|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
| （2024预算年度） | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 教师队伍建设-北京学者-付红兵 | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 首都师范大学 | | |
| 项目资金（万元） | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 100.000000 | 100.000000 | 100.000000 | 10 | 100.00% | 10.00 |
| 其中：当年财政拨款 | 100.000000 | 100.000000 | 100.000000 | — |  | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| 1、获得1-2类新型、具有载流子（电子、空穴）迁移率和高固态发光效率的分子材料；  2、发展新型光子学器件，尤其是微纳激光器件；  3、发表SCI论文2-5篇；申请发明专利1-3项；  4、培养研究生若干名；培养优秀青年人才。 | | | | 1、获得2类新型、具有载流子（电子、空穴）迁移率和高固态发光效率的分子材料；  2、发展得到，包括微纳激光器件新型光子学器件；  3、发表SCI论文12篇；申请发明专利2项；  4、培养研究生50名；培养优秀青年人才多人。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标 | 数量指标 | 申请发明专利 | ≥1项 | 2项 | 10.00 | 10.00 | 无 |
| 发表相关研究学术论文 | ≥2篇 | 12篇 | 30.00 | 28.00 | 无 |
| 质量指标 | 发表论文水平 | 高 | 高 | 5.00 | 5.00 | 无 |
| 时效指标 | 项目按预期计划执行 | 按计划执行 | 按计划执行 | 10.00 | 10.00 | 无 |
| 效益指标 | 生态效益指标 | 长期可持续发展 | 好 | 好 | 5.00 | 5.00 | 无 |
| 社会效益指标 | 提高人才培养质量和人才素质，带来巨大社会效益 | 优 | 优 | 10.00 | 10.00 | 无 |
| 可持续影响指标 | 研究成果可持续性 | 100% | 100% | 10.00 | 10.00 | 无 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 使用人员满意度 | 高 | 高 | 10.00 | 10.00 | 无 |
| 总分 | | | | | | 100.00 | 98.00 |  |