附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | 科技创新服务能力建设-＂双一流”建设经费（分类发展） | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | 北京市教委 | | | | | | 实施单位 | 北京工业大学 | | | | | |
| 项目负责人 | 杜修力 | | | | | | 联系电话 | 13801139161 | | | | | |
| 项目资金 （万元） |  | | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年  执行数 | 分值 | | 执行率 | | | 得分 |
| 年度资金总额 | | | | 2000.00 | 2000.00 | 1963.66 | 10 | | 98.18% | | | 9.8 |
| 其中：当年财政拨款 | | | | 2000.00 | 2000.00 | 1963.66 | — | | 98.18% | | | — |
| 上年结转资金 | | | |  |  |  | — | |  | | |  |
| 其他资金 | | | |  |  |  | — | |  | | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 围绕国家重大发展战略和行业发展重大需求，以土木工程学科为龙头，全面带动各学科的发展与技术创新，加速现代城市与环境工程学科群跨入国际一流学科的进程。主要内容：重点培养和引进海内外高层次人才、优秀青年骨干人才，进一步加强教师队伍建设，加快国际化进程；积极搭建科研平台，进一步改造维护科研环境，通过参加学术会议、与其他高校开展学术交流活动等创造浓厚的学术氛围，扎实推进各项研究工作。 | | | | | | 项目围绕现代城市建设与环境工程国家一流学科群建设目标，按照一流学科建设思路，扎实推进各项工作，在人才培养、高水平师资队伍建设以及科学研究、科技平台建设等方面取得了预期成效，并顺利进入第二轮双一流学科建设。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | | | 实际完成值 | | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 培养建设高水平师资队伍 | 培养或引进优秀青年人才4-6人、培养或引进国家级人才1-2人 | | | 自主培养中国工程院院士1人；中组部万人计划科技领军人才1人/青年拔尖人才1人;国家科学基金优青/海外优青共2人；北京学者2人。 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 科学研究及成果 | 1、新增国家级或省部级重大、重点课题2-3项，新增国家级一般项目10-15项  2、获得省部级及以上奖励1-2项  3、发表高水平论文120篇以上 | | | 1、获得国家级重点课题3项、国家级一般项目16项；  2、牵头获得北京市科技进步奖1项、行业协会一等奖3项；  3、发表SCI一区论文160余篇 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 人才培养 | 培养研究生200人以上 | | | 培养博士研究生30人，  硕士研究生300人 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 质量指标 | 高水平师资队伍 | 培养或引进国家级人才和优秀青年人才5-8人 | | | 自主培养国家级战略科学家、领军人才和优秀青年人才共5人;北京学者2人 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 科学研究 | 新增国家级或省部级重大、重点课题2-3项 | | | 新增国家级重点课题3项 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 时效指标 | 项目完成时间 | 在2021年内完成相应指标 | | | 以上指标在2021年内完成 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 成本指标 | 项目成本 | 成本控制在2000万以内 | | | 成本控制在2000万以内 | | 10 | | 9.8 | 无 | |
| 效益指标 | 社会效益 | 学科影响 | 该项目的执行将提升北京工业大学整体学科发展，尤其提升核心学科综合影响力 | | | 顺利进入第二轮  双一流学科建设 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 学科建设 | 该项目对于提升北京工业大学学科发展具有重要意义，在核心学科群的发展引领下将带动学校整体学科水平提升，提高综合学术影响力 | | | 顺利进入第二轮  双一流学科建设 | | 10 | | 10 | 无 | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | | 99.8 | 优 | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。