附件1

项目支出绩效自评表

（2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 北京市农村地区养老服务模式研究 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市农村经济研究中心 | | | | | 实施单位 | | | 社会处 | | | |
| 项目负责人 | | 徐建军 | | | | | 联系电话 | | | 64846055 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年  执行数 | | | 分值 | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 15 | | 15 | 6.527276 | | | 10 | 43.52% | | 4.3 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 15 | | 15 |  | | | — |  | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | | — |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | | — |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 1.完成1个课题研究。  2.形成1份课题报告。  3.在了解当前北京农村老年人的现实养老需求及各类服务模式存在的优劣势后，提出在北京进入中度老龄化社会后，如何结合农村地区熟人社会、乡土社会自身特有的特点和优势，为农村老年人提供更加多元化、多层次的农村养老服务模式的政策建议 | | | | | | 1.完成1个课题研究。  2.形成1份课题报告。  3.课题在实地调研和数据分析的基础上总结了福利供给模式、设施建设模式、医养结合模式、邻里互助模式、助餐服务模式、集体反哺模式、智慧养老模式和社会组织参与模式等 8 种典型的北京农村地区养老服务模式。发现北京农村地区养老服务主要存在基础设施建设相对薄弱、服务供给存在结构性失衡、养老服务机构盈利困难、服务人才队伍建设滞后、多元协作机制仍在探索、监管评价体系起步较晚等发展难题，并提出相应的政策建议 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 课题研究成果 | | 1 | | 1 | 20 | 20 | | |  | |
| 质量指标 | 评审合格率 | | 90 | | 94.6 | 10 | 10 | | |  | |
| 时效指标 | 按时结题率 | | 100 | | 100 | 10 | 10 | | |  | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | 15 | | 6.53 | 10 | 10 | | | 1.落实上级勒俭节约过苦日子要求；2.处室调整人员到位时间较晚，4月22日交接。3.处室新组成人员对调研及财务工作不熟悉，本着积极稳妥的原则的，花钱比较谨慎等。 | |
| 效益指标（30分） | 经济效益  指标 | 形成调查研究报告 | | 1 | | 1.4篇报告刊发在《调查研究》第15、29、37和38期。2.1篇报告刊发在《乡村振兴简报》第7期3.2篇报告刊发在《北京农村经济》2023年第9期和第12期 | 20 | 20 | | |  | |
| 可持续影响指标 | 服务指导基层，为北京农村养老提供多元化解决方案 | | 定性 | | 1.处长徐建军、副处长万敏波受邀参加顺义区村务治理成果通报会暨基层党建创新项目推介会。2.副处长万敏波在农村宅基地两项试点学术研讨会暨试点经验交流会圆桌会议上做主题报告。3.副处长万敏波在延庆区集体经济发展专题培训班做专题报告 | 10 | 9 | | | 调研成果的应用与推广有待加强。应强化调研，调研成果与村镇实际相结合，形成更多有推广价值、可复制的政策建议和试点经验。 | |
| 满意度  指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 项目实施效果的满意程度 | | ≥90 | | 91 | 10 | 9 | | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 92.3 | | |  | |

**填报注意事项：**

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。