北京市团校

2024年度团干部教育培训项目绩效评价报告

2025年5月

## 一、基本情况

2022年9月20日，中共北京市委机构编制委员会印发了《中共北京市委机构编制委员会关于印发<北京市团校职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（京编委发〔2022〕97号），通知明确，北京市团校是党在青年工作领域特色鲜明的政治学校，是团市委所属公益一类事业单位，为副局级，内设办公室、教务处、科研处、培训处、马克思主义理论教研部、青少年思想政治教育教研部、党的群众工作教研部、组织人事处8个机构。

### （一）团干部教育培训项目概况

#### 项目背景

根据《中国共产主义青年团千部教育培训工作条例（试行）》，按照党中央关于群团改革的决策部署和重要要求及北京团市委相关工作部署，围绕建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，聚焦主责主业，发挥核心功能，凝心聚力、攻坚克难，杭理整合教育培训范围及对象，教育引导广大团干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，不断增强“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

北京市团校自2022年3月改革落地以来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于群团改革的重要要求，认真落实团中央对省级团校深化改革的各项部署，在团市委的坚强领导下，在中央团校的悉心指导下，不断提高政治站位、统一思想认识，主动对标首都高质量发展需求，主动适应新时代政治院校发展要求，立足建设全国一流团校的目标，聚焦为党育人的初心使命和团干部教育培训主责主业。

北京市团校培训处根据《北京市团校职能配置、内设机构和人员编制的规定》承担各类班次的培训任务，并按照《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例（试行）》及相关文件，经与相关战线培训需求部门沟通，并经团干部教育培训主管部门（北京团市委组织部）研究，系统规划和确定培训班次及数量安排。

#### 项目主要内容

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，构建完善的培训内容体系，重点开展政治教育、理论教育和能力教育。

政治教育立足于培养团千部的政治能力，帮助团千部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以坚定理想信念宗旨为根基，教育引导团干部不忘初心、牢记使命,保持和增强政治性、先进性、群众性，永远以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，坚定做到“两个维护”；理论教育立足于团干部思想理论武装，帮助团干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会习近平总书记关于青年工作的重要思想，学习掌握马克思主义理论创新成果，不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，自觉坚持和运用马克思主义的立场、观点、方法分析解决问题；能力教育立足于做好新时代党的青年群众工作，帮助团千部构建履职尽责必备的业务知识体系，提升专业化能力水平，掌握党的青年工作理论和青年政策、共青团理论要义与实践要求、青年群众工作路径方法等。

#### 项目实施

系统利用团内资源，深入推进团干部根据实际情况参加共青团任期轮训、任职培训、专题培训等教育培训；深入推进新时代青年马克思主义者培养工程，扎实推进各级“青马工程”规范化建设；进一步规范各层级、各领域培养工作，细化培养标准。

本项目由市团校培训处牵头，与各相关处室严密组织，制定了较为详细的2024年项目工作计划，工作任务明确。主要包括，举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次共计34个。计划培训总人数约为3322人，培训量约为18449人天。

培训班次类型主要包括主体班和专题班两大类。其中主体班包括培训班、轮训班、示范班、特色班等，每个培训班时长3天-30天不等（以5天为1期的班次为主），人数20人-200人不等。调训部门包括市委组织部、市外办，市团校，团市委组织部、宣传部、统战部、权益部、基层建设部、社会联络部、中少部，志愿中心、社工中心等。

#### 项目预算

该项目预算全部为财政资金，预算申报2,011.07万元，经市财政批复预算金额为1,172.78万元，2024年10月，按照市财政相关制度要求，结合2024年项目相关工作开展情况，核减经费预算111.57万元，至1061.21万元。最终决算金额为1041.95万元，预算执行率98.18%。

### （二）项目绩效目标

#### 整体目标

北京市团校以建设成党在青年工作领域特色鲜明的政治学校为目标，聚焦团干部教育主责主业，突出政治培训，通过举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次，不断提升首都从事青年工作领域干部的政治素养和工作能力。计划2024年举办北京共青团系统各战线、北京市青年骨干相关培训班34期，培训量为18449人天。教育引导广大团干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

#### 绩效指标

数量指标：全年教育培训量≥18449人天；培训班次≥34个；培训天数≥197天；培训学员人数≥3322人。

质量指标：课程设置和教师资格匹配度≥90%；培训学员取得培训证书比率≥90%；培训学员出勤率≥90%。

时效指标：春季学期培训按期完成率≥85%；秋季学期按期完成率≥85%。

成本指标：市属班人均每天培训成本≤550元；城市间交通费人均培训成本≤4872.88元。

社会效益指标：提升首都团干部和青年骨干政治理论素质和工作水平。

可持续影响指标：学员的政治站位、政治素养得到增强，理论素养、政治能力、政策把握能力得到提高。

服务对象满意度指标：学员对授课教师授课满意度≥90%；学员对培训班综合评估满意度≥90%。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

目的：通过绩效评价，衡量和考核本项目从项目申报、预算执行及项目验收等全过程的管理和绩效情况。对项目资金决策过程的合理性、管理体系的规范性、绩效目标实现程度进行综合评价，以进一步总结和分析项目资金的实施效果，检验财政支出预期目标实现程度，考核财政支出效率和综合效果，为本项目以后年度相关预算提供参考依据。

对象和范围：对团干部教育培训项目1,172.78万元的资金支出情况开展绩效评价。

### （二）绩效评价原则、评价方法、评价标准

本次评价工作遵循“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则。结合项目特点，评价方法除了传统的审阅、计算、核对、分析复核等方法外，还运用预定目标与实施效果比较等方法进行评价。采用市财政局规定的绩效评价指标体系作为评价标准，对项目的决策、过程、产出和效果进行客观分析和评价。

本次绩效评价依据市财政局项目评价指标体系，从决策、过程、产出、效益四个方面进行评价，满分100分。一是决策指标（10分），主要评价项目立项、绩效目标、资金投入；二是过程指标（20分），主要评价资金管理、组织实施；三是产出指标（40分），主要评价产出数量、产出质量、产出时效、产出成本；四是效益指标（30分），主要评价实施效益和满意度等内容。

### （三）绩效评价工作过程

项目绩效评价工作由办公室进行总体牵头，收集整理绩效评价所需资料，进行核实和全面分析，对资料按照决策、管理和绩效三大类进行分类整理，以支持项目自评价工作执行。最终进行检查、复核、分析项目资料，依据评价指标体系对项目进行了评价打分，出具了评价意见，撰写评价报告。

## 三、综合评价情况及评价结论

2024年度项目圆满完成38期培训班次，培训量达到16364人天。调训单位涉及团市委机关17个部门，培训学员覆盖机关、区县、街乡、社区、企业、高校等各级团干部与青年骨干。

通过评价，项目综合得分94.97分，绩效级别评定为“优秀”。其中项目决策得分9.07分，项目过程得分18.95分，项目产出得分38.75分，项目效益得分28.20分。具体评分情况见附件评分表。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目决策指标，满分10.00分，评价得分为9.07分，项目立项依据充分，绩效目标设置较合理。

#### 1．项目立项分析

市团校按照市财政预算编制部署要求，完成了项目预算申报工作，市团校培训处作为该项目的实施部门，积极开展项目申报工作，填写项目申报文本，编制项目预算明细表、项目绩效目标申报表，制定项目可行性研究报告，并邀请行业专家对该项目进行了论证，完成了事前绩效评估，由北京国誉会计师事务所有限公司出具了《团干部教训培训项目评审报告》。以此基础上，经逐级审批和上会审议后，作为市团校2024年支出项目申报。

#### 2．绩效目标分析

项目绩效目标总体设置较为合理，主线明确，整体目标聚焦，符合该项目的年度工作任务，产出和效果的对应性较好，能够对实际工作进行明确、有效的指导。

项目执行过程中，市团校根据实际工作进展，在申请调整减少项目预算的同时，相应调整了部分项目绩效目标。使项目绩效目标更加合理、可行。

#### 3．资金投入分析

该项目预算申报2,011.07万元，市财政批复金额为1,172.78万元，2024年10月，根据项目实施进展，由于部分调训单位调整培训计划取消部分班次，预算经费核减至1,061.21万元，最终实际支出1041.95万元，结余19.26万元，预算执行率98.18%。

资金使用明细情况如下：

| **项目** | **金额（元）** |
| --- | --- |
| 培训费 | 9,302,075.00 |
| 其他交通费用 | 1,117,415.50 |
| 合计 | 10,419,490.50 |

项目支出主要为培训费，占全部支出的89.28%，与设置目标和绩效指标实现情况相符。

### （二）项目过程情况

项目过程指标，满分20.00分，评价得分为18.95分，资金使用及管理规范，项目组织实施比较规范有序。

#### 1．资金管理情况

按照财政资金的使用规定，项目通过履行政府采购程序确定服务商，并在规定时间内签订合同。根据管理制度要求和合同约定方式，对项目资金的申报、审批、支出、拨付、报销等流程进行了约束，严格按照规定和要求执行，确保了项目资金使用的安全性和资金管理的规范性。

项目实施过程中严格按照各项财务制度执行，进一步提升预算执行的科学性和合理性。该项目资金支付给中标单位之后，市团校要求中标方严格按照合同约定要求管理和使用财政资金，不得挪用、挤占项目经费，不得虚列支出，不得以任何形式谋取私利，必要时配合市团校进行延伸审计和检查。

#### 2．项目组织实施分析

项目过程管理程序规范，资料比较完备，由市团校培训处整理《团干部教育培训项目绩效评价资料汇编》，汇集了保存整理的绩效相关资料。整体资料较为完整，对日常工作、阶段性工作进行了比较详细的记录和总结。

### （三）项目产出情况

项目过程指标，满分40.00分，评价得分为38.75分，项目产出基本达到了预期目标，且项目完成质量良好。

#### 项目产出数量分析

项目2024年预定绩效数量目标由于部分调训单位调整培训计划取消部分班次，导致未完成对应数量目标和时效目标，主要包括：全年教育培训人员数量计划18449人天，实际完成16364人天；春季学期培训按期完成率计划85%，实际完成79%；秋季学期培训按期完成率计划85%，实际完成190%，以上未完成部分均由于客观原因所致。

#### 项目产出质量分析

由于部分调训单位调整培训计划，经项目单位积极协调，最终全年完成各类培训班次38个、调训团干部及青年骨干3480人，培训量16364人天。覆盖团市委机关及事业单位12个部门，以及市委组织部、统战部、市委金融工委、人社局等机关单位7个，学员群体覆盖青联委员、新兴青年群体、卫国戍边优秀官兵及子女、港澳台青年骨干等14类。

### （四）项目效益情况

项目效益指标，满分30.00分，评价得分为28.20分，项目效益基本达到了预期目标，且影响深远。

#### 1．可持续影响

编制形成约6万字的《北京市团校教育培训工作手册（2024版）》，实现了教育培训工作有章可循。开展“送课到岗”品牌项目90场，参与学员17871人次，相关做法被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》,《中国共青团》杂志特稿刊发《北京市团校：让理论的春风吹拂基层青年的心田》专题文章。

#### 2．服务对象满意度

2024年服务对象满意度指标评价10分（满分10分），绩效目标设置的两个指标：市属班次学员对培训班综合评估满意度99.5%，市属班次学员对授课教师授课满意度99.4%。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

市团校为本次事业单位改革新建单位，2023年是第一年申报财政预算开展项目绩效评价工作，项目绩效评价前期可参考信息尚在积累过程中。在2024年度预算编制、项目事前绩效评估、项目实施整体过程，以及本次绩效自评价对前期工作的整体梳理分析中，总结了一些经验，发现了一些问题。

### 主要经验及做法

#### 加强统筹谋划，确保经费整体可控

原计划举办北京共青团系统各领域、各战线培训班次共计34个，项目实施过程中，班次增加至38个，在培训经费的整体使用进行了统筹谋划，对预算绩效目标的变更进行了及时调整，对今后项目的实施积攒了丰富的经验。

#### 创新军地协同育人模式深度服务边疆思想阵地建设

全面融入共青团卫国戍边工作，组织青年教师前往东方第一哨、西陲第一哨、北极边防连等戍边部队调研、授课、重温入党誓词，与新疆军区、南疆军区、海军16舰等单位开展共建合作，相关工作得到团中央书记处领导的批示。

#### “送课到岗”构建干部教育培训新生态"

不断深化“送课到岗”品牌项目，送出课程89场、覆盖1万7千人次，该工作得到团中央书记处领导的肯定性批示，并被纳入市委组织部《北京市干部教育培训创新实践案例汇编》，同时《中国共青团》杂志就此项工作进行了特稿刊发。

### 存在问题

#### 绩效评价指标不完善

本项目为延续性项目，当前设置的培训效果评估指标主要关注课程完成率、学员满意度等短期成效，对项目长期价值的衡量指标有待完善。

#### 项目预算管理有待提高

作为新建单位，还需进一步摸索预算编制和项目实施过程中的经验教训，通过“经验积累-过程管控-动态优化”的渐进式提升，逐步实现“降本增效”的绩效管理目标。

## 六、有关建议

科学合理设置绩效目标和绩效指标，进一步细化可持续影响指标需的设定。持续积累项目绩效管理经验，加强分析总结，不断提升项目预算编制，绩效评价水平，保持项目投入产出最佳状态。

## 七、其他需要说明的问题

无。

# 附件1：团干部教育培训项目绩效评价指标体系及评分情况表

| **一级指标** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | **分值** | **指标解释** | **评价要点** | **得分** | **扣分理由** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 项目立项 | 3 | 立项依据充分性 | 1.5 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； | 1.5 | 无 |
| ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； |
| ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； |
| ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； |
| ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 |
| 立项程序规范性 | 1.5 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | ①项目是否按照规定的程序申请设立； | 1.5 | 无 |
| ②审批文件、材料是否符合相关要求； |
| ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 |
| 绩效目标 | 3 | 绩效目标合理性 | 1.5 | 项目设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | ①项目是否有绩效目标； | 1.3 | 绩效目标设定需进一步细化 |
| ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； |
| ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； |
| ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 |
| 绩效指标明确性 | 1.5 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； | 1.18 | 可持续影响指标设置不够，最终绩效实现情况不清晰 |
| ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； |
| ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 |
| 资金投入 | 4 | 预算编制科学性 | 2 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | ①预算编制是否经过科学论证； | 1.75 | 项目预算编制与最终批复差异率较大 |
| ②预算内容与项目内容是否匹配； |
| ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； |
| ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 |
| 资金分配合理性 | 2 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | ①资金分配依据是否充分； | 1.84 | 资金分配的合理性待进一步完善 |
| ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 |
| 过程 | 资金管理 | 10 | 资金到位率 | 2.5 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 | 2.5 | 无 |
| 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 |
| 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 |
| 预算执行率 | 2.5 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 | 2.45 | 预算执行率98.18% |
| 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 |
| 资金使用合规性 | 5 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； | 5 | 无 |
| ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； |
| ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； |
| ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 |
| 组织实施 | 10 | 管理制度健全性 | 5 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； | 4.5 | 项目管理制度健全，相关制度执行有效，在绩效考核方面有待加强 |
| ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 |
| 制度执行有效性 | 5 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； | 4.5 | 项目管理的精细化水平还需进一步提高 |
| ②项目调整及支出调整手续是否完备； |
| ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； |
| ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 |
| 产出 | 产出数量 | 12 | 实际完成率 | 12 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 | 11.75 | 产出数与计划数之间存在差异 |
| 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 |
| 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 |
| 产出质量 | 12 | 质量达标率 | 12 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 | 12 | 无 |
| 质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 |
| 产出时效 | 8 | 完成及时性 | 8 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 | 7.5 | 进度指标不够细化 |
| 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 |
| 产出成本 | 8 | 成本节约率 | 8 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 | 7.5 | 成本控制完成目标，但班次减少也是原因之一，成本节约不清晰 |
| 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 |
| 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 |
| 效益 | 项目效益 | 30 | 实施效益 | 20 | 项目实施所产生的效益。 | 项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。 | 18.2 | 个别印证性材料不足 |
| 满意度 | 10 | 社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 10 |  |
| 合计 | | | | | | | 94.97 |  |

# 附件2：项目支出绩效自评表——项目产出数量指标完成情况表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 团干部教育培训项目 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市团校 | | | | | 实施单位 | | | 培训处 | | |
| 项目负责人 | | 张大勇 | | | | | 联系电话 | | | 13811662580 | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年执行数 | | | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 1172.779 | | 1061.2112 | 1041.949055 | | | 10 | 98.18% | 9.81 |
| 其中：当年财政拨款 | | 1172.779 | | 1061.2112 | 1041.9490 | | | — | 98.18% | — |
| 上年结转资金 | | 0 | | 0 | 0 | | | — |  | — |
| 其他资金 | | 0 | | 0 | 0 | | | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 通过组织举办培训班，计划2024年举办北京共青团系统各战线、北京市青年骨干相关培训班34期，培训量为18449人天。 | | | | | | 全年完成各类培训班次38个，培训量16364人天。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度指标值 | | 实际完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 全年教育培训量 | | ≥18449人天 | | 16364 | 5 | 4.43 | | 部分调训单位调整培训计划取消部分班次，导致未完成对应数量目标和时效目标 | |
| 培训班次 | | ≥34个 | | 38 | 5 | 5 | |  | |
| 培训天数 | | ≥197天 | | 208 | 5 | 5 | |  | |
| 培训学员人数 | | ≥3322人 | | 3480 | 5 | 5 | |  | |
| 质量指标 | 主体班次党的理论教育和党性教育占教学总课时比例 | | ≥70% | | 75.5% | 5 | 5 | |  | |
| 全年培训班次授课教师职称在讲师及以上的比例 | | ≥80% | | 100% | 5 | 5 | |  | |
| 培训时长5天及以上的班次教学形式 | | ≥3种 | | 3-5种 | 5 | 5 | |  | |
| 时效指标 | 春季学期按期完成率 | | ≥85% | | 79% | 5 | 4.65 | | 春季学期24个班次，因调训单位需求，将部分班次调整至秋季学期，减少至19个班次。 | |
| 秋季学期按期完成率 | | ≥85% | | 190% | 5 | 5 | | 秋季学期10个班次，因春季学期班次调整及新增班次，增加至19个班次。 | |
| 成本指标 | 市属班人均每天培训成本 | | ≤550 | | 550 | 10 | 10 | |  | |
| 城市间交通费人均培训成本（元） | | ≤4872.88 | | 3564.1 | 5 | 5 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 无 | |  | |  |  |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 发放结业证书班次培训学员取得结业证书比率 | | ≥90% | | 97% | 12 | 12 | | 培训数3480人，结业数3402人。 | |
| 生态效益  指标 | 无 | |  | |  |  |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 学员的政治站位、政治素养得到增强，理论素养、政治能力、政策把握能力得到提高 | | 得到提高 | | 得到提高 | 8 | 8 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 市属班次学员对授课教师授课满意度 | | ≥90% | | 99.4% | 5 | 5 | |  | |
| 市属班次学员对培训班综合评估满意度 | | ≥90% | | 99.5% | 5 | 5 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 98.89 | |  | |