

北京市市级财政支出项目

2023 年度绩效评价报告

主管部门 北京时尚控股有限责任公司

项目单位 北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有
限责任公司党校）

项目名称 机场设备运维专业群

评价机构 北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有
限责任公司党校）

参与评价
中介机构 北京中睿恒达会计师事务所（普通合伙）



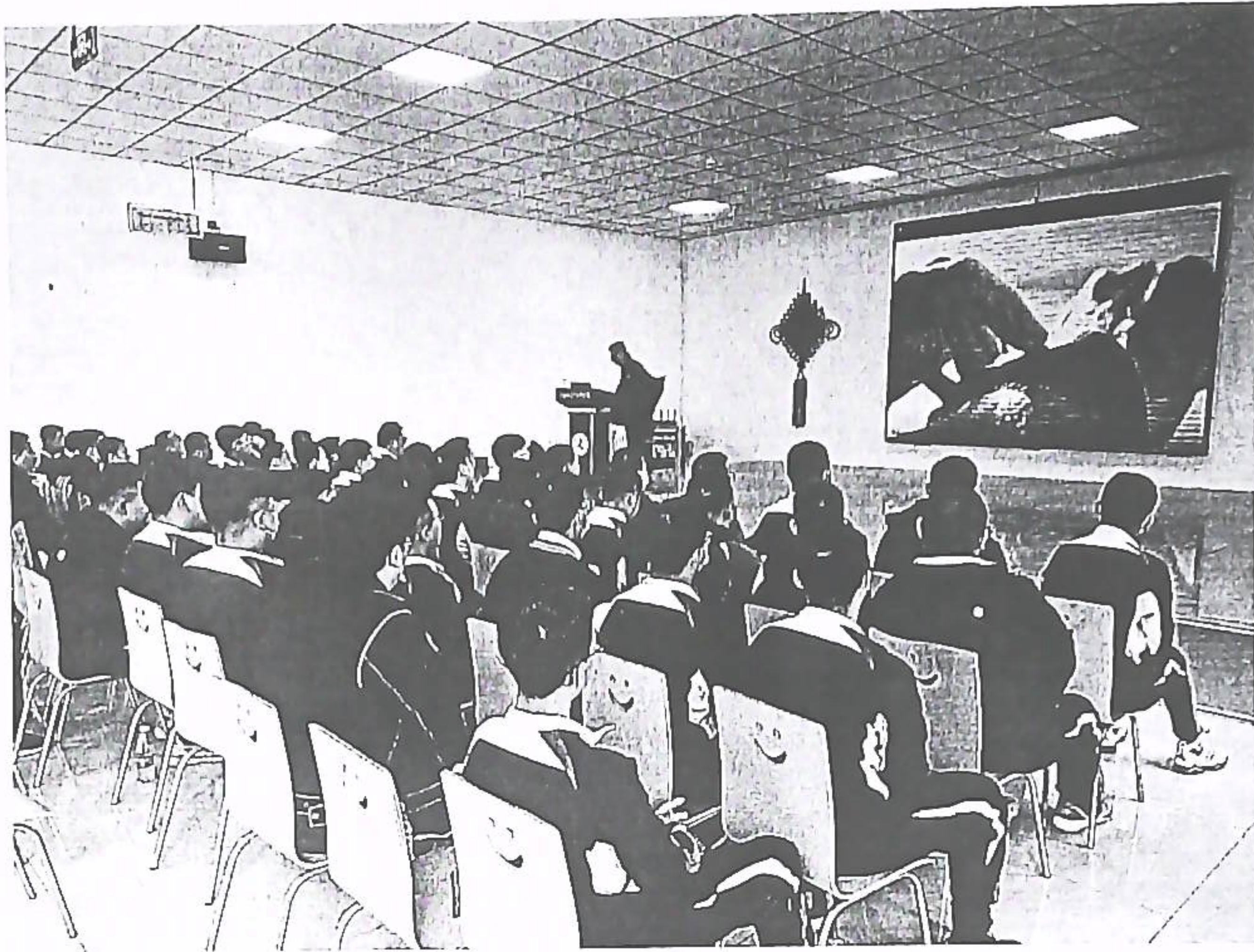
北京市新媒体技师学院
(北京时尚控股有限责任公司党校)
机场设备运维专业群项目
绩效评价结论

机场设备运维专业群项目综合得分 81.00 分，其中，项目决策 6.00 分，管理过程 15.60 分，项目产出 33.40 分，项目效益 26.00 分，机场设备运维专业群项目绩效评定结论为“良”。具体评分情况见附件专家评分汇总表。

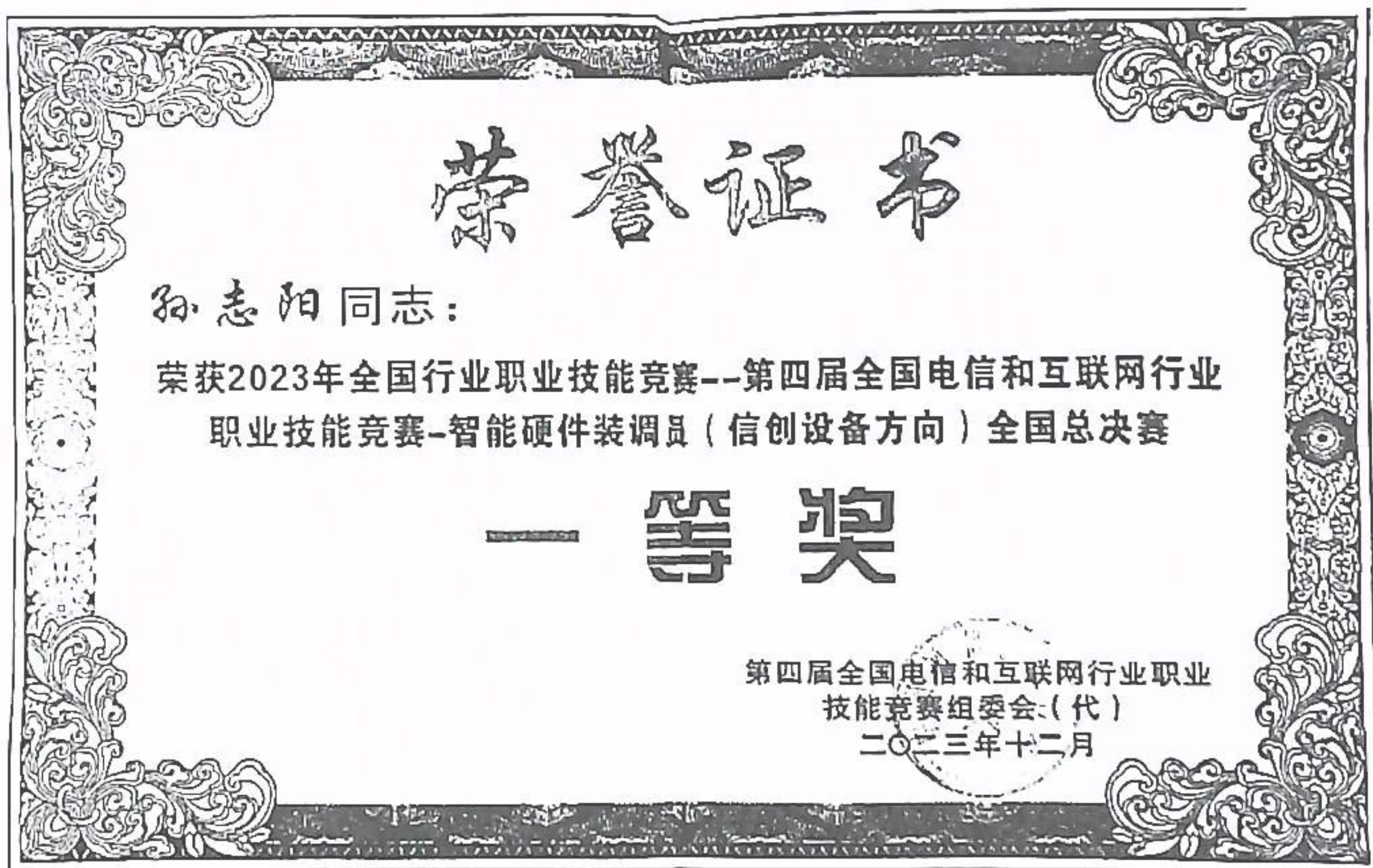
北京市新媒体技师学院
(北京时尚控股有限责任公司党校)
机场设备运维专业群项目

绩效评价结论一览表

评价内容	分值	评价得分
项目决策	10	6.00
管理过程	20	15.60
项目产出	40	33.40
项目效益	30	26.00
综合得分	100	81.00
绩效评定级别	良	



学生上课照片



学生获奖证书

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	2
二、绩效评价工作开展情况	4
(一) 绩效评价目的、对象和范围	4
(二) 绩效评价原则、指标体系、评价方法、评价标准	5
(三) 绩效评价工作过程	6
三、综合评价情况及评价结论	8
四、绩效评价指标分析	8
(一) 项目决策情况	8
(二) 项目过程情况	9
(三) 项目产出情况	9
(四) 项目效益情况	9
五、存在的问题及原因分析	9
(一) 存在的问题及原因分析	9
六、有关建议	11
七、附件	11

北京市新媒体技师学院
(北京时尚控股有限责任公司党校)

机场设备运维专业群项目

绩效评价报告

为提高财政资金使用效益，合理配置公共财政资源，根据《中华人民共和国预算法》、《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号）北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有限责任公司党校）（以下简称北京市新媒体技师学院）成立项目绩效考评工作组，于2024年4-5月对北京市新媒体技师学院的“机场设备运维专业群”项目开展了绩效评价，形成本绩效评价报告。有关情况如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 立项背景

根据《北京市职业教育改革发展行动计划（2018-2020年）》（京教职成〔2018〕4号），经北京特色高水平职业院校建设项目评审委员会评议、公示及北京特色高水平职业院校建设领导小组审定，确定北京市新媒体技师学院申报的特高建设-骨干专业-机场设备运维专业群项目为第二批特高建设项目，项目建设周期三年。经过三年建设，专业群培养

目标精准定位，形成可辐射、可推广的特色人才培养模式；建设首维机场设备运维工程师学院，重构专业群课程体系，建设一批优质数字化资源；建成一支“双带头人、双导师”高水平的教师教学创新团队；建设一流的“共建共享型”机场设备运维实训基地，搭建“1125”技术技能创新服务平台，搭建产教融合平台，提升专业群影响力，提升社会服务水平，形成 PDCA 闭环专业群动态调整机制。专业群在专业实力、师资队伍、信息化资源建设、技术技能平台、社会服务等方面显著提升，服务大兴国际机场临空产业区能力显著提升，形成可借鉴、可推广的专业群建设经验，建成首都领先、特色鲜明、与国际接轨，具有示范引领作用的高水平专业群。

2. 主要内容

按照特色骨干专业（群）建设的任务书要求，从人才培养模式创新、课程教学资源建设、教材与教法改革、教师教学创新团队、实践教学基地、技术技能平台、社会服务、国际交流与合作、可持续发展保障机制等方面开展建设。

3. 资金投入和使用情况

该项目财政批复资金 114.53 万元，年中按照京财教育指[2023]2283 号文件要求核减 15.96 万元，核减后预算 98.57 万元，实际到位 98.57 万元。实际资金支出 98.45 万元，结余资金 0.12 万元于 2024 年上缴财政。

（二）项目绩效目标

总体目标：按照《北京职业教育改革发展行动计划（2018-2020）》及《北京市特色高水平骨干专业群》建设要求，经过三年建设，专业群培养目标精准定位，形成可辐射、可推广的特色人才培养模式；落实产教融合、校企双制育人机制，发挥企业主体作用，建设首都机场设备运维工程师学院；重构专业群课程体系，建设一批优质数字化资源；实施“425”教师能力提升计划，建成一支“双带头人、双导师”高水平的教师教学创新团队；引进行业先进设备，建设一流的“共建共享型”机场设备运维实训基地；搭建“1125”技术技能创新服务平台，搭建产教融合平台，提升专业群影响力，提升社会服务水平；形成PDCA闭环专业群动态调整机制。专业群在专业实力、师资队伍、信息化资源建设、技术技能平台、社会服务等方面显著提升，服务大兴国际机场临空产业区能力显著提升，形成可借鉴、可推广的专业群建设经验，建成首都领先、特色鲜明、与国际接轨，具有示范引领作用的高水平专业群。

年度目标：1.形成校企双制、工学结合贯通式专业群人才培养模式。2.完善教材教法改革，建成完善的学业评价体系，课堂教学质量显著提升。3.形成“能力递进式”课程体系，完成信息化教学资源库建设目标。4.完成“425”教师能力提升计划，形成“双带头人、双导师”教师团队。5.完成“共建共享型”机场设备运维实训基地，支撑实践教学能

力显著提升。6.形成“1125”技术技能创新服务平台，服务企业能力显著提升。7.面向机场临空区，服务大兴国际机场能力显著提升。8.多方协同，形成对接国际标准的人才培养模式。9.形成“PDCA 闭环”动态优化机制，人才培养质量进一步提升。

数量指标：实训学时数 ≥ 500 学时。

质量指标：用人单位对毕业生的满意度 $\geq 98\%$ ；技术服务项目验收通过率 $\geq 90\%$ ；技术培训合格率 $\geq 92\%$ 。

时效指标：各项教学培训计划完成时间小于等于 12 个月。

效益指标：学生就业对口率增长 $\geq 1\%$ ；社会服务的满意度增长 $\geq 1\%$ 。

服务对象满意度指标：学生对教学工作的满意度 $\geq 95\%$ ；学生对学生工作的满意度 $\geq 98\%$ 。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

通过绩效评价，对机场设备运维专业群项目整体情况进行分析，全面客观的反映评价项目单位的工作成效，对项目决策、项目管理、项目绩效方面存在的不足提出合理化建议，使预算管理更加科学、完善、进而规范资金的使用管理，提高资金使用效益和效率。

2.评价对象

对机场设备运维专业群项目的项目决策、管理过程、项目产出、项目效益等方面进行评价。

3.评价范围

对机场设备运维专业群项目资金 98.57 万元支出情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.评价原则

本次绩效评价遵循“目标引领、系统评价、科学客观”的原则，按照绩效评价工作程序，设置科学的绩效评价指标和绩效评价标准，采用定量与定性分析相结合的方法，对项目具体目标任务的执行情况以及效益的实现情况进行综合评价。

2.评价指标体系

根据北京市财政局关于印发《北京市项目支出绩效评价管理办法》的通知（京财绩效〔2020〕2146号）要求，结合项目特点，评价工作组细化了该项目的绩效评价指标体系，评价指标体系包括决策、过程、产出及效益 4 个一级指标，下设若干二、三级指标，详见附件专家评分汇总表。

3.评价方法

本次绩效评价采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等方法开展评价

工作。工作组通过对项目资料进行逐一核实了解项目资金的使用和取得的效益情况，并在此基础上召开专家评价预备会、专家评价会，最终根据评价前期入户调研及资料收集情况和专家评价会的专家组意见，完成绩效评价报告的撰写。

4. 评价标准

本次绩效评价采用计划标准、行业标准、历史标准等评价标准,用于对绩效指标完成情况进行比较。

（三）绩效评价工作过程

1.评价的前期准备工作

（1）组建评价工作组

根据任务分工，参与评价的中介机构组建评价工作组，工作组成员 3 人，设项目负责人、组长、组员各一人。

（2）对项目单位进行培训

评价工作组根据任务安排及时入户，听取项目负责人对项目情况总体介绍，了解项目实施情况。评价工作组根据相关文件的要求，结合项目实施情况和项目单位对项目绩效评价的了解程度，有针对性的从绩效评价理念、资料整理、绩效报告撰写、绩效表格填报、专家评价等方面对项目参与人员进行了培训。

（3）编制项目评价工作方案

评价工作组对项目资料进行审核，编制项目评价工作方案，明确工作范围、方法，时间进度安排，人员责任和评价

重点。在收集整理项目资料进程中，对评价方案进行了必要的补充和完善，并严格执行。

2.现场核查情况

评价工作组在项目单位协助下，收集、整理、分析项目业务和财务资料，对项目业务资料和财务资料进行了核查，重点审查了项目绩效情况，同时对项目评价单位提交的项目绩效报告进行审核。

3.资料信息汇总情况

评价工作组将现场收集的项目资料进行了分类归集。按照资料清单，逐一分类核实资料的完整性。根据资料所反应的项目信息，分析资料的真实性。结合本次绩效评价的重点，检查资料的充分性。评价人员按照指标体系对项目资料进行了梳理，以保证所收集的资料真实反应项目实际情况，避免出现遗漏。

4.专家评价

按照绩效评价要求，结合项目内容，评价工作组遴选了5名专家（业务专家1名、管理专家3名、财务专家1名）组成评价专家组。2024年5月6日评价工作组召开了专家预备会，和专家一起对项目资料收集情况，项目实施情况及问题集中探讨，为后期工作奠定基础。

2024年5月9日召开了专家评价会。按照会议安排，项目单位从项目概况、项目完成情况和项目后续工作计划三

方面进行了详细汇报。专家从各自专业领域对项目绩效提出质询，项目单位分别作了解答。专家组根据项目资料反应的情况，结合项目单位的工作阐述，按照评价指标体系进行现场评分，填写《北京市财政支出绩效评价专家评价书》，评定各项指标分数和等级，出具评价意见和建议。

5.评价报告

评价工作组根据专家组评价意见，结合项目具体情况撰写绩效评价报告初稿。报告初稿与项目单位沟通反馈后，形成评价报告终稿。

三、综合评价情况及评价结论

机场设备运维专业群项目综合得分 81.00 分，其中，项目决策 6.00 分，管理过程 15.60 分，项目产出 33.40 分，项目效益 26.00 分，机场设备运维专业群项目绩效评定结论为“良”。具体评分情况见附件专家评分汇总表。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策指标，满分 10 分，评价得分为 6.00 分，项目的绩效目标设定过于简单，部分绩效目标值设定不够科学、合理。

（二）项目过程情况

管理过程指标，满分 20 分，评价得分 15.60 分，项目资金支付手续齐全，项目执行较为规范，建立了相关管理制

度并遵照执行，但项目实施方案还需要完善补充，内部控制制度还存在部分缺陷。

（三）项目产出情况

项目产出指标，满分 40 分，评价得分 33.40 分，项目产出达到预期目标。机场设备运维专业群项目按预计时间完成了工作任务。实际完成教学实训课时数为 5760 学时，年度指标全部完成；技术服务项目验收通过率 100%；用人单位对毕业生满意度 98%；技术培训合格率 100%。

（四）项目效益情况

项目效益指标，满分 30 分，评价得分 26.00 分。通过机场设备运维专业群建设，保障教学活动顺利有序开展，满足教学需求，满足学校服务于学生的要求。学生就业对口率增长 2.3%；社会服务的满意度增长 1.1%。

机场设备运维专业群项目实施完成后，经过一段时间的使用，采用满意度调查表的方式对项目实施后的使用满意率进行调查。调查结果显示学生对教学工作满意度 97.0%；学生对学生工作满意度 98.6%。完成既定目标。

五、存在的问题及原因分析

（一）存在的问题及原因分析

1. 绩效目标制定不科学

项目绩效目标指标制定不科学，例如：数量指标设定“实训学时数 \geq 500 课时”，实际完成实训数 5760 课时，偏离度

过大，绩效目标设置过低。

2. 绩效目标制定不合理

项目绩效目标指标制定不合理，例如：绩效目标“技术服务项目验收通过率 $\geq 90\%$ ”，90%的合格率与项目实际情况不符。

3. 项目实施方案编制不完善

项目实施方案编制不完善，人员责任分工不细化，不利于项目实施过程管理和责任追溯。

4. 内部控制不完善

北京市新媒体技师学院《内部控制手册》编制时间为2013年，截止目前尚未修订，内部控制手段已现落后，同时学校也未制定和“课时费”、“劳务费”支出相关的管理制度。

5. 财务核算使用科目不正确

项目支出的部分专家课时费通过“其他商品和服务支出”科目核算，不符合相关财务制度规定。

6. 项目绩效体现不够充分

机场设备运维专业2023年28名毕业生中，进入首都机场就业人数占比不到30%，数据相对较低，学校未对问题产生原因进行深度剖析。

7. 对服务对象满意度提出的问题改进措施不够明确

学校对满意度调查报告中反映的“毕业生很少反映自己

的专业知识不够用，而过多地反映自己的能力低、素质差”等问题，采取改进方案与措施不够明确。

六、有关建议

（一）加强绩效目标的科学性、合理性

建议制定更加明确、合理和科学的绩效目标及指标，便于项目完成后对项目完成情况进行评价。

（二）完善实施方案

建议制定更加详细的项目实施方案，细化工作流程，责任分工明确到人，便于项目顺利实施。

（三）及时修订和补充内部控制制度

建议依据目前政策、规定的调整及时修订和补充内部控制制度，以便在项目执行过程中做到有据可查。

（四）加强项目绩效资料的收集和问题改进

建议项目单位在项目完成后应继续对项目实施前后的绩效数据进行采集、整理和分析，对于发现的问题应及时分析问题形成原因并提出解决办法。

七、附件

1. 北京市项目支出绩效评价专家评分表
2. 项目预算执行情况表
3. 项目绩效目标完成情况表
4. 专家及评价工作组情况表
5. 专家意见汇总书

6. 反映绩效的相关图片 (2 幅, 扉页位置)

北京市项目支出绩效评价专家评分表

附件 1:

一级指标	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价要点	得分
决策 (10分)	项目立项	3	立项依据充分性	1.5	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;	1.34
						②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求;	
			立项程序规范性	1.5	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需;	
						④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;	
						⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	
	绩效目标	3	绩效目标合理性	1.5	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否按照规定的程序设立;	1.02
						②审批文件、材料是否符合相关要求;	
			绩效指标明确性	1.5	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效指标的细化情况。	③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标)	1.40
						①项目是否有绩效目标;	
						②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;	
						③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;	0.20
						④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	
						①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;	
						②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;	
						③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	
资		4	预算编制	2	项目预算编制是否经过科学论证、	①预算编制是否经过科学论证;	

	金 投 入	科学性	有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。		②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。		0.94
					①预算资金分配依据是否充分;		
					②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	1.10	
过程 (20分)	资 金 管 理	资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分;		
					②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	1.10	
		资金到位率	4	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率= (实际到位资金/预算资金) × 100%。		4.00
					实际到位资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内落实到具体项目的资金。 预算资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内预算安排到具体项目的资金。		
		预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率= (实际支出资金/实际到位资金) × 100%。		3.70
					实际支出资金: 一定时期 (本年度或项目期) 内项目实际拨付的资金。		
		资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;		2.20
					②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;		
					③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;		
					④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。		
		管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度;		3.10
					②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。		
		制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定;		2.60
					②项目调整及支出调整手续是否完备;		
					③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档;		
					④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。		
	产	实际完成	10	项目实施的实际产出数与计划产	实际完成率= (实际产出数/计划产出数) × 100%。		

	出数量		率		出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	8.00
	产出质量	10	质量达标率	10	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	8.20
产出(40分)	产出时效	10	完成及时性	10	项目实际完成时间与计划完成时间之间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	9.00
	产出成本	10	成本节约率	10	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	8.20
效益(30分)	项目效益	30	实施效益	20	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实施情况有选择地设置和细化。	16.80
			满意度	10	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	9.20
	合计	100		100			81.00

北京市新媒体技师学院(北京时尚控股有限责任公司党校) 2023年度项目预算执行情况表

项目名称: 机场设备运维专业群

审批人:

单位: 万元

项目	项目批复		资金到位情况				预算执行情况										本年支出 进度(%)	执行进度		资金超支 率(%)	备注		
	总额	其中：财政补助	合计	第一、二季度	第三季度	第四季度	本年支出				历年支出			执行进度	超额原因								
							小计	第一、二 季度	其中：财 政拨款	第四季度	其中：财 政拨款	金额	其中：财 政拨款			其中：财 政拨款		时间					
合计	1	99.57	99.57	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
		99.57	99.57	99.57	114.53	0	-15.96	98.45	98.45	14.11	14.11	0.27	0.27	84.07	84.07	0	0	0	99.85%	-0.12	项目执行结余	-0.13%	-
机场设备运维专业群	2	99.57	99.57	99.57	114.53	0	-15.96	98.45	98.45	14.11	14.11	0.27	0.27	84.07	84.07	0	0	0	99.85%	-0.12	项目执行结余，结余资金 为其他商品和 劳务支出	-0.12%	年初预算批复114.53万 元，按照京财教育指 [2023]2283号文件要求 核减项目资金绩效奖励 15.96万元
	3																						
	4																						
	5																						
	6																						
	7																						

注: 1. 此表按项目支出年度分项目填写;
2. “历年支出”是指个别持续性项目, 当年预算未执行完毕, 将下一年度支出的预算资金, 时间填列到最后一次支出的日期;
3. 执行进度=预算执行-预算批复 (19=7-1) ;
4. 本年支出小计: 8=9+11+13, 预算执行小计: 7=8+15, 项目本年支出进度: 18=8/1*100%
5. 资金超支率: 21= (7-1) /1*100%
6. 表中数据以单位实际账面数据为准, 保留小数点后两位数字。



绩效目标完成情况表

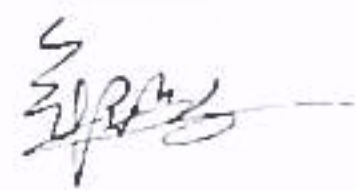
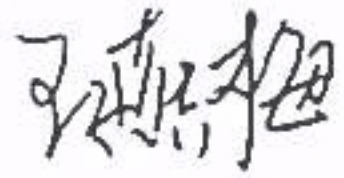
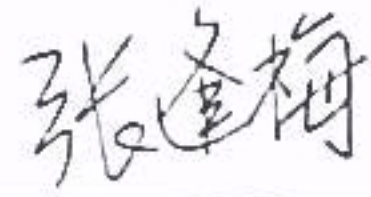
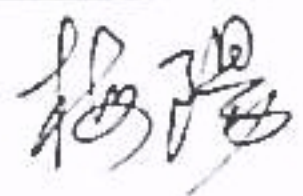
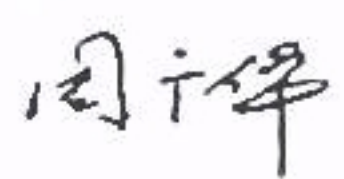

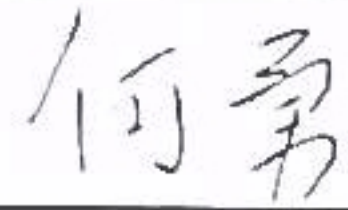



项目名称: 机场设备运维专业群 项目金额(万元): 98.57 ☐半年: ☒全年

目标内容	目标调整情况	实际完成情况
实训学时数≥500学时	无	5760学时
技术服务项目验收通过率≥90%	无	100%
技术培训合格率≥92%	无	100%
各项教学培训计划完成时间小于等于12个月	无	2023年12月完成
学生就业对口率增长≥1%	无	2.30%
社会服务的满意度增长≥1%	无	1.10%
学生对教学工作的满意度≥95%	无	97.00%
学生对学生工作的满意度≥98%	无	98.60%
用人单位对毕业生的满意度≥98%	无	98.00%
预算资金执行效果	2023年年初预算114.53万元，按照京财教育指[2023]2283号文件要求核减项目资金15.96万元，全年预算资金98.57万元，支出98.45万元，其中，差旅费支出1.42万元，劳务费支出46.70万元，其他商品和服务支出50.33万元。项目结余资金0.12万元。 形成了完善的“立体化”思政课程实施方案和“校企双制、工学结合贯通式”人才培养方案、企业新型学徒制人才培养方案、“企业主体、项目引领”“知识技能型技师”等级考核方案；在课程教学资源建设，教材教法改革，教师教学创新团队，实践教学基地，技术技能平台，社会服务，国际交流与合作，可持续发展保障机制等方面完成了工作任务。	
存在问题	无	
整改措施	无	

附件 4:

专家及评价工作组情况表

项目名称：机场设备运维专业群

一、专家组情况				
姓 名	工作单位	职 称	专 业	签字
年致敏	国仁救援产业投资有限公司	高级工程师	建工	
王燕梅	北京市社会科学院	副研究员	经济管理	
张逢梅	北京市电子科技职业学校	高级人力资源管理师	人力资源管理	
梅 阳	中央财经大学	教授	财政	
周广华	中国医学科学院医学信息研究所	高级会计师	经济管理、财会	
二、评价工作组人员情况				
姓 名	工作单位	职 务	职称或 执业资格	签字
张丽娟	北京中睿恒达会计师事务所(普通合伙)	组长	注册会计师	
何 勇	北京中睿恒达会计师事务所(普通合伙)	组员		
王昕哲	北京中睿恒达会计师事务所(普通合伙)	组员		
参与评价中介机构负责人（签字）： 				
评价机构负责人（签字）： 				

北京市财政支出项目绩效评价
专家意见汇总表

项目名称：机场设备运维专业群

项目代码：11000022T000000476135

项目单位：北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有 限责任公司党校）

主管部门：北京时尚控股有限责任公司

评价时间：2024 年 5 月 9 日

北京市财政局 制

填 报 说 明

一、“专家评分汇总表”中的分值是指《北京市财政支出项目绩效评价专家评价书》项目绩效评价表中所标明的“一级指标分值”或“二级指标分值”。各位专家的计分是由相应的“三级、四级指标得分”汇总得来的。

二、“绩效级别”分为四级。项目评价合计得分 90 分（含）~100 分为优，80（含）~90 分为良，60（含）~80 分为中，60 分以下为差。

一、专家评分汇总表

评价指标及分值		专家评价计分					
评价指标	分值	专家 1	专家 2	专家 3	专家 4	专家 5	平均
项目决策	10	5.30	5.50	5.00	6.20	8.00	6.00
项目立项	3	2.10	2.50	2.00	2.20	3.00	2.36
绩效目标	3	1.50	1.00	1.50	2.00	2.00	1.60
投入资金	4	1.70	2.00	1.50	2.00	3.00	2.04
管理过程	20	14.50	15.50	14.00	17.00	17.00	15.60
资金管理	12	10.00	9.50	9.00	11.00	10.00	9.90
组织实施	8	4.50	6.00	5.00	6.00	7.00	5.70
项目产出	40	38.00	34.00	34.00	32.00	29.00	33.40
产出数量	10	10.00	8.00	8.00	8.00	6.00	8.00
产出质量	10	10.00	8.00	8.00	8.00	7.00	8.20
产出时效	10	10.00	10.00	9.00	8.00	8.00	9.00
产出成本	10	8.00	8.00	9.00	8.00	8.00	8.20
项目效益	30	23.00	27.00	27.00	25.00	28.00	26.00
实施效益	20	13.00	18.00	18.00	17.00	18.00	16.80
满意度	10	10.00	9.00	9.00	8.00	10.00	9.20
合计	100.00	80.80	82.00	80.00	80.20	82.00	81.00

二、专家评价综合意见

评价得分	81.00	
绩效级别	优(90分以上) <input type="checkbox"/> 中(60-80分) <input type="checkbox"/>	良(80-90分) <input checked="" type="checkbox"/> 差(60分以下) <input type="checkbox"/>

问题：

一、项目决策

1. 数量指标仅设定“实训 500 课时”绩效目标设定与实际完成实训数 5760 课时，偏离度过大。

2. 绩效目标“技术服务项目验收通过率≥90%”不够科学。

二、项目管理

1. 实施方案有关人员责任分工不明确，项目责任分工未明确落实到人、管理未形成闭环，不利于责任追溯管理。

2. 财务管理。财务科目使用不合理

3. 制度管理。《内控制度》编制时间 2013 年没有及时修改，也没有看到《课时费、劳务费管理办法》。

三、项目绩效

1. 项目名称“机场设备运维专业群”，2023 年 28 名毕业生中，进入首都机场就业人数占比不到 30%，项目的社会效益、可持续影响没有聚焦为北京大兴机场与临空经济区发展服务，未看到对问题产生原因进行深度剖析。

2. 对满意度调查报告反映的“毕业生很少反映自己的专业知识不够用，而过多地反映自己的能力低、素质差”等问题，采取改进方案与措施不明确。

建议：

1. 加强预算管理，提高预算编制精准性，合理分配项目资金，减少预算调整。
2. 加强财务核算管理，科学合理设置财务科目。
3. 加强制度建设管理，及时修改《内控管理制度》。
4. 加强课时费管理，合理制定课时费支出标准，健全成本核算管理机制。
5. 加强项目资料的归集，提高绩效资料归集的完整性、规范性、合理性、准确性，提高绩效成果的显现度。

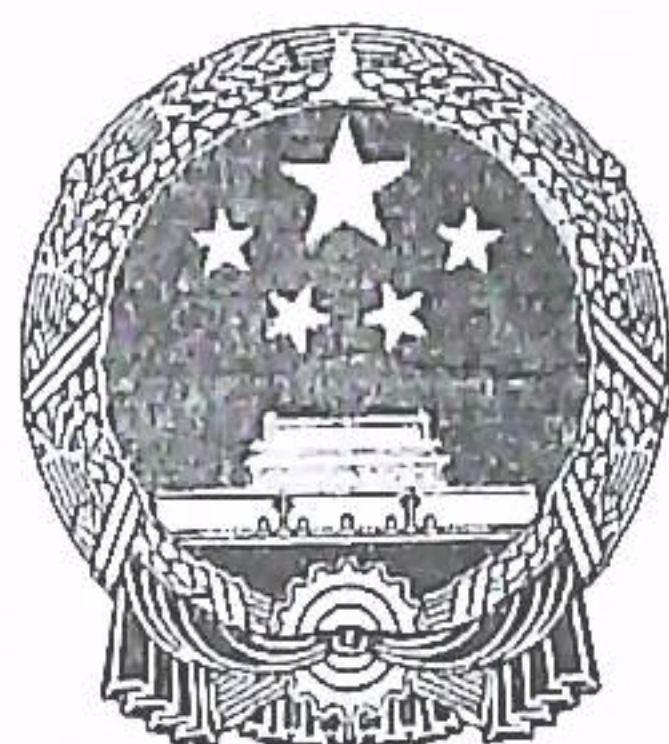
专家组组长：



评价工作组组长：



2024-5-9



营业执照

(副本) (3-1)

统一社会信用代码 91110101668401509X

名称 北京中睿恒达会计师事务所(普通合伙)
类型 普通合伙企业
主要经营场所 北京市海淀区万寿路街道复兴路61号30号楼三层303室
执行事务合伙人 张荣粉
成立日期 2007年10月29日
合伙期限 2007年10月29日至 长期
经营范围 从事会计师事务所业务;代理记账;会计咨询;税务咨询;企业管理咨询。(企业依法自主选择经营项目,开展经营活动;从事会计师事务所业务、代理记账以及依法须经批准的项目,经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动;不得从事本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)



在线扫码获取详细信息

登记机关



提示: 每年1月1日至6月30日通过企业信用信息公示系统报送上一年度年度报告并公示。

2018 年 07 月 16 日