项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 基层组织活动项目经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国民主促进会北京市委员会 | | | | | 实施单位 | | 基层组织处 | | | | |
| 项目负责人 | | 杨雪平 | | | | | 联系电话 | | 82218391 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 43.98 | | 43.92 | 43.91 | | 10 | | 99.97% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 43.98 | | 43.92 | 43.91 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  | |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 直属基层组织积极开展各项活动，加强组织建设和人才培养，参与社会问题调研，提出可行性建议。 | | | | | | 通过巩固、新建、培育，使会员之家建设成为加强思想政治建设的重要阵地、履行参政党职能的坚实平台，充分发挥各级组织和骨干会员政治、组织、履职、作风引领作用，推动基层组织建设的常态化、规范化和特色化。深入实施“走访党委”制度和“双名单”制度，助推各区、直属基层组织高层次人才的发现、培养、推荐、使用。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标（15分） | 开展基层会员活动次数 | | ≧60次 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 全年完成调研报告数量 | | ≥20篇 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 基层组织调研报告被民进市委采用数 | | ≥5篇 | | 完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标（15分） | 调研报告得到市委主要领导批示 | | ≧10次 | | 12次 | 15 | | 15 | |  | |
| 时效指标（10分） | 按照计划完成目标任务 | | 按照计划完成目标任务 | | 按照计划完成目标任务 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标（10分） | 控制在预算范围内 | | 43.92万元 | | 43.91万元 | 10 | | 9 | | 项目资金有结余 | |
| 效益指标（30分） | 社会效益  指标（15分） | 通过开展“双联系”，了解基层工作动态，增强对基层组织指导。进一步探索“专委会+支部”的联动模式，提升基层组织履职能力。 | | 提高质量、保证数量，优化结构、服务履职、保持特色为原则，着重提高层次、改善结构。 | | 达到预期效果 | 15 | | 13 | | 社会效益指标不明确，成果展示有待进一步收 | |
| 可持续性指标（15分） | 基层组织建设水平 | | 健全区级组织协同，推进新机制，搭建基层组织间联动协作平台，支持结对互助，形成品牌活动。 | | 达到预期效果 | 15 | | 13 | | 可持续影响指标不明确，成果展示有待进一步收 | |
| 满意度  指标（10分） | 服务对象满意度标（10分） | 各基层组织 | | 各基层组织积极履职尽责，有效确保全年工作圆满完成 | | 各基层组织积极履职尽责，有效确保全年工作圆满完成 | 10 | | 8 | | 满意度指标不明确，成果展示有待进一步收 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 93 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。