附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 教师队伍建设-长城学者-崔有为 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市教育委员会 | | | | | 实施单位 | | 北京工业大学 | | | | |
| 项目负责人 | | 崔有为 | | | | | 联系电话 | | 15810670246 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 0.000000 | 48.081000 | | 47.058550 | | 10 | | 97.87% | | 9.78 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 0.000000 | 48.08100 | | 47.05855 | | 10 | | 97.87% | | 9.78 |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | |  | |  | |  |
| 其他资金 | |  |  | |  | |  | |  | |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 本项目通过建设必要的软件资源和硬件设备平台，科研领军创新能力培养能力建设等方面提升教师科技创新综合能力和创新人才培养水平。促进北京高校高水平创新人才培养能力的提升，提升学术专业带头人的科研水平，提高市属高校在世界范围内的学术地位和竞争实力，为市属高校培养和储备高端领军人才。 | | | | | | 本项目通过投入预算资金，建设软件资源和硬件设备平台，进行了创新性的科研工作，并取得优秀的科研及应用成果。提升了教师的科技创新综合能力、科研水平以及创新人才的培养水平，推动了北京市属高端领军人才的培养。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 培养高水平研究生数量 | | | 10名 | 16名 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 培养国际留学生数量 | | | 2名 | 2名 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 发表学术论文数量 | | | 2篇 | 8篇 | 5 | | 4 | | 年初指标设定偏低 | |
| 申请专利数量 | | | 2篇 | 3篇 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 承担国家级科研项目 | | | 1项 | 2项 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 开展学术交流、培训、访学活性次数 | | | 3次 | 5次 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 质量指标 | 论文发表在核心期刊以上的比例和SCI期刊比例 | | | ≥100%,≥50% | 100%,  100% | 5 | | 5 | | 无 | |
| 应用研究解决行业工程问题数量 | | | 2项 | 2项 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 时效指标 | 项目完成进度 | | | 11月底 | 11月底 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | | 50.00万 | 47.06万 | 5 | | 4.71 | | 结转至2022年 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 培养研究生获得奖励数 | | | 2 | 2 | 10 | | 10 | | 无 | |
| 社会效益指标 | 为行业生态问题解决提供技术量 | | | 1 | 1 | 10 | | 10 | | 无 | |
| 生态效益指标 | 解决行业工程难题 | | | 2 | 5 | 10 | | 10 | | 无 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 学生对支持／培养／培训的满意度 | | | ≥95% | 100% | 3 | | 3 | | 无 | |
| 教师对支持／培养／培训的满意度 | | | ≥100% | 100% | 3 | | 3 | | 无 | |
| 院系／所对所培养教师的满意度 | | | ≥100% | 100% | 4 | | 4 | | 无 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98.49 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。