|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3： | | | | | | | | | |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| 项目名称 | | | 直属单位业务发展——2021年教育系统人事业务平台信息服务 | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京市教育系统人才交流服务中心 | | |
| 项目负责人 | | | 尹峥 | | | 联系电话 | 60910256 | | |
| 项目资金（万元） | | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 0.000000 | 44.889700 | 41.169700 | 10 | 91.71% | 9.17 |
| 其中：当年财政拨款 | 0.000000 | 44.889700 | 41.169700 | — | 91.71% | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| 年度目标：为本市教育系统“一站式”招考、优秀教师评选及其教育人事业务管理提供信息化服务。以市教委总体要求为基础，发挥互联网信息平台的优势，为学校与教师之间，以及师范类毕业生和有从教意愿的非师范生就业搭建更便捷高效的信息平台，为教育人事管理提供稳定便捷的信息化服务。 | | | | | 通过本项目的实施，保障了人事业务相关信息化平台的安全稳定运行，充分保障了2021年度教育系统“一站式”招考等工作的平稳有序进行，为教育人事管理提供了稳定便捷的信息化服务。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 1.通过云平台承载中心相关业务平台的支撑运维 | 8台服务器分别承载北京教育人才网、公招服务平台、中心教育类线上（下）双选会服务平台三个系统的正常运行，相关数据每月备份25次，提供云服务运维报告12次。 | | 达成预期指标，三个系统每月备份25次，每月提供一次运维报告，共12次 | 10 | 10.00 |  |
| 2.主机安全加固 | 每半年做一次主机安全加固，每台主机一年做两次，含漏洞扫描，共16次 | | 每半年做一次主机安全加固，每台主机一年做两次，含漏洞扫描，共16次 | 5 | 5.00 |  |
| 3、系统平台网络连续顺畅运行 | 平台网络除遇到特殊时期（如重保期间）之外，保证24小时连续畅通，7\*24小时深度监测云主机资源、硬件设备监控、云平台层应急处置 | | 平台网络除遇到特殊时期（如重保期间）之外，保证24小时连续畅通 | 10 | 10.00 |  |
| 质量指标 | 1. 教育人才公开招考网上申报和审核顺利进行； | 教育系统公开招聘及考试期间，通过平台进行网上申报以及审核，保证申报和审核顺利进行，系统稳定 | | 达成预期指标，教育系统公招及考试期间，作为招考活动的有效支撑，系统稳定 | 10 | 10.00 |  |
| 2.为市级、骨干、学科带头人等优秀教师的申报及评选做好技术支持。 | 为市级、骨干、学科带头人等优秀教师的申报及评选提供线上支持，保证申报和评选顺利进行，系统稳定 | | 平台运行顺畅 | 5 | 3.00 | 因事业单位改革以及业务流程调整，相关业务部门未采用此系统 |
| 时效指标 | 项目完成进度 | 2021年财政资金到位后严格按照计划执行 | | 第一阶段 制定信息化平台建设维护计划  第二阶段 按照各项人事业务的时间进度，实施平台的维护工作；做好系统安全与数据安全工作  第三阶段 暑期内容调整与数据整理，收集教育单位用人计划，重点做好教师流动的人事服务系统维护； 做好系统安全与数据安全工作  第四阶段 针对新学期发布单位招聘信息、开展招聘信息推送工作，做好平台的维护工作； 做好系统安全与数据安全工作 | 5 | 5.00 |  |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 总额控制在44.8897万元。 | | 实际执行41.1697万元 | 5 | 4.00 | 因事业单位改革，单位职能定位变化，已无政务专网需求，因此相关项目款项退回 |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | 社会影响力和持久性 | 为各区县教师和有从教意愿人员提供信息服务，通过线上平台开展人事政策宣传和咨询服务；实现教师人事管理网络服务，提高北京教育人事管理服务的信息化水平，规范流程、提高效率。 | | 达成预期指标，为各区县教师和有从教意愿人员提供信息服务，通过线上平台开展人事政策宣传和咨询服务；实现教师人事管理网络服务，提高北京教育人事管理服务的信息化水平，规范流程、提高效率。 | 30 | 30.00 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 相应满意度指标 | ≥85% | | 用户满意度95% | 10 | 10.00 |  |
| 总分 | | | | | | | 100 | 96.17 |  |