北京市就业补助资金转移支付

2022年度绩效自评报告

北京市人力资源和社会保障局

2023年5月

目 录

[一、绩效目标分解下达情况 1](#_Toc136959555)

[（一）中央下达北京市就业补助资金绩效总体指标情况 1](#_Toc136959556)

[（二）北京市围绕中央资金匹配地方资金结构，根据中央绩效目标分解细化绩效目标及资金使用部门情况 1](#_Toc136959557)

[二、就业补助资金使用情况及绩效目标完成分析 2](#_Toc136959558)

[（一）资金使用情况分析 2](#_Toc136959559)

[（二）资金管理情况分析 5](#_Toc136959560)

[（三）总体绩效目标完成情况分析 6](#_Toc136959561)

[（四）绩效指标完成情况分析 6](#_Toc136959562)

[三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施 12](#_Toc136959563)

[（一）存在的问题及原因分析 12](#_Toc136959564)

[（二）下一步改进措施 13](#_Toc136959565)

[四、绩效自评结果拟应用和公开情况 14](#_Toc136959566)

[五、其他需要说明的问题 14](#_Toc136959567)

[六、附件 15](#_Toc136959568)

北京市就业补助资金转移支付

2022年度绩效自评报告

为进一步提高就业补助资金使用效益，切实增强资金使用部门的支出责任和绩效意识，推动规范、合理使用就业补助资金，根据《财政部关于开展2022年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2023〕1号）要求，各相关部门对照2022年度转移支付项目绩效目标，逐项进行分析和自评。现将相关情况汇报如下：

一、绩效目标分解下达情况

**（一）中央下达北京市就业补助资金绩效总体指标情况**

2022年，中央下达北京市就业补助资金总体目标为：

目标1:资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。

目标2:确保完成年度城镇新增就业目标任务。

目标3:确保年末城镇调查失业率保持在目标范围内。

**（二）北京市围绕中央资金匹配地方资金结构，根据中央绩效目标分解细化绩效目标及资金使用部门情况**

就业补助资金使用部门包括市人社局及所属事业单位、区人社局、区残联、相关社区街道等。2022年纳入部门预算安排的就业补助资金年初预算为45929万元，地方匹配资金103346.41万元，其他资金（含上年中央结余资金）2801.35万元，全年预算数合计152076.76万元（见图1）。

图1 预算资金安排情况表

根据中央绩效指标要求，我市根据资金分配下达情况，结合实际就业补助工作分解细化了118项绩效指标，就业补助资金使用部门包括市人社局及所属事业单位、区人社局、区残联、相关社区街道等。

二、就业补助资金使用情况及绩效目标完成分析

**（一）资金使用情况分析**

**1.就业补助资金预算执行情况分析**

2022年中央共下达我市就业补助资金45929万元，全年执行数为45874万元，执行率99.9%。其中下达至就业资金专户6000万元，转移支付至各区39929万元。各区资金中，下达至延庆区3774.94万元，实际支出3719.94万元，执行率98.5%，其余各区和市本级执行率均为100%

我市2022年度市级就业资金纳入专户管理，下达至专户资金6000万元用于市本级就业项目保障，实际执行过程中由人社部门逐笔申请拨付，小于实际支出部分通过专户结余予以补足，大于实际支出部分形成专户结余，统筹用于就业支出（见表1）。

表1 就业补助资金执行情况统计表

单位：万元

| **单位名称** | **项目名称** | **全年预算数** | **全年执行数** | **预算执行率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 局本级 | 人力资源市场信息系统运维保障服务 | 1,348.44 | 1,348.44 | 100.00% |
| 流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障服务 | 339.19 | 339.19 | 100.00% |
| 北京市劳动力市场运行监测服务 | 44.05 | 44.05 | 100.00% |
| 常住劳动者就业失业状况抽样调查服务 | 556.71 | 556.71 | 100.00% |
| 单位用工动态监测服务 | 76.08 | 76.08 | 100.00% |
| 大学生创业扶持经费 | 317.59 | 317.59 | 100.00% |
| “双减”就业援助工作经费 | 249.59 | 249.59 | 100.00% |
| 职业技能提升行动培训信息服务 | 391 | 391 | 100.00% |
| 求职创业补贴 | 1,096.90 | 1,096.90 | 100.00% |
| **小计** | **4419.55** | **4419.55** | **100.00%** |
| 高技能人才研修培训经费 | 224.5 | 224.5 | 100.00% |
| 创业孵化示范基地扶持费 | 90 | 90 | 100.00% |
| 北京市技能大师工作室 | 345 | 345 | 100.00% |
| 就业见习补贴 | 72.86 | 72.86 | 100.00% |
| **小计** | **732.36** | **732.36** | **100.00%** |
| 北京市职业介绍服务中心 | 公共就业服务招聘活动经费 | 35.79 | 35.79 | 100.00% |
| 公共就业服务专项活动补贴 | 18.8 | 18.8 | 100.00% |
| **小计** | **54.59** | **54.59** | **100.00%** |
| **当年专户结余** | | **793.5** | **793.5** | **100.00%** |
| **市级资金合计** | | **6000.00** | **6000.00** | **100.00%** |
| 东城区 | | 664.25 | 664.25 | 100.00% |
| 西城区 | | 1280.03 | 1280.03 | 100.00% |
| 朝阳区 | | 2011.07 | 2011.07 | 100.00% |
| 海淀区 | | 2166.15 | 2166.15 | 100.00% |
| 丰台区 | | 2016.92 | 2016.92 | 100.00% |
| 石景山区 | | 1178.51 | 1178.51 | 100.00% |
| 门头沟区 | | 1847.96 | 1847.96 | 100.00% |
| 房山区 | | 3826.4 | 3826.4 | 100.00% |
| 通州区 | | 2638.39 | 2638.39 | 100.00% |
| 昌平区 | | 1391.71 | 1391.71 | 100.00% |
| 顺义区 | | 2303.21 | 2303.21 | 100.00% |
| 大兴区 | | 1564.2 | 1564.2 | 100.00% |
| 怀柔区 | | 4033.34 | 4033.34 | 100.00% |
| 平谷区 | | 5528.27 | 5528.27 | 100.00% |
| 密云区 | | 3703.65 | 3703.65 | 100.00% |
| 延庆区 | | 3774.94 | 3719.94 | 98.5% |
| **区级资金合计** | | **39929** | **39874** | **99.9%** |
| **全市合计** | | **45929** | **45874** | **99.9%** |

**2.就业补助资金及地方匹配资金执行情况分析**

2022年我市就业补助资金实际支出150731.50万元，其中：中央转移支付资金45874万元，地方资金102061.87万元，其他资金2795.63万元，总体预算执行率99.12%。

按照就业补助工作实际情况，补助资金主要用于公益性岗位补贴、社会保险补贴、就业创业服务补助等。公益性岗位补贴主要由各区社区街道发放，社会保险补贴、其他就业补助、就业创业服务补贴等由市、区相关部门组织工作、发放补贴。具体资金使用情况如下图。

图2 资金支付方向情况表

**（二）资金管理情况分析**

我市根据北京市财政局、北京市人力资源和社会保障局制定的转移支付管理办法规定的范围和标准分配资金，根据财政部、人力资源社会保障部《关于提前下达2022年就业补助资金预算的通知》（财社〔2021〕148号）、《关于下达2022年就业补助资金预算的通知》（财社〔2022〕47号）等文件要求，严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理办法要求分解下达资金。

项目严格按照就业补助制度有关规定支付资金，并按照各单位财务管理规定使用资金，按照下达预算的科目和项目执行，未发现截留、挤占、挪用或擅自调整等情况，资金使用合规。各单位按照上级下达和局本级预算安排的金额执行。

项目在细化下达预算时同步下达了各项目绩效目标，将有关资金全部纳入本级或对下转移支付绩效管理，开展了绩效监控和绩效自评，实现了项目预算绩效全周期管理。同时，按照共同财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。

**（三）总体绩效目标完成情况分析**

2022年，我市把稳定和扩大就业作为重大政治责任，抓实落细就业优先政策，健全就业促进机制，持续开展稳就业专项行动，着力“拓岗位、保重点、调结构、优服务”，通过实施就业补助项目，有效提高了我市公共就业服务水平，提高了城乡劳动力的职业技能素质，进一步促进了我市劳动力就业创业水平，实现全市城镇新增就业26万人，城镇调查失业率控制在5%以内，确保全市就业局势基本稳定。

**（四）绩效指标完成情况分析**

**1.产出指标完成情况分析**

（1）数量指标

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置数量指标24个，各项数量指标完成情况详见下表：

表2 数量指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 北京市人力资源市场信息系统运行保障子系统数量 | ≥39个 | 39个 |
| 2 | 北京市流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障数量 | ≥1套 | 1套 |
| 3 | 北京市劳动力市场运行监测形成数据分析报告数量 | ≥6份 | 6份 |
| 4 | 常住劳动者就业失业状况抽样调查数量 | ≥12份 | 11份 |
| 5 | 单位用工动态监测形成数据分析报告数量 | ≥18份 | 16份 |
| 6 | 全年推荐符合北京股权交易中心《大学生创业板业务规则（试行）》规定条件的企业登陆大创板的数量 | ≥60家 | 62家 |
| 7 | “双减”就业援助工作对接机构数 | ≥10个 | 12个 |
| 8 | 毕业生就业创业服务活动服务毕业生人数 | ≥100000人 | 829182人 |
| 9 | 高技能人才研修培训人次 | ≥800人次 | 449人次 |
| 10 | 认定北京市创业孵化示范基地数量 | ＝20个 | 20个 |
| 11 | 评选2022年北京市技能大师工作室建设项目 | ≤30个 | 25个 |
| 12 | 高校毕业生求职创业补贴人数 | ≤12000人 | 10969人 |
| 13 | 就业见习补贴人数 | ≥120人 | 190人 |
| 14 | 公共就业服务招聘活动场次（组织“百姓就业”进社区招聘服务活动） | ≥3场 | 4场 |
| 15 | 公共就业服务专项活动补贴场次 | ≥300场 | 94场 |
| 16 | 享受区级岗位补贴人次 | ≥145019人次 | 151193人次 |
| 17 | 享受区级社会保险补贴人次 | ≥41320人次 | 45100人次 |
| 18 | 享受区级用人单位招用残疾人补贴人次 | ≥1974人次 | 1974人次 |
| 19 | 享受跨区就业（或通勤）补贴人数 | ≥10500人次 | 13030人次 |
| 20 | 区级认定技能大师工作室数量 | ≥11家 | 11家 |
| 21 | 认定区级创业孵化示范基地 | ≥4个 | 4个 |
| 22 | 区级享受一次性创业补贴数量 | ≥10家 | 7家 |
| 23 | 区级招聘活动 | ≥225场 | 302场 |
| 24 | 区级职业技能培训人次 | ≥12825人次 | 14422人次 |

（2）质量指标

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置质量指标16个，各项质量指标完成情况详见下表：

表3 质量指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 北京市人力资源市场信息系统故障率 | ≤2% | 0.80% |
| 2 | 北京市流动人员人事档案公共服务管理系统故障率 | ≤2% | 0.80% |
| 3 | 劳动力市场运行监测数据数据真实全面、分析方法科学合理 | 好 | 好 |
| 4 | 常住劳动者就业失业状况抽样调查数据真实全面、分析方法科学合理 | 好 | 好 |
| 5 | 单位用工动态监测数据真实全面、分析方法科学合理 | 好 | 好 |
| 6 | 登陆大创板的企业需具备一定核心竞争力和创新性，符合首都倡导的产业方向，没有违法违规行为和风险 | 好 | 好 |
| 7 | “双减”工作一企一策方案的针对性和有用性 | 好 | 好 |
| 8 | 职业技能提升行动培训信息服务数据信息准确率 | ≥90% | 99% |
| 9 | 毕业生就业创业服务活动北京地区高校覆盖率 | ≥25% | 30% |
| 10 | 获批职业技能培训班次均符合办班条件，评审专家意见一致 | ＝100% | 100% |
| 11 | 北京市创业孵化基地评审过程规范性 | 好 | 好 |
| 12 | 推荐工作室及建设项目符合《北京市技能大师工作室管理办法（试行）》规定要求 | 好 | 好 |
| 13 | 符合条件的一次性求职创业补贴发放率 | 达到100% | 100% |
| 14 | 严格按照文件规定，指导各见习单位合规开展就业见习 | 好 | 好 |
| 15 | 公共就业服务招聘活动每次活动提供就业岗位数 | ≥500个 | 965个 |
| 16 | 各项补贴发放准确率 | ≥98% | 100% |

（3）时效指标

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置时效指标16个，各项时效指标完成情况详见下表：

表4 时效指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 北京市人力资源市场信息系统运维服务响应时间≤5分钟、系统故障修复时间≤24小时 | 好 | 较好 |
| 2 | 北京市流动人员人事档案公共服务管理系统运维服务响应时间、故障修复时间 | 好 | 较好 |
| 3 | 北京市劳动力市场运行监测完成及时性 | ≤4月 | 4月 |
| 4 | 常住劳动者就业失业状况抽样调查完成及时性 | ≤6月 | 6月 |
| 5 | 单位用工动态监测服务 | ≤6月 | 6月 |
| 6 | 审核企业上板流程时间 | ≤10个工作日 | 5个工作日 |
| 7 | 双减资金支出完成时间 | ≤11月 | 11月 |
| 8 | 毕业生就业创业服务活动完成时间 | ≤12月 | 11月 |
| 9 | 高技能人才研修项目培训工作完成时间 | ≤11月 | 11月 |
| 10 | 创业孵化基地完成组织评审、资金拨付等环节时间 | ≤12月 | 12月 |
| 11 | 北京市技能大师工作室组织评选、正式公布 | ≤7月 | 8月 |
| 12 | 高校毕业生一次性求职创业补贴资质审核时间（第一批、第二批） | ≤6月、11月 | 5月、11月 |
| 13 | 拨付就业见习补贴资金完成时间（第一批、第二批） | ≤6月、12月 | 6月、12月 |
| 14 | 公共就业服务招聘活动招聘工作完成时间 | ≤12月 | 12月 |
| 15 | 公共就业服务专项活动补贴申请审核时间（第一次、第二次） | ≤3月、9月 | 3月、9月 |
| 16 | 区县各项补贴完成发放时间 | ≤12月 | 12月 |

（4）成本指标

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置成本指标16个，各项成本指标完成情况详见下表：

表5 成本指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 人力资源市场信息系统运维保障服务成本 | ≤1348.44万元 | 1348.44万元 |
| 2 | 流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障服务成本 | ≤339.19万元 | 339.19万元 |
| 3 | 北京市劳动力市场运行监测服务成本 | ≤44.05万元 | 44.05万元 |
| 4 | 常住劳动者就业失业状况抽样调查服务成本 | ≤556.71万元 | 556.71万元 |
| 5 | 单位用工动态监测服务成本 | ≤76.08万元 | 76.08万元 |
| 6 | 大学生创业扶持经费成本 | ≤317.59万元 | 317.59万元 |
| 7 | “双减”就业援助工作经费成本 | ≤249.59万元 | 249.59万元 |
| 8 | 职业技能提升行动培训信息服务成本 | ≤391万元 | 391万元 |
| 9 | 求职创业补贴成本 | ≤1096.9万元 | 1096.9万元 |
| 10 | 高技能人才研修培训经费成本 | ≤224.5万元 | 224.5万元 |
| 11 | 创业孵化示范基地扶持费成本 | ≤90万元 | 90万元 |
| 12 | 北京市技能大师工作室成本 | ≤345万元 | 345万元 |
| 13 | 就业见习补贴成本 | ≤72.86万元 | 72.86万元 |
| 14 | 公共就业服务招聘活动经费成本 | ≤35.79万元 | 35.79万元 |
| 15 | 公共就业服务专项活动补贴成本 | ≤18.8万元 | 18.8万元 |
| 16 | 区县就业专项资金 | ≤146076.76万元 | 144731.49万元 |

**2.效益指标完成情况分析**

（1）经济效益

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置经济效益指标2个，各项社会效益指标完成情况详见下表：

表6 经济效益指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 城镇登记失业率 | ≤5.0% | 控制在5%以内 |
| 2 | 年末高校毕业生总体就业率保持稳定 | 好 | 好 |

（2）社会效益

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置社会效益指标19个，各项社会效益指标完成情况详见下表：

表7 社会效益指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 通过系统支撑业务经办，提高政府服务管理效率 | 好 | 较好 |
| 2 | 全面了解全市劳动力市场运行状况和变化规律，为分析判断全市就业形势提供重要依据 | 好 | 较好 |
| 3 | 全面掌握我市劳动者就业失业状况，充分了解劳动者就业需求，为科学客观研判全市就业形势和未来发展趋势、有效防范失业风险提供有力数据支撑 | 好 | 较好 |
| 4 | 及时准确掌握我市各类单位用工数量变化、用工减少原因、预期用人需求等情况，为科学客观研判全市就业形势和未来发展趋势、有效防范失业风险提供有力数据支撑 | 好 | 较好 |
| 5 | 畅通资本市场服务大学生创业企业渠道，通过完善多层次资本市场服务体系扶持大学生创业企业；推动带动就业人数增长 | 好 | 好 |
| 6 | 为教培人才提供更多择业渠道，投递简历数 | ≥80万个 | 80万个 |
| 7 | 为教培人才提供更多就业岗位，促进有意愿人员就业数 | ≥3000人次 | 3000人次 |
| 8 | 着力增强职业技能培训针对性和实效性 | 好 | 好 |
| 9 | 北京生源高校毕业生就业率 | ≥95% | 96.1% |
| 10 | 通过开展以前沿理论、技术革新为主要内容的岗位技能提升培训，加强生产服务一线高技能人才能力建设，提高职业素质和技能水平，促进其创新性解决生产中的实际难题 | 好 | 好 |
| 11 | 进一步营造大众创业万众创新的浓厚社会氛围 | 好 | 好 |
| 12 | 通过工作室的建设、宣传，在全社会形成技能强国的社会氛围 | 好 | 好 |
| 13 | 减轻符合条件毕业生求职创业成本，有效促进毕业生就业创业 | 好 | 好 |
| 14 | 提升见习人员工作能力，积累工作经验,尽快实现就业 | 好 | 好 |
| 15 | 就业见习政策宣传影响力 | 好 | 好 |
| 16 | 为求职对象搭建公共就业服务平台，提供岗位信息、职业介绍、职业指导、政策咨询等精细化公共就业服务 | 好 | 好 |
| 17 | 鼓励职业中介机构开展公共就业服务 | 好 | 好 |
| 18 | 零就业家庭帮扶率 | ≥100% | 100% |
| 19 | 因就业问题发生重大群体性事件数量 | ≤0起 | 0起 |

（3）可持续影响

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置可持续影响指标8个，各项可持续影响指标完成情况详见下表：

表8 可持续影响指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 长期实施信息系统维护服务工作，有力保障业务开展，提高工作效率 | 好 | 好 |
| 2 | 通过实施首都金蓝领技能人才培育行动计划，提高我市保就业、稳就业水平 | 好 | 好 |
| 3 | 通过各高校途径，以及市级好工作公众号等平台不断宣传，提升政策宣传力度 | 好 | 好 |
| 4 | 引导服务对象就业和来京人员合理流动 | 好 | 好 |
| 5 | 完善大学生就业创业服务体系，推进政府、高校、创业园区、创业服务机构之间资源对接 | 好 | 好 |
| 6 | 适应非首都功能疏解和产业结构调整的实际情况，突出以首都产业发展急需的战略性新兴产业和现代服务业为重点，面向高技能人才密集的行业和领域，继续加强急需紧缺高技能人才培养 | 好 | 好 |
| 7 | 指导基地利用扶持资金提升创业孵化能力，更好的为创业者提供专业话服务 | 好 | 好 |
| 8 | 部分企业通过工作室项目的开展，在关键工艺攻关、技能研习创新以及技能传承培训方面有较大提升 | 好 | 好 |

**3.满意度指标完成情况分析**

2022年我市就业补助资金项目绩效目标共设置满意度指标17个，满意度指标完成情况详见下表：

表9 满意度指标完成情况分析表

| **序号** | **指标名称** | **指标值** | **全年实际完成值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 业务经办人员对北京市流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障的满意度 | ≥90% | 98% |
| 2 | 业务经办人员对北京市流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障的满意度 | ≥90% | 98% |
| 3 | 人力社保部门对北京市劳动力市场运行监测服务的满意度 | ≥95% | 95% |
| 4 | 人力社保部门对常住劳动者就业失业状况抽样调查服务的满意度 | ≥95% | 95% |
| 5 | 人力社保部门对单位用工动态监测服务的满意度 | ≥95% | 95% |
| 6 | 政府相关部门满意度（协助做好板块建设工作）和上板企业满意度（做好板块服务落地工作） | ≥80% | 100% |
| 7 | 教培人员满意度 | ≥90% | 90% |
| 8 | 职业培训券使用人员满意度 | ≥80% | 95% |
| 9 | 毕业生及用人单位满意度 | ≥95% | 98% |
| 10 | 完成研修培训企业满意度 | ≥90% | 100% |
| 11 | 被认定的基地对工作满意度 | ≥90% | 90% |
| 12 | 获评工作室满意度 | ≥90% | 100% |
| 13 | 享受补贴毕业生满意度 | ≥95% | 95% |
| 14 | 就业见习人员满意度 | ≥95% | 95% |
| 15 | 参加招聘活动人员满意度 | ≥90% | 90% |
| 16 | 企业满意度 | ≥90% | 100% |
| 17 | 求职人员满意度 | ≥90% | 90% |

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

**（一）存在的问题及原因分析**

**1.受疫情或开展条件影响，个别工作未按预期完成。一是**单位用工动态监测服务项目因疫情影响，不便于对机关事业单位进行走访调查，故未完成机关事业单位用工报告，目前正在加紧推进相关工作；**二是**受疫情影响，公共就业服务专项活动补贴场次有所减少。

**2.个别时效指标未达计划值。**合同运维期间，人力资源市场信息系统运维保障服务项目和北京市流动人员人事档案公共服务管理子系统运行保障服务项目累计发生8次系统故障，曾有一次系统故障修复时间为24.5小时，超过系统故障修复时间不高于24小时的目标，故障修复及时性有待进一步加强。

**（二）下一步改进措施**

**1.加大财政资金统筹力度，提升预算管理水平，全面优化部门预算管理。**今年财政部门取消市级就业专项资金财政专户，市级就业补助资金统一纳入部门预算管理。通过对预算资金合理排序，统筹兼顾，保障重点，增强预算资金与工作需求的匹配程度；全面提高部门预算编制工作的科学化精细化水平；打破惯性思维，加强结转结余资金管理，盘活财政存量资金；加强部门项目资金与转移支付资金之间的统筹，避免资金支出内容之间的交叉重复，做到财政资金的“集中发力”。

**2.构建科学合理的绩效目标管理体系，强化预算与绩效一体化。**充分借鉴运用先进的绩效管理、目标管理理念和技术方法，建立“战略目标-工作任务-预算资金-绩效目标”的层层分解机制，强化部门战略目标规划、年度工作任务、预算资金安排、项目绩效目标之间的关联。同时，建立财务部门与业务部门、项目具体负责单位的协同工作机制，强化财务与业务的有效衔接，加强预算与绩效管理一体化。强化绩效目标管理，提升资金相关部门对绩效目标填报的重视程度，结合项目实际情况，合理制定绩效目标，设定全面、细化的绩效目标，保证绩效指标的可衡量性。

**3.强化项目绩效管理，完善项目执行的考核标准并跟踪落实，建立绩效跟踪的长效机制。**对项目执行情况及时进行总结，利用多年的数据积累，分析人力社保政策、法规、规划制定与落实方面的优势、劣势、问题与经验，促进相关制度的衔接，提升人力社保事业发展的支撑能力。

**4.强化履职尽责，精准把握需求，增强服务能力。**根据当前就业压力加大尤其是结构性矛盾更加突出，多层次社会保障体系不够健全，技术技能人才还不能满足首都经济社会高质量发展的需要，劳动关系治理效能需要不断提升，人力社保管理服务水平与企业和群众的需求尚有差距，市场在人力资源配置的决定性作用发挥不够充分等问题，坚持以首都发展为统领，坚持“五子”联动融入新发展格局，强化政策协同，进一步推动就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等各项人力社保事业发展。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据《财政部关于开展2022年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2023〕1号）文件要求。我局下一步将绩效自评结果向同级人大报告并向社会公开。公开形式为在本部门门户网站公开转移支付整体绩效自评结果。公开内容包括转移支付基本情况、绩效目标实现情况、绩效自评结论等。

五、其他需要说明的问题

无。

六、附件

北京市就业补助资金转移支付区域（项目）绩效目标自评表。