项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 法学法律人才培养 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市法学会 | | | | | 实施单位 | | 北京市法学会（本级） | | | | |
| 项目负责人 | | 张宁 | | | | | 联系电话 | | 67634526 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 15 | 15 | | 15 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 15 | 15 | | 15 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 2018年，北京市法学会成立了“百名法学青年英才”队伍，并制定了培养计划。经过近年来的探索和实践，初步形成了对法学青年人才培养、团结、凝聚和引领的工作模式，积极组织开展“百名法学青年英才”党性教育培养工作，并逐步形成品牌。为了深入贯彻落实习近平法治思想中“坚持建设德才兼备的高素质法治工作队伍”的要求，全面落实好法治人才的培养工作，加强对青年法学人才的政治引领，促进优秀法学法律人才脱颖而出，把首都广大法学法律工作者紧紧团结在党和政府周围的指示要求，努力打造一支政治立场坚定、学术造诣深厚、学风严谨扎实、敢于善于担当、自觉服务大局，具有较强引导力、凝聚力和影响力的优秀法学法律人才队伍，北京市法学会计划2022年继续加大培养力度，为加强党性教育、强化政治引领作用 | | | | | | 完成 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：参加培训人员数量 | | | ≥40人次 | ＞40人 | 30 | | 28 | | 指标值设定偏低 | |
| 质量指标 | 指标1：青年英才政治组织明显提高 | | | 好坏 | 好 | 30 | | 28 | |  | |
| 时效指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 成本指标 | 指标1：培训费用 | | | ≥10万 | 15万 | 20 | | 20 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：青年法治人才素质 | | | 有所提升 |  | 10 | | 8 | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 94 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。