北京市团校

2024年度部门整体绩效评价报告

2025年5月

# 一、部门概况

## （一）机构设置及职责工作任务情况

### 1．机构设置情况

### 北京市团校是党在青年工作领域特色鲜明的政治学校，是团市委所属公益一类事业单位，为副局级，内设办公室、教务处、科研处、培训处、马克思主义理论教研部、青少年思想政治教育教研部、党的群众工作教研部、组织人事处8个机构。

### 2．部门职责

北京市团校的根本定位是聚焦团干部教育主责主业，突出政治培训，为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持。主要职责是：

（1）承担共青团干部、青少年工作者、青年骨干的培训工作。

（2）对学员进行马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育，引领学员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（3）开展青年工作研究，建设首都共青团工作智库，为市委、市政府提供决策咨询服务。

（4）开展青少年学术交流。

（5）完成团市委交办的其他任务。

## （二）部门整体绩效目标设立情况

2024年市团校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和对北京重要讲话精神，贯彻落实团十九大、团十九届二中全会、共青团十九届中央常务委员会第二次（扩大）会议精神，扎实落实市第十三次党代会和市委十三届二次、三次、四次全会工作部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，紧紧围绕新时代首都发展和北京共青团“新时代青春北京行动”要求，立足建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，以全面实施“先锋教育”为统领，全力推进深化改革各项工作，聚焦四个“革新”，实现教育培训展特色，科研智库出成果，人才建设稳提升，深化改革见成效。

### 1．部门中长期绩效目标

在团市委的坚强领导下，市团校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和对北京一系列重要讲话精神，主动对标首都高质量发展需求，主动适应新时代政治院校发展要求，立足建设全国一流团校的目标，聚焦为党育才、为党献策的初心使命和主责主业，秉持“体制内创业”“一张白纸绘蓝图”“背包办学”开拓进取精神，以“先锋教育”为统领，推进建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校。

### 2．年度绩效目标

整体目标：北京市团校以建设成党在青年工作领域特色鲜明的政治学校为目标，聚焦团干部教育主责主业，突出政治培训，通过举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次，不断提升首都从事青年工作领域干部的政治素养和工作能力。2024年度校级课题选题内容涉及习近平总书记关于青年工作的重要思想研究、百年青运史、习近平文化思想对当代青年的价值选择和信仰塑造研究等34个重点方向，以促进教研人员对重大理论和现实问题的研究，提高教学科研咨询一体化水平，为市委、市政府提供决策咨询服务。组织各类学术交流活动，强化市团校学术水平建设，有序推进首都青年工作和共青团工作智库各项工作开展。《北京青年工作研究》杂志是展示共青团和青少年工作领域理论研究与实践成果的交流平台，力求为党在青年工作领域特色鲜明的政治学校建设服务，为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供经验整合、智力支持和学术参考。推进团干部教育培训课程和教材建设。结合组织需求、事业需求、岗位需求和团干部能力素质需求，以着力解决共青团思想引领领域的现实问题、政策倡导的基础问题、社会倡导的逻辑问题和总结共青团历史经验教训为主要方向，研究制定全国团干部教有培训课程和教材的建设规划。

市团校在确立2024年重点工作基础以及整体绩效目标基础上，设置2024年度10个预算项目包括：团干部教育培训项目、教学管理及教材建设、行政运行保障项目、科研工作与智库建设、北京青年工作研究、宣传展示及相关材料设计制作、课题类项目、办公设备购置项目、因公出国、国际青年及青年组织思想动态调查研究项目。各项目2024年度的绩效目标及预算金额如下：

| 序号 | 项目名称 | 主要绩效目标 | 预算金额 |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 团干部教育培训项目 | 北京市团校以建设成党在青年工作领域特色鲜明的政治学校为目标，聚焦团干部教育主责主业，突出政治培训，通过举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次，不断提升首都从事青年工作领域干部的政治素养和工作能力。计划2024年举办北京共青团系统各战线、北京市青年骨干及涉外人员相关培训班34期，培训量为18449人天。教育引导广大团干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。 | 1,172.78 |
|  | 教学管理及教材建设 | 北京市团校紧紧围绕建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，聚集主责主业,立足教学实际，不断探索教学方式方法创新，从教学实践基地建设入手，把红色资源利用好、红色传统发扬好、红色基因传承好，切实推动团干部教育培训质效提升,进一步持续推进北京市团校教学实践基地建设工作。同时，统筹推进团干部教育培训课程和教材建设。结合组织需求、事业需求、岗位需求和团干部能力素质需求，以着力解决共青团思想引领领域的现实问题、政策倡导的基础问题、社会倡导的逻辑问题和总结共青团历史经验教训为主要方向，研究制定全国团干部教有培训课程和教材的建设规划。 | 315.79 |
|  | 行政运行保障项目 | 严格按照国家相关法律法规，以及《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）、《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕４号）、《北京市市级财政支出成本预算绩效分析操作流程》（京财绩效〔2020〕893号）、《北京市预算绩效目标管理办法》（京财绩效〔2020〕2137号）、《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号）、《北京市市级财政支出事前绩效评估管理办法》（京财绩效〔2021〕1837号）等文件精神开展相关工作，合理使用资金购买相关服务，保障市团校具备履行党和政府赋予的各项职责职能的能力，提高市团校合法、合规、高效、平稳开展各项工作的能力。 | 178.79 |
|  | 科研工作与智库建设 | 组织各类学术交流活动，强化市团校学术水平建设；作为智库秘书处，有序推进首都青年工作和共青团工作智库各项工作开展，确保智库平稳运行；履行“图书文献、信息的采集整理和开发”职能，为市团校全体教职人员提供全面、便捷的文献资料与信息查询功能；同时，出版首都青年工作研究成果集，充分展现市团校教研人员科研成果。 | 77.31 |
|  | 北京青年工作研究 | 《北京青年工作研究》杂志是展示共青团和青少年工作领域理论研究与实践成果的交流平台，力求为党在青年工作领域特色鲜明的政治学校建设服务，为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供经验整合、智力支持和学术参考。以“学术交流、启迪思想、探索经验、服务决策”为办刊宗旨，集工作指导与理论研究于一体，用于呈现首都各界在青年工作领域理论研究的最新成果和实践探索的有益经验，助力首都青年和共青团工作创新发展，为做好新时代党的青年工作提供经验整合、智力支持和学术参考，力争在全国青年工作研究领域形成具有首都青年工作特色的示范引领效应。 | 38.40 |
|  | 宣传展示及相关材料设计制作 | 为营造良好办公办公环境，充分发挥宣传作用，拟设计制作宣传展板及相关宣传材料。 | 25.32 |
|  | 课题类项目 | 本年度预计申请校级科研项目8个，预计形成8篇及以上相关领域调研报告，课题评审合格率和结题率100%，项目成本控制在19.5万元以内，预计公开发表文章2篇及以上。研究成果将呈现青年工作领域理论研究的最新成果和实践探索的有益经验，助力首都青年和共青团工作创新发展，为做好新时代党的青年工作提供经验整合、智力支持和学术参考。也助于把握好新时代青年工作的核心要义、理论源泉、重要原则、实践路径，提高党的青年工作理论和实务研究水平，推动首都青年工作向纵深发展。 | 19.50 |
|  | 办公设备购置项目 | 1.根据京财会[2020]603号转发财政部 国家档案局关于规范电子会计凭证报销入账归档的通知，拟采购会计档案数字化及扫描服务；2.根据京财资产〔2020〕1877号附件：财政部关于加强行政事业单位固定资产管理的通知（财资〔2020〕97号）加强资产管理工作，拟采购国有实物资产智能管理系统APP及耗材；3.为满足办公基本需求，拟采购小册子装订机1台。 | 16.48 |
|  | 因公出国 | 为进一步加强国际交流合作，推动形成具有首都共青团特色的涉外教育培训教学模式，按照4人次的规模，拟开展出国（境）交流活动。 | 10.00 |
|  | 国际青年及青年组织思想动态调查研究项目 | 北京市作为全国最大的来华留学生基地，具有很大规模的来华留学生青年群体，这一部分青年群体的思想动态和行为规范将在一定程度上对首都的政治、文化、社会发展起到影响作用。并且由于国际青年群体的成长环境、受教育程度和方式、文化习俗、宗教信仰等方面不同于国内青年，他们的思想和行为也多不同于国内青年，对于此类群体的思想和行为的把握具有一定的复杂性和难度性。因此，北京市团校立足于为北京市共青团和北京市委、市政府服务的大局，将通过调研分析、数据采集、案例搜集及翻译等，对2024年度国际青年及青年组织的思想动态以大数据的工作方法进行调查研究，并形成以季度为单位的4期内参报告，以为北京市相关职能部门提供决策依据。 | 5.50 |

# 二、当年预算执行情况

2024年全年预算数2993.97万元，其中，基本支出预算数1301.61万元，项目支出预算数1692.36万元。全年支出2906.23万元，其中，基本支出1236.75万元，项目支出1669.49万元。预算执行率为97.07%。

支出预决算对比分析表

| 项目 | 支出 | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年初预算数 | 全年预算数 | 决算数 | 差异额（全年预算数-决算数） |
| 一、基本支出 | 1,589.27 | 1,301.61 | 1,236.74 | 64.87 |
| 工资福利支出 | 1523.6 | 1238.6 | 1174.42 | 64.18 |
| 商品和服务支出 | 65.67 | 63.01 | 62.32 | 0.69 |
| 二、项目支出 | 1859.87 | 1692.36 | 1669.49 | 22.87 |
| 工资福利支出 | — | — |  | — |
| 商品和服务支出 | — | — | 1653.01 | — |
| 对个人和家庭的补助 | — | — |  | — |
| 债务利息及费用支出 | — | — |  | — |
| 资本性支出（基本建设） | — | — |  | — |
| 资本性支出 | — | — | 16.48 | — |
| 对企业补助（基本建设） | — | — |  | — |
| 对企业补助 | — | — |  | — |
| 对社会保障基金补助 | — | — |  | — |
| 其他支出 | — | — |  | — |
| 支出合计 | 3449.14 | 2993.97 | 2906.23 | 87.74 |

结余主要原因是合理制定经费执行计划，资金使用效率提高。

# 三、整体绩效目标实现情况

## （一）产出完成情况分析

2024年度，市团校总结2023年工作经验，继续高标准、高质量、严要求完成了当年度各项工作。其中主要项目完成情况包括：

### 产出数量

#### 培训班次及受训人员

全年完成各类培训班次38个、覆盖学员3480人次，培训量16364人天，调训率95%，不断深化“送课到岗”品牌项目，送出课程89场、覆盖1万7千人次。

#### 课程开发与教材编写

在全年38个培训班次中，开设不同类型课程555门次；研发3期《青春讲述者》精品视频公开课；研发17门自主课程；开展教学沙龙20期、全要素试讲8次；拓展教学基地、教学合作单位35家；编写印制自主教材5本。

#### 科研活动

组织开展“科研先锋”培养行动8次，举办“青年发展 北京对话（2024）”学术活动，开展3场专题研讨。依托2024年度首都青少年工作和共青团工作研究课题项目，择优出版论文集1本。按计划形成4期不同主题的舆情内参报告。

#### 刊物编办

出版《北京青年工作研究》普刊12期、专刊1期，刊发稿件140余篇，审校字数超300余万字。

#### 课题研究

校级科研项目共立项7项，产出研究报告7篇，课题评审合格率和结题率100%。

#### 交流研讨

积极组织开展党政部门青年干部交流活动，在团市委的指导支持下，北京市团校代表团一行4人前往蒙古国乌兰巴托市开展出访交流，促进双方在人才培养、科研合作等方面的交流协作，形成赴蒙古国乌兰巴托市出访报告1份。

### 产出质量

2024年，市团校全体干部教师以昂扬的奋斗姿态、求真务实的工作作风推动各项工作迈上新台阶。

一是全面融入共青团卫国戍边工作，组织青年教师前往东方第一哨、西陲第一哨、北极边防连等戍边部队调研、授课、重温入党誓词，与新疆军区、南疆军区、海军16舰等单位开展共建合作，相关工作得到团中央书记处领导的批示。

二是高位推动“口述史”研究，选取北京百年青运史中的重要事件，留下珍贵的研究资料。

三是不断提升重大活动服务保障水平，开展重大活动志愿者培训，持续擦亮“北京志愿者学校”品牌。

四是编制《北京市团校教育培训工作手册》，联动市委组织部、市委统战部、市委金融工委、市人社局、市商务局等单位举办培训班7期，学员覆盖14类群体。市委组织部正式将市团校部分班次纳入全市干部教育培训计划，培训工作覆盖面、影响力得到全方位提升。

五是不断深化“送课到岗”品牌项目，该工作得到团中央书记处书记领导的肯定性批示，并被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》，同时《中国共青团》杂志就此项工作进行了特稿刊发。

六是参与制定《北京共青团干部教育培训规划（2024-2028年）>实施方案》，巩固“1+3+5”教学格局，运用“五位一体”教学模式开展理论授课，全年开设课程555门次，研发的17门自主课程中有2门课程进入全国团干部教育培训精品课遴选决赛。

七是拓展教学基地、合作单位达35家，新设分校5家，“团校+基地+分校”的根系脉络得到有效扩充。

八是提升教学能力，组建含29位国家“万人计划”领军人才在内的高水平专家师资库，举办先锋分享会、先锋训练营等教学活动57场次，研发3期《青春讲述者》视频课，编写5本内部教材，自主研发课程在全国团干部教育培训精品课程评比中分别获得一等奖、三等奖。

九是推动拥有42年办刊历史的内刊《北京青年工作研究》重焕生机，获国家新闻出版署批准正式公开发行，这是北京共青团系统唯一一本应用型学理研究刊物，有效填补了首都青年工作理论与实务研究的学术空白。

十是开展“服务首都高质量发展青年行”专项行动，探索“政府出题、团校牵引、学者研究、青年参与”的创新模式。

十一是内外联动产出成果，首次面向社会发布“首都青少年工作和共青团工作研究课题”、立项38项，支持教师主持省部级课题1项、参与国社科基金青年项目1项、完成校级课题7项，在《北京日报》理论版开设“五四”专版并发表理论文章10篇。

十二是输出学术品牌，连续两年成功举办“青年发展·北京对话”学术活动，200余名来自全国高等院校和科研院所的专家学者、各省市团校相关负责同志以及首都各界青年代表齐聚北京、共话青年发展。

### 产出进度

市团校严格按照年初制定的全年工作计划，各项工作稳步推进，全年工作进度落实执行情况良好。基本经费支出随工作实际开展进行，符合财政相关规范要求，2024年末圆满完成了各项工作。

### 产出成本

2024年财政批复预算3,449.14万元，按照市财政相关制度要求，结合2024年项目相关工作开展情况，申请调减预算455.17万元，调整后全年预算数2,993.97万元。当年实际支出2,906.23万元，其中，基本支出1,236.75万元，项目支出1,669.49万元。部门整体支出控制在预算批复范围内。

## （二）效果实现情况分析

### 1．社会效益

全年完成各类培训班次38个、调训团干部及青年骨干3480人，培训量16364人天，调训率95%，比去年同期提升9个百分点，学员群体覆盖青联委员、新兴青年群体、卫国戍边优秀官兵及子女、港澳台青年骨干等14类。

开展“送课到岗”品牌项目90场，参与学员17871人次，相关做法被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》,《中国共青团》杂志特稿刊发《北京市团校：让理论的春风吹拂基层青年的心田》专题文章。

研发“新质生产力视角下的京津冀协同发展”等自主课程17门，打造现场教学线路。围绕首都“四个中心”战略定位研发《青春讲述者》精品视频公开课3期，总观看量达106万人次。

完成“党史基本知识”“新时代首都青年群众工作创新案例”等5本教材撰写和评审工作。组织开展校级精品课遴选暨教师教学基本功展示工作，《从北京中轴线看中华文明的传承与发展》《马克思主义青年观》2门课程在全国团干部教育培训精品课程评比中取得优异成绩。

全年持续进行国际青年及青年组织思想动态调查研究项目的调查研究、数据采集、案例搜集及翻译工作，并聘请专家修改、评议，按季度形成4期不同主题的舆情内参报告；在团市委的指导支持下，前往蒙古国乌兰巴托市开展出访交流，促进双方在人才培养、科研合作等方面的交流协作，形成赴蒙古国乌兰巴托市出访报告1份。

持续擦亮“北京志愿者学校”品牌，成立“北京市理论宣讲志愿服务团”，承接北京市重大活动和重要赛会志愿者通用培训。组织校内外专家学者、青年教师赴新疆、西藏、黑龙江、青岛海军等地，为一线边防官兵“送课到岗”，共开展11场，覆盖戍边战士850余人。

### 2．可持续性影响

编制形成约6万字的《北京市团校教育培训工作手册（2024版）》，实现了教育培训工作有章可循。

通过构建丰富特色的课程体系，强化团干部思想武装，巩固“1+3+5”教学格局，创新课程形式，采用“原著精读+理论辅导+政策解读+案例分析+现场教学”五位一体教学模式开展理论授课。全年开展教学沙龙20期，完成8门课程首次全要素试讲，覆盖干部教师67人次，8位干部教师在培训班次中授课15门次，教师教学能力得到有效提升。

### 3．服务对象满意度

全年教育培训人员数量16364人天，市属班次学员对培训班综合评估满意度99.5%,对授课教师授课满意度99.4%。

# 四、预算管理情况分析

## （一）财务管理

### 财务管理制度健全性

2024年，市团校启动了内控手册的编制工作，着力推动内控机制实质化运转，明确单位内部控制目标，通过梳理风险清单，修订管理制度，更新业务环节流程图等工作的实施，加速内部控制体系建设进程，推动制度执行与岗位职责深度融合，初步实现从“建制”向“用制”的阶段性转变，并通过专项检查与日常督导相结合，强化预算执行、合同履约等关键环节管控。截止2024年底，已建立涉及决策、综合管理、人事管理、财务管理、培训制度、教务管理、校级科研和智库管理7大类共计35项制度，覆盖了单位的主要业务职能，完善了单位的决策审批机制和流程，确立了单位分事行权、分岗设权、分级授权的机制。

### 资金使用合规性和安全性

在资金使用过程中，专款专用，严格遵守法律法规，建立健全内部控制制度，明确各岗位的职责和权限，防止舞弊和错误的发生，严格执行“三重一大”管理制度，严格履行资金审批程序，杜绝截留、挤占、挪用情况。此外，还对财政资金的收支情况进行定期和不定期的检查，确保资金使用的合规性和效益性。

### 会计基础信息完善性

遵循《政府会计准则制度》《事业单位财务规则》《行政事业单位内部控制规范（试行）》等规定，不断建立健全本部门财务管理制度，规范会计基础工作，明确会计凭证、会计账簿和财务报告处理程序，确保会计信息真实有效；充分发挥内部审计监督作用，定期开展财务收支合规性自查自检，提升财务会计信息质量。

## （二）资产管理

截至2024年12月31日，市团校资产总额202.95万元，其中流动资产87.73万元占比43.23%，非流动资产115.22万元占比56.77%。其中非流动资产包括固定资产85.71万元，无形资产29.50万元。非流动资产均正常使用，无闲置和待处置。

## （三）绩效管理

按照年度绩效评价工作要求，市团校对2024年10个项目进行了自评，填报了项目支出绩效自评表，并在其中选取了“团干部教育培训项目”为重点项目完成了项目绩效评价报告，查找项目执行和管理中的不足，明确改进方向。

## （四）结转结余率

2024年度财政拨款结转结余87.73万元，全年预算支出2,993.97万元，结转结余率为2.93%。

## （五）部门预决算差异率

2024年年初预算3,449.14万元，全年预算数2,993.97万元，最终决算2,906.23万元，预决算差异率13.20%。差异主要由于本单位为新成立单位，部分人员经费及项目存在净结余。

# 五、总体评价结论

## （一）评价得分情况

经评价，市团校2024年度部门整体支出绩效评价总得分为95.59分（满分100分），评价结果为“优秀”。其中当年预算执行情况得分为19.41分（满分20分）；整体绩效目标实现情况得分为58.18（满分60.00分）；预算管理情况得分18分（满分20分）。

## （二）存在的问题及原因分析

### 1．部门整体绩效管理水平还需进一步提高

市团校作为新设单位，通过内部控制体系的建设，2024年有效提升了预算绩效管理实施水平，但目前在绩效管理制度执行、绩效数据积累与分析评价等方面还需进一步总结经验，持续提升绩效管理全过程工作质量，事前计划对事中实施的指导作用还可进一步强化，事后评价结果在下年度工作计划中也还可更充分的应用。

### 2．部门整体绩效目标设置可进一步完善

市团校2024年度预算编制各项目绩效目标较2023年度有明显改善，设置了更多的维度指标以便更细致具体的设计和实施项目，但由于项目实施积累经验不足，个别项目绩效目标仍采用“得到提升”“良好”“优秀”等定性表述，还可进一步细化。

### 3．绩效完成情况支撑材料还需系统整理归档

由于是新设单位，各项目绩效完成情况的资料收集和整理工作以及最终评价依据的资料系统性、完整性还有进一步完善的空间。

# 六、措施建议

### 1．结合单位内部控制建设完善绩效评价管理工作

市团校将在内部控制建设过程中，进一步健全对绩效评价工作的管理制度，梳理改善整体绩效评价工作流程，明确各部门职责分工，保障绩效评价工作优质、高效完成，促进部门整体降本增效。

### 2．总结2024年绩效评价工作得失指导以后年度工作

对2024年绩效评价工作进行全面深入总结，进一步积累预算执行、项目实施的资料、数据；立行立改在自我评价发现工作中的短板，缺陷；进一步发扬本次工作中的亮点和优势。