北京市公共交通高级技工学校部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

**1.主要职能**

北京市公共交通高级技工学校（简称 公交技校）成立于1979年，隶属于北京公共交通控股（集团）有限公司，由北京市人力资源和社会保障局主管、北京市财政全额拨款的事业单位，独立法人。是集学历教育、职业培训、技能认定（鉴定）为一体的国家重点技工学校。

其主要职责包括：培养中级技术人才，提高社会职业素质。公交初、中、高级技术培训，相关技能培训。

**2.机构情况**

学校设有党群工作部（工会）、办公室、财务处、教务处、培训处、学生处（团委）、招生就业处、职教研究所、行政保卫处、信息中心10个职能部室与汽车技术系、公共交通运输系2个专业系。

**3.人员构成情况**

2022年度公交技校事业编制188人，实际154人，比上年增加2人。

1. 部门整体绩效目标设立情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会以及中央经济工作会议精神，在集团公司党委的坚强领导下，立足北京，面向京津冀，辐射全国公交行业，以创新思想为引领，秉持“厚德博技，匠心治学”的校训理念，坚持“以工匠之心培养未来工匠”的学校精神，紧密围绕集团公司企业深化改革的发展需求，以筹建技师学院为首要任务，紧盯一流标准，紧盯公交企业用人需求，不断完善自身建设，准确定位学校发展，积极履行学校使命，主动发挥集团公司高技能人才培训基地职能，为国家和企业的高技能人才培养做出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

目标一：持续强化政治建校，深入贯彻落实新时代党的组织路线

1.着力强化党的创新理论武装

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，突出抓好党的二十大、北京市第十三次党代会和集团第四次党代会精神的学习宣贯，引导党员干部职工理解掌握党的创新理论科学体系和精神实质。制定党总支理论学习计划，开展不少于12次的集中学习研讨。完善学校中心组学习实施细则，做好理论学习、问题整改和相互之间交流互动。继续拓展党史学习教育成果，持续把“我为群众办实事”实践活动抓好抓实。用好“学习强国”学习平台、公交在线学习平台、“同声同行”宣讲学习平台，真正做到“理上网来”。

2.着力推进从严治党向纵深发展

落实管党治党责任，发挥党建工作检查体检作用，坚持“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的方针，进一步加强党务工作专业队伍建设，突出检查重点，盯紧检查结果、反馈、考核环节，强化成果运用。在落实上级巡察要求的基础上，加强日常监督和重点监督要求，特别是对整改不力、重视不够、屡改屡犯的支部、部室（系部）强化考核问责。落实从严治党主体责任，建立季度讲评机制，采取年度考核和季度讲评相结合的方式，有效增强各支部工作积极性和实效性，用好党建考核“指挥棒”，全面提升党建工作质量。深化细化“一把手”监督任务落实，确保落实有行动、见成效。

3.着力抓好党的组织体系建设

做好党总支和党支部换届选举工作。配强培优党支部书记，强化党务干部队伍建设，开展“优秀党小组长”等党内评比活动。以落实国有企业基层组织工作条例、党员教育管理条例为抓手，抓好党务干部党内法规学习贯彻。开展“一支部一堡垒一品牌”创建活动，力促党建与筹建技师学院深度融合，通过日常教育和党内教育实践活动，强化党员先锋模范作用，把党建亮点工作做成优势，把优势转化成品牌。贯彻落实好党务工作者理论学习和业务培训，进一步提高党务工作者政策能力和履职能力，指导基层党支部达标创优。

4.着力打造新时代高素质干部队伍

落实集团公司《关于建设公交新时代高素质专业化干部队伍的实施意见》，按照《公交技校中级管理人员选拔任用工作办法》《中级管理人员队伍建设三年行动计划（2021—2023年）》，围绕全面增强履职能力，遵循干部成长规律，重点实施“优青培养任务”，通过“头雁培养任务”“拔尖培养任务”“骨干培养任务”“基石培养任务”，努力建设一支数量充足、素质优良、结构合理、富有活力、忠诚干净担当的高素质专业化管理人员队伍。

5.着力强化教师队伍建设

制定学校师资队伍建设（2022-2024）三年规划，通过实施年度师资队伍培养计划，促进师资队伍建设工作有目标、有计划、有秩序地开展。在教师队伍中以专业带头人和骨干教师建设为引领，带动全体教师的专业成长。落实专业带头人、骨干教师培养计划，持续加强教师队伍引进和培养，开展教师岗位练兵比武活动，加强教学工作创新，深化“一体化”教学改革，在实践中提升党员队伍素质，以党建成果促进教育教学水平提升。组织教师开展企业实践、邀请专家来校对教师进行专题培训以及深化大师工作室建设，同时发挥企业兼职教师的专业特长，带动学校中青年教师的专业成长，实现教师队伍综合素质的整体提高。

目标二：突出党的领导核心地位，推动学校实现高质量发展

1.加强党的全面领导，为学校创新发展举旗定向

牢牢把握立德树人的根本任务，坚定政治方向，保持政治定力，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”， 加强党对学校的政治领导、思想领导、组织领导，牢牢把握党对学校工作的领导权。有效发挥党总支总揽全局、协调领导的作用，积极引导党员干部把智慧和力量凝聚到党建与办学治校目标深度融合上来，担当尽责、干事创业，确保党中央、市委市政府和集团党委的决策部署贯彻落实到位。不断将全面从严治党引向深入，强化立德树人，凝聚一切力量做好筹建技师学院工作，持续抓好疫情常态化防控工作，更加奋发有为地推动学校改革创新发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2.夯实基础，教学工作实现新转变

结合课程特点挖掘思政教育内容，将课程思政作为课堂评价内容，提升教师课程思政实施的能力，实现思想政治教育、知识传授、技能培养融合统一。按照教学内容对接职业标准、教学过程对接工作过程的一体化课程教学改革要求，继续做好工学一体化课程教学改革工作。充分发挥好校外实训基地作用，开展让学生进企业、让大师进课堂教学实践活动。开展以学生需求为中心、以职业发展为核心、以职业能力培养为重心的通用职业素质课程教学改革试验，培养学生的自我管理能力。

3.提档升级，职业培训实现新标准

强化培训工作的前瞻性和规划性，紧密围绕集团人才建设需求，对培训教材和师资做好审核确认，为学员提供最优质的培训和服务质量。充分调研集团公司专业部室年度培训需求，结合各工种职业能力，开发主要工种职业能力提升年度培训方案，引导学员重视文明礼仪、职业规范，不断提升综合职业素养，造就素质优良交通劳动者大军，助力集团率先实现首都公交现代化建设任务。深耕校企合作，构建完善的学徒制培训制度，对标企业技能等级认定标准，开发企业新型学徒制培训教材。

4.聚焦重点发挥优势，助推乡村振兴

深入学习习近平总书记关于“三农”工作和乡村振兴的重要指示精神，发挥学校优势，弘扬脱贫攻坚精神，聚焦重点领域，积极稳妥推进乡村振兴工作，突出抓好“四件要事”：一是积极组织教职员工赴北京市消费扶贫双创中心开展消费帮扶；二是在招聘教师和招生就业方面加大帮扶力度；三是持续做好学校自管食堂和工会消费帮扶；四是继续做好优秀骨干教师支教工作。

5.以学生、学员为中心，全方位推动“接诉即办”工作

2022年，将以宣贯落实《北京接诉即办工作条例》为主线，以“提质降诉，善办增分”为指导，以提高工作质量为前提控制好诉求数量。“接诉即办”工作要做到党建引领，坚持民有所呼、我有所应，用真心、用真情、发真力解决教职员工、学生、家长、学员关注的操心事、烦心事、揪心事。同时，结合技师学院的申办工作，高标准、严要求、高质量做好各项工作为前提，切实达到未诉先办，提质降诉的目的。同时强化考核，压力层层传导，确保接到的诉求回得快、办得好。

目标三：狠抓党风廉政建设，筑牢学校发展底线

1.履行监督职责，推动全面从严治党一贯到底

强化政治监督，围绕学校“十四五”发展规划实施、筹建技师学院、集团巡视巡察问题整改等重大任务，发挥好监督保障执行、促进完善发展作用，推动党支部和各部室（系部）自觉同集团公司党委、纪委要求对标对表。对照集团“一把手”和领导班子监督清单，研究监督重点，压实监督责任，完善操作细则，明确完成时限，做好领导班子政治生态分析研判，推动“一把手”和领导班子提高履职尽责的主动性和自觉性。充分、正确运用“第一种形态”，对苗头性、倾向性问题及时开展谈话函询。抓实党支部纪检委、党风监督员队伍建设，推动监督下沉与落地，真正发挥探头、触角的作用。做好对重点领域的专项监督，聚焦学校筹建技师学院中的重点任务和难点问题，开展巡视巡察专项治理问题整改“回头看”。

2.强化基础管理，严格执纪问责

学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，加强纪检工作规范化法治化正规化建设，抓好制度落实。强化纪检干部队伍力量，提升纪检干部专业化水平。深入开展以案为鉴、以案促改警示教育，以案促改、以案促治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，锲而不舍落实中央八项规定精神，纠“四风”树新风并举，正风肃纪持续整治群众身边腐败和作风问题。加大重点领域、重点岗位、重点人员违纪违法案件的查处力度。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，重遏制、强高压、长震慑，严厉查处各类违规违纪违法行为。强化教育管理监督，常态化做好受处分干部跟踪回访工作。

目标四：深化思想文化宣传工作，为学校改革发展提供精神动力

1.把牢“正确方向”，持续做实意识形态和舆情风险防控工作

按照习近平总书记在全国宣传工作会上提出的“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的十五字方针，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。围绕中心工作，加强思想政治工作，强化主流意识形态的宣传，围绕师生的新期待，加强舆论引导，做好解疑释惑、化解矛盾的工作。发挥校园网、学校公众号、校园宣传橱窗等载体作用，以集团公司、学校改革发展取得的丰硕成果为重点，以涌现的劳模先进的光荣事迹为主线，引导教职工热爱企业、热爱学校、热爱岗位。

2.瞄准“目标定位”，持续做深精神文明建设工作

以落实立德树人任务、打造优质教育品牌、努力办好人民满意的教育为出发点，与集团推进高质量发展相融合的精神文明建设新格局，紧扣“凝心聚力办教育，喜迎党的二十大”年度工作主题，持续深化“三迎一创促提升”工程，弘扬社会主义核心价值观，积极开展校园之星、文明班级、文明班组及文明校区等文明创建评选活动，全面展示学校教职工、学生文明素质和校园文明形象，为建设行业优势突出的卓越技师学院提供坚强的思想保证、强大的精神力量、丰厚的道德滋养和良好的文化条件。

3.秉承“文化赋能”，持续做活校园文化建设工作

深刻把握“十四五”校园文化建设发展规划的要义和目标，推动规划深入落地。完善提升校园文化理念体系，引导全体教职员工认知认同、自觉践行校园文化。开展“企业文化进校园”的文化品牌建设工作，发挥课堂教学的德育功能，以新生军训、开学典礼等为载体，将中华传统文化与德育建设紧密结合，加强师生的法治教育，强化工匠精神培养，推进校园文化建设。完善校园文化考核体系，强化监督检查，促进执行力提高，助力学校发展目标的实现。

4.聚焦“技师学院”，持续提升内外宣传工作水平

推进公交技校形象建设，重点围绕筹建技师学院等工作等开展宣传报道。组织做好日常报道与定向约稿，对内对外宣传学校教育教学改革、教师队伍建设和校园特色活动、教学教研活动及成果、先进教师典型事迹和师生荣誉的相关情况，为学校塑造良好社会形象。通过举办培训进一步提高学校通讯员队伍宣传水平，用好学校公众号、员工号、内外网平台，准确展现学校办学特色，使内外宣工作充分发挥“内聚人心、营造和谐，外树形象、扩大影响”的重要作用。

目标五：凝聚职工与青年强大合力，服务学习改革发展大局

1.突出政治引领，铸牢职工与青年思想基础

围绕庆祝建团100周年工作主线，发挥网上职工之家、职工书屋等宣传思想文化阵地作用，做好党的理论学习宣传宣讲。推进“团干部上讲台”活动，实施“青年大学习”行动，推动理想信念教育常态化制度化。开展“我最得意的一件教育故事”的演讲比赛，展示青年教师爱岗敬业风采，锻炼提高青年教师的教学能力和演讲水平。组织学生开展“走进公交、探寻故事、感受文化”的研学活动。鼓励激励全校学校学生注册成为志愿者，并积极参加志愿服务活动，做到“学校有需要，团组织有行动，志愿者有贡献”，为技师学院筹建工作助力。

2.突出依法维权，构建和谐劳动关系

落实好职代会职权，坚持厂务公开民主管理制度，落实职工知情权。深入开展职工生产竞赛，抓好职工创新工作室管理、建设与发展。发挥先进、劳模示范引领作用，主动参与集团公司工会微信公众号开设《劳模工匠大讲堂》专栏活动，引进劳模工匠来校进行各类宣讲。做好职工关爱普惠服务与困难职工补助工作。发挥学校心理健康发展中心作用。丰富职工文体活动，组织职工参加集团第七届职工运动会、第四届职工文化节、职工“嘉年华”。

目标六：推进安全防范现代化建设，巩固安全稳定良好局面

1.强化安全防范规范管理，维护学校安全稳定

加强安全维稳基础管理工作，按照筹建技师学院的工作要求，结合学校质量认证体系的运行，修订、完善学校安全管理制度和突发事件应急预案。提升学校安全管理水平和应对突发事件的处置能力。进一步加强和完善校园安全防范措施建设，加大安全工作的“物防”“技防”投入，对校园现有安防设备进行升级、改造。强化保安人员管理，严格落实校门口执勤和外来人员出入登记制度，加强在重点时期和节假日期间的校园安全巡查。

2.开展安全隐患排查治理，有效落实反恐防暴和安全防范措施

继续落实《公交技校安全生产专项整治三年行动计划》，协调推动各部室（系部）专项整治工作，抓好组织实施。紧紧围绕行动计划确定的主要任务，坚持开展安全隐患大检查活动，严格落实隐患分级分类管理、登记建档等基本工作制度，要建立完善事故隐患整改责任制和责任追究制，强化对隐患整改治理，确保排查出的隐患在规定期限内得到彻底治理。

3.提升信访维稳风险管控能力，推进学校内部和谐

强化信访维稳排查调处和矛盾化解工作。围绕重大政治活动及节假日期间，与学校各部室（系部）加强信息沟通，特别是发挥信访信息员的作用，掌握突出矛盾和重点人的动态，做好矛盾化解工作。坚持对重点不稳定因素和重点人的排查不松懈。发挥重点人稳控小组作用，做好与重点人家属的沟通联系，及时掌握其动态，做好稳控工作。

二、当年预算执行情况

2022年全年预算数12088.72万元，其中，基本支出预算数6348.64万元，项目支出预算数1685.48万元，经营支出预算数4054.59万元。资金总体支出9541.17万元，其中，基本支出5083.04万元，项目支出1625.82万元，经营支出2832.31万元。预算执行率为78.93%。

三、整体绩效目标实现情况

2022年是党的二十大召开之年，是北京冬奥之年，也是实施十四五规划承上启下的重要一年。公交技校在市人社局的正确指导下，在集团公司党政的领导下，全面贯彻落实党的十九大、二十大及其历次全会精神，克服新冠疫情的严峻考验，坚持“以教育教学为中心、以升级技师学院为落脚点、以安全稳定为基调”的总要求，围绕职业教育改革战略定位，在全体教职工的共同努力下，出色完成全年各项工作目标，为实现学校转型升级奠定基础，为集团公司职业教育机制体制改革做出了贡献。

（一）坚持稳字当头，各项指标圆满完成

1.经营指标完成情况。完成集团公司下达的利润总额收支平的考核指标。

2.学制教育指标完成情况。全年学制教育招生共计522人，与去年基本持平。其中京籍学生147人，占28.1%，同比增长7%；高级工和预备技师招生153人，占29.3%，同比增长8%。今年学制教育毕业生184人，顺利就业183人，就业率99.46%。学制教育学生期末总评成绩及格率99.39%，补考后及格率达到100%，毕业生技能等级认定合格取证率100%。

3.职工培训指标完成情况。一是集团公司企业新型学徒制培训：全年共开展线下培训25期，培训2436人，线上培训累计1976人，共计336学时。二是集团公司职工培训：全年共开展培训班（期）137个，培训16042人次，同比下降49.19%。全年培训满意度95.26%。

4.安全指标完成情况。教学责任事故指标、安全生产指标、校内欺凌和伤害等治安事件指标均实现“零”，完成年度任务。学校被评为“北京市房山区2022年度区级交通安全工作成绩突出单位”。

（二）坚持技工教育，不断提升核心竞争力

1.学制教育招生工作行业领先。合理制定年度招生工作方案，明确工作进度和目标。抢占市场，打通家长咨询渠道，4月开始设立“招生开放日”。树立全员招生意识，通过宣传彩页、海报、公众号、宣传片等宣传形式开展广泛宣传，学校12个部室全面参与招生工作，下到集团公司180余个公交场站张贴海报并发放招生宣传简章，充分发挥集团公司一线员工“口口相传”的宣传优势，为学校吸引更多的公交学子。学校首次参与北京考试报组织的中等职业学校招生宣传直播活动，对先进的教学设备、专业建设发展、学生就业规划进行在线解答，提升学校知名度。

2.教育教学质量不断提升。一是受新冠疫情影响，采用线上和线下教学相结合的方式，及时调整教学计划，线上以理论教学为主，线下以实训教学为主，保证按时完成各学期教学任务。二是根据《关于做好职业院校教材教辅读物排查整改工作的通知》文件精神，以全覆盖、拉网式、逐字逐页的方式对学校66本教材进行排查，召开教材选用评审会3次，评审教材145种。三是制定《教学事故认定及处理办法》，完善《学制教育外聘兼职教师管理办法（试行）》，聘任企业技术人员6人担任学制教育兼职教师，为学校带来丰富的企业经验。四是加强教学巡视检查，形成校级督导、专业部室常规巡视、系部日常检查的三级检查模式，进一步规范教学秩序。五是组织系部45名教师完成课程标准的修订，共修订四个专业92个课程标准，其中汽车维修和新能源汽车检测与维修专业33个，汽车驾驶专业13个，交通客运服务专业46个。六是全年组织教学公开课12次。学校领导、中层管理人员、教学管理人员和教师共130人参加了听评课活动，累计听课233节。加强了教师间教学经验交流，取长补短，对提高教学质量、探索工学一体化教学改革实践起到很好促进作用。七是特邀行业专家参与学校教研组长示范课活动，带来了宝贵的意见建议。通过集体备课、现场授课和专家讲评等环节，交流了教学经验、增长见识，拓宽视野。八是将学生认识实习纳入学期授课进度计划，全年共组织5天142人次的学生企业认识实习。

3.师资队伍阶梯化初见成效。一是经过广泛调研，制定《北京市公共交通高级技工学校师资队伍建设三年规划（2022—2024年）》，明确三年发展目标和实施路径。年度组织完成4名专业带头人和10名课程负责人的认定和培训工作，完善专业带头人考核办法，对专业带头人、课程负责人实施月度考核。二是依据一体化教改要求，通过教师申报、条件审核、能力考核等环节，完成学校42名一体化教师认定工作，为一体化教改提供智力支持。三是开展丰富多样的各级各类针对性培训。论文撰写方法培训、城市公共交通行业教师职业能力提升线上培训、课题研究培训2次，并针对市级课题申报和市级课题结题，面向课题负责人开展专项培训4次；开展人才培养方案编写、教学设计范例、工作页的编制、教案编写规范等相关内容的一体化课改培训9次；19名教师及教学管理人员参加北京市职业促进中心组织的一体化教师网络研修班线上培训；10人参加公交好讲师大赛专业能力提升培训，于闯老师荣获第八届“我有好课程”大赛微课程全国十强好成绩。四是发挥名师引领作用，落实人才强校战略，聘任郭继孚、柳实等8位行业专家为学校的客座教授，为学校与社会各界的合作交流提供咨询意见、创造合作机会，为学校学科专业建设、精品课程开发和实训基地建设等方面提供支持和帮助。全年组织开展教师与企业骨干人员结对子活动，学校14名教师与企业14名骨干专家形成“一对一”结对子。五是强化企业实践成果转化。制定《2022年度教师企业实践实施方案》，组织召开企业实践对接会，对企业实践任务的完成情况进行中期跟踪检查，全年62名教师参加企业实践，累计企业实践1108.5天，并将实践成果转化为教学内容予以传授。六是大师工作室梯级建设，搭建高技能人才研修平台。进一步发挥技能大师在高技能人才培养、技艺传承培训、技术技能革新、技能推广交流等方面的引领作用。张英红维修工技能大师工作室获得集团公司年度评审优秀称号。推荐张英红维修工技能大师工作室、赵海龙驾驶员技能大师工作室为市级大师工作室，并完成材料提交工作。

4.教科研水平稳步提升。一是开展校级教师基本功大赛，评选出8篇优秀论文、12份优秀教案和14个优秀板书。组织参加市级2022年教科研成果申报工作，共申报55件作品，其中论文27篇、教案26份、课程思政案例2例。获得论文类二等奖1篇、三等奖3篇。申报市级课题7项，课题立项1项。二是开展横向交流，加强与兄弟院校的观摩学习，先后与轻工技师学院和工贸技师学院开展座谈交流活动。

5.专业建设有序推进。一是对标集团公司用工标准，毕业生应具备“A3驾驶证、技工院校毕业证、大专院校毕业证、专业技能等级证、计算机技能等级证”五个证件，以培养复合型人才为目标，组织专业带头人和课程负责人开展人才培养方案修订和一体化课程标准开发工作，制定了一体化课程改革实施方案，完成企业调研、企业实践专家访谈、典型工作任务提炼等各阶段工作，开发完成汽车驾驶、汽车维修等四个专业一体化人才培养方案，开发一体化课程标准43个，编制工作页29个。二是推动专业建设快速发展，使学校专业结构更加合理，积极探索新专业的开发。组织新专业开发团队开展人才需求调研、组织申报计算机信息与管理（高级工），并获市人社局批复。三是组织申报优质专业和精品线上课程，申报承接“十四五”规划重点项目6项。

（三）坚持服务社会，服务能力不断提升

1.成功举办公交行业教师职业能力提升培训班。为更好地贯彻落实习近平总书记在“全国职业教育大会”上的讲话精神，落实立德树人根本任务，进一步提高城市公共交通行业技工院校教师和企业培训教师的职业能力，建立新时代职业教育理念、创新思维，掌握行业发展的前沿形势，学校与中国道路运输协会城市客运分会共同以“云直播”的方式举办城市公共交通行业教师职业能力提升培训班，全国19个省（区），22家公交企业的下属技工院校、职业学校、培训中心的578名教师和教培管理人员参加了本次培训，培训满意度达95%。

2.职工培训形式多样效果显著。受新冠疫情影响和硬件设施限制，线下培训模式不能满足日益增长的职工培训需求。根据企业用工特点，积极策划适应企业的培训模式，开发了区域调度、维修工高技能人才和技师研修3项线上培训，累计培训7000余人次，满足多元化培训需求，得到送培单位认可，服务质量稳步提升。

3.企业新型学徒制培训顺利结业。一是克服疫情影响，多措并举，顺利完成年度培训任务，选聘优秀的管理人员承担学徒制兼职班主任工作，加大日常培训管理力度，为完成培训提供了保障。二是推进学徒制培训课程资源建设，组织教师完成3本教材共19章节的教材编制工作。三是加强与企业的沟通合作，完善学徒制培训工作过程资料的管理，组织多方力量，核对培训过程材料，完善培训台账，完成校内集中培训、驾校驾驶训练培训以及企业岗位训练等培训过程资料的审核整理工作，顺利完成学徒制审计，为学员如期毕业做好各项准备。

4.职工技能等级认定通过率大幅提升。一是针对驾驶员、维修工、乘务员采取线上培训的工种级别，在线上课程结束后增设线下辅导4课时，强化理论知识和实操辅导。二是针对调度员2021年各等级通过率较低的情况，积极到集团调度指挥中心、客运分公司相关部门开展调研，收集培训需求。针对工种特点，改线上培训为线下培训，同时按照认定标准编制培训课程，形成新的调度员培训方案，全面完成认定及格率指标。全年完成技能等级认定培训共54期3877人次，完成年度认定考试2934人，完成2021年度各工种补考1118人次。

（四）坚持产教融合，实习实训建设再上新台阶

1.依托企业完善实训基地建设。一是与欧辉客车开展深度合作，欧辉新能源实训基地接受10家合作企业捐赠的欧辉新能源插电增程式气电混合动力客车及相应总成共计163件，捐赠价值约299万元。二是拓宽学生实习就业渠道，与37家单位签订校企合作协议，其中包括10家集团公司下属二级单位，27家社会知名企业及品牌汽车4S店。实现了共享校外实习实训基地目标，为学生开展校外实习奠定基础。

2.实训文化建设成为新亮点。结合技师学院筹建工作要求，聘请专业实训设计公司结合学校特点制定《公交技校实训楼文化建设方案》。按照工学一体化人才培养模式，突出城市公交特色和汽车技术特色，形成“一层一主题、一楼一特色、处处见文化”的实训氛围。

3.技能大师工作室校企双领办人作用发挥显著。加强校企合作、深化产教融合，学校创建双师工作室，实施技能大师工作室“双领办人”管理，聘请孟大鹏、王翀、崔嫚三位企业大师作为学校赵海龙驾驶员技能大师工作室、张英红维修工技能大师工作室、王杰调度员技能大师工作室的企业领办人，创建由校企双领办人组成的双师工作室。企业领办人将企业经验植入教学及大师工作室工作中，填补学校企业经验空白。

4.对标世赛标准完善建设世赛实训室。完成教学实训设备教学专用仪器采购和汽车维修教学实训设备更新两个项目建设，共新建四个实训室，新增教学实训设备178件套，总价值529.81万元。为实施一体化课程教学和世赛汽车技术项目转化，提升教学实训设备的先进性。

（五）坚持全员育人，全面落实立德树人根本任务

1.增强学生爱国主义情怀。结合纪念建党101周年积极开展爱党、爱国教育。组织376名新生云参观抗日战争纪念馆，组织开展“喜迎二十大 奋进新征程”主题影片观看活动，组织“喜迎二十大”黑板报比赛和劳模进校园讲爱国主义党课，将浓厚的爱国情怀注入师生心中。

2.广泛搭建活动育人载体。选拔500名学生组成团体操方队，在集团公司运动会闭幕式上表演了精彩的“公交职工抗阻训练工间操”，充分体现了技校学子青春、朝气、健康、进取的精神风貌，进一步强化了学校师生与集团公司的共融共通，提升公交技校形象建设。成功举办“公交技校第十二届学生运动会”，571名学生运动员完成了16个项目的比赛，进一步加强爱国主义、集体主义教育，展现了学生拼搏进取、团结友爱的精神面貌。

3.强化行为规范提高综合素质。重视行为规范宣传教育，促进学生文明自觉意识的形成。切实从学生日常行为规范抓起，仪表、出勤、纪律、卫生、文明礼仪等，要求学生行为举止做到“穿有样、坐有相、行有规、言有范”知行统一。

4.监督检查专项整治活动常态化。对学生抽烟饮酒、乱扔乱弃、打架斗殴等行为开展专项整治。以引导教育为主，通过校园广播、升旗仪式、主题班会等形式进行宣传和教育，辅助专项排查，有效预防学生不良行为和违法乱纪现象的发生。

5.持续开展法制教育提升尊法意识。开展以“知法于心，守法于行”“预防校园暴力”等为主题的法制讲座，结合青春期青少年身心特点开展预防青少年吸毒、预防校园欺凌教育。灌输尊法守法意识，树牢红线意识，时刻反省自身行为，做遵纪守法公民。

6.关注学生心理健康展现人文关怀。完成心理健康发展中心测评工作。依托心理健康发展中心积极组织376名新生开展心理测评，对部分学生开展心理辅导，组织开展了“心理压力疏导”“心理参观日”“心灵绘画我来描”等为主题的丰富多彩的心理健康讲座、观影等活动，有效推动学生心理健康教育活动的开展。

7.家校合力助力德育教育。为学生搭建自主管理平台，实现学生自我教育、自我管理的目标。继续发挥学生干部的主体作用，强化学生自我管理意识。从班干部工作的主动性、积极性、协调性等方面，以及班干部如何处理学习与工作的关系，如何处理同学间的关系等方面进行了培训。提高学生干部参与管理的能力和热情，充分发挥学生在学校管理中的积极作用，自觉地约束自己，自觉的影响、带动周边的同学。通过家长会、家委会，有效增进家校的了解和沟通。充分利用致家长一封信等途径，构建家校协作平台和渠道，引导家长有效参与学校管理。整合教育资源，努力形成家、校、社会三位一体的教育合力。

（六）坚持治理效能，管理水平实现新突破

1.技师学院筹建工作稳扎稳打。对标技师学院筹建工作要求和“千分制”评分细则，全面梳理各项存档资料，确保资料齐全、质量达标、特色突出。全年邀请行业专家来校指导验收工作7次，集团公司专班领导亲临现场检查指导3次，不断细化验收准备，经过一年的努力，自评分数993分，达到验收合格标准。

2.绩效考核激励约束持续发力。修订完善学校绩效考核指标库，进一步发挥绩效考核激励制约机制，为各项工作高质量、高效率、高标准开展保驾护航，促进员工与学校共同成长。全年绩效考核165人次，其中高级管理人员7人次、中级管理人员78人次、一般管理人员80人次，共计扣罚金额155298元；工人绩效考核4人次，共计扣罚金额3300元。

3.督办督查作用显著。按照《督查工作计划》《督导管理程序》全面开展督查督导工作。全年对学校党总支会和校长办公会议定事项执行落实情况开展督查督办12次；按时间节点对学校《年度党政工作折子工程》和技师学院7期工作任务完成情况开展督查督办；对资金支出进度和管理人员OA流程办理等情况督办督查12次；对教师职称评定、教师课时费发放等9项重要工作开展专项督办；对教研组活动等40余项工作进行临时督办。全年共有职工代表18组，36人次参与校园巡视，发现隐患或提出建议55项，对接专业部室完成整改。

4.质量管理体系质保能力不断提升。牢固树立“预防为主”，并贯穿于质量管理体系中，通过预防不合格现象的发生，有效地保证服务质量。认真梳理各项流程，进一步强化各项工作落实，完成了质量管理体系文件修改的指导工作。完成了质量管理体系的内审、外审及管理评审工作，严格按照外审提出的11项意见建议进行整改并开展整改验证，同时对内审发现的9项不合格项加以整改，以确保质量管理体系的有效运行。

5.内控管理有效监管。完善学校内控制度建设，营造良好的内部控制环境，强化内部控制意识。全年对学校规章制度开展两次梳理排查，共梳理出各项制度242个，废止不适应学校发展制度1个，修改完善制度7个，新制定规章制度5个。内控检查发现1项工作存在风险，持续开展追踪整改。

6.“接诉即办”理念深入人心。建立“接诉即办”月度讲评制度，严肃工作要求和工作流程，切实提高政治站位，切实做好未诉先办，切实消除存在隐患。全年共接到集团公司“接诉即办”管理中心派单33件，同比下降40%，列入集团诉求考核17件，占诉求承办量目标值50件的34%。

7.档案管理工作逐步完善。接受集团公司2019-2021年度档案专项检查，取得97分较好成绩。指导各部室完成了2021年档案移交工作。持续加大档案整理归档工作力度，完成了文书、会计、合同等档案归档入库工作。依据国家档案局第十号令及集团公司要求，修订完善原《北京市公共交通高级技工学校管理类文件归档范围和保管期限表》。

8.公务车管理力度持续增强。严格执行《公交技校公务车管理规定》等各项制度，建立公务车管理台账。学校6部公务用车实行“一车一档”，每月登记每辆车的各项费用，车辆技术档案资料由专人负责保管。全面启用公务车管理平台，开展公务车管理平台使用培训，严格公务车审批流程，对公务车检查中发现的问题开展整改。

9.预算管理意识逐步提升。科学合理编制学校收支计划，制定公交技校2022年资金预算方案，严格执行预算管理，积极开展财务分析工作，对预算执行过程进行控制和管理，合理配置学校资源，保证资金的合理使用和正常运行，切实提高预算执行能力。积极开发使用用友财务软件中的预算模块功能，让学校的决策变得更快速更准确。

10.合同管理“放管服”精准有效。深入推进依法治校，全面提升管理水平，严格落实法务360°合同审核要求，按照合同管理“放管服”试行办法及学校合同管理实施细则认真落实审核把关，积极发挥外聘律师作用，简化合同审批流程，提高办理效率。坚持依法管理、依法维权、依法监督，全年累计审核合同275份，涉及金额3910.532万元。

（七）坚持基础建设，办学条件逐步提升

1.积极改善办学条件。全年完成基本建设工程10项，总计投入资金2100余万元。包含学生公寓楼、教学楼和办公楼安装电梯项目；消防改造项目；学校各建筑外立面综合维修项目；北郊职工培训中心装修改造项目；学生公寓、教室及宿舍维修改造项目；电力增容项目；烟感报警系统安装项目等。为学生、学员、教职员工提供温馨舒适安全的学习、工作、生活环境，提升校园整体形象。

2.加快“数字化校园”建设步伐。不断加大信息化建设投入，进一步优化信息技术环境，扩大信息技术应用范围，以最优质的信息技术资源为教育教学服务。完成了第六机房的建设工作，为教学提供了急需的实操环境场地，满足了学生实操需要；完成了学校办公互联网专线的接入工作，保障了学校互联网的办公需求；完成了一体化教学培训平台服务项目，保障了疫情期间线上教学的需要；完成了学校视频整合、校园文化信息发布、五楼会议室和操场音响设备更新、北郊职工培训中心教室信息化设备、实训教室电子黑板安装实施等项目。

（八）坚持安全治理，实现校园安全稳定

1.狠抓疫情防控落实“四方责任”。面对三年来最严峻疫情考验，坚决落实四方责任，坚持以快制快。落实员工和外协人员一体化管理，严格常态化疫情防控措施。做好防疫物资储备发放工作，累计发放口罩99979个、抗原检测试剂2550支。完成人员核酸检测69800人次，环境监测共计1507件次。持续推进疫苗接种，第三针接种率达到99.06%。

2.狠抓安全维稳责任构建和谐校园。一是完善校园安全体系建设，结合学校实际情况，对学校安委会组织架构进行梳理，成立了校园安全委员会，强化学生的安全管理工作。制定了《校园安全教育制度》《公交技校关于迎保党的二十大安全维稳工作方案》等11项相关安全管理制度及工作方案；与各类人群和部室签订安全生产责任书和承诺书，签订率100%。二是结合实际情况开展有针对性地实战演练。全年共开展应急处突、电动自行车火灾实战、电梯应急等各种演练11次，共计845人次参加。通过开展演练，使教职工、学生和外聘人员的应急能力得到有效地提升。三是对学校全体教职工及专兼职驾驶员进行安全专项教育30次，共教育2977人。四是开展安全生产专项检查12次，出动303人次，检查118项次，共计查出问题63件次，下达安全生产整改通知书12份，问题均已完成整改，日常安全巡查共98次。五是重大政治活动及节假日前对学校全体教职工进行了重点矛盾纠纷和信访重点人员排查，全年进行11次，共计1668人次的摸排，无不稳定因素。六是严格落实领导干部信访接待日制度，全年领导班子成员共24人次在岗接待群众来访。七是为加大安全防控力度，增强火灾早期发现和扑救能力，学校投资111.77万元，在学生公寓、教师公寓加装了烟感报警系统；投资393.58万元，实施了消防改造项目，增强了学校火灾早期发现和应急处置能力。八是投入资金18.96万元完成第三期校园绿化工程，种植象征十年树木百年树人的银杏树、三色堇等植物，改善校园景观，为全体师生创造安心舒适的校园氛围。

3.狠抓信息网络安全。节日及二十大期间等重要时期，按照集团公司信息安全要求，对重要信息系统进行全面检查，关闭了非必要的互联网信息系统，按照集团发布信息进行了IP地址、域名的封禁及防火墙策略优化工作。定期进行网络设备和信息系统的备份工作，确保网络信息系统的安全稳定运行；完成了房山区公安机关网络和数据安全监督检查自查采集工作，并将检查结果提交至公安机关网络安全等级保护综合服务平台；按照市国资委和集团公司要求，改造完成了学校门户网站和教学信息平台IPV6升级改造工作。

（九）坚持全面从严治党，思想文化建设凝心聚力

1.思想理论建设达到新高度。全面落实党史学习教育、十九届六中全会和党的二十大精神各项学习任务，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持党总支中心组学习“龙头”引领；以“喜迎二十大”为主题开展系列活动，组织学生志愿者和教师代表参加迎保党的二十大志愿服务，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

2.意识形态管控守住警戒线。明确2022年度意识形态工作责任清单125项责任内容。针对北京冬奥会冬残奥会、全国“两会”、北京市第十三次党代会等重大敏感时间节点、党的二十大等重大敏感时间节点、重大舆情热点专题分析研判4次，重点强化了宣传阵地点位和教案教材的分级分类审核要求，确保学校意识形态领域平稳安全。

3.干部队伍建设提升战斗力。建立教师借用管理工作机制，搭建并打通了培养年轻干部的平台和通道。制定了《公交技校党总支贯彻落实集团公司“十四五”时期人才发展规划重点任务的实施方案》，不断优化人才队伍结构，建设与学校发展相匹配的高素质专业化管理人才和教师队伍，让干部能上能下成为工作常态，让干事创业成为干部员工的主旋律。

4.党风廉政建设发挥威慑力。学校领导班子深入学习贯彻《集团公司党委贯彻落实〈北京市关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施〉任务安排》，当好学校发展的领头雁。召开了学校2022年全面从严治党工作会，确保全面从严治党工作有部署、有落实、有担当。针对节日、重点时期围绕“中央八项规定”、疫情防控、安全生产等重点领域开展警示教育和监督检查工作60余次。强化党风廉政宣传阵地建设，每季度制作学校《走进勤廉》期刊，树牢红线意识、坚守底线思维。

5.精神文明建设展现新风貌。紧扣喜迎党的二十大主线，围绕筹建技师学院重大任务，挖掘学校教育教学改革、教师队伍建设、思政和德育活动、疫情防控工作等特色成果、先进典型事迹和荣誉等亮点，多渠道发力开展宣传报道工作，号召全体教职工学习身边的先进榜样，汲取奋进力量，进一步营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。

6.群团工作提升新温度。一是工会坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，大力推进校务公开，落实职工知情权，加强民主管理；组织开展教学基本功竞赛和厨师的岗位练兵活动，提高教学质量和劳动技能水平的同时，凝聚了职工队伍；坚持夏送凉爽、冬送温暖，节日普惠、生日慰问会员等关爱职工办实事工作机制，送凉爽送温暖慰问职工，共投入经费1.92万元，慰问劳模先进、困难职工9户，支出慰问款物1.17万元；落实防控疫情工作，购置消毒洗手液320瓶，酒精消毒湿纸巾320包 ，防护口罩32000个，为疫情期间坚守岗位的教职工做好服务工作；开展职工运动会、职工健步走等系列活动，丰富校园文化生活；组织500名学生在集团公司第七届职工运动会闭幕式上进行了团体操展示，受到了各级领导的关注和好评；2022年12月学校被中国海员建设工会全国委员会命名为首批“交通建设产业工匠学院”。二是共青团工作凝聚青年力量。组织团员代表、班干部代表和学生代表40余人集中收看了中国共产党第二十次全国代表大会开幕式盛况，召开青年学思践悟分享会，畅谈心得体会。全年开展“青年大学习”主题团课学习活动25次，组织团员青年6158人进行线上学习，学习参与率115%。开展全国青年岗位能手专题宣讲活动，客五分公司调度员崔嫚以《守初心 精准调度 发挥青年榜样力量》为题为学校50余名师生进行宣讲。“两会”期间，开展“弘扬雷锋精神、争做文明学生—迎保两会”志愿服务活动，组织学生志愿者和教师代表共100人，开展了迎保党的二十大志愿服务活动。持续做好学生社团活动组织，新组建学生社团3个，全年共备案学生社团18个，遵循学生主导的原则，全年开展社团活动34次。通过丰富多彩的学生活动，提升青年素质，打造学校德育工作新亮点。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

在财务信息方面，公交技校为加强财政财务管理工作，明确预算管理的权限，维护财经纪律，更好地服务保障教育教学管理工作，保证各项重点任务的顺利完成。根据《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国预算法》及市财政的有关规定，结合公交技校实际情况，制定了《公交技校预决算管理办法》《公交技校资金管理办法》《公交技校项目支出预算管理办法》《北京市公共交通高级技工学校全面预算管理实施细则》《公交技校政府采购财务管理制度》《公交技校固定资产无形资产、存货财务管理制度》等，办法中对各会计机构人员以及会计核算、财务的预决算管理、收入支出管理、经费审批权限、票据管理、银行账户管理、政府采购管理、固定资产管理、债权债务管理、财务报告和财务分析、财务内控管理等方面进行了规范。对各项资金适用范围、资金管理归口部门、资金使用的审核批准、资金的报销、资金使用的监督检查等进行了规范。

2.资金使用合规性和安全性

公交技校合理设置了收支业务管理岗位并明确岗位职责；收费业务归口管理、统一核算；对各类票据、印章的保管、申领、启用、销毁等进行了有效控制，避免了收入、资金流失的风险；对支出事项严格审核和审批，确保支出范围和标准符合预算或相关法规的规定；同时对支出进行跟踪分析和绩效评价，以避免资金浪费、使用效率不高等风险。

3.会计基础信息完善性

为更好适应行政事业单位财务发展趋势，公交技校注重会计核算责任落实，依法规范会计核算，提高会计核算人员自身专业理论知识和业务技术水平。结合党史学习教育，督促工作人员恪尽职守，规范会计核算业务行为，切实把会计核算工作做好。注重强化会计监督工作，注重使用内审、年度预算执行审计等外部监督手段，督促提高会计核算信息质量，确保会计工作严格在法律、法规、制度的范围内开展业务工作，保证会计基础信息的完整真实。

（二）资产管理

公交技校定期编制银行存款余额调节表。库存现金经盘点账账相符、账实相符。公交技校对货币资金相关岗位进行了相互分离，对预留印鉴和银行账户进行严格的管理与监督；对固定资产、存货等实物资产实行归口管理，建立台账，加大日常保管力度并定期盘点，按规定程序处置资产；明确了资产归口管理部门、使用部门及其相关岗位的职责权限，细化了资产配置、验收、使用、管理、核算、盘点、处置、分析、监督和绩效评价等各个环节的工作流程、管理要求和责任追究机制等相关内容。

（三）绩效管理

公交技校积极开展各部门项目自评和部门整体绩效评价，注重优化预算绩效管理链条，实现绩效信息和预算数据互联互通。在绩效信息的收集方面，公交技校制定了绩效评价的主要依据，包括：国家相关法律、法规和规章制度；各级政府制定的国民经济与社会发展规划和方针政策；预算管理制度、专项资金及财务管理办法、财务会计资料；各级财政部门制定的专项资金绩效评价管理制度；学校职能职责、中长期发展规划及年度工作计划；相关行业政策、行业规划、行业标准及专业技术规范；申请预算时提出的绩效目标及其他相关材料，财政部门预算批复，财政部门和局年度预算执行情况，年度决算报告；人大审查结果报告、审计报告及决定、财政监督检查报告；其他相关资料等。

公交技校通过制定绩效相关管理办法、制定绩效管理流程图等方式，加强了预算绩效管理，强化了支出责任和效率意识，加强了绩效评价结果的应用，将评价结果作为科学安排预算、年度考评和单位决策的重要依据；同时，公交技校在预算绩效全过程管理方面，基本做到了预算编制有目标、预算执行有监控、执行结果有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用。

（四）结转结余率

依据公交技校2022年度决算报表，2022年度全年预算数12088.72万元，其中：基本支出预算6348.64万元，项目支出预算1685.48万元，经营支出预算4054.59万元；全年结转结余总额1117.28万元，其中基本支出结转2956.82万元，项目支出结转和结余59.66万元，经营结余-1899.20万元；2022年度结转结余率为9.24%，高于上年度结转结余率。

（五）部门预决算差异率

公交技校2022年度年初预算数9051.37万元，年末决算数9541.17万元，年度预决算差异率5.41%，低于市级平均差异率。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

本次部门整体绩效评价通过资料分析、专家咨询等多种方式开展了全面、系统、客观的分析评价，最终得分为90.59分，综合评价等级为“优”。其中：当年预算执行情况15.79分，整体绩效目标实现情况58分，预算管理情况16.80分，具体评分见《2022年部门整体绩效评价指标体系评分表》。

（二）存在的问题及原因分析

公交技校存在绩效目标设置不合理的问题。首先是绩效目标的细化量化不足，不能做到对预算及工作内容的全面分解，工作内容及预期成果不以量化数据进行体现，导致指标的可衡量性不足，无法判断指标的完成程度；其次是以工作内容、上级任务等作为绩效目标，出现完成任务就是完成预期目标的情况，此问题的根源在于绩效目标设置不合理；最后是绩效目标设置没有完全按照指标体系具体明确数量指标、进度指标、质量指标及成本指标，导致项目的预期指标与实际产出存在偏差，或项目真实产出没有对应的预期指标。

公交技校2022年度没有开展满意度调查工作。首先是各项工作的开展没有明确受益群体；其次是满意度调查工作不开展，失去了一种对项目的监督管控手段；最后是项目的整体绩效情况，除了指标的完成好坏，最终要体现在受益群体的满意度上，产出指标的证明资料，仅仅是自我证明、自我评价，缺少受益群体的满意度。

六、措施建议

进一步明确部门职能，结合年度工作计划与预算编制，合理设置绩效目标，确保绩效目标与部门职能相符合，与工作计划相统一，做到对预算编制的全面覆盖与细化分解，同时在目标明确合理的基础上，进一步细化量化，确保绩效目标的可衡量性。

项目完成后，明确项目受益群体，按照受益群体的职业、年龄、性别等多角度选择调查对象，确保不同受益人群均被覆盖；合理设计调查问卷，确保调查问卷完整体现项目内容及效果；对调查结果进行了汇总分析，判断是否达到预期满意度指标，并对不满意结果进行总结，使调查结果能够在今后工作中进行运用。

七、附件

2022年部门整体绩效评价指标体系评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022年部门整体绩效评价指标体系评分表 | | | | | | | | |
| 一、当年预算执行情况（20分） | | | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 预算数（万元） | 执行数（万元） | 预算执行率 | 分值 | 得分 | 指标解释 | 评分标准 |
| 当年预算执行情况（20） | 资金总体 | 12088.72 | 9541.17 | 78.93% | 20 | 15.79 | 部门全年执行数与全年预算数的比率。资金总体=基本支出+项目支出+其他 | ①得分一档最高不能超过该指标分值上限（20分）。 ②该指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%—300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%—500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。 |
| 基本支出 | 6348.64 | 5083.04 | —— |
| 项目支出 | 1685.48 | 1625.82 |
| 其他 | 4054.59 | 2832.31 |
| 二、整体绩效目标实现情况（60分） | | | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 完成值 | 分值 | 得分 | 指标解释 | 评分标准 |
| 整体绩效目标实现情况（60） | 产出（30） | 指标1 | 持续深化政治建设，全面从严治党取得新成效 | 完成 | 5 | 5 | **产出数量**：计划完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%。实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。**产出质量**：质量达标率=质量达标工作数/实际完成工作数×100%。质量达标工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。**产出进度：**按时完成率=（按时完成工作数/实际完成工作数）×100%。按时完成工作数：部门（单位）按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。**产出成本**：单位产出相对于上一年度的节约额；②单位产出相对于市场同类产出的节约额；③部门公用经费的控制情况。 | 部门根据本单位情况自行确定并选择产出指标，合理确定各项指标权重。可量化的指标按照比率\*单项指标分值即为该指标得分。如果不能定量评价，则以定性的方式进行自评。 |
| 指标2 | 坚持党的全面领导，学校教育教学质量迈出新步伐 | 完成 | 5 | 4 |
| 指标3 | 深入贯彻新时代党的组织路线，提升干部人才队伍综合素质 | 完成 | 4 | 3 |
| 指标4 | 深化党风廉政建设，营造风清气正政治生态 | 完成 | 4 | 4 |
| 指标5 | 思想文化建设凝心聚力，学校快速发展正面和谐 | 完成 | 4 | 4 |  |  |
| 指标6 | 激发群团组织活力，营造学校和谐稳定发展环境 | 完成 | 4 | 4 |  |  |
| 指标7 | 安全维稳平稳可控，职工队伍关系和谐 | 完成 | 4 | 4 |  |  |
| 效果（30） | 指标1 | 完善后勤服务管理，为学生提供良好的学习生活环境 | 完成 | 8 | 8 | **经济效益**：部门（单位）履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。**社会效益**：部门（单位）履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。**环境效益**：部门（单位）履行职责对环境所带来的直接或间接影响。**可持续性影响：**部门绩效目标实现的长效机制建设情况，部门工作效率提升措施的创新。**服务对象满意度**：部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意程度。 | 部门根据实际情况选择指标进行填写，并将其细化为相应的个性化指标。对于效益类指标可从受益对象瞄准度、受益广度和受益深度上进行设计分析。 |
| 指标2 | 成师资队伍建设和人才培养目标 | 完成 | 8 | 8 |
| 指标3 | 完成教学任务 | 完成 | 7 | 7 |
| 指标4 | 完成德育教育工作 | 完成 | 7 | 7 |
| 三、预算管理情况（20分） | | | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 完成值 | 分值 | 得分 | 指标解释 | 评分标准 |
| 预算管理情况（20） | 财务管理（4） | 财务管理制度健全性 | 财务管理制度健全，执行有效 | 财务管理制度健全，执行有效 | 1 | 1 | **财务管理制度健全性：**部门（单位）为加强财务管理、规范财务行为而制定的管理制度。 | ①预算资金管理办法、绩效跟踪管理办法、资产管理办法等各项制度是否健全；②部门内部财务管理制度是否完整、合规；③会计核算制度是否完整、合规。每有一项不合格扣0.5分，扣完为止。 |
| 资金使用合规性和安全性 | 合规 | 合规 | 2 | 2 | **资金使用合规性和安全性：**部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，是否符合相关规定的开支范围，用以反映考核部门（单位）预算资金的规范运行和安全运行情况。 | ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经过评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤是否存在截留、挤占、挪用情况；⑥资金使用是否符合政府采购的程序和流程；⑦资金使用是否符合公务卡结算相关制度和规定。每有一项不合格扣0.5分，扣完为止。 |
| 会计基础信息完善性 | 完善 | 完善 | 1 | 1 | **会计基础信息完善性：**部门（单位）会计基础信息情况。 | ①基础数据信息和会计信息资料是否真实；②基础数据信息和会计信息资料是否完整；③基础数据信息和会计信息资料是否准确。每有一项不合格扣0.5分，扣完为止。 |
| 资产管理（4） | 资产管理规范性 | 严格按照资产管理制度规定执行 | 严格按照资产管理制度规定执行 | 4 | 4 | **资产管理规范性：**部门（单位）的资产是否保持安全完整，资产配置是否合理，资产使用和资产处理是否规范，用以反映和考核部门（单位）资产管理的整体水平。 | ①对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损；②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③是否存在超标准配置资产；④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为；⑤资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为；⑥其他资产管理制度办法执行情况。每有一项不合格扣0.8分，扣完为止。 |
| 绩效管理（4） | 绩效管理情况 | 全年按时完成绩效监控及绩效评价工作 | 全年基本按时完成绩效监控及绩效评价工作 | 4 | 4 | **绩效管理情况：**考核部门（单位）在绩效管理信息的汇总和应用情况。 | ①部门（单位）是否及时对绩效信息进行汇总分析整理；②部门（单位）是否对绩效目标偏离情况及时进行矫正。每有一项不合格扣2分。 |
| 指标 | 2021年 | | 2022年 | 分值 | 得分 | 指标解释 | 评分标准 |
| 结转结余率（4） | 0.88% | | 9.24% | 4 | 0.8 | 结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和。 | 部门结转结余率低于上年的不扣分；高于上年结余率，每高出1个百分点扣0.4分，扣完为止。（说明：预算调整和结转结余指标，如非预算部门主观因素导致扣分的，在评分结果征求意见环节，经与相关部门预算主管处室共同研究，可作为例外情况酌情考虑。） |
| 部门预决算差异率（4） | —— | | 5.41% | 4 | 4 | 通过年度部门决算与年初部门预算对比，对部门的年度支出情况进行考核，衡量部门预算的约束力。 | 部门预决算差异率高于市级平均差异率（28.3%）的，每高出10%（含），扣0.4分，扣完为止。 |
| 合计 | | | | | 100 | 90.59 |  | |