

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		城管执法系统教育培训						
主管部门		北京市城市管理综合行政执法局			实施单位		北京市城市管理综合行政执法局本级	
项目负责人		潘坚			联系电话		010-68538870	
项目资金(万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		631.02	36.81	35.69	10	96.96%	9.7
	其中:当年财政拨款		631.02	36.81	35.69	—	96.96%	—
	上年结转资金		无			—		—
	其他资金		无			—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	2021年计划组织举办城管执法系统新录用人员培训、科级领导干部培训、街乡(镇)主管领导培训、小教员培训、执法骨干培训和专项业务培训6类19期2700人次培训。				受疫情防控常态化形势影响,2021年主要以网络培训、小班现场教学、直播课堂等方式开展培训工作,全年开展三期燃气执法专题、新录用人员、正科级领导干部及“学党史 守初心 担使命 强作风”专题等网络培训,参训2.78万余人次;组织电力设施保护、园林绿化、油气管道保护、供热以及燃气执法骨干等现场培训,参训1100余人次;组织《行政处罚法》《行政执法类公务员培训办法》等视频培训,参训1700余人次。共完成了9类33期培训,参训人员2.8万余人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训项目	不少于3类	完成9类	5	5	
			培训班次	不少于19班次	完成35班次	5	5	
			培训人数	不少于2700人次	参训人员2.8万余人次	5	5	
		质量指标	培训管理	严管细训、优选师资、精准施教,增强培训的科学性、针对性、实效性	达到指标要求	5	4	指标值量化不足
			培训考核合格率	≥95%	达到指标要求	5	5	
			培训效果	进一步提升队伍适应新形势、完成新任务的能力,夯实理论基础、提升业务素质	达到指标要求	5	4	指标值量化不足
	时效指标	时间进度	时间进度	截至12月31日,完成全部培训项目任务	截至12月31日已完成。	5	5	
			培训内容	紧跟社会形势变化,紧贴基层实际需要,根据系统年度重点工作任务,重点解决基层急难险重的执法问题,为队伍顺利完成年度工作任务提供智力支撑。	紧贴基层实际需要,结合疫情防控形势要求,根据年度重点工作任务,针对不同培训对象,开展了新法规解读、专业执法技能提升、城管基本知识、基本法规、基本技能内容的培训。	5	5	

绩效指标			培训方式	根据不同培训对象及培训班次特点，采用网络培训、现场教学、案例教学、直播课堂等多种方式开展培训，确保培训内容及时有效得到贯彻落实。	在完成的培训班中根据对象和培训内容的不同，采用了网络教学、现场教学、案例教学、经验交流等方式。	5	5	
	成本指标		经费总额	不超过36.8119万元	未超总额	5	5	
			人均成本	不超过550元/天	未超总额	5	5	
	效益指标	经济效益指标	投入情况	人均投入不超过550元/天	未超总额	5	5	
			产出情况	进一步提升参训人员适应新形势、完成新任务的能力	通过培训进一步提升了参训人员适应新形势、完成新任务的能力	5	5	
		社会效益指标	队伍形象	进一步规范参训人员执法行为、提升队伍形象、促进队伍发展	进一步规范参训人员执法行为、提升队伍形象、促进队伍发展	5	5	
			服务能力	进一步提升队伍服务首都经济发展、社会建设、市民群众的能力	进一步提升队伍服务首都经济发展、社会建设、市民群众的能力	5	5	
		生态效益指标	节约办训	本着厉行节约的原则，节约办训、严格经费使用	严格落实年度指标要求，厉行节约的原则，节约办训、严格经费使用	2.5	2.5	
		可持续影响指标	队伍发展	持续发挥教育培训的基础性、先导性、战略性作用	持续发挥教育培训的基础性、先导性、战略性作用	2.5	1.5	虽然按计划完成指标，但还有提升空间
	满意度指标	服务对象满意度标	参训学员满意度	培训项目总体满意度和培训课程满意度不低于90%。	完成	5	5	
			跟踪评估学员所在单位满意度	学员所在单位培训满意度不低于90%	完成	5	5	
	总分						100	96.7