

# 北京市市级财政支出项目 2022 年度绩效评价报告

主管部门 北京时尚控股有限责任公司

项目单位 北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有  
限责任公司党校）

项目名称 暖气改造工程

评价机构 北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有  
限责任公司党校）

参与评价  
中介机构 北京中睿恒达会计师事务所（普通合伙）



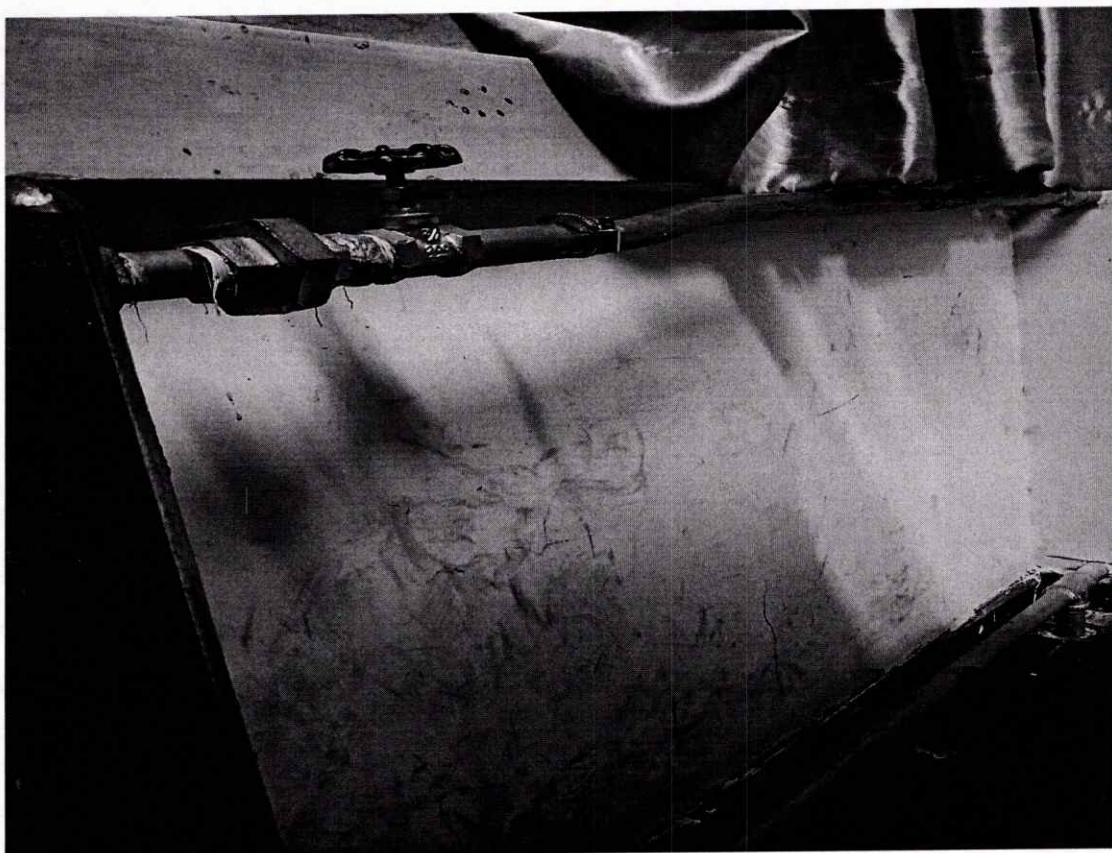
北京市新媒体技师学院  
(北京时尚控股有限责任公司党校)  
暖气改造工程项目  
绩效评价结论

暖气改造工程项目综合得分 81.32 分, 其中, 项目决策 6.90 分, 管理过程 15.72 分, 项目产出 34.40 分, 项目效益 24.30 分, 暖气改造工程项目绩效评定结论为“良”。具体评分情况见附件专家评分汇总表。

北京市新媒体技师学院  
(北京时尚控股有限责任公司党校)  
暖气改造工程项目  
绩效评价结论一览表

评价内容	分值	评价得分
项目决策	10	6.90
管理过程	20	15.72
项目产出	40	34.40
项目效益	30	24.30
综合得分	100	81.32
绩效评定级别	良	





施工前暖气漏水照片



完工后暖气照片

**北京市新媒体技师学院**  
**（北京时尚控股有限责任公司党校）**  
**暖气改造工程项目**  
**绩效评价报告**

为提高财政资金使用效益，合理配置公共财政资源，根据《中华人民共和国预算法》、《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号）北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有限责任公司党校）（以下简称北京市新媒体技师学院）成立项目绩效考评工作组，于2023年4-5月对北京市新媒体技师学院的“暖气改造工程”项目开展了绩效评价，形成本绩效评价报告。有关情况如下：

**一、基本情况**

**（一）项目概况**

**1. 立项背景**

北京市新媒体技师学院是国家级重点技工学校，是一所集学历教育、职业培训为一体的国家重点职业技术学校、高级技工学校，始终坚持德育为首，全面实施素质教育的办学方针，坚持“以人为本，全心全意为学生的成长成才服务”为办学宗旨。学院拥有一支业务强、善管理、高效务实的领



导班子，拥有一支经验丰富并掌握现代化教学手段的“双师型”教师队伍。为社会，为国家，培养品德优良、身心健康、技能过硬、纪律严明的复合型、实用型人才。

学校教学楼、宿舍楼、平房暖气多年使用未换，部分暖气片生锈、老化，导致在冬天给暖气的时段，屋内温度较低，严重的影响师生的正常学习和休息。为了给师生创造优良的教学和生活环境，进一步改善学校基础教学条件，让学生有一个良好的活动场所，学校决定实施暖气改造工程项目，对学校教学楼、宿舍楼、平房暖气进行改造。

## **2. 主要内容**

教学楼、宿舍楼、平房等建筑物的暖气拆除与更换，同时由于暖气拆除的过程而引起房屋内部装饰装璜需拆除、恢复或更新等工作。

## **3. 资金投入和使用情况**

该项目财政批复资金 108.50 万元，实际到位 108.50 万元。实际资金支出 101.42 万元，结余资金 7.08 万元为工程结算审核结余。

## **（二）项目绩效目标**

总体目标：按照全年工作计划科学合理规范使用财政专项资金，按期完成暖气改造工程项目，达到优化校园基础设施建设，创造优良的教学环境。

数量指标：根据校园暖气改造预算和图纸，100%完成改

造任务。

质量指标：验收合格率达到 95%。

时效指标：2021 年立项并成立小组，对该项目进行前期设计及送报评审中心、2022 年进行项目招投标、项目验收。

成本指标：该项目控制金额 $\leq$ 108.50 万元。

效益指标：绿色环保，节能减排方面，在公共服务能力方面，可发挥影响 10 年。

服务对象满意度指标：全校师生满意度达到 85%。

## **二、绩效评价工作开展情况**

### **（一）绩效评价目的、对象和范围。**

#### **1. 评价目的**

通过绩效评价，对暖气改造工程项目整体情况进行分析，全面客观的反映评价项目单位的工作成效，对项目决策、项目管理、项目绩效方面存在的不足提出合理化建议，使预算管理更加科学、完善、进而规范资金的使用管理，提高资金使用效益和效率。

#### **2. 评价对象**

对暖气改造工程项目的决策、管理过程、项目产出、项目效益等方面进行评价。

#### **2. 评价范围**

对暖气改造工程项目资金 108.50 万元支出情况开展绩效评价。

### **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价**

## 标准

### 1. 评价原则

本次绩效评价遵循“目标引领、系统评价、科学客观”的原则，按照绩效评价工作程序，设置科学的绩效评价指标和绩效评价标准，采用定量与定性分析相结合的方法，对项目具体目标任务的执行情况以及效益的实现情况进行综合评价。

### 2. 评价指标体系

根据北京市财政局关于印发《北京市项目支出绩效管理办法》的通知（京财绩效〔2020〕2146号）要求，结合项目特点，评价工作组细化了该项目的绩效评价指标体系，评价指标体系包括决策、过程、产出及效益4个一级指标，下设若干二、三级指标，详见附件专家评分汇总表。

### 3. 评价方法

本次绩效评价采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等方法开展评价工作。工作组通过现场对项目资料进行逐一核实了解项目资金的使用和取得的效益情况，并在此基础上召开专家评价预备会、专家评价会，最终根据评价前期入户调研及资料收集情况和专家评价会的专家组意见，完成绩效评价报告的撰写。

### 4. 评价标准



本次绩效评价采用计划标准、行业标准、历史标准等评价标准,用于对绩效指标完成情况进行比较。

### **(三) 绩效评价工作过程**

#### **1. 评价的前期准备工作**

##### **(1) 组建评价工作组**

根据任务分工,参与评价的中介机构组建评价工作组,工作组成员3人,设项目负责人、组长、组员各一人。

##### **(2) 对项目单位进行培训**

评价工作组根据任务安排及时入户,听取项目负责人对项目情况总体介绍,了解项目实施情况。评价工作组根据相关文件的要求,结合项目实施情况和项目单位对项目绩效评价的了解程度,有针对性的从绩效评价理念、资料整理、绩效报告撰写、绩效表格填报、专家评价等方面对项目参与人员进行了培训。

##### **(3) 编制项目评价工作方案**

评价工作组对项目资料进行审核,编制项目评价工作方案,明确工作范围、方法,时间进度安排,人员责任和评价重点。在收集整理项目资料进程中,对评价方案进行了必要的补充和完善,并严格执行。

#### **2. 现场核查情况**

评价工作组在项目单位协助下,收集、整理、分析项目业务和财务资料,对项目业务资料和财务资料进行了核查,



重点审查了项目绩效情况，同时对项目评价单位提交的项目绩效报告进行审核。

### 3. 资料信息汇总情况

评价工作组将现场收集的项目资料进行了分类归集。按照资料清单，逐一分类核实资料的完整性。根据资料所反应的项目信息，分析资料的真实性。结合本次绩效评价的重点，检查资料的充分性。评价人员按照指标体系对项目资料进行了梳理，以保证所收集的资料真实反应项目实际情况，避免出现遗漏。

### 4. 专家评价

按照绩效评价要求，结合项目内容，评价工作组遴选了5名专家（业务专家1名、管理专家3名、财务专家1名）组成评价专家组。2023年5月8日评价工作组召开了专家预备会，和专家一起对项目资料收集情况，项目实施情况及问题集中探讨，为后期工作奠定基础。

2023年5月12日召开了专家评价会。按照会议安排，项目单位从项目概况、项目完成情况和项目后续工作计划三方面进行了详细汇报。专家从各自专业领域对项目绩效提出质询，项目单位分别作了解答。专家组根据项目资料反应的情况，结合项目单位的工作阐述，按照评价指标体系进行现场评分，填写《北京市财政支出绩效评价专家评价书》，评定各项指标分数和等级，出具评价意见和建议。

## 5. 评价报告

评价工作组根据专家组评价意见，结合项目具体情况撰写绩效评价报告初稿。报告初稿与项目单位沟通反馈后，形成评价报告终稿。

## 三、综合评价情况及评价结论

暖气改造工程项目综合得分 81.32 分，其中，项目决策 6.90 分，管理过程 15.72 分，项目产出 34.40 分，项目效益 24.30 分，暖气改造工程项目绩效评定结论为“良”。具体评分情况见附件专家评分汇总表。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目决策指标，满分 10 分，评价得分为 6.90 分，项目的绩效目标设定过于简单，效益指标量化不足。

### （二）项目过程情况

管理过程指标，满分 20 分，评价得分 15.72 分，在资金管理方面，项目资金支付手续齐全，会计信息真实、记录准确；在项目实施方面，项目执行较为规范，建立了相关管理制度并遵照执行，但项目实施方案还需要完善补充，项目过程管理还存在着不足。

### （三）项目产出情况

项目产出指标，满分 40 分，评价得分 34.40 分，项目产出达到预期目标。暖气改造工程项目按预计时间完成了工

程施工任务。项目验收合格率 95%。项目实际建设成本 101.42 万元，没有超过资金预算金额。

#### **（四）项目效益情况**

项目效益指标，满分 30 分，评价得分 24.30 分。通过暖气改造工程建设，保障教学活动顺利有序开展，满足教学需求，满足学校服务于学生的要求。

暖气改造工程项目实施完成后，经过一段时间的使用，采用满意度调查表的方式对项目实施后的使用满意率进行调查。调查结果显示老师使用满意度达到 100%，学生使用满意度达到 96%，完成既定目标。

### **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

#### **（一）主要经验及做法**

##### **1、健全组织领导体系**

项目领导小组由学院领导班子成员组成，明确职责，规范工作制度和专项资金使用办法，为项目开展提供了有效的领导支持和组织保障。

##### **2、健全规范的管理制度**

按照制度实施项目资金支付，确保专款专用，保证工程按质保量如期完成。

#### **（二）存在的问题及原因分析**

##### **1. 绩效目标制定不明确**

项目绩效目标指标制定不明确，例如：“时效指标：2021



年立项并成立小组，对该项目进行前期设计及送报评审中心、2022 年进行项目招投标、项目验收时间”未对重要任务工作制定明确的时间节点。

## 2. 绩效目标制定不合理

项目绩效目标指标制定不合理，例如：“质量指标：改造合格 $\geq 95\%$ ”95%的合格率与项目实际情况不符；“服务对象满意度指标：全校师生 $\geq 85\%$ ”指标值设定较低，不能合理反映项目真实状况。

## 3. 绩效目标量化程度不足

项目绩效目标指标制定量化程度不足，例如：“社会效益指标：绿色环保，节能减排、公共服务能力”没有量化数据，无法利用该指标对项目完成情况进行合理判断。

## 4. 项目立项依据描述不充分

项目申报理由中未对“采暖设施已经使用年限、采暖设施改造的范围、规模，原有系统利旧情况”等事项进行充分的描述说明。

## 5. 项目实施方案编制不完善

项目实施方案编制不完善，组织管理流程不清晰，人员责任分工不细化，不利于项目实施过程管理和责任追溯。

## 6. 项目过程管理不规范

项目实施使用的工程设计图纸没有设计单位签章和设计人员签字，设计文件的有效性、规范性不足。

项目聘请的监理公司未出具项目《工程质量报告》，不符合相关规定要求。

项目完成后，设计单位未参与项目竣工验收工作，不符合四方验收的规定。

#### 7. 项目绩效体现不够充分

项目绩效展示不充分，没有对暖气改造前后的室温进行相关的数据分析，所作测量方式方法也不标准，无法充分体现项目的绩效效果。

服务对象满意度问卷题目设计简单，被调查对象的代表性、针对性不足，样本选取不够科学。

### 六、有关建议

#### （一）加强绩效目标设定管理

建议制定更加明确、合理和科学的绩效目标及指标，便于项目完成后对项目完成情况进行评价。

#### （二）完善实施方案

建议制定更加详细的项目实施方案，细化工作流程，责任分工明确到人，便于项目顺利实施。

#### （三）加强项目过程管理

建议加强对设计、监理等服务供应商的监督管理，完善工作步骤。

#### （四）加强项目绩效资料的收集

建议项目单位在项目完成后应继续对项目实施前后的

绩效数据进行采集、整理和分析，充分体现项目效果。

## **七、其他需要说明的问题**

继续持续对项目进行使用监督，积极安排施工单位做好维保，保证项目的社会效益持续有效，基本满足教育教学条件，让学生有一个良好的学习环境。

## **八、附件**

1. 北京市项目支出绩效评价专家评分表
2. 项目预算执行情况表
3. 项目绩效目标完成情况表
4. 专家及评价工作组情况表
5. 专家意见汇总表
6. 反映绩效的相关图片（2-3 幅，扉页位置）



## 北京市项目支出绩效评价专家评分表

附件 1

一级指标	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评价要点	得分
决策 (10分)	项目立项	3	立项依据充分性	1.5	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;	1.20
						②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求;	
						③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需;	
						④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;	
						⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	
		1.5	立项程序规范性	1.5	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立;	1.20
						②审批文件、材料是否符合相关要求;	
						③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	
	绩效目标	3	绩效目标合理性	1.5	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	(如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标)	1.30
						①项目是否有绩效目标;	
						②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;	
						③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;	
						④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	
		1.5	绩效指标明确性	1.5	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;	0.24
						②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;	
						③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	

过程 (20分)	资金投入	4	预算编制科学性	2	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	1.20
			资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	1.76
	资金管理	12	资金到位率	4	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。	3.52
						预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。	
						①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	3.62
			预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	3.00
			资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备；	
		8	管理制度健全性	4	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。		2.62
			制度执行有效性	4	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有		



					效执行情况。	③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；	
						④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	
产出 (40分)	产出数量	10	实际完成率	10	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。	8.80
						实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或服务数量。	
						计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或服务数量。	
	产出质量	10	质量达标率	10	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。	7.60
						质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	
	产出时效	10	完成及时性	10	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。	9.60
						计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	
	产出成本	10	成本节约率	10	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。	8.40
						实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。	
						计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。	
效益 (30分)	项目效益	30	实施效益	20	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	17.00
			满意度	10	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	7.30
合计		100		100	81.32		



附件2

北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有限责任公司党校）2022年度项目预算执行情况表

项目名称：暖气改造工程

审核人：

单位：万元

项目		预算批复		资金到位情况				预算执行情况										本年支出 进度（%）	执行差额		资金超 支率 （%）	备注	
		总预算	其中：财政拨 款	合计	第一、二季 度	第三季 度	第四季 度	合计	本年支出							跨年支出			执行差 额数	差额原因			
									小计	第一、 二季度	其中：财 政拨款	第三季 度	其中：财 政拨款	第四季 度	其中：财 政拨款	金额	其中： 财政拨 款						时间
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
合计	1	108.50	108.50	108.50	108.50			101.42	101.42			80.82	80.82	20.60	20.60				93.48%	7.08	工程结算评 审结余		
暖气改造 工程	2	108.50	108.50	108.50	108.50			101.42	101.42			80.82	80.82	20.60	20.60				93.48%	7.08	工程结算评 审结余		
	3																						
	4																						
	5																						
	6																						
	7																						

- 注：1. 此表按项目支出年度分项目进行填写；
2. “跨年支出”是指个别特殊性项目，当年预算未执行完毕，再下一年度支出的预算资金，时间填列到最后一次支出的日期；
3. 执行差额数=预算执行-预算批复（19=7-1）；
4. 本年支出小计：8=9+11+13；预算执行合计：7=8+15；项目本年支出进度：18=8/1\*100%；
5. 资金超支率：21=（7-1）/1\*100%
6. 表中数据以单位实际帐面数据为准，保留小数点后两位数字。

## 绩效目标完成情况表



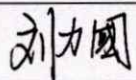
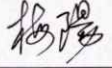
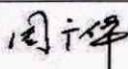
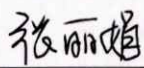

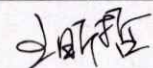
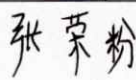
项目名称：暖气改造工程

项目金额（万元）：108.50 ☐ 半年： ☒ 全年

	目标内容	目标调整情况	实际完成情况
绩效目标完成情况	优化校园基础设施建设，创造优良的教学环境，促进学校发展。	无	已完成
预算资金执行效果	该项目预算资金总额为108.5万元，项目实际资金使用为101.42万元。方案制定和前期准备时间为2021年10月前，采购时间为2022年3月至5月选招标公司进行招投标，6月分别与两个公司签署合同，7、8月按照施工进度计划组织施工，9月份验收。9、10月同时对资金进行结算评审，11月对暖气温度进行了调试，达到了节能效果，同时结清全部工程款项。		
存在问题	无		
整改措施	无		

## 专家及评价工作组情况表

项目名称：暖气改造工程

一、专家组情况				
姓 名	工 作 单 位	职 称	专 业	签 字
年致敏	国仁救援产业投资有限公司	高级工程师	建工	
张逢梅	北京市电子科技职业学校	高级人力资源管理师	人力资源管理	
刘力国	北京方正建设工程管理有限公司	高级工程师	专业工程施工	
梅 阳	中央财经大学	教授	财政	
周广华	中国医学科学院医学信息研究所	高级会计师	经济管理、财会	
二、评价工作组人员情况				
姓 名	工 作 单 位	职 务	职称或执业资格	签 字
张丽娟	北京中睿恒达会计师事务所	组长	注册会计师	
何 勇	北京中睿恒达会计师事务所	组员	会计师	
王昕哲	北京中睿恒达会计师事务所	组员	会计师	
参与评价中介机构负责人（签字）： 				
评价机构负责人（签字）：				



附件 5

## 北京市财政支出项目绩效评价 专家意见汇总书

项目名称：暖气改造工程

项目代码：11000022Y000000476154

项目单位：北京市新媒体技师学院（北京时尚控股有限责任公司党校）

主管部门：北京时尚控股有限责任公司

评价时间：2022 年 5 月 12 日

北京市财政局 制

### 填 报 说 明

一、“专家评分汇总表”中的分值是指《北京市财政支出项目绩效评价专家评价书》项目绩效评价表中所标明的“一级指标分值”或“二级指标分值”。各位专家的计分是由相应的“三级、四级指标得分”汇总得来的。

二、“绩效级别”分为四级。项目评价合计得分 90 分（含）～100 分为优，80（含）～90 分为良，60（含）～80 分为中，60 分以下为差。

## 一、专家评分汇总表

评价指标及分值		专家评价计分					
评价指标	分值	专家 1	专家 2	专家 3	专家 4	专家 5	平均
项目决策	10	8.40	7.00	6.00	5.60	7.50	6.90
项目立项	3	3.00	3.00	2.00	1.00	3.00	2.40
绩效目标	3	2.20	1.00	2.00	1.00	1.50	1.54
投入资金	4	3.20	3.00	2.00	3.60	3.00	2.96
管理过程	20	16.72	16.00	16.00	16.40	13.50	15.72
资金管理	12	10.22	10.00	11.00	10.80	8.50	10.10
组织实施	8	6.50	6.00	5.00	5.60	5.00	5.62
项目产出	40	36.00	32.00	33.00	36.00	35.00	34.40
产出数量	10	10.00	7.00	8.00	9.00	10.00	8.80
产出质量	10	8.00	7.00	7.00	9.00	7.00	7.60
产出时效	10	10.00	10.00	9.00	9.00	10.00	9.60
产出成本	10	8.00	8.00	9.00	9.00	8.00	8.40
项目效益	30	20.00	27.00	26.00	23.00	25.50	24.30
实施效益	20	12.00	20.00	18.00	17.00	18.00	17.00
满意度	10	8.00	7.00	8.00	6.00	7.50	7.30
合计	100.00	81.12	82.00	81.00	81.00	81.50	81.32



## 二、专家评价综合意见

评价得分	81.32 分	
绩效级别	优(90 分以上) <input type="checkbox"/>	良(80-90 分) <input type="checkbox"/>
	中(60-80 分) <input type="checkbox"/>	差(60 分以下) <input type="checkbox"/>
<p>问题:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 绩效目标设定的明确性、合理性不足, 绩效目标的细化量化程度不够。例如进度指标不明确; 质量指标完成 95%不合理; 效益指标缺少可持续影响指标; 满意度绩效指标<math>\geq 85\%</math>, 指标值偏低。</li> <li>2. 项目申报理由“我校原取暖设施年久失修, 暖气片因老化生锈堵塞严重, 水流不畅通, 部分管节处存在漏水现象, 且取暖效果差, 已不能满足日常教育教学需求, 为进一步改善我校校内取暖环境, 使我校学生能安心在校园学习, 从而促进学校的发展。特此向市财政申请专项经费, 用于对我校专业部暖气改造。”, 没有详细阐述“采暖设施已经使用年限, 采暖设施改造的范围、规模, 原有系统利旧情况”。项目立项的必要性、充分性论述不足。</li> <li>3. 项目实施方案编制不规范, 项目管理组织架构、管理流程不清晰, 人员责任分工不细化, 与内控制度、风险控制相符性有待提高, 未能全面反映“不相容岗位相分离”, 不利于责任追溯管理。</li> <li>4. 设计图纸没有设计单位、设计人员签字, 设计文件的有效性、规范性不足。</li> <li>5. 项目绩效展示不充分, 没有对供热后室温进行相关的数据分析, 所拍照片显示室内采暖空气温度测量不标准。</li> <li>6. 项目之前委托了设计单位进行了采暖系统改造设计, 但设计单位未参与竣工验收。</li> <li>7. 满意度问卷调查样本量不够, 调查问卷的代表性不足。</li> </ol>		

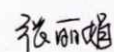
建议：

1. 加强绩效目标设定管理，提高绩效目标的填报质量，绩效指标应细化量化可衡量。
2. 加强项目绩效管理组织保障机制建设，建立健全质量管理体系，确保项目实施的安全性、经济性、效益性。
3. 加强设计文件管理，提高设计文件编制的规范性，提高预算编制支撑依据合理性。

专家组组长：



评价工作组组长：



2023-5-12



# 营业执照

(副本) (3-1)

统一社会信用代码 91110101668401509X

名称 北京中睿恒达会计师事务所(普通合伙)  
类型 普通合伙企业  
主要经营场所 北京市海淀区万寿路街道复兴路61号30号楼三层303室  
执行事务合伙人 张荣粉  
成立日期 2007年10月29日  
合伙期限 2007年10月29日至 长期  
经营范围 从事会计师事务所业务;代理记账;会计咨询;税务咨询;企业管理咨询。(企业依法自主选择经营项目,开展经营活动;从事会计师事务所业务、代理记账以及依法须经批准的项目,经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动;不得从事本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)



在线扫码获取详细信息

登记机关



提示: 每年1月1日至6月30日通过企业信用信息公示系统报送上一年度年度报告并公示。

2018 年 07 月 16 日