|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 科技创新服务能力建设-高精尖创新中心-人脑保护高精尖创新中心(科研类) | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 首都医科大学 | | | |
| 项目负责人 | | | 王拥军 | | | 联系电话 | 13911172565 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 1875.000000 | 1875.000000 | 1874.428920 | 10 | 99.97% | 10.00 |
| 其中：当年财政拨款 | | 1875.000000 | 1875.000000 | 1874.428920 | — | 99.97% | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 在中心建设上：继续深化体制机制改革，完善人才服务体系，让服务成为科技创新的助推器。在人才引进上，参照国际标准进行人才引进与评价的改革，并按照实事求是原则，继续推进人才引进工作，注重在建立新的研究团队的同时补充完善已有团队建设，以人才为抓手，全面提升中心科研水平和综合实力。在科学研究方面，从临床需求出发，针对脑血管病、阿尔茨海默病、帕金森病和抑郁症等的病因、发病机制、早期预警和诊断、干预和治疗中的临床重大需求和重要科学问题，展开多学科多层次的临床研究。鼓励多学科交叉融合机制研究，寻找潜在的诊断标志物和干预靶点，并开展药物筛选和临床试验研究。 | | | | | 人脑保护高精尖创新中心在创新研究、资源整合、中心管理及服务首都经济发展等建设目标方面，圆满完成了各项任务。中心于今年7月接受北京市教委和国家科技评估中心的周期验收评估，成绩合格，得到市教委领导及国家科技评估中心的一致认可。 中心在创新产出和贡献上，重大原创突破性成果不断涌现，实现了经济效益和社会效益双丰收。例如，在脑血管病、神经变性病和抑郁症领域建立国内最权威数据库，为疾病的深入研究提供最有力的支撑；开展基于人工智能的抑郁症研究，挽救了上千人的生命。疫情期间通过开发的“疫情监控”机器人发布信息，并开展网络心理疏导，获得了很好的社会反响。此外，天坛、宣武、安定医院分别获批北京市示范性研究型病房建设项目，通过优先承接北京生物医药高新技术产业的临床试验项目，为新药、器械、试剂耗材等研发产品的加速落地提供便利，助力首都生物医药产业经济发展。 在资源整合方面，中心落实北京市人才引进战略，建立动态的分级、分类人才引进、培养、评价体系，引入tenure track机制，建立“非升即走”的人才管理模式，开始试点并逐步在全中心推行。根据国际著名出版商Elsevier 的数据分析显示，中心引进人才在全球神经科学领域的学术影响力和学科贡献名列前茅。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 人才引进 | 在原有33位人才的基础上继续推进人才引进工作，从国内外为新引进人才不少于3位 | 新引进人才9位 | 7.5 | 7.3 | 实际完成值超年度指标值，指标制定准确性有待进一步提升 | | |
| 成果产出 | 发表中心署名文章不少于10篇，开展神经科学领域领先研究不少于3项 | 发表中心署名文章200篇 | 7.5 | 6.5 | 实际完成值超年度指标值，指标制定准确性有待进一步提升 | | |
| 质量指标 | 人才引进 | 引进人才均为教授级别，且在神经科学或药物研发领域已产出具有代表性成果 | 引进人才9位均为教授级别 | 5 | 4 | 指标制定准确性有待进一步提升 | | |
| 成果产出 | 开展全球最大的脑血管病基因突破研究并取得阶段性成果，开展药物筛选研究，开展脑重大疾病队列研究，在国内甚至国际上具有领先水平。 | 基于高精尖中心脑血管病研究平台，脑血管病团队完成了了CNSRIII中的12000余例样本的全基因组测序（WGS），建立了中国最大的深度测序脑血管病基因图谱数据库。目前已经对脑血管病中不同亚型的人群进行了SNP位点的关联分析研究，发现心源性卒中和大动脉粥样硬化性卒中均具有特异性的易感基因位点，并对基因下游的蛋白功能进行了验证，对新型靶向基因和蛋白进行药物筛选和评价，该突破性发现有望推进脑血管病机制研究及治疗的新药靶点研究。结合基因数据，筛选出疑似单基因病患者，完成了药物不良反应评估。进一步开展全基因组关联分析和药物基因组研究，阐明我国脑血管病预后及复发的遗传基础，为新药靶点的探索和筛选提供技术手段和科学依据。 | 5 | 4 | 指标制定准确性有待进一步提升 | | |
| 服务平台 | 人脑保护高精尖创新中心信息管理平台上线并顺利运行 | 建设用于人脑保护高精尖中心的科技信息管理系统，用于管理中心所有科技产出，并服务于中心专家的研究工作。科技信息系统主要功能包括科技人员、科研项目、科研经费、科技成果及转化管理功能，并能够定向实时发布有效信息至中心专家，方便日常业务办理与信息推送。 | 5 | 5 |  | | |
| 时效指标 | 项目进展进度 | 2020年上半年完成预期产出目标的80% | 产出指标的数量指标和质量指标在上半年完成度均超过80%。 | 10 | 10 |  | | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 总成本控制在批复预算额度以内 | 1874.42892万元 | 10 | 9 | 预算资金稍有结余 | | |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | 学科建设 | 神经科学科技创新能力得以提升，依托单位神经科学影响力得以提升 | 人脑保护高精尖中心学术高原、人才特区的建设对于整个学校及学科发展的带动作用是很显著的。例如中国医学科学院的科技量值排名中我校各附属医院也成绩不俗，特别是人脑保护高精尖中心所涉及的几家临床医院和学科。神经外科学领域，附属北京天坛医院位居全国第一，宣武医院位列全国第三。神经病学方面，附属北京天坛医院和宣武医院居全国第一和第二位附属北京安定医院位列精神病学全国第五。 | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 社会效益 | 依托基础到临床再到产品的全链条转化平台，建立企业对接机制，促进成果落地 | 中心在从临床中游切入，利用病人最直接的临床样本和信息入手开展研究，基于大数据的分析寻找靶点，研发安全有效的脑疾病防治新药和新器械、新试剂等的重大发明。该研究模式更加符合临床规律和科学，使得药物研究在4-5年快速进入上市阶段，比国际上通常药物研发时间缩短近10年。同时天坛、宣武、安定医院分别获批北京市示范性研究型病房建设项目，通过优先承接北京生物医药高新技术产业的临床试验项目，为新药、器械、试剂耗材等研发产品的加速落地提供便利，助力首都生物医药产业经济发展。 | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 可持续影响指标 | 可持续影响 | 引进人才培养青年科研骨干及硕博生，为北京市神经科学领域培养后备力量 | 在人才培养方面实现了跨越式发展过程。在高精尖中心主任的倡导下，在学校率先成立了国内最大的临床流行病学与临床试验学系。高精尖中心全职引进教授Jean-Paul Collet被聘为该学系的国际联合培养学术委员会联合主席，学系将围绕临床试验的短板和关键环节开设国际化课程，学生毕业后发放双学位证书。该学系设立3个学组，课程设置和培养计划在目前国内药物和新技术的全链条研发中是最全面的。涵盖多学科的临床流行病学与临床试验学系对学校交叉学科的发展具有重大的促进作用 | 10 | 9 | 基本完成既定目标，效益发挥有待更进一步提升 | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 引进人才满意度 | 完善服务体系，满意度达90% | 99% | 3 | 2.5 | 完成既定指标，但满意度调查资料有待进一步完善 | | |
| 中心管理人员满意度 | 建立信息化平台建设，提高办事效率，满意度达90% | 100% | 3 | 2.5 | 完成既定指标，但满意度调查资料有待进一步完善 | | |
| 中心科研人员满意度 | 促进学术交流与合作，满意度达90% | 98.60% | 4 | 3 | 完成既定指标，但满意度调查资料有待进一步完善 | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **90.80** |  | | |