项目支出绩效自评表

（2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 信息化系统运维 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市法学会 | | | | | 实施单位 | | 北京市法学会（本级） | | | | |
| 项目负责人 | | 陈瑞雪 | | | | | 联系电话 | | 67634526 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 47 | 47 | | 46.19 | | 10 | | 98.28% | | 9.8 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 47 | 47 | | 46.19 | | — | | 98.28% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 首都法学网是北京市法学会的官方网站。自建站以来，网站功能逐渐丰富并完善，用户逐渐增多。保障网站正常运行运维经费10万元。  《首都法学法律高级人才库》根据市委市政府领导同志的指示要求，由市人大法制办、市政府法制办、市委政法委、市法学会四家单位共同建设，市法学会负责具体筹建和日常维护。该库自2011年投入使用至今，成为首都法学法律人力资源的集大成者，为服务首都法治建设的重大理论研究和实践创新提供支撑平台，为服务实务部门与研究机构交流人才搭建合作桥梁，为服务优秀法学法律人才脱颖而出创造新型载体，收到良好的社会效果和高度的综合评价。2022年继续申请人才库管理经费25万元。人才库管理经费包括：专家信息采集更新费10万元，人才库运行维护费15万元。  三、互联网接入费12万元。 | | | | | | 完成 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：网站及人才库不间断运行时间 | | | 24小时/天 | 24小时/天 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2：网络带宽 | | | ≥40Mps | 100Mps | 15 | | 15 | |  | |
| 指标3：人才库信息更新和维护 | | | ≥2000 | ＞2000 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标4：网络信息维护费用 | | | ≤47万 | 46.19万 | 15 | | 10 | | 指标设置重复 | |
| 质量指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 成本指标 | 指标1：费用 | | | ≤47万 | 46.19万 | 10 | | 10 | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：提供法学法律人才信息 | | | 好坏 | 好 | 20 | | 18 | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 92.8 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。