项目支出绩效自评表

（2024预算年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 市属高校分类发展—工匠之师数字赋能中心 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市教育委员会 | | | | | 实施单位 | | 北京经济管理职业学院 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 420.000000 | | 420.000000 | 346.481662 | | 10 | | 82.50% | | 8.25 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 420.000000 | | 420.000000 |  | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为满足京津冀职教示范园区师资培养需要，以数字赋能打造一批具备数字化素养的融合型创新型教学示范团队，建设工匠之师数字赋能中心。 | | | | | | 已完成建设工匠之师数字赋能中心建设内容。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 开展教师分层分类线下培训场次 | | ≥100场 | | 100场 | 7 | | 7.00 | | 无 | |
| 中心组织教师自主开发录制教师示范性授课视频资源、微课或慕课精品在线课程资源、名师工作坊精品课程与直播录播课程资源等各类培训课程资源总时长 | | ≥500学时 | | 500学时 | 7 | | 7.00 | | 无 | |
| 教师在金课工作坊开展微课与慕课录制时长 | | ≥300学时 | | 300学时 | 7 | | 7.00 | | 无 | |
| 外部引进的专家精品培训课程资源 | | ≥200学时 | | 200学时 | 6 | | 6.00 | | 无 | |
| 质量指标 | 通过标杆性教师数字化培养体系建设与实施，满足新入职教师、兼职教师、青年教师、骨干教师（专业带头人）、名师名匠、管理干部等群体的分层培养需 | | 通过标杆性教师数字化培养体系建设与实施，满足新入职教师、兼职教师、青年教师、骨干教师（专业带头人）、名师名匠、管理干部等群体的分层培养需 | | 通过标杆性教师数字化培养体系建设与实施，满足新入职教师、兼职教师、青年教师、骨干教师（专业带头人）、名师名匠、管理干部等群体的分层培养需 | 8 | | 8.00 | | 无 | |
| 时效指标 | 项目执行效率高，团队分工明确，项目实施时效性得到充分保障 | | 项目执行效率高，团队分工明确，项目实施时效性得到充分保障 | | 项目执行效率高，团队分工明确，项目实施时效性得到充分保障 | 5 | | 5.00 | | 无 | |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 项目预算总额控制 | | ≤420.00万元 | | 346.481662万元 | 10 | | 10.00 | | 无 | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 利用中心场所、名师培训、平台精品课程资源等，形成一定的创收模式，每年产生直接经济效益 | | 10万元 | | 10万元 | 6 | | 6.00 | | 无 | |
| 社会效益  指标 | 建成北京市优秀教学团队 | | ≥3个 | | 3个 | 21 | | 21.00 | | 无 | |
| 可持续影响指标 | 发挥影响 | | =10年 | | 10年 | 3 | | 3.00 | | 无 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 校外教师培训满意度、教师发展平台教师使用满意度 | | ≥90% | | 96% | 10 | | 10.00 | | 无 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98.25 | |  | |