|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 特高建设-特高院校-打造高水平双师队伍-教学创新团队 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京工业职业技术学院 | | | |
| 项目负责人 | | | 徐文广 | | | 联系电话 | 61801058 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 69.966200 | 69.966200 | 38.752750 | 10.00 | 55.39% | 5.54 |
| 其中：当年财政拨款 | | 69.966200 | 69.966200 | 38.752750 |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 每年引进“领军人物”、“工匠大师”或“行业特殊技能人才”7名；每年培育教学名师、骨干教师、青年拔尖人才约9人；组织40名左右教学名师、骨干教师或专业带头人国内访学、培训学习；建设一支省级教师教学创新团队，两支国家级教学创新团队。 | | | | | 2020年学院启动教师队伍建设支持计划，依托国家级、市级、院级三级培训平台，统筹三级人才项目，科学规划团队建设、提升专业教师双师素质，通过团队建设引领师资队伍建设，取得了良好的效果。目前学院培育国家级教学创新团队1个、北京市级教学创新团队4个，院级专业教学创新团队9个，18个科技创新服务团队。培育北京市职教名师4名、市级青年骨干教师10人，院级拔尖人才8人，院级优秀中青年骨干教师19人。深入校企合作、产教融合，广纳贤才，柔性引进“领军人物”、“工匠大师”或“行业特殊技能人才”7名，提供技术支持、技术咨询、指导教学。克服疫情阻力，组织教师教学创新团队骨干教师外出参培，提高专业素质。目前，学校人才梯队已初步形成，学院人才队伍建设形成了科学良性发展的崭新局面。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 引进“领军人物”、“工匠大师”或“行业特殊技能人才”7名 | 7 | 7名 | 4 | 4 |  | | |
| 每年培育教学名师、骨干教师、青年拔尖人才约9名 | 9 | 31名 | 4 | 3 | 完成数量指标，但仍有提升与改进空间 | | |
| 每年组织35名左右教学名师、骨干教师或专业带头人国内访学、培训学习 | 35 | 127名 | 4 | 3 | 完成数量指标，但仍有提升与改进空间 | | |
| 建设一支省级教师教学创新团队，两支国家级教学创新团队 | 1\2 | 5支 | 3 | 2 | 完成数量指标，但仍有提升与改进空间 | | |
| 质量指标 | 大幅度提升我院师资队伍及创新团队的专业和教学水平 | 大幅度提升我院师资队伍及创新团队的专业和教学水平 | 大幅度提升我院师资队伍及创新团队的专业和教学水平 | 7 | 7 |  | | |
| 提高学院的人才培养质量 | 提高学院的人才培养质量 | 提高学院的人才培养质量 | 8 | 8 |  | | |
| 时效指标 | 严格按照项目计划执行 | 严格按照项目计划执行 | 严格按照项目计划执行 | 10 | 10 |  | | |
| 成本指标 | 严格按照预算经费239.1817万元额度内执行 | 239.1817万元 | 实际支出38.75万元 | 10 | 7 | 预算有调整，已按调整金额执行 | | |
| 效益指标（30分） | 社会效益 | 大幅度提升我院师资队伍水平， | 大幅度提升我院师资队伍水平， | 大幅度提升我院师资队伍水平， | 15 | 14 | 基本完成效益指标 | | |
| 持久性效益 | 培养更多优秀合格的高技术技能人才 | 培养更多优秀合格的高技术技能人才 | 培养更多优秀合格的高技术技能人才 | 15 | 14 | 基本完成效益指标 | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 引进的行业“领军人物”、“工匠大师”或“行业特殊技能人才”满意度达到95% | 95% | 98% | 5 | 5 |  | | |
| 参与项目的教师满意率达到98% | 98% | 98% | 5 | 5 |  | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **87.54** |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |