项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 直属基层组织活动经费 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中国民主同盟北京市委员会 | | | | | 实施单位 | 中国民主同盟北京市委员会 | | | | |
| 项目负责人 | | 严为 | | | | | 联系电话 | 82218110 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 106.50万元 | 106.50万元 | | 86.47万元 | 10 | | 81.19% | | 8 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 106.50万元 | 106.50万元 | | 86.47万元 | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 1、盟员之家标准化建设；2、录制并制作10位盟员前辈“口述历史”采访视频制作费；3、重大题材画作创作签约4幅；4、纪念民盟成立80周年暨北京民盟组织成立75周年活动；5、开展首都高校思想政治宣传座谈会；6、订阅并邮寄《群言》杂志1000册；7、各区工委直属基层组织专业论坛及北大、清华暑期班。8、基层组织日常盟务支持工作；9、差旅费；10、基层组织联络员劳务费。 | | | | | | 盟员之家累计建设74家，《群言》订阅1000册，口述史采访10人，重大题材画作创作签约8幅，累计10幅，开展基层组织专业论坛活动 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标（30分） | 盟员之家建设累计 | | | ≧70家 | 74 | 5 | 5 | |  | |
| 《群言》订阅数 | | | 1000册 | 1000册 | 5 | 5 | |  | |
| 口述史采访 | | | 10人 | 10人 | 5 | 5 | |  | |
| 重大题材画作创作签约 | | | 4幅 | 8幅 | 5 | 5 | |  | |
| 暑期班培训 | | | 1个 | 1个 | 5 | 5 | |  | |
| 基层组织专业论坛 | | | 7个 | 7个 | 5 | 5 | |  | |
| 时效指标（10分） | 按照计划完成目标任务 | | | 按时完成任务目标 | 按时完成任务目标 | 10 | 10 | |  | |
| 成本指标（10分） | 各项费用合计 | | | 106.50万元 | 86.47万元 | 10 | 8 | | 项目资金有结余 | |
| 效益指标（30分） | 社会效益  指标  （20分） | 加深盟员骨干及机关干部对党派理论、民盟历史的了解，提高其参政议政能力，开展组织工作 | | | 加深盟员骨干及机关干部对党派理论、民盟历史的了解，提高其参政议政能力，开展组织工作 | 加深盟员骨干及机关干部对党派理论、民盟历史的了解，提高其参政议政能力，开展组织工作 | 20 | 17 | | 社会效益指标不明确，成果展示有待进一步收集 | |
| 可持续影响指标（10分） | 发扬民盟的优良传统，加强基层的组织建设 | | | 发扬民盟的优良传统，加强基层的组织建设 | 推动首都各界盟员业绩风范，继承弘扬民盟优良传统。 | 10 | 8 | | 可持续影响指标不明确，成果展示有待进一步收集 | |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度指标  （10分） | 各基层组织 | | | 各基层组织积极履职尽责，有效确保全年工作圆满完成 | 各基层组织积极履职尽责，有效确保全年工作圆满完成 | 10 | 9 | | 满意度指标不明确，成果展示有待进一步收集 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 90 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。