附件2

项目支出绩效自评表

（2021年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 科技创新服务能力建设-高精尖学科建设-机械工程学科（分类发展） | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市教委 | | | | | 实施单位 | | 北京工业大学 | | | | |
| 项目负责人 | | 陈树君 | | | | | 联系电话 | | 13910689237 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | | 全年预  算数 | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 500 | | 499.69 | 499.68 | | 10 | | 99.99% | | 9.9 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 500 | | 499.69 | 499.68 | | — | | 99.99% | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | | 0 | — | | — | | — | | — |
| 其他资金 | | 0 | | 0 | — | | — | | — | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 项目用于支撑机械工程学科建设，通过实施“五个一”工程，推动学科建设整体提升。  目标1：高水平师资队伍建设目标   * 培养或引进优秀青年人才2-3人 * 培养或引进国家级人才1-2人   目标2：科学研究与成果目标   * 新增国家重点研发计划（课题）2-3项，新增其他国家级项目10-15项 * 发表高水平论文50篇以上 * 申请国家发明专利50件以上   目标3：人才培养目标   * 培养硕士生150人/年，博士生15人/年 | | | | | | 目标1：高水平师资队伍建设目标   * 培养优秀青年人才2人 * 培养国家级人才1人   目标2：科学研究与成果目标   * 新增国家重点研发计划（课题）3项，新增其他国家级项目14项 * 发表高水平论文60篇 * 申请国家发明专利60件   目标3：人才培养目标   * 培养硕士生150人/年，博士生15人/年 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 扩大高层次人才体量 | | 3-5 | | 3 | 10 | | 10 | | 无 | |
| 发表高水平学术论文 | | 50 | | 60 | 8 | | 8 | | 无 | |
| 申请发明专利 | | 50 | | 60 | 8 | | 8 | | 无 | |
| 新增国家重点研发计划（课题） | | 2-3 | | 3 | 10 | | 10 | | 无 | |
| 新增其他国家级项目 | | 10-15 | | 14 | 8 | | 8 | | 无 | |
| 培养硕士生 | | 150 | | 150 | 8 | | 8 | | 无 | |
| 培养博士生 | | 15 | | 15 | 8 | | 8 | | 无 | |
| 质量指标 | 专利 | | 国家发明专利 | | 国家发明专利 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 时效指标 | 项目任务执行进度 | | 项目任务在2021年底前执行完毕 | | 项目任务在2021年底前执行完毕 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 项目预算执行进度 | | 项目预算在2021年底前执行完毕 | | 项目预算在2021年底前执行完毕 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 成本指标 | 项目总成本 | | 严格按照项目预算执行，成本控制在500万元以内。 | | 项目经费执行成本控制在500万元以内 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 社会效益 | | 召开京津冀高校院长论坛，履行高校服务社会责任，为京津冀地区先进制造领域高层次科学研究和高素质人才培养提供支持。 | | 多次组织参加机械工程学科交流会议，与京津冀高校专家交流研讨 | 5 | | 5 | | 无 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 服务对象满意度指标 | | ≥95% | | 99% | 5 | | 5 | | 无 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99.9 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。