项目支出绩效自评表

（ 2022年度 ）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 北京市知识产权人才培养和队伍建设 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市知识产权局 | | | | | 实施单位 | 北京市知识产权局本级 | | | | |
| 项目负责人 | | 穆宇威 | | | | | 联系电话 | 88012068 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 17.7 | 9.7 | | 9.7 | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 17.7 | 9.7 | | 9.7 | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 对北京知识产权人才发展环境进行深入研究，涉及人才培养、人才服务、人才配置等多个维度，并给出相关建议意见 | | | | | | 按要求完成我市知识产权人才发展环境研究，报告逻辑清晰，内容详实，提出的相关对策和建议具有可实际操作性和指导性 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标：研究报告 | | | =1份 | 1份 | 15 | 15 | |  | |
| 数量指标 | 指标：培训人数 | | | ≥80人 | - | - | - | | 受疫情影响及相关文件要求项目无法开展，“提升行政履职能力培训”项目预算于2022年中核减，调整绩效目标 | |
| 质量指标 | 指标：分析报告包含人才发展环境现状、存在问题和人才培养建议，对人才发展工作提供建设性建议。 | | | 优良中低差 | 优（按要求完成我市知识产权人才发展环境研究，报告逻辑清晰，内容详实） | 20 | 20 | |  | |
| 质量指标 | 指标：机关干部和事业单位领导干部通过学习相关课程，履职能力得到提升。 | | | 优良中差 | - | - | - | | 受疫情影响及相关文件要求项目无法开展，“提升行政履职能力培训”项目预算于2022年中核减，调整绩效目标 | |
| 时效指标 | 指标：报告完成时间 | | | ＜11月 | 11月 | 15 | 15 | |  | |
| 时效指标 | 指标：培训完成时间 | | | ＜11月 | - | - | - | | 受疫情影响及相关文件要求项目无法开展，“提升行政履职能力培训”项目预算于2022年中核减，调整绩效目标 | |
| 成本指标 | 培训费用 | | | ≤8万元 | - | - | - | | 受疫情影响及相关文件要求项目无法开展，“提升行政履职能力培训”项目预算于2022年中核减，调整绩效目标 | |
| 成本指标 | 指标：研究分析工作费用 | | | ≤9.7万元 | 9.7万元 | 10 | 10 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 指标：培养干部自觉运用党的创新理论解决基层实际问题，提高基层干部的的政治素质和专业化能力，为推动新时代首都高质量发展提供坚强保证。 | | | 优良中低差 | - | - | - | | 受疫情影响及相关文件要求项目无法开展，“提升行政履职能力培训”项目预算于2022年中核减，调整绩效目标 | |
| 社会效益  指标 | 指标：了解北京市知识产权人才发展环境情况，为我市知识产权人才培养、服务和配置提供更准确的支撑。 | | | 优良中低差 | 优(提出的相关对策和建议具有可实际操作性和指导性丰富了知识产权专家库) | 30 | 30 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 100 | |  | |