|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 教师队伍建设-北京学者 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 首都医科大学 | | | |
| 项目负责人 | | | 王威威 | | | 联系电话 | 83911101 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 360.000000 | 360.000000 | 359.794750 | 10 | 99.94% | 9.99 |
| 其中：当年财政拨款 | | 360.000000 | 360.000000 | 359.794750 | — | 99.94% | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 目标1：支持2名北京学者和2名青年北京学者开展各项教学、科研及人才培养活动。 目标2：通过该项目的实施，使各项目负责人学术水平及影响力获得进一步提高，对首都医科大学学科建设产生积大推动作用,对人才发展产生良好社会效益，项目将促进北京地区高水平医药卫生人才培养水平，对北京医学教育事业和医学学科发展发挥长期的影响。 | | | | | 目标1：完成对2名北京学者2名青年北京学者开展各项教学、科研及人才培养活动。 目标2：通过该项目的实施，使各项目负责人学术水平及影响力获得进一步提高，对首都医科大学学科建设产生积大推动作用,对人才发展产生良好社会效益，项目将促进北京地区高水平医药卫生人才培养水平，对北京医学教育事业和医学学科发展发挥长期的影响。 项目执行期间共发表SCI论文16篇，研究生18人，授权发明专利3项。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 指标1：发表论文 | 9篇左右 | 16篇 | 7.5 | 7.5 |  | | |
| 指标2：人才培养 | 2位北京学者和2位青年北京学者，研究生13人 | 2位北京学者和2位青年北京学者，研究生18人 | 7.5 | 7.5 |  | | |
| 质量指标 | 指标1：论文 | SCI收录论文 | 完成 | 5 | 4 | 指标制定合理性及细化程度有待进一步完善 | | |
| 指标2：人才培养 | 研究生培养质量均达到国家和学校的培养要求 | 完成 | 5 | 4 | 指标制定合理性及细化程度有待进一步完善 | | |
| 指标3：项目考核管理 | 通过学校及北京市教委等机构的考核。 | 完成 | 5 | 4 | 指标制定合理性及细化程度有待进一步完善 | | |
| 时效指标 | 指标1：项目实施进度 | 按照研究进度计划开展各项工作，上述指标均按照项目研究计划执行，在2021年内完成。 | 2021年12月完成 | 10 | 9 | 指标制定细化程度及绩效支撑材料有待进一步完善 | | |
| 成本指标 | 指标1：项目成本控制 | 项目经费全部用于项目实施中的科学研究、人才培养等，本着节俭原则，严格按照预算执行项目，总成本控制在360万元以内。 | 359.79475万元 | 10 | 9.5 | 预算支出率为99.94%，预算成本控制有进一步提升空间 | | |
| 效益指标（30分） | 经济效益 指标 | 经济效益 | 本项目属于人才队伍软实力建设项目，不产生直接经济效益。项目实施中将促进基础研究与临床应用的结合，为某些疾病的防治提供指导策略，从而提高防治效率，节省医疗资源带来间接的经济效益。 | 项目实施中将促进基础研究与临床应用的结合，为某些疾病的防治提供指导策略，从而提高防治效率，节省医疗资源带来间接的经济效益。 | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 社会效益指标 | 社会效益 | 1.推进相关领域研究的发展，提高我国在相关领域的研究水平和知名度； | 完成推进相关领域研究的发展，提高我国在相关领域的研究水平和知名度； | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 社会效益 | 2.个人科研能力、学科科研业绩和影响力获得进一步提升，促进学校高端人才队伍的建设，从而带动学校人才队伍整体水平的提升。 | 完成个人科研能力、学科科研业绩和影响力获得进一步提升，促进学校高端人才队伍的建设，从而带动学校人才队伍整体水平的提升。 | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 指标1：所覆盖教师、学生的满意度 | 教师、学生满意度≥90% | 100% | 10 | 9 | 完成既定指标，但满意度调查资料有待进一步完善 | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **91.49** |  | | |