项目支出绩效自评表

（ 2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | “三会、两班”培训 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市法学会 | | | | | 实施单位 | | 北京市法学会（本级） | | | | |
| 项目负责人 | | 程露茜 | | | | | 联系电话 | | 67634563 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 14.70 | 14.70 | | 13.97 | | 10 | | 95.05% | | 9.5 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 14.70 | 14.70 | | 13.97 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 一、通过举办党建政治培训、业务技能培训、秘书长联席会议等，系统地学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，传达学习中央、北京市委决策部署，加强党对研究会的政治引领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定听党话、跟党走的政治信念；交流工作经验，分析研讨问题，部署工作任务，征求意见建议，明确责任要求，制定工作措施，进一步推动研究会系统发挥职能作用，完成好年度工作任务，增强管理服务的针对性、有效性，促进市法学会系统健康有序发展。通过培训，进一步提高参训人员的政治素质、务党能力和业务工作水平，为完成繁荣法学研究、推进法治实践、加强组织体系建设提供重要保证。  二、编印《年度研究组织活动概览》。编印《年度研究组织活动概览》，全面总结、宣传各区法学会、市法学会所属研究会的工作情况和取得的成绩，通过梳理和汇总，供各区法学会、市法学会所属研究会交流学习，促进全市法学会研究组织系统的健康持续规范发展。排版并印刷《年度研究组织活动概览》，共300页左右，全彩色印刷，成品尺寸230X210毫米，内文用纸80克无光铜，封面用纸250克光铜，四封全彩色，亚膜，胶订，印数400册左右。常规情况此项经费于2月份开支。 | | | | | | 完成 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：举办“三会两班”培训 | | | =1场 | 1 | 15 | | 15 | |  | |
| 指标2：每年培训整体费用 | | | ≥10万 | 9.99万 | 15 | | 13 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：提升开展党建、推动研究组织建设的能力 | | | 高中低 | 高 | 15 | | 15 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：完成时间 | | | ≤9月 | 9月完成 | 15 | | 15 | |  | |
| 成本指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：提升系统人员能力素质 | | | 好坏 | 好 | 20 | | 18 | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 指标1：研究组织建设情况 | | | 好坏 | 好 | 10 | | 8 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 93.5 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。