附件2：

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 教育教学——班主任队伍“四职级”及学生综合素质评价体系建设 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京汽车技师学院 | | | | | 实施单位 | | 北京汽车技师学院 | | | | |
| 项目负责人 | | 路海涛 | | | | | 联系电话 | | 13331021979 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 242371.72 | 242371.72 | | 242371.72 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 242371.72 | 242371.72 | | 242371.72 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 2021年项目完成的学生综合素质评价标准1份、学生综合素质评价管理办法1份、学生综合素质评价论证报告1份、学生综合素质专业系评价统计表1套、一级班主任认定管理办法1份、二级班主任认定管理办法1份、三级班主任认定管理办法1份、首席班主任认定管理办法1份、班主任工作规范1套、班主任职级认定管理办法1份，基于2021年建设成果2022年在学校德育管理中试运行，每月进行现场指导不少于8次，产生学生综合素质月度分析报告6份，学生综合素质学期分析报告1份。 | | | | | | 2022年在学校德育管理中试运行，每月进行现场指导8次，产生学生综合素质月度分析报告6份，学生综合素质学期分析报告1份。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出  指标  (50分) | 数量指标 | 指标1：学生综合素质月度分析报告 | | | 5份 | 5份 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2：现场咨询指导 | | | 不少于8次 | 8次 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标3：学生综合素质学期分析报告 | | | 1份 | 1份 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：专家评审通过率 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：项目实施 | | | 2022年3月-2022年10月 | 2022年3月-2022年10月 | 5 | | 5 | |  | |
| 指标2：预算支付进度 | | | 2022年10月 | 2022年11月 | 5 | | 4 | | 由于疫情影响，支付时间滞后 | |
| 成本指标 | 指标1：总成本控制在 | | | 242371.72元 | 242371.72元 | 5 | | 5 | |  | |
| 效益指标  (30分) | 社会效益  指标 | 指标1：提高学院学生综合管理水平 | | | 定性 | 良好 | 10 | | 8 | | 项目可从任课教师、班主任、学工部等多维度对学生实施综合管理，效果好，但由于疫情影响，2022年度学生在校时间短，项目数据较少。 | |
| 可持续影响指标 | 指标1：学生优秀率 | | | 65% | 65% | 10 | | 9 | | 学生优秀率虽然达到65%，由于2022年学生在校时间较短，可持续提升缓慢，后续学生科将进一步指导班主任进行班级数据分析并落实教育转化措施。 | |
| 指标2：体系运用班主任培训覆盖率 | | | 95% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 指标3：学生评价覆盖率 | | | 95% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 满意度  指标  (10分) | 服务对象满意度标 | 指标1：培训教师满意度 | | | 98% | 98% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |