要求基层党委、党总支、直属党支部组织学习，累计156次。**二是**强化理论学习，筑牢思想根基，党委组织业务学习讨论次数20次，组织各项党建及理论学习及活动次数126次，组织党日主题活动43次，参与人次4000余人次，组织参加思政课集体备课5次，定期研判思想政治工作1次、研判意识形态工作4次。**三是**围绕学院中心工作开展主题宣传，全年院报出刊10期，推送党纪教育、典型案例等46期，进行校外宣传11次。

**教育教学方面，一是**开展课程教学近1200门，涉及四个校区263个班级教学任务，完成全年工作量142919学时，开展教研活动合计356次。**二是**完成年度申报现有1+X证书（含等级）17个，完成市级以上教改课题合计18个，完成2024-2025年度院级教改课题立项合计6个，2022-2023年度院级教改课题结题、验收合计49个。**三是**深化校企合作，学院充分发挥工程师学院的引领作用，自立项以来创新形成人才培养模式4个，共同参与行业企业标准制定16个，产教融合型课程数量33门、合作开发活页式、工作手册式教材27部，在实习方面，全校落实学生实习责任保险合计30640人。

**师资队伍建设方面，一是**开展人才引进工作，完成科级及以下岗位聘任683人。**二是**开展师资队伍建设，培育名师大师骨干教师12名、培训教师数量273人次、完成教师企业实践349人次、完成国培项目培训190人，完成56名教职工职称评聘工作，评选优秀授课教师37人。**三是**完成信息系统维护2个、新入职人员人事档案数字10卷。四是完成了2个国家级、市级行业职业教育秘书处的运行工作，依托国家级名师挂牌工作室1个。

**学生教育管理与服务方面，一是**开展学生教育管理活动6项，组织各项学生活动100余次，各项活动参与率超过95%，学生咨询满意度超95%，进一步提高大学生思想政治教育工作和人才培养工作。**二是**深化心理健康教育，探索大学生心理健康节活动新模式，实现心理普查覆盖率99.9%，心理课覆盖率100%，组织心理健康节宣传教育活动1409人次。**三是**开展学生资助工作，资助人数约7740人次，困难学生资助覆盖率大于95%，经费及时发放率大于95%，确保无学生因家庭经济困难而失学。**四是**开展征兵工作，实现征兵工作覆盖率100%，高校征兵工作征集人数19人。

**招生就业方面，一是**各类招生简章制作完成率100%，2024年学校招生总计划3033人，实际录取新生3397人，其中中职学段录取新生1020人，高职学段录取新生2377人，计划完成率达到112%。**二是**积极推进就业，毕业生就业去向落实率达到95.28%，用人单位满意度95.35%。**三是**开展生涯规划（或就业指导、创新创业）课程教师培训120余人次，各类比赛辅导培训800余人次。

**科技项目管理方面，**加强科学研究，完成课题研究任务，完成科研项目立项51项，科研结项43项，各类科研成果65项，课题通过验收的项目占比高达90.91%，培训技术人员3130人、技术骨干97人，推广新技术29项，专利转让2项，实现学校科技成果转化零的突破。

**双高特高方面，**学校“双高”建设经费预算到位率达到 109.28%，预算执行率达到105.67%，双高专业群7个项目建设通过验收；特高专业群各工程建设10个任务通过验收，完成“特高校”自评报告、审计报告、典型案例和数据填报等验收准备工作，高质量完成专家组进校复核验收工作。

**改善办学条件方面，一是**整理档案数量4000余卷，档案数字化超8700卷，档案利用卷次超500卷。**二是**多种途径加强信息化宣传、培训和指导并加强信息化建设，完成师生信息素养培训11000人次，完成信息系统等保安全测评2个，更新信息点293个，完成信息中心管理与服务流程120个，同时保证技术服务费年增长率低于20%。**三是**完成院内基地实习、实训及科研工作的统筹安排、协调推进，各园区完成6102学时，41051人次实习实训服务，完成24个班，689人，144课时的农业劳动实践课程，提供实验动物10759只/次。

**综合事务管理与服务方面，一是**开展财务管理工作，财政专项事前评估、绩效监控、绩效自评覆盖率100%，筹措年度预算资金总量4.6亿。**二是**开展审计工作，2024年学院开展审计项目17个，审计问题整改落实率超85%。**三是**加强学院国有资产的规范管理和日常监督，完成四校区和学校资产盘点报告，完成4个公物仓资产明细表。**四是**推进教学评价工作，组织学生评价、督导评价、系部评价和教务评价558人。**五是**提升预算管理信息化水平，预约报销系统正式上线运行，平稳运行一年。

**广播电视教育方面，一是**组织推进农民素质教育工作，参加中央校组织的全国农民教育培训宣介活动1次，培训农民人数234人，招收农民中职学历学生713人。**二是**召开体系工作总结部署会及京津冀农广校协同工作研讨会，参会人员70人。**三是**完成毕业生手续办理，2024年完成毕业生手续办理1075人，其中毕业1069人，退学6人。**四是**征订中央农广校“一报一刊”1100份，并及时下发给各区分校，用于宣传学习。

**国际交流与合作方面，一是**开展国际学术交流，接待国外院校、机构来院教学科研学习交流5次，师生赴国外交流人次32人次。**二是**开展国际培训，选派资深教师团队赴国外院校开展嫁接、鱼菜共生系统操作、动物胰腺超声检查等现代农业技能培训，增设农业技术培训中心1个。

**其他方面，一是**推动安全教育和建设，完成安全教育宣传活动120余次，创造良好校园消防环境，根据办学调整需要，完成人员、物资、设备等转移搬运工作进度超90%。**二是**服务乡村人才振兴、产业振兴，开展调研、咨询、服务200人次，培训乡村管理人才56人，完成分院评定1所，评定实训基地50个、田间学校49所。**三是**开展各类基层干部人才培训，培养各类干部2136人，共培训人次4299人次。

2.产出质量

农职院多措并举统筹推进年度重点工作贯彻落实。常规教育教学工作规范有序，人才培养效果良好。各实训基地及园区的日常管理维护和服务高效有序，学生实践能力保障有力。持续开展师资队伍培训工作，学校教师教育教学能力水平显著提升。学校各项工作机制健全、制度完善，信息设备运维与媒体资源服务保运行安全有序，工作推动有序有力。2024年各项工作产出质量较好。

3.产出进度

农职院党风党建、教育教学、师资队伍建设、改善办学条件、科技项目管理、招生就业、学生教育管理与服务、特高和双高专业群建设等各项工作任务按照进度计划开展，根据工作变化，及时做出经费预算调整，支出进度与工作进度相匹配。产出进度符合整体绩效目标要求。

4.产出成本

在委托业务方面，按照部门内部控制采购审批程序确定委托合同价格，合理控制部门经费支出成本；同时在部门预算执行过程中，采取厉行节约措施，有效控制各项费用支出，委托业务实际经费支出严格按合同执行，经费支出符合部门履职范围，部门总体资金支出控制在预算范围内，未出现超支情况，部门整体成本控制情况较好。

（二）效果实现情况分析

1.经济效益

从履职及目标完成情况来看，总体实现经济效益好。各部门能够按照预算来抓好成本控制，强化勤俭办事的意识，注重节约开支，年度开支控制在预算规定的范围内；学校科研成果转化收入和社会培训收入实现了新突破；各项工作的分工负责部门均能够按照制度和各自的目标来抓好落实，注重了预算资金的使用效益。

2.社会效益

（1）党建引领激发新动能

党的政治建设坚强有力。坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，全面落实意识形态工作责任制，完善党校体系，建立常态化学习机制和书记例会制度，引导全校干部师生持续筑牢思想根基。胜利召开学校第四次党代会，选举新一届“两委”，擘画未来发展宏伟蓝图。

党建工作水平显著提升。强化基层党组织建设，成立“聚焦纪律教育改进作风”专班，认真组织开展党纪学习教育，统筹推进党性教育、纪法教育、廉洁教育，使其融入日常、抓在经常。完成党组织及工会换届，成立党外知识分子联谊会，健全大统战格局，党的领导纵深全方位推进。获批全国党建工作样板支部、北京高校党建工作标杆院系、样板支部培育创建单位各1个，入选北京高校教师党支部书记“强国行”专项行动团队。

（2）办学治校取得新成效

专业建设高质量推进。完成国家“双高”、北京市第二批“特高”项目终期验收。围绕产教融合高质量、办学能力高水平目标，持续优化“五位一体”现代职业教育体系，成功组建4个行业产教融合共同体，新增国家级在线精品课程1门，成功获批文旅部“提质培优行动计划”教改项目，“新双高”“一校一策”申报扎实推进。直面产业需求，获批4个新专业，撤销3个不符合新时代农业农村现代化发展专业，在校生规模达到8113人。

国内外合作交流蓬勃发展。深入推进校地、校政、校校、校企合作，促进存量协议走深走实，积极开拓新领域，全年签订合作协议11份。国外合作交流聚焦职教出海战略，新增国际合作院校5家，增设海外技术培训中心1个。建设中法友谊园，组织国际化职教建设标准研讨，联合泰国分院共同申报“中国—东盟千校携手计划”项目，第3次荣获“中泰职业技术教育国际合作突出贡献奖”，12名教师入选农业农村部海外技术援助项目专家，北京占比50%，全国占比1/3，职教出海影响力持续增强。

师资队伍能力建设再上新台阶。通过内培外引和教师能力提升工程，师资队伍整体质量和水平得到进一步提升。高照全教授获评全国优秀教师。教师团队在北京市职业院校教学能力比赛中全部获奖，斩获一等奖5项、二等奖3项、三等奖1项；在首届北京市职规赛教学赛道和“我心中的花园城市”科普大赛中获三等奖。

（3）人才培养跃上新高度

“三全育人”特色鲜明，精准奖助暖心育人，心理健康关爱育人，志愿服务实践育人。学生技术技能不断提升，学生团队13个赛项入围世界职业院校技能大赛总决赛，斩获1金、2银、5铜佳绩；在首届北京职业院校学生讲思政课比赛中获一等奖1项，二等奖2项；在第八届“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛中获一等奖和三等奖；在第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛主体赛国赛上获铜奖；2名学生荣获北京市乡村振兴青年。学校招生总数位列全市第一，在校生规模达到8113人，就业率达95.28%，招生与就业工作均居市属高职院校前列。

（4）科研与社会服务实现高水平

科研科普能力持续提升。积极融入市级“大科普”体系，北京青少年科普教育基地揭牌成立，在长阳农场挂牌专家工作站，举办“农职大讲堂”20期，学习型讲座10余次，荣获市农业农村局、园林绿化局科普讲解大赛双项优秀组织奖。强化科技援藏援蒙援疆，西藏尼木农业科技服务示范基地揭牌。2项专利所有权成功转让，实现科技成果转化零的突破。

社会服务水平不断增强。积极加入首都园林绿化科技创新联盟，首次获批园林绿化科技创新项目、花园城市建设项目各1项，成功举办北京家庭园艺嘉年华暨“兰韵农职、大美首都”兰展。积极打造服务首都乡村振兴的乡村干部和乡村能人摇篮，成立首家北京乡村振兴学院直属工作站，新挂牌2家科技小院，开展科技服务1600余人次，高水平办好美丽乡村建设、现代农业产业技术体系、“耕耘者振兴计划”等培训任务，全年共组织培训33期4759人次，实现培训收入596万元，培训数量收益创历史新高。

（5）综合治理和服务能力稳提升

综合服务保障能力提质增效，学校安全稳定工作基础得到夯实。坚持系统思维、破立并举，制定《社会服务收入绩效考核管理办法》《绩效工作管理办法》《校办企业管理办法》《处级领导干部经济责任审计实施办法》等16个制度文件，推动依法治校、依规治校。校区资源调配一盘棋推进，资产管理更加规范，预算编制更加精准、校企边界更加清晰、审计监督更加有力、平安校园更加稳固，治理效能持续提升。

3.环境效益

全年持续推进绿色学校和节约型校园建设，获首批北京市“绿色学校创建达标校”，绿色校园管理见成效。深入推进校园周边环境改造，对周边环境起到示范和引领作用。

4.服务对象满意度

根据《北京农业职业学院2024年度高等职业教育质量年度报告》以及对教职工的满意度调查情况，在校学生满意度为94.84%，教职工满意度为93.57%，用人单位满意度为98.84%，家长满意度为98.24%。在校师生、用人单位以及家长对学校满意度均在90%以上，满意度情况较好。近日，根据阳光高考网公布的数据，我校在2025年中国高职（专科）院校满意度评价中综合满意度、环境满意度、生活满意度排名蝉联全市第一。

四、预算管理情况

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

农职院制定了《北京农业职业学院内控手册（修订）》，制定制度包括《财务审批管理办法（修订）》《北京农业职业学院预算管理办法（试行）》《北京农业职业学院固定资产管理办法》《北京农业职业学院采购及招标管理办法（修订）》《北京农业职业学院合同管理办法（试行）》《北京农业职业学院政府采购项目履约验收工作管理规定（试行）》等，部门财务管理制度较为健全，为部门资金使用管理提供有效制度保障。

2.资金使用合规和安全性

农职院部门预算资金管理按照各管理制度执行，通过部门财务抽查凭证，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，资金使用合规性较好。会计核算方面，对项目资金进行单独建账、单独核算，会计凭证资料保存完整、装订规范。

3.会计基础信息的完整性  
      农职院提供的会计信息涵盖预算编制、预算执行、决算管理、会计核算、资产管理、采购管理、项目管理、合同管理、重大决策管理等全流程数据；内容包括会计报表、会计账簿、重要会计凭证、政府财务报告、资产年报、预算绩效管理材料等。会计信息数据来源规范、核算准确、佐证充分。会计信息实现了预算、核算、决算一体化管理，确保了绩效指标与会计数据的逻辑一致性。同时，学校将会计信息质量纳入部门考核，推动业财融合，为绩效评价提供了真实、完整的数据基础，充分保障了学校资源优化和高质量发展。

（二）资产管理

1.持续推进制度建设，强化国有资产管理。进一步规范土地房屋的出租出借行为，明确土地出租（出借）审批程序。为规范校办企业管理，优化治理结构，提升治理能力，制定了《校办企业管理办法（试行）》（京农职政〔2024〕23号）、《对外投资管理办法（试行）》（京农职政〔2024〕33号）等管理办法。

2.加强资产日常管理。充分发挥资产公物仓“蓄水池”作用，收回闲置或低运转的资产，每个季度上传公物仓资产清单至企业微盘，根据教职工申领需求，优先调配公物仓资产使用，同时加大校区间余缺调剂力度，促进资产共享共用，提高资产的使用率。坚持预算管理与采购管理相结合，按照《行政事业单位资产配置标准》按需配置。严格资产入账审核，加快资产报废处置工作。在机构调整和聘任后，积极稳步进行资源调配，并组织33个中层单位完成2024年度资产盘点工作。完成资产月报、年报、产权登记等资产数据统计及报表上报。

3.持续推进信息化建设。为保持与财政系统资产管理信息系统同步，完成学校资产管理信息系统升级，完善系统功能，优化部门和人员数据库，调整业务审批流，实现单点登录，规范线上申报及审批流程。

4.规范操作，确保资产报废回收安全。在资产报废环节确定报废资产回收工作的院方责任人和安全员，与报废资产回收单位签订安全协议，明确安全责任主体和责任人，对进场人员进行安全培训，监督作业人员持证上岗。使用明火时按规定办理动火证。四个校区在资产供货、调拨转运时，及时与使用单位、使用人沟通，采取措施切实保证国有资产安全。

5.统筹资源调配，拓展资源空间。根据学院四校区功能定位，调查摸底全校办公、教学、食宿等资源，按照“节约、高效、廉洁”原则，制定调整、搬迁工作方案并牵头组织实施，完成15个中层单位130余人5000多平方米的办公室、实验实训室、活动室及仓储空间的调整任务，保障了四校区新布局的实现，为教育教学的平稳运行发挥了重要的支撑保障作用。

6.规范资产出租出借管理，促进国有资产保值增值。一是广泛开展调研，摸清学校可经营性资产底数；二是开展价格评估，以比选方式优选1家评估公司进行市场价格评估；三是进行公开招租，先后开展了5批21项可经营性资产公开招租工作，包括配套服务用房、自助机柜服务、通信基站等。

（三）绩效管理

1.开展项目事前绩效评估。农职院根据“先有项目立项，再申请财政资金”的相关要求，开展了新增项目事前绩效评估工作，并出具事前绩效评估报告，促进预算绩效管理端口前置。

2.加强绩效目标管理。农职院加大绩效目标审核力度，对2024年度的预算绩效目标填报进行指导，提出完善各指标内容的意见和建议，完成了绩效目标填报工作。

3.加强绩效跟踪检查。全年绩效跟踪按季度开展，以各单位预算申报材料、财务资料、绩效目标申报表等资料为依据，以绩效目标为核心，围绕绩效目标的完成情况、预算执行情况开展工作，检查绩效目标实现程度，及时发现项目预算执行中的问题，提出整改建议及要求。

4.开展部门绩效评价。农职院依据《北京市财政局关于2025年预算绩效管理工作的通知》（京财绩效〔2025〕245号）要求，对部门2024年所有填报绩效目标的项目开展了绩效自评，并及时报送绩效自评成果，不断推动了部门预算绩效管理工作。

5.强化绩效结果应用。农职院将绩效评价结果作为部门改进预算管理、以后年度编制预算和安排财政资金的重要依据，建立健全资金分配与绩效评价结果挂钩机制。制定并实施了《北京农业职业学院预算绩效考核管理办法》，强化预算绩效结果考核奖惩，落实绩效评价发现问题的整改工作，督促项目单位坚持问题导向，针对评价反映的问题，通过加强绩效目标管理、完善制度办法、提高预算管理水平等具体措施进行整改。

（四）结转结余率

2024年农职院年末结转结余资金总额为3722.17万元，全年支出预算数为50342.46万元，资金结转结余率为7.39%；2023年农职院年末结转结余资金总额为2703.75万元，全年支出预算数为50708.64万元，资金结转结余率为5.33%。2024年度部门结转结余率较上一年度增加2.06%。

（五）部门预决算差异率

2024年农职院年初预算数为50746.54万元，部门年度决算数为49436.21万元，部门预决算差异率为2.58%，部门预决算差异率控制情况较好。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2024年农职院部门整体绩效评价得分为94.08分，综合评价等级为“优”，各一级指标得分情况如下：

表5:2024年北京农业职业学院部门整体绩效得分情况表

| **一级指标** | **分值** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- |
| 当年预算执行情况 | 20 | 19.64 | 98.20% |
| 整体绩效目标实现情况 | 60 | 55.24 | 92.07% |
| 预算管理情况 | 20 | 19.2 | 96.00% |
| **合计** | 100 | 94.08 | 94.08% |

1. 存在的问题及原因分析

**1.部分部门整体绩效目标未完成**

部分部门整体绩效目标部分部门整体绩效目标受到外部因素的影响，未达到年初所设定绩效指标值，项目实施计划性有待提高。例如：由于部分学生生病错过测试、拒绝测试等原因未参加心理测评，导致心理普查覆盖率未达到100%；2024年原计划年度申报现有1+X证书（含等级）18个，由于植保无人机职业技能等级证书可直接申报高级，当年未按照计划进行申报初级，申报1+X证书数量实际完成17个。

**2.项目预算执行率偏低，部门结转结余率增加**

农职院2024年度单位整体预算执行率为98.20%，其中基本支出预算执行率99.95%，项目支出预算执行率82.26%。由于受央财资金滚动积累以及年中追加的市级财政项目影响，导致当年项目预算执行率不高。由于2024年非财政拨款结余和财政项目结转增加，导致部门资金结转结余率较上一年度增加2%。

六、措施建议

**一是**今后在编制绩效指标时，加强需求调研及前期论证，对实施过程中可能出现的潜在风险合理预判，结合预期进展，预计投入等情况，确定绩效指标的具体数值，提升绩效目标科学合理性。**二是**持续跟踪绩效目标的完成情况，确保每项任务都能够按时按质完成，加强对项目执行进度和效果的分析工作，对于发现偏离的及时采取措施进行纠正。**三是**加强对结转结余资金的盘活利用，督促项目负责人按照项目合同执行进度，根据预算安排加快非财政拨款结余消化。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件 | | | | | | |
| 2024年度部门整体绩效评价指标体系评分表 | | | | | | |
| 一、当年预算执行情况(20分) | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 预算数 (万元) | 执行数 (万元) | 预算执 行率 | 分值 | 得分 |
| 当年预算 执行情况 (20) | 资金总体 | 50342.46 | 49436.21 | 98.20% | 20.00 | 19.64 |
| 基本支出 | 45038.78 | 45014.65 | 99.95% |
| 项目支出 | 4973.39 | 4091.27 | 82.26% |
| 其他 | 330.29 | 330.29 | 100.00% |
| 二、整体绩效目标实现情况(60分) | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 完成值 | 分值 | 得分 |
| 整体绩效 目标实现 情况(60) | 产出(30) | 党风党建工作完成率 | 100% | 100.00% | 2.00 | 2.00 |
| 教育教学工作完成率 | 100% | 85.71% | 3.00 | 2.57 |
| 师资队伍建设工作完成率 | 100% | 100.00% | 3.00 | 3.00 |
| 改善办学条件工作完成率 | 100% | 100.00% | 3.00 | 3.00 |
| 科技项目管理工作完成率 | 100% | 100.00% | 3.00 | 3.00 |
| 招生就业工作完成率 | 100% | 100.00% | 3.00 | 3.00 |
| 学生教育管理与服务工作完成率 | 100% | 88.89% | 3.00 | 2.67 |
| 特高和双高专业群建设 工作完成率 | 100% | 100.00% | 2.00 | 2.00 |
| 其他方面工作完成率 | 100% | 100.00% | 2.00 | 2.00 |
| 质量达标情况 | 达标 | 达标 | 2.00 | 2.00 |
| 完成及时性 | 及时 | 及时 | 2.00 | 2.00 |
|  |  | 成本节约情况 | 良 好 | 良 好 | 2.00 | 2.00 |
| 续上页 | 效果(30) | 党建水平显著提升 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 教育教学改革取得成效 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 三全育人工作展现风采 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 师资队伍能力建设提高 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 科研科普能力持续提升 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 社会服务水平不断增强 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 国内外合作交流发展 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 综合服务保障能力提质 增效 | 效益良好 | 效益良好 | 3.50 | 3.00 |
| 在校学生满意度 | 90% | 94.84% | 0.50 | 0.50 |
| 家长满意度 | 90% | 98.24% | 0.50 | 0.50 |
| 教职工满意度 | 90% | 93.57% | 0.50 | 0.50 |
| 用人单位满意度 | 85% | 98.84% | 0.50 | 0.50 |
| 三、预算管理情况(20分) | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 扣分原因 | | 分值 | 得分 |
| 预算管理 情况 (20) | 财务管理 (4) | 财务管理制度健全性 | —— | | 1.00 | 1.00 |
| 资金使用合规性和安全性 | —— | | 2.00 | 2.00 |
| 会计基础信息完善性 | —— | | 1.00 | 1.00 |
| 资产管理 (4) | 资产管理规范性 | —— | | 4.00 | 4.00 |
| 绩效管理 (4) | 绩效管理情况 | —— | | 4.00 | 4.00 |
| 续上页 | 指标 | 2023年 | 2024年 | | 分值 | 得分 |
| 结转结余率 (4) | 5.33% | 7.39% | | 4.00 | 3.20 |
| 部门预决算差 异率 (4) | 2.26% | 2.58% | | 4.00 | 4.00 |
| 合计 | | | | | 100.00 | 94.08 |