

项目支出绩效自评表
(2023 年度)

项目名称		对口支援协作和团队建设经费						
主管部门		北京青海玉树指挥部			实施单位	北京青海玉树指挥部		
项目负责人		杜红旗			联系电话	13521167695		
项目资金（万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	55.6	75.6	32.34	10	58%	5.8
		其中：当年财政 拨款				—		—
		上年结转资				—		—
		其他资金	55.6	75.6	32.34			—
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为落实援青干部人才关心关爱制度，加强干部人才队伍管理，为对口支援工作提供坚强组织和服务保障，每年至少组织援青干部人才开展集中培训1次，至少与受援地相关单位组织联谊活动1次，指挥部临时党支部每年开展主题党日活动不少于10次。				落实援青干部人才关心关爱制度，加强干部人才队伍管理，为对口支援工作提供坚强组织和服务保障，年内组织援青干部人才开展集中培训1次，与受援地相关单位组织联谊活动1次，指挥部临时党支部年内开展的主题党日活动不少于10次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 措施
		数量指标		3	3	10	6	部分工作未能开展

绩效指标	产出指标	质量指标	考核达标	100%	达成	20	18	仍有进一步提升的空间
		时效指标	按期完成各项工作	2023年1-12月	完成	10	8	未能严格按照计划进度及时完成
		成本指标	预算控制金额	55.6	32.34	10	5.8	资金执行率低
	效益指标	社会效益	做好对口支援工作	100%	基本达到预期	20	18	体现不够充分
		可持续影响指标	持续做好对口支援工作	具有可持续影响	基本达到预期	10	8	
	满意度	服务对象满意度标	满意度率达90%以上。	100%	达到预期	10	8	满意度调查仍需加强
	总分					100	77.6	

填报注意事项:

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。