项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 社会服务经费经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国民主促进会北京市委员会 | | | | | 实施单位 | | 社会服务处 | | | | |
| 项目负责人 | | 魏斌 | | | | | 联系电话 | | 82218397 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 21.61 | | 21.61 | 20.74 | | 10 | | 95.97% | | 9 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 21.61 | | 21.61 | 20.74 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为实施民进中央“同心彩虹”行动和中共市委统战部“8+1”行动，助力脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，助力安龙县、金沙县教育改革和北京郊区美丽乡村建设，拟开展教育帮扶、春联万家、送文化下乡等活动。组织优秀专家对安龙县、金沙县,甘肃、京郊地区的中小学教师进行培训，提高当地教育教学水平。丰富京郊地区农村村民文化生活。 | | | | | | 深化发挥作用，坚持立足贵州、辐射川黔渝滇，以支持教师专业发展和队伍建设为重点，助力贵州及西南区域基础教育高质量发展。充分发挥在教育领域的优势作用，贡献推动首都基础教育发展，融合助推各区级组织发展. | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标（15分） | 受益师生人数 | | ≥800人次 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 春联万家等送文化下乡活动书画作品 | | ≥350幅 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 帮扶活动次数 | | ≥2次 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标（15分） | 京西支教培训教师 | | ≥100次 | | 150次 | 15 | | 15 | |  | |
| 时效指标（10分） | 严格按工作计划完成 | | 按照计划完成目标任务 | | 按照计划完成目标任务 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标（10分） | 控制在预算范围内 | | 21.61万元 | | 20.74万元 | 10 | | 9 | | 项目资金有结余 | |
| 效益指标（30分） | 社会效益  指标（15分） | 帮扶产生的社会影响 | | 持续开展“首都高质量教师队伍建设支持行动计划”，助力首都教师队伍建设，有力提升民进组织的贡献力和影响力。。 | | 达到预期效果 | 15 | | 12 | | 社会效益指标不明确，成果展示有待进一步收 | |
| 可持续性指标（15分） | 持续支持建设西南民族地区教师教育研究中心、金沙教育研究院、京西教育研究院。深化“工作母机”效能，推动西南地区、京郊教育高质量发展。 | | 持续支持建设西南民族地区教师教育研究中心、金沙教育研究院、京西教育研究院。深化“工作母机”效能，推动西南地区、京郊教育高质量发展。 | | 达到预期效果 | 15 | | 13 | | 可持续影响指标不明确，成果展示有待进一步收 | |
| 满意度  指标（10分） | 服务对象满意度标 | 服务对象对社会服务工作满意度 | | ≧90% | | ≧95% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 93 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。