项目支出绩效自评表

（2023年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 知识产权人才培养和队伍建设 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 人事处 | | | | | 实施单位 | | 人事处 | | | | |
| 项目负责人 | | 穆宇威 | | | | | 联系电话 | | 55536361 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 31.55 | 31.55 | | 31.3555 | | 10 | | 99.4% | | 9. 94 |
| 其中：当年财政拨款 | | 31.55 | 31.55 | | 0 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 获取重点产业领域高质量人才数据对，绘制北京市重点产业领域人才地图，并研究制定知识产权人才供给针对性对策，提升首都人才知识产权服务供给适配性，大力推进我市知识产权首善之区建设，发挥本市知识产权人才高端引领和示范带动作用。完成“2022年北京市知识产权系统先进集体和先进个人”评选工作，共评选30位先进个人和30家先进集体，并计划在2023年进行表彰奖励和先进事迹宣传。 | | | | | | 绘制北京市重点产业领域人才地图，并研究制定知识产权人才供给针对性对策，大力推进我市知识产权首善之区建设，发挥本市知识产权人才高端引领和示范带动作用。完成“2022年北京市知识产权系统先进集体和先进个人”评选工作，共评选29位先进个人和30家先进集体，并进行表彰奖励和先进事迹宣传。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 先进集体和个人宣传资料册数 | | | 120 | 120 | 5 | | 5 | |  | |
| 评选先进集体数量 | | | 30 | 30 | 5 | | 5 | |  | |
| 根据重点产业领域实际情况确定一定数量的领域绘制人才地图 | | | ≥2 | 2 | 5 | | 5 | |  | |
| 评选先进个人数量 | | | 30 | 29 | 5 | | 4 | | 其中一个区无符合条件人选未上报，下一步将结合各区工作优化名额分配 | |
| 产出指标 | 质量指标 | 数据来源真实可靠，检索人才数量到达一定数量，数据分析能对工作具有指导性和可实际操作性 | | | 定性 | 基本  达成 | 10 | | 10 | |  | |
| 评选的先进具有典型性 | | | 定性 | 基本达成目标 | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 工作按时完成 | | | 100 | 100 | 5 | | 5 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 树立典型，鼓励先进，弘扬开拓创新和奉献精神 | | | 定性 | 基本  达成 | 10 | | 10 | |  | |
| 为提升首都人才知识产权服务供给适配性及其他相关工作提供针对性指导 | | | 定性 | 基本  达成 | 10 | | 10 | |  | |
| 可持续影响指标 | 预期在未来一段时间具有模范作用 | | | ≥5年 | 5 | 10 | | 10 | |  | |
| 预期在未来一段时间均具备可指导性 | | | ≥3年 | 3 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 经济成  本指标 | 数据加工费占总成本比例 | | | ≤60% | 60% | 5 | | 5 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98.94 | |  | |