|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 特高建设-实训基地-华为信息与网络工程师学院-内涵提升 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 北京市教育委员会 | | | 实施单位 | 北京工业职业技术学院 | | | |
| 项目负责人 | | | 方园 | | | 联系电话 | 13716386081 | | | |
| 项目资金 (万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额： | | 70.000000 | 70.000000 | 58.912452 | 10.00 | 84.16% | 8.42 |
| 其中：当年财政拨款 | | 70.000000 | 70.000000 | 58.912452 |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 建设华为信息与网络工程师学院，共建产教融合工程师能力提升平台，创新校企合作协同育人发展模式，使学院更好的服务首都“四个中心”建设。利用华为的产品和技术优势，引入华为生态圈资源，输出华为新一代信息技术产业相关的技术成果和服务，培养具有华为企业精神的高端技术技能人才，成为国内一流、国际知名的华为技术工程师培养基地，建成全国性的示范产教融合基地。完成包括组建管理机构和项目团队，制定相关制度文件；成立华为人才联盟，签订人才培养协议；开发岗位标准和培养方案；组建双师团队、科研团队、社会服务团队；服务企业的科研创新项目；开展华为技术师资培训等工作。 2020年目标：组织实施轮岗学习与顶岗实习；推广基于华为技术的信息技术培训资源包；实现科研成果转化，技术服务中心进入可持续运营；建设成果向高职院校和华为人才培养体系推广。 2021年目标：完成核心课课程标准开发，设置并发放企业奖学金，实施岗前学习、跟岗学习等教学组织；技术服务团队和科研创新团队基本成熟，探索建立混合所有制技术服务中心；建立华为技术认证分考站，学生获取至少一项华为技术认证；参与1+X试点课程开发工作；开发完善工程师学院人才培养平台，并完成对外培训服务。 2022年目标：组织实施轮岗学习与顶岗实习；推广基于华为技术的信息技术培训资源包；实现科研成果转化，技术服务中心进入可持续运营；建设成果向高职院校和华为人才培养体系推广。 | | | | | 购买华为ICT4个方向的技术授权及配套服务，建设学生实训ICT数通技术实践操作平台。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 制度建设 | 制定和实施1套华为信息与网络工程师学院管理制度文件 | 1套 | 3 | 2.5 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 调研报告 | 完成1套人才需求调研分析报告 | 1套 | 2 | 1.8 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 文件建设 | 制定和实施1套工程师学院人才培养方案 | 1套 | 2 | 1.8 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 团队建设 | 建立工程师学院配套的师资团队、技术服务团队和科研创新团队各1个 | 3个 | 2 | 1.8 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 学生培养 | 三年内按工程师学院标准培养180名学生 | 84人 | 2 | 1 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 技术创新 | 完成7项教科研课题的立项和研究工作 | 2项 | 2 | 1.7 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 技术服务 | 服务中小微企业技术研发和产品升级数量5项 | 1项 | 2 | 1 | 三年项目，本年度目标已完成，但仍有提升与改进空间 | | |
| 质量指标 | 北京市特色高水平职业院校、骨干专业和实训基地（工程师学院和技术技能大师工作室）建设项目管理办法 | 达到工程师学院考核标准指标 | 达到工程师学院考核标准指标 | 15 | 13 | 完成质量指标，但仍有提升与改进空间 | | |
| 时效指标 | 项目建设进度 | 2022年12月前完成 | 2021年12月完成 | 10 | 9 | 完成时效指标，但仍有提升与改进空间 | | |
| 成本指标 | 项目成本控制 | 项目预算控制在246万内，其中2020年度预算70万。此预算通过市场调研和价格咨询，按照节约、高效的原则编制，严格执行预算 | 实际支出58.91万元 | 10 | 8 | 预算有调整，已按调整金额执行 | | |
| 效益指标（30分） | 社会效益 | 社会效益 | 本项目是深化产教融合、校企合作办学模式的重要载体，是在院内建立的集人才培育、资源共享、技术创新、社会服务四位一体的“产教共同体”，能够激励企业参与校企合作，发挥其资本、技术技能、设备和理念等资源优势，创新人才培养模式，促进企业可持续发展，为首都高精尖产业发展、技术技能传承提供人才支撑 | 工程师学院建设成效显著 | 15 | 14 | 基本完成效益指标 | | |
| 持久性效益 | 持久性效益 | 在未来学院办学模式、专业建设、师资培养等发展过程中，都将起到关键作用。使学院能够更好的服务北京“四个中心”功能建设要求，服务北京市信息技术产业发展，助力北京构建高精尖经济结构的发展布局。 | 相应标准、制度、成果等长期起作用 | 15 | 14 | 基本完成效益指标 | | |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 社会满意度 | 合作企业对项目建设满意度达到90%以上 | 90%以上 | 3 | 3 |  | | |
| 学生满意度 | 参与本项目的学生满意度达到90%以上 | 90%以上 | 3 | 3 |  | | |
| 教师满意度 | 参与本项目的学院专业教师和企业导师满意度达到90%以上 | 90%以上 | 4 | 4 |  | | |
| **总分** | | | | | | **100** | **88.02** |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |