项目支出绩效自评表

（2024预算年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 直属单位业务发展—北京市职业院校干部教师专业  能力提升统筹项目 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市教育委员会 | | | | 实施单位 | | 北京市教师发展中心 | | | | |
| 项目资金  （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 11.620000 | 7.750000 | 7.461000 | | 10 | | 96.27% | | 9.40 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 11.620000 | 7.750000 | 7.461000 | | — | | 96.27% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 发挥北京市教师发展中心对全市职业院校干部教师培训工作的统筹、协调、管理、指导与服务作用，为北京市中高职院校干部教师培训工作提供常规性、专业性、引导性支持，推动落实各项市级重点项目，保证职业教育干部教师队伍建设工作扎实、有效地推进。 | | | | | 项目按计划完成各项工作任务，通过专家指导与评估、工作调研等方式，国培项目管理规范性进一步增强，国培基地培训专业性不断提升，促进了北京市职业院校干部教师队伍的专业发展。 | | | | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 研制职业院研制相关文件 | | =1 | 2 | 20 | | 20.00 | | 无 | |
| 质量指标 | 工作完成情况 | | 按计划高质量完成统筹管理各项工作任务 | 按要求完成了国培中期指导、评估验收、创新团队验收、工作调研等 | 20 | | 20.00 | | 无 | |
| 时效指标 | 进度情况 | | 各类活动按照计划时间完成 | 已于2024.12完成计划内全部工作 | 20 | | 18.00 | | 因工作计划调整所致，将继续优化执行周期 | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 培训项目管理规范化程度 | | 培训项目管理规范化程度提高，职业院校干部教师培训的实效性增强 | 培训项目管理规范化程度提高，职业院校干部教师培训的实效性增强 | 30 | | 30.00 | | 无 | |
| 总分 | | | | | | | 100 | | 97.40 | |  | |