|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3： | | | | | | | | | |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| 项目名称 | | | 直属单位业务发展——2021年北京市特级校长评选 | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京市教育系统人才交流服务中心 | | |
| 项目负责人 | | | 李荣 | | | 联系电话 | 60910248 | | |
| 项目资金（万元） | | |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 0.000000 | 13.740000 | 13.740000 | 10 | 100.00% | 10.00 |
| 其中：当年财政拨款 | 0.000000 | 13.740000 | 13.740000 | — | 100.00% | — |
| 上年结转资金 |  |  |  | — |  | — |
| 其他资金 |  |  |  | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| 组织特级校长评审委员会，对各区教委推荐的中小学特级校长人选进行初审、复审、专家评审、答辩、决议及公示等环节，选拔出的特级校长不断充实我市特级校长队伍，提高校长整体水平，发挥特级校长在在推动首都基础教育改革、推进教育优质均衡发展、促进教育公平等方面发挥辐射、引领、带动作用。对促进基础教育事业可持续发展，对提高我市整体教育教学管理质量，在一定时期内产生重要影响。2021年预计评选特级校长共计约50人左右。 | | | | | 以中小学特级校长为榜样，锤炼忠诚干净担当的政治品格，坚守教书育人的初心使命，保持昂扬奋发的精神状态，凝心聚力，锐意进取，全面贯彻党的教育方针，在新冠疫情防控、教育改革等重大任务中，不忘初心使命，砥砺奋进、开拓前行，发挥了“领头羊”的重要作用，为首都教育改革发展做出了积极贡献，展示了新时代中小学校长队伍的良好形象和精神面貌，奋力谱写中华民族伟大复兴的北京教育改革发展新篇章。2021年北京市特级校长评选委员会，对评选出的44人进行最后审议，7月进行通过人员名单公示。达到了预期效果。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 评选数量 | 约50人 | | 评审通过44名 | 5 | 5.00 | 2021年经北京市中小学特级校长评委会评议审定，最终批准44名。 |
| 评选次数 | 1次 | | 1次 | 5 | 5.00 |  |
| 质量指标 | 评选出特级校长的标准 | 评选出的特级校长符合北京市教委出台的相关评选指标体系。 | | 按要求评选出符合评选指标体系的特级校长。 | 20 | 20.00 |  |
| 时效指标 | 各类项目完成进度 | 从项目启动到完成时限共计6个月，8底之前完成。 | | 2021年5月正式启动该项目，6月上旬完成各区推荐人选，6月中下旬收集18个区推荐材料83份进行审核、整改、复审、数据分析。7月初，对参评材料分组，同时准备场地协调、安排会务，工作人员培训等评选评议工作会的前期筹备工作。7月2日至7月5日集中组织完成83人答辩评议工作。第一阶段，组织评委学习评选文件、商议本评审评议规则。第二阶段，进行材料审核、打分、出答辩题目。第三阶段说课及答辩、评议综合汇报评选结果。7月5日召开2021年北京市特级校长评选委员会，对评选出的44人进行最后审议，7月进行通过人员名单公示。达到了预期效果。 | 10 | 10.00 |  |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 13.74万元 | | 13.74万元 | 10 | 10.00 |  |
| 效益指标（30分） | 社会效益指标 | 社会影响力 | 组织特级校长评审委员会，对各区教委推荐上报的特级校长申报人选进行评审，选拔出的特级校长在全市的教育教学管理中具有较高知名度和影响力，在推动首都基础教育改革、推进教育优质均衡发展、促进教育公平等方面发挥辐射、引领、带动作用。 | | 全面贯彻党的教育方针，在新冠疫情防控、教育改革等重大任务中，不忘初心使命，砥砺奋进、开拓前行，发挥了“领头羊”的重要作用，为首都教育改革发展做出了积极贡献，展示了新时代中小学校长队伍的良好形象和精神面貌 | 15 | 15.00 |  |
| 可持续影响指标 | 可持续影响力 | 不断充实我市特级校长队伍，提高校长整体水平，发挥特级校长在教育教学中的辐射引领作用，促进基础教育事业可持续发展，对提高我市整体教育教学管理质量，在一定时期内产生重要影响。 | | 以中小学特级校长为榜样，锤炼忠诚干净担当的政治品格，坚守教书育人的初心使命，保持昂扬奋发的精神状态，凝心聚力，锐意进取，奋力谱写中华民族伟大复兴的北京教育改革发展新篇章。 | 15 | 15.00 |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 评选出的特级校长满意度 | ≥95% | | ≥95% | 10 | 10.00 |  |
| 总分 | | | | | | | 100 | 100.00 |  |